



Città di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

Segreteria Generale

Protocollo n. 13656 del 14/07/2026

Colle di Val d'Elsa (SI)

Al Responsabile del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi"
del Comune di Colle di Val d'Elsa
Dott.ssa Elena Tozzi
SEDE

OGGETTO: NULLA OSTA PER LA LIQUIDAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE COINVOLTO NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - ANNO 2025 – VERIFICA SULLA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 1720 DEL 09/07/2026 E SUI DOCUMENTI ALLEGATI.

VISTA la proposta di Determinazione n. 1720 del 09/07/2026 avente ad oggetto: "TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE COINVOLTO NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - ANNO 2025: LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI COMUNALI", redatta dal Responsabile del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" dott.ssa Elena Tozzi in qualità di R.U.P. del procedimento in oggetto;

VISTA la documentazione, ivi comprese le dichiarazioni rese dal R.U.P., inoltrata al Segretario Comunale insieme alla proposta di determinazione per le opportune verifiche in analogia con quanto previsto dall'art. 21 comma 4 del Regolamento recante "Disciplina per la corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e D.Lgs. n. 209/2024", che di seguito si riporta:

- Proposta di determinazione n. 1720 del 09/07/2026 avente ad oggetto "TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE COINVOLTO NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - ANNO 2025: LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI COMUNALI".
- Prospetto di ripartizione degli incentivi spettanti al personale che ha partecipato alle diverse attività di potenziamento della gestione delle entrate previste nel PEG - Piano della Performance anno 2025 - 2027, come indicato nella determinazione dirigenziale n. 357/2025 con la quale veniva assegnato per l'anno 2025 l'obiettivo intersettoriale "Lotta evasione entrate comunali" al personale dipendente nelle persone ivi specificate ed in conformità ai criteri previsti dal Regolamento per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed il trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero dell'evasione IMU e TARI vigente, prospetto allegato A) alla PRP n. 1720/2026;
- Prospetto di calcolo delle somme effettive da corrispondere e liquidare ai dipendenti interessati a seguito dello scorporo degli oneri e delle eventuali riduzioni applicate per il rispetto del limite dato dal 15% del trattamento economico tabellare, prospetto allegato B) alla PRP n. 1720/2026;
- Determinazione del Responsabile del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" n. 357 del 05/06/2025 avente ad oggetto "PIANO DELLA PERFORMANCE 2025/2027 - ASSEGNAZIONE OBIETTIVO INTERSETTORIALE "LOTTA EVASIONE ENTRATE COMUNALI" - ANNO 2025";



Città di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

Segreteria Generale

- Relazione del Responsabile del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" per la certificazione del maggior gettito accertato e riscosso relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della Tari nell'anno 2024 e stampa dei relativi mastri accertamenti per i capitoli di bilancio n. 128/0 e n. 239/0;
- Relazioni dei Responsabili dei servizi di riferimento del personale interessato circa il coinvolgimento procedurale e tempo individuale dedicato dai singoli dipendenti al raggiungimento dell'obiettivo;

IL SEGRETARIO COMUNALE

EFFETTUATE le suddette verifiche e dunque garantita in tal modo l'imparzialità del soggetto deputato al controllo in tale ambito, nonché l'assenza di un effettivo conflitto d'interessi.

ATTESTA

1. Il rispetto dei termini per l'approvazione dei documenti contabili stabiliti dal D. Lgs. n.267/2000, nonché dei termini di approvazione del Piano della Performance e della Relazione sulla performance;
2. Che il trattamento economico oggetto di liquidazione non è superiore a quanto stanziato a tal fine in fase di costituzione del fondo per il salario accessorio anno 2025, come da linee di indirizzo fornite con deliberazione GC n. 285/2025;
3. Che non si registrano contenziosi pendenti relativamente agli atti tributari il cui incasso alimenta il fondo in oggetto, poiché trattasi di incassi effettivamente realizzati nell'anno 2024;
4. Che l'obiettivo intersettoriale "LOTTA EVASIONE ENTRATE COMUNALI" redatto ai sensi e per gli effetti del comma 1091 dell'art. 1 della Legge di Bilancio 2019 n. 145/2018 è stato raggiunto nella misura del 100%, come da Relazione sulla performance approvata; gli accertamenti tributari emessi sono conformi alla normativa di riferimento ed ai regolamenti comunali;
5. Che la ripartizione degli incentivi in oggetto al personale individuato è stata effettuata sulla base del grado di coinvolgimento procedurale e tempo individuale dedicato al raggiungimento dell'obiettivo, come previsto dal Regolamento. A tal fine sono state acquisite le relazioni dei Responsabili dei servizi di riferimento del personale interessato, allegate, e l'ipotesi di ripartizione è stata condivisa tra i suddetti.;
6. La funzione svolta dai componenti del gruppo di lavoro come indicato negli allegati A) e B) della proposta di liquidazione, ai quali si rimanda.

RILASCIA

Il Nulla osta ai fini della liquidazione del trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI per l'anno 2025.

Il Segretario Comunale
Dott. Fabio Toscano