



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
(Provincia di Siena)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 40 DEL 19/02/2026

OGGETTO: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 84 DEL C.C.N.L. 2019/2021: DISPOSIZIONI

L'anno **2026**, addì **19** del mese di **febbraio** alle ore **12:30**, con continuazione, presso la Sala Giunta della sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco Dott. **PIERO PII**.

Sono intervenuti i Signori:

		Presenti/Assenti
PII PIERO	SINDACO	Presente da remoto
PERUZZI VALERIO	ASSESSORE	Assente
TOZZI DANIELE	ASSESSORE	Presente da remoto
LETTIERI CARLOTTA	ASSESSORE	Presente da remoto
SOTTILI MONICA	ASSESSORE	Presente
SPERANZA MARCO	ASSESSORE	Presente da remoto

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. **FABIO TOSCANO**.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: Area - AREA Segretario Generale

Anno: 2026

Numero: 434

OGGETTO

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 84 DEL C.C.N.L. 2019/2021: DISPOSIZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 affida ai responsabili di servizio la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il comma 5, dell'art. 4, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o ad altro dipendente addetto all'unità, la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale;
- l'individuazione e l'attribuzione delle specifiche responsabilità è disciplinata dagli artt. 17 del C.C.N.L. 01/04/1999 e dall'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004;
- l'art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022 - Indennità per specifiche responsabilità – il quale prevede: *“Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)...”*;
- l'art. 80 del C.C.N.L. 16/11/2022 “Fondo risorse decentrate: utilizzo”, prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 79 dello stesso contratto possono essere destinate alle indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui al suddetto art 84 del citato CCNL;

EVIDENZIATO che per il riconoscimento delle indennità in parola deve trattarsi di effettiva specifica responsabilità e che lo svolgimento di attività di responsabile del procedimento è strettamente collegato, per i dipendenti delle Aree degli Istruttori e dei Funzionari ed EQ, al contenuto della declaratoria professionale, costituendo pertanto svolgimento della loro attività;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 07/12/2023, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2023-2025 per il Comune di Colle di Val d'Elsa;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 29/05/2025, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parziale modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Periodo 2023-2025 – Sottoscritto il 14/12/2023 e dell'accordo sottoscritto in data 12/06/2025 con il quale si è proceduto alla parziale revisione della disciplina delle indennità per specifiche responsabilità e delle indennità di funzione personale Polizia Municipale, al fine di adeguarlo all'attuale contesto organizzativo, con particolare riferimento agli artt. 15 "Indennità per specifiche responsabilità. Definizione criteri generali" e 36 "Indennità di funzione personale Polizia Municipale (art. 97 CCNL 16.11.2022)";

DATO ATTO che l'art. 15 del CCDI sottoscritto in data 14/12/2023 come modificato in data 12/06/2025 prevede espressamente:

"Art. 15 - Indennità per specifiche responsabilità. Definizione criteri generali

1. Fermo restando quanto stabilito dall'art. 84, comma 2, del CCNL 2019-2021, le indennità per le specifiche responsabilità possono essere riconosciute nell'importo come appresso definito a dipendenti inquadrati nelle aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che non risultino titolari di incarichi di EQ, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità di seguito indicate.
2. In riferimento a quanto previsto dall'art. 84, comma 2, del CCNL 2019-2021, possono essere configurate quelle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità dai competenti responsabili di posizione organizzativa, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi e la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento di incarico di specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato.
3. Le fattispecie alle quali i responsabili dovranno fare riferimento sono le seguenti:
 - a) responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità che necessitano l'ausilio di più professionalità;
 - b) responsabilità di procedimenti complessi ed a conduzione fasica;
 - c) coordinamento di risorse umane;
 - d) responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. 36/2023, purché tali funzioni risultino formalmente assegnate e comportino la sottoscrizione degli atti elaborati;
 - e) attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
 - f) gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
 - g) responsabilità attinenti alla redazione ed invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o Imprese.
4. L'importo dell'indennità è proporzionato secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa:
 - a) importo pari a €. 2.050,00 annui lordi per i dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e della EQ per i quali ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno quattro delle condizioni di cui al comma precedente e per i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori per i quali ricorrano almeno sei delle condizioni di cui al comma precedente;
 - b) importo pari a €. 1.650,00 annui lordi per i dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e della EQ quando ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno tre delle condizioni di cui al comma precedente e per i dipendenti nell'Area degli Istruttori per i quali ricorrano almeno quattro delle condizioni di cui al comma precedente;
 - c) importo pari a €. 1.250,00 annui lordi per i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori per i quali ricorrano almeno tre delle condizioni di cui al comma precedente e per i dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti per i quali ricorrano almeno quattro delle condizioni di cui al comma precedente;
 - d) importo pari a €. 700,00 annui lordi per i dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti per i quali ricorrano almeno tre delle condizioni di cui al comma precedente.
5. Un'indennità di importo pari a €. 300,00 annui lordi, compete al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare:
 - a) le specifiche responsabilità del personale dell'Area degli Operatori Esperti, dell'Area degli Istruttori e dell'Area dei Funzionari e della EQ attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
 - b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
 - c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
 - d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

6. Entro il mese di novembre il Segretario Generale dell'ente provvede a convocare apposita conferenza delle E.Q. finalizzata alla rappresentazione, e conseguente definizione, delle necessità riferite a ciascun servizio. In tale sede si procederà ad una valutazione collegiale i cui esiti saranno approvati con apposito verbale. La suddetta proposta di riconoscimento del compenso di cui al presente articolo verrà quindi inoltrata alla parte sindacale al fine della individuazione e dello stanziamento delle occorrenti risorse finanziarie e, successivamente, alla G.C. per la sua definitiva approvazione. Sarà cura delle diverse E.Q. procedere per tempo all'adozione dei provvedimenti di nomina, comunque decorrenti dal 1 gennaio dell'anno di riferimento..."

DATO ATTO che l'art. 36 del CCDI sottoscritto in data 14/12/2023 come modificato in data 12/06/2025 prevede espressamente:

"Art. 36 - Indennità di funzione personale Polizia Municipale (art. 97 CCNL 16.11.2022)

1. *Ai fini dell'attribuzione dell'indennità di cui all'art. 97 CCNL 16.11.2022 si fa esplicito riferimento, oltre che all'ordinamento professionale contrattuale, alla Legge 07/03/1986, n. 65 "Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale".*
2. *Per le responsabilità connesse alle funzioni di coordinamento e controllo, formalmente attribuite al personale della presente sezione inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, l'indennità di funzione viene stabilita nella misura di € 1.250,00 annui lordi.*
3. *Per il personale di cui al precedente comma incaricato in via continuativa anche delle funzioni di vice - comandante l'indennità di funzione viene stabilita nella misura di € 1.650,00 annui lordi.*
4. *Gli importi delle indennità, per come determinati in misura annua, verranno corrisposti mensilmente per dodici mensilità. La frazione di mese superiore alla metà dei giorni lavorativi dà luogo al riconoscimento dell'indennità. Non si tiene conto dei mesi nei quali non è corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative, congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.*
5. *Viene corrisposta una indennità annua pari a euro 300,00 al personale della presente sezione inquadrato nell'Area degli Istruttori, al quale sia formalmente attribuita almeno una delle seguenti mansioni:*
 - *incaricato del coordinamento di squadre di lavoratori*
 - *responsabilità di uno specifico settore del servizio*
 - *responsabilità, anche endoprocedimentale, di atti e istruttore complessi comportanti un particolare impegno professionale, elevata autonomia operativa, gestione di rapporti e relazioni continuative con interlocutori esterni*
 - *redazione di atti complessi, comportanti responsabilità e interlocuzione con l'Autorità Giudiziaria o altre Autorità esterne.*

Tale indennità sarà erogata in un'unica soluzione a fine esercizio annuo. Non si tiene conto dei mesi nei quali non è corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative, congedi retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.";

CONSIDERATO necessario procedere alla effettiva quantificazione del budget destinato al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità per il corrente anno solare ed assegnare lo stesso ai Servizi dell'Ente;

DATO ATTO che:

- in data 25 novembre 2025 si è tenuta la Conferenza delle E.Q. convocata dal Segretario Generale, nel corso della quale è stata trattata la questione inerente all'attribuzione di compiti e funzioni comportanti specifiche responsabilità e attribuzione di incarichi di funzione per il personale di polizia municipale ed è stato individuato il budget ritenuto necessario per l'anno 2026;
- in data 13 febbraio 2026, in occasione della riunione della delegazione trattante, la proposta condivisa dalla Conferenza delle E.Q. è stata inoltrata alla parte sindacale al fine della individuazione e dello stanziamento delle occorrenti risorse finanziarie;

RITENUTO pertanto, a seguito di opportune verifiche ed in applicazione di quanto disposto dal vigente C.C.N.L. e dal C.C.D.I. vigente nel Comune di Colle di Val d'Elsa, di quantificare per il corrente anno solare l'importo per le indennità di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, in €. 31.700,00, come concordato in sede di Conferenza delle E.Q. in data 25/11/2025 e con la parte sindacale in occasione della riunione della delegazione trattante del 13/02/2026;

DATO ATTO quindi di assegnare detto importo nel seguente modo:

SERVIZIO	INDENNITA' SPETTANTE
SERVIZIO 1 "SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, CULTURA E ISTRUZIONE"	6.600,00 €
SERVIZIO 2 "POLIZIA MUNICIPALE"	4.100,00 €
SERVIZIO 3 "RISORSE UMANE E TRIBUTI"	2.900,00 €
SERVIZIO 4 "GESTIONE DEL TERRITORIO"	2.500,00 €
SERVIZIO 5 "ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIO"	4.150,00 €
SERVIZIO 6 "LAVORI PUBBLICI"	2.900,00 €
SERVIZIO 7 "SPORTELLLO POLIFUNZIONALE"	4.000,00 €
SERVIZIO 8 "S.U.A.P. – SPORT E TURISMO"	1.650,00 €
SERVIZIO 9 "GARE, AMBIENTE E SERVIZI DIVERSI"	2.900,00 €
TOTALE	31.700,00 €

CONSIDERATO pertanto che l'importo stanziabile per le indennità per specifiche responsabilità per l'anno 2026 è pari ad €. 31.700,00;

RIBADITO che le indennità per specifiche responsabilità: avranno decorrenza dal 1° gennaio del corrente anno negli importi assegnati ai dipendenti dai relativi Responsabili di servizio; non sono frazionabili, anche in caso di dipendenti assunti con contratto a tempo parziale e verranno erogate annualmente in un'unica soluzione; sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione;

CONSIDERATO quindi di incaricare ogni Responsabile di Servizio del Comune di Colle di Val d'Elsa alla redazione dell'atto del conferimento per le indennità di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022 per il corrente anno solare;

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Segretario Generale dell'Ente e dal Responsabile del servizio economico finanziario;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il C.C.N.L. 16/11/2022;

Con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA:

Di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, che in questa sede si intendono fedelmente riportate e trascritte,

- 1) Di quantificare per l'anno 2026 le risorse destinate alle indennità per specifiche responsabilità, secondo quanto previsto dall'art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, in €. 31.700,00 e di assegnare le stesse ai n. 9 (nove) Servizi del Comune di Colle di Val d'Elsa nel seguente modo:

SERVIZIO	INDENNITA' SPETTANTE
SERVIZIO 1 "SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, CULTURA E ISTRUZIONE"	6.600,00 €
SERVIZIO 2 "POLIZIA MUNICIPALE"	4.100,00 €
SERVIZIO 3 "RISORSE UMANE E TRIBUTI"	2.900,00 €
SERVIZIO 4 "GESTIONE DEL TERRITORIO"	2.500,00 €
SERVIZIO 5 "ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIO"	4.150,00 €
SERVIZIO 6 "LAVORI PUBBLICI"	2.900,00 €

SERVIZIO 7 "SPORTELLLO POLIFUNZIONALE"	4.000,00 €
SERVIZIO 8 "S.U.A.P. – SPORT E TURISMO"	1.650,00 €
SERVIZIO 9 "GARE, AMBIENTE E SERVIZI DIVERSI"	2.900,00 €
TOTALE	31.700,00 €

- 2) Di specificare che le indennità per specifiche responsabilità: avranno decorrenza dal 1° gennaio del corrente anno negli importi assegnati ai dipendenti dai relativi Responsabili di servizio; non sono frazionabili, anche in caso di dipendenti assunti con contratto a tempo parziale e verranno erogate annualmente in un'unica soluzione; sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione;
- 3) Di specificare, pertanto, che la somma delle indennità per il corrente anno solare a valere sul fondo del personale dipendente del Comune di Colle di Val d'Elsa ammonta ad €. 31.700,00;
- 4) Di demandare a tutti i Responsabili dei Servizi del Comune di Colle di Val d'Elsa l'adozione di ogni atto necessario e conseguente il presente atto deliberativo;
- 5) Di comunicare la presente alle RSU aziendali, alle OO.SS. di categoria e ai Responsabili dei Servizi del Comune di Colle di Val d'Elsa.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
Dott. PIERO PII

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. FABIO TOSCANO