



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
(Provincia di Siena)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 44 DEL 24/02/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON LA FONDAZIONE TERRITORI SOCIALI ALTA VALDELSA (FTSA) PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE - PROGETTO "A.L.L.INCLUSI.V.E 2024-2027" - PR FSE+ 2021-2027 - CUP J59G24000300006

L'anno **2026**, addì **24** del mese di **febbraio** alle ore **16:00**, con continuazione, presso la Sala Giunta della sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco Dott. PIERO PII.

Sono intervenuti i Signori:

		Presenti/Assenti
PII PIERO	SINDACO	Presente da remoto
PERUZZI VALERIO	ASSESSORE	Presente
TOZZI DANIELE	ASSESSORE	Presente
LETTIERI CARLOTTA	ASSESSORE	Presente da remoto
SOTTILI MONICA	ASSESSORE	Presente da remoto
SPERANZA MARCO	ASSESSORE	Assente

Assiste alla seduta il Vice Segretario Generale Dott. IURI BRUNI.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: Servizio - SERVIZIO 9 – GARE, AMBIENTE E SERVIZI DIVERSI
Anno: 2026
Numero: 476

OGGETTO

APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON LA FONDAZIONE TERRITORI SOCIALI ALTA VALDELSA (FTSA) PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE - PROGETTO "A.L.L.INCLUSI.V.E 2024-2027" - PR FSE+ 2021-2027 - CUP J59G24000300006

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- la Regione Toscana, con Delibera di Giunta Regionale n. 620 del 18/05/2020, ha approvato le disposizioni per la realizzazione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione;
- tali tirocini costituiscono misura di attivazione sociale e non configurano rapporto di lavoro;
- la Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa (FTSA), con sede in Poggibonsi (SI), Piazza Cavour n. 2, è soggetto promotore ed ente titolare della funzione di presa in carico nell'ambito del progetto "A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027 – Accompagnamento al Lavoro e INCLUSIONE sociale in Val d'Elsa", Cod. Prog. 317991, finanziato a valere sul PR FSE+ 2021-2027;
- il progetto è finalizzato alla realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità;
- il Comune di Colle di Val d'Elsa intende aderire al progetto quale soggetto ospitante, rendendosi disponibile ad accogliere n. 3 tirocini di inclusione sociale;

DATO ATTO che lo schema di convenzione allegato alla presente Deliberazione disciplina i rapporti tra FTSA (soggetto promotore) e il Comune (soggetto ospitante);

VISTO come la convenzione preveda la realizzazione di n. 3 tirocini ed una durata dal 09/03/2026 al 15/12/2027;

VISTO come la copertura assicurativa e l'erogazione dell'indennità siano a carico della Fondazione FTSA;

VISTO come i tirocini costituiscano una misura di attivazione sociale, espressamente finalizzata a sostenere processi di emancipazione e autonomia a livello personale, familiare e sociale e non siano configurabili come rapporti di lavoro;

VISTO come il Comune sia tenuto ad assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del tirocinio, adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. 81/2008, nonché garantire la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto, la dove non fosse già garantita o non sufficiente quella prevista nel progetto e realizzata prima dell'avvio del tirocinio;

VISTO come i progetti personalizzati di tirocinio saranno conservati agli atti dell'Ente promotore e condivisi con il Comune;

CONSIDERATO che:

- i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale rappresentano uno strumento qualificato di politica attiva e di welfare territoriale integrato, volto a sostenere persone in condizione di fragilità attraverso percorsi personalizzati di accompagnamento, empowerment e progressiva autonomia;
- tali interventi, inseriti nell'ambito del progetto "A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027" promosso dalla Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa, consentono di coniugare la dimensione sociale con quella formativa e pre-professionale, offrendo contesti operativi reali nei quali la persona può sperimentare competenze, responsabilità, relazioni e capacità organizzative;
- il tirocinio di inclusione sociale non costituisce rapporto di lavoro, ma rappresenta una misura di attivazione che favorisce la partecipazione attiva della persona al proprio progetto di vita, rafforzandone l'autostima, il senso di appartenenza alla comunità e la capacità di autodeterminazione;
- l'accoglienza di tirocini presso il Comune consente di valorizzare la funzione pubblica dell'Ente quale attore di coesione sociale, contribuendo in modo concreto alla costruzione di una comunità inclusiva, solidale e attenta alle situazioni di vulnerabilità;
- tali percorsi generano un valore aggiunto non solo per i beneficiari diretti, ma per l'intero territorio, favorendo la riduzione del rischio di marginalità, la prevenzione di situazioni di esclusione sociale e la promozione di una cultura amministrativa orientata alla responsabilità sociale e alla collaborazione interistituzionale;
- l'esperienza di tirocinio, inserita in un progetto personalizzato e monitorata da figure professionali qualificate (tutor e case manager), rappresenta uno strumento efficace di integrazione tra servizi sociali, enti pubblici e rete territoriale, in linea con i principi di sussidiarietà e integrazione socio-sanitaria previsti dalla normativa regionale;

RITENUTO PERTANTO che l'adesione del Comune alla convenzione in oggetto costituisca espressione concreta delle finalità istituzionali dell'Ente in materia di promozione del benessere della comunità locale, inclusione sociale e pari opportunità, nonché un investimento sociale a medio-lungo termine volto a rafforzare la coesione territoriale e la qualità della vita della collettività.

RITENUTO pertanto opportuno approvare lo schema di convenzione allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A), autorizzando il Responsabile del Servizio 9 alla sottoscrizione della convenzione e all'adozione degli atti conseguenti;

VISTO come ai sensi dell'art.147-bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 - Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012, n.174, convertito in Legge 7 dicembre 2012, n. 213, il Responsabile del Servizio 9 Gare Ambiente Servizi Diversi, ha rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO come ai sensi dell'art.147-bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 - Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012, n.174, convertito in Legge 7 dicembre 2012, n. 213, il Responsabile dell'Area Servizi finanziari ha rilasciato il parere di regolarità contabile;

VISTO pertanto come sul presente atto sia stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art.147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

A voti unanimi e favorevoli resi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, lo schema di convenzione tra il Comune di Colle di Val d'Elsa e la Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa (FTSA), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato A), per la realizzazione di n. 3 tirocini di inclusione sociale nell'ambito del progetto "A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027" – PR FSE+ 2021-2027 – CUP J59G24000300006.
- 2) Di dare atto che i tirocini non costituiscono rapporto di lavoro, l'indennità di partecipazione e la copertura assicurativa sono a carico del soggetto promotore, il Comune opera quale soggetto ospitante nel rispetto delle disposizioni regionali vigenti;
- 3) Di autorizzare il Responsabile del Servizio 9 alla sottoscrizione della convenzione e all'adozione di tutti gli atti conseguenti e necessari all'attuazione della presente deliberazione.
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di procedere all'attivazione dei tirocini.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
Dott. PIERO PII

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott. IUR BRUNI I

PR FSE+ 2021-2027

Avviso “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità

Titolo del progetto: “A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027 – Accompagnamento al Lavoro e INCLUSIONE sociale in Val d’Elsa”

CUP: J59G24000300006

Cod. Prog. 317991

Allegato A

TIROCINIO DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATI ALL’INCLUSIONE SOCIALE, ALL’AUTONOMIA DELLE PERSONE ED ALLA RIABILITAZIONE FINALIZZATI ALL’INCLUSIONE SOCIALE (DGR n.620 del 18/5/2020)

Attuazione dell’Accordo del 22 gennaio 2015 approvato in sede di Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni le Province Autonome di Trento e Bolzano ai sensi dell’art.4, del Dlgs n.281/97, denominato “Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione”

CONVENZIONE

Nell’ambito del Progetto A.l.l.inclusi.v.e 2024-2027 (cod. prog. n. 317991) finanziato PR FSE+ 2021-2027

STIPULATA IN DATA Rep n. ____ del

TRA

La Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa, di seguito FTSA, in qualità di “Soggetto Promotore” e di “Soggetto che ha la titolarità della funzione di presa in carico”, con sede in Poggibonsi p.zza Cavour, 2 **codice fiscale 01134140522** rappresentata nella persona di Nicoletta Baracchini, nata a Firenze il 23/03/1963 codice fiscale BRCNLT63C63D612O la quale interviene in questo atto nella sua qualità di Direttore Generale della FTSA

E

COMUNE DI COLLE DI VAL D’ELSA

in qualità di “Soggetto ospitante”, con sede legale in Via Francesco Campana 18 Colle di Val d’Elsa

P.Iva: 00134520527 Codice Fiscale 00134520527

rappresentato/a da Roberto Donati **(Responsabile Settore.....)**

PR FSE+ 2021-2027

Avviso “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità

Titolo del progetto: “A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027 – Accompagnamento al Lavoro e INCLUSIONe sociale in Val d’Elsa”

CUP: J59G24000300006

Cod. Prog. 317991

nato/a a il

Settore aziendale : Ente pubblico (cod. Adeco 84.11.10)

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Giunta regionale n.620 del 18/05/2020 sono state approvate le disposizioni per la realizzazione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione (di seguito denominate “Disposizioni”), in favore delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale o dai servizi sanitari competenti che necessitano di percorsi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento ai fini dell'inclusione socio-lavorativa e dell'acquisizione di autonomia personale, in attuazione delle Linee Guida di cui all'Accordo del 22 gennaio 2015, ai sensi dell'art.4 del Dlgs n.281/97, approvato in sede di Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano;
- i tirocini di cui alla Delibera di Giunta regionale n.620 del 18/05/2020, oggetto della presente Convenzione:
- costituiscono una misura di attivazione sociale, espressamente finalizzata a sostenere processi di empowerment e autonomia a livello personale, familiare e sociale e non sono configurabili come rapporti di lavoro;
- non concorrono a determinare la copertura della quota di riserva ai sensi dell'art.3 della L.68/99;
- non determinano la costituzione di rapporti di lavoro con il soggetto ospitante;
- in conformità con quanto stabilito dalla L.R. n. 41/2005 e dalla L.R. n. 40/2005, sopra richiamate, per presa in carico si intende la funzione esercitata dal servizio sociale professionale o sanitario territoriale, in favore di una persona o di un nucleo familiare, in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi integrati di valutazione multidimensionale, consulenza, orientamento e analisi.
- per ciascun tirocinante le attività oggetto del tirocinio devono essere coerenti con il percorso assistenziale personalizzato (di seguito denominato “PAP”) definito in sede di presa incarico;
- ai sensi delle Disposizioni approvate con delibera di Giunta regionale 620 del 18/05/20, il Soggetto ospitante deve:

- essere in regola con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, non avere effettuato licenziamenti per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nei termini individuati dall'articolo 86 ter, comma 1, lettera c) del DPGR47/R del 2003, fatti salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni provinciali più rappresentative, né avere in corso procedure di cassa integrazione guadagni ordinaria a zero ore, fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni provinciali più rappresentative, né procedure di cassa integrazione guadagni straordinaria o in deroga, né contratti di solidarietà difensivi per mansioni equivalenti a quelle del Tirocinio;
- utilizzare il tirocinio esclusivamente per attività compatibili con gli obiettivi di inclusione

PR FSE+ 2021-2027

Avviso “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità

Titolo del progetto: “A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027 – Accompagnamento al Lavoro e INCLUSIONe sociale in Val d’Elsa”

CUP: J59G24000300006

Cod. Prog. 317991

sociale e di reinserimento di cui alla Delibera di Giunta regionale n.620 del 18/05/2020. Non può utilizzare il tirocinio per sostituire i contratti a termine, per sostituire il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all’interno della propria organizzazione.

- ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro), i tirocinanti di cui alla presente Convenzione devono essere intesi come "lavoratori" ai fini e dagli effetti delle disposizioni del medesimo decreto;
- il Soggetto ospitante è in regola con l'applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e territoriale sotto scritti dalle Organizzazioni Sindacali più rappresentative a livello nazionale;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Oggetto e finalità della Convenzione

Ai sensi delle Disposizioni approvate con Delibera di Giunta regionale n.620 del 18/05/2020, la presente Convenzione ha ad oggetto la realizzazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento / reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione (d’ora in poi “Tirocini”), in favore delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale o dai servizi sanitari competenti che necessitano di percorsi personalizzati di sostegno, consulenza, orientamento ai fini dell’inclusione socio-lavorativa e dell’acquisizione di autonomia personale.

I Tirocini di cui alla presente Convenzione costituiscono una misura di attivazione sociale, espressamente finalizzata a sostenere processi di empowerment e autonomia a livello personale, familiare e sociale e non sono configurabili come rapporti di lavoro.

Destinatari dei Tirocini di cui alla presente Convenzione sono le persone residenti o dimoranti in Toscana prese in carico dai servizi sociali o dai servizi sanitari territoriali di cui alla l.r. 24 febbraio 2005, n. 41 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale” e alla l.r. 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale”, compresi:

- a) minori di età superiore a 16 anni (sedici), anche minori stranieri non accompagnati;
- b) neo-maggiorenni accolti negli “Appartamenti per l'autonomia per adolescenti e giovani” di cui all'Allegato B del Regolamento 9 gennaio 2018, n.2/R;
- c) richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale in carico al sistema di accoglienza di cui all'art. 8 del Decreto Legislativo 18 agosto 2015, n.142 così come modificato dal Decreto Legislativo 4 ottobre 2018, n. 113;
- d) persone vittime di violenza in carico ai servizi di cui alla LR59/2007, “Norme contro la violenza di genere”.

PR FSE+ 2021-2027

Avviso “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità

Titolo del progetto: “A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027 – Accompagnamento aL Lavoro e INCLUSione sociale in Val d’Elsa”

CUP: J59G24000300006

Cod. Prog. 317991

pubblico PR-FSE + 2021-2027 “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità approvato con D.R.T.12541 del 06 Giugno 2024.

La presente convenzione regola i rapporti tra la Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa e il soggetto ospitante per la realizzazione di **numero ____3____ tirocini di inclusione.**

I progetti personalizzati di tirocinio con la specifica del luogo, mansioni attribuite, ore e orario settimanali ecc., sono conservati agli atti di ufficio e inviati e trasmessi al soggetto ospitante.

Articolo 2

Obblighi del Soggetto proponente

Il Soggetto promotore garantisce la qualità e l’efficacia dei Tirocini e il rispetto della normativa e degli obblighi previsti nel progetto personalizzato e nella presente Convenzione.

In particolare il Soggetto promotore:

- a) predispone per ciascun tirocinante il progetto personalizzato di Tirocinio, tenendo conto di quanto indicato all’art.7, commi 4 e 6, delle Disposizioni;
- b) nomina un proprio tutor, che coadiuvi la figura del case-manager di cui all’art.9 delle Disposizioni;
- c) garantisce la qualità e l’efficacia del tirocinio e il rispetto della normativa e degli obblighi previsti nel progetto personalizzato di Tirocinio e nella convenzione;
- d) fornisce al soggetto ospitante una informativa preventiva circa le Disposizioni regionali applicabile al tirocinio;
- e) supporta il soggetto ospitante e il tirocinante nella fase di avvio e gestione delle procedure amministrative;
- f) segnala al soggetto ospitante eventuali elementi di irregolarità rispetto alle Disposizioni regionali, agli obblighi previsti nella convenzione e agli obiettivi e modalità attuative indicate nel progetto personalizzato di Tirocinio;
- g) effettua la verifica dei requisiti di accesso dei tirocinanti e cura il monitoraggio in itinere il percorso avvalendosi di questionari, griglie di valutazione, ecc.;
- h) sulla base della valutazione del soggetto ospitante e del servizio competente alla presa in carico, predispone la relazione finale, che costituisce documentazione utile nell’ambito dei servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze di cui agli articoli da 66 quinquies a 66 nonies del Regolamento Regionale 47/R del 2003, con le modalità di cui all’art.6, comma 4 e comma 6, delle Disposizioni.

Articolo 3

Obblighi del Soggetto ospitante

Il Soggetto ospitante collabora con il Soggetto promotore e con l'Ente che ha in carico il tirocinante nella realizzazione dei singoli progetti di tirocinio.

PR FSE+ 2021-2027

Avviso “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità

Titolo del progetto: “A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027 – Accompagnamento al Lavoro e INCLUSIONe sociale in Val d’Elsa”

CUP: J59G24000300006

Cod. Prog. 317991

In particolare, il Soggetto ospitante è tenuto ai seguenti obblighi:

- a) provvedere all’invio della comunicazione obbligatoria prevista dall’articolo 9bis, comma2, del D.L.1 ottobre 1996, n. 510, convertito con modificazioni, dalla Legge 28 novembre 1996, n. 608 e ss.mm. ei.i. ;
- b) nominare un tutor aziendale, in possesso delle esperienze e competenze professionali adeguate, per garantire il raggiungimento degli obiettivi e la valutazione del Tirocinio, per tutta la durata del Tirocinio ;
attraverso la figura del proprio tutor aziendale, curare la regolare e puntuale tenuta del registro delle presenze del tirocinante, di cui è responsabile ;
- c) collaborare a monitorare il raggiungimento degli obiettivi formativi/terapeutico-riabilitativi e di autonomia, attraverso colloqui periodici con il tirocinante, con il tutor nominato dal Soggetto promotore e con il case manager;
- d) al termine del Tirocinio, sottoscrivere la relazione finale predisposta dal Soggetto promotore;
- e) assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del tirocinio, adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. 81/2008, nonché garantire la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto, la dove non fosse già garantita o non sufficiente quella prevista nel progetto e realizzata prima dell’avio del tirocinio.
- f) comunicare in forma scritta al Soggetto promotore e all'Ente che ha in carico il tirocinante le eventuali variazioni inerenti il progetto personalizzato (cambiamento della sede del tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tutor, ecc.);
- g) concordare con il Soggetto promotore e l'Ente che ha in carico il tirocinante l'eventuale cessazione anticipata del Tirocinio;
- h) comunicare al Soggetto promotore e all'Ente che ha in carico il tirocinante l'eventuale perdita dei propri requisiti previsti dalle Disposizioni.

Articolo 4

Obblighi

dell’ Ente titolare della funzione di presa in carico

L'Ente competente alla presa in carico, Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa, garantisce e vigila che lo svolgimento del Tirocinio sia coerente col percorso di attivazione, riabilitazione e inclusione sociale, individuando le modalità più idonee per assicurare condizioni di benessere nello svolgimento del progetto personalizzato, compatibilmente con le caratteristiche e i bisogni della persona risultanti dalla valutazione sociale e sociosanitaria, in relazione al contesto ambientale.

L’ente che ha in carico il Tirocinante individua altresì una figura professionale con compiti di case-manager, che deve:

- Valutare il Soggetto ospitante il Tirocinio, in raccordo con i partner del progetto incaricati dello scouting se necessario, anche avvalendosi della collaborazione dei Centri per l'impiego della Regione Toscana;

PR FSE+ 2021-2027

Avviso “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità

Titolo del progetto: “A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027 – Accompagnamento al Lavoro e INCLUSIONe sociale in Val d’Elsa”

CUP: J59G24000300006

Cod. Prog. 317991

- collaborare alla predisposizione del progetto personalizzato di Tirocinio, garantendone la coerenza con il PAP definito in sede di presa in carico, in modo particolare nel caso in cui l’Ente non coincida con il Soggetto promotore;
- farsi carico del percorso individuale attivato con il Tirocinio e seguire il tirocinante in ogni sua fase, coordinare le diverse fasi di esecuzione del Tirocinio facendosi da tramite tra le esigenze e i bisogni del tirocinante e le esigenze del Soggetto ospitante, rapportandosi con il tutor del progetto così da favorire il percorso di inserimento all'interno del contesto lavorativo e sostenere il percorso di inclusione sociale e di autonomia personale della persona incarico;
- essere il referente del Soggetto ospitante e del Soggetto promotore per le problematiche che dovessero verificarsi durante il Tirocinio;
- effettuare colloqui periodici con il tirocinante e con il tutor aziendale al fine di monitorare il raggiungimento degli obiettivi formativi/terapeutico-riabilitativi e di autonomia;
- verificare la buona tenuta del registro presenze da parte del Soggetto ospitante;
- verificare gli esiti formativi e di inclusione sociale, avvalendosi di questionari, griglie di valutazione, ecc.;
- se non agisce anche come Soggetto promotore, partecipare e collaborare alla predisposizione della relazione finale;
- se non agisce anche come Soggetto promotore, segnalare allo stesso eventuali elementi di irregolarità rispetto alla normativa regionale, agli obblighi previsti nella convenzione e agli obiettivi e modalità attuative indicate nel progetto personalizzato di Tirocinio.

Articolo 5

Diritti e doveri del tirocinante

Durante lo svolgimento del Tirocinio, il tirocinante è tenuto a:

- a) svolgere le attività previste dal Progetto personalizzato di Tirocinio seguendo le indicazioni del case manager e del tutor, osservando gli orari e le regole di comportamento concordati e rispettando l'ambiente di lavoro;
- b) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e le altre disposizioni indicate dal Soggetto Ospitante;
- c) mantenere la necessaria riservatezza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio, per quanto attiene ai dati, informazioni, conoscenze in merito ai procedimenti amministrativi e ai processi produttivi acquisiti nel corso del tirocinio;
- d) partecipare a momenti di verifica in itinere e finale, rendendosi disponibile a compilare questionari, ecc.;
- e) redigere, con il supporto del case manager e del tutor del Soggetto ospitante, una relazione finale sull'esperienza di tirocinio.

Il tirocinante può interrompere il tirocinio in qualsiasi momento previo confronto con il case manager.

Il tirocinante deve essere obbligatoriamente assicurato contro gli infortuni sul lavoro presso l'Inail e per la responsabilità civile verso terzi presso idonea compagnia assicurativa.

Al termine del Tirocinio il tirocinante può chiedere al centro per l’impiego della Regione Toscana la

copia informatica per consultazione

PR FSE+ 2021-2027

Avviso “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità

Titolo del progetto: “A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027 – Accompagnamento aL Lavoro e INCLUSIONe sociale in Val d’Elsa”

CUP: J59G24000300006

Cod. Prog. 317991

registrazione dell’esperienza di tirocinio nel libretto formativo del cittadino.

Articolo 6

Copertura assicurativa

Il costo della copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro presso l’Inail e per la responsabilità civile verso terzi per i tirocini oggetto della presente Convenzione è sostenuto dalla Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa, quale Ente Promotore.

Le coperture assicurative devono comprendere anche eventuali attività svolte dal tirocinante al di fuori della sede del Soggetto ospitante, comunque rientranti nel progetto personalizzato. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il Soggetto ospitante si impegna a segnalare l’evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi, al Soggetto promotore e all’Ente che ha incarico il tirocinante, nel caso non coincida con il Soggetto promotore.

Articolo 7

Indennità

Il tirocinante percepisce una indennità di partecipazione (d’ora in poi “indennità”) che costituisce un sostegno di natura economica finalizzato all’inclusione sociale, all’inclusione attiva, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione, secondo quanto previsto dal PAP e indicato nel progetto personalizzato di Tirocinio. L’indennità è di importo non superiore a 500 euro mensili e viene erogata alla persona, previa dimostrazione dell’effettiva partecipazione ricavabile dal registro delle presenze di cui all’art. 9, comma 3, lett. f) delle Disposizioni, sulla base delle ore realmente effettuate il cui importo orario onnicomprensivo è pari ad euro 4,00.

Dal punto di vista fiscale l’indennità corrisposta al tirocinante è considerata quale reddito assimilato a quelli di lavoro dipendente (art.50,D.P.R.n.917/1986TUIR) e, in quanto erogata all’interno degli obiettivi di empowerment e autonomia previsti dal PAP e indicati nel progetto personalizzato di Tirocinio, non rientra nella categoria di sussidi corrisposti a titolo assistenziale.

Il costo dell’indennità per i Tirocini di cui alla presente Convenzione è sostenuto dal soggetto promotore Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa.

Articolo 8

Durata della Convenzione

La presente Convenzione ha durata dal ...09-03-2026..... al15/12/2027..... ed è rinnovabile previo assenso formalizzato dalle parti entro la sua scadenza.

Articolo 9

Recesso

PR FSE+ 2021-2027

Avviso “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità

Titolo del progetto: “A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027 – Accompagnamento aL Lavoro e INCLUSione sociale in Val d’Elsa”

CUP: J59G24000300006

Cod. Prog. 317991

Il Soggetto ospitante può recedere unilateralmente dal singolo tirocinio, previo confronto con il case-manager, nei seguenti casi:

- comportamenti del tirocinante tali da far venir meno le finalità del progetto personalizzato
- reiterato mancato rispetto da parte del tirocinante delle norme in materia di sicurezza.

Il Soggetto promotore può recedere unilateralmente nel caso in cui il Soggetto ospitante non riesca a garantire il regolare svolgimento del tirocinio, o nel caso in cui il tirocinante non segua reiteratamente le indicazioni del tutor o non rispetti, deliberatamente, quanto previsto dal progetto personalizzato di tirocinio.

Il recesso dovrà essere comunicato all'altra parte e al tirocinante in forma scritta.

Il tirocinante può interrompere il tirocinio in qualsiasi momento previo confronto con il case-manager.

Art.10

Trattamento dati personali

Qualora le attività susseguenti alla presente Convenzione comportino il trattamento di dati personali, le parti vi provvederanno in qualità di autonomi titolari, trattandosi di dati strettamente adeguati, pertinenti e limitati unicamente per le finalità di cui al precedente art. 1, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, ivi compreso quanto previsto in merito all'adozione delle misure di sicurezza adeguate. Il trattamento dei dati personali sarà improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela dei diritti degli interessati.

A tal fine le Parti si impegnano a che:

- i dati personali che saranno forniti per le finalità della presente convenzione siano esatti e corrispondano al vero, esonerandosi reciprocamente da qualsivoglia responsabilità per errori materiali di compilazione, ovvero per errori derivanti da un'inesatta imputazione dei dati stessi negli archivi elettronici e cartacei;
- i dati personali sono conservati in forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità di cui al citato art. 1;
- ciascuna Parte, in qualità di titolare, provveda ad individuare il proprio personale autorizzato e ad istruirlo, dandone informazione all'altra parte;
- ciascuna Parte possa trattare e registrare i dati ad essa comunicati per le finalità del presente protocollo;
- gli interessati possano esercitare i diritti di cui agli articoli 15-22 del Regolamento UE/2016/679 presso ciascuna delle Parti, che ne definiranno le modalità di esercizio, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

PR FSE+ 2021-2027

Avviso “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità

Titolo del progetto: “A.L.L.Inclusi.V.E 2024-2027 – Accompagnamento al Lavoro e INCLUSIONe sociale in Val d’Elsa”

CUP: J59G24000300006

Cod. Prog. 317991

Per tutto quanto non previsto dalla presente Convenzione, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia e alle Disposizioni approvate con Delibera di Giunta regionale n.620 del 18/05/2020.

Letto, approvato e sottoscritto,

Luogo e data: Poggibonsi, 19/02/2026

Per il soggetto promotore: LA FONDAZIONE TERRITORI SOCIALI ALTAVALDELTA

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Nicoletta Baracchini)

Timbro e firma:

Per il soggetto ospitante: COMUNE DI COLLE DI VAL D’ELSA

Timbro e firma:

Eventuale

Per l’Ente competente per la presa in carico (specificare la denominazione) _____

Timbro e firma:



Comune di Colle di Val d'Elsa

(Provincia di Siena)

PARERE TECNICO

(Di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

N. 476/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON LA FONDAZIONE TERRITORI SOCIALI ALTA VALDELSA (FTSA) PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE - PROGETTO "A.L.L.INCLUSI.V.E 2024-2027" - PR FSE+ 2021-2027 - CUP J59G24000300006

Il Dirigente del Settore SERVIZIO 9 – GARE, AMBIENTE E SERVIZI DIVERSI esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta della deliberazione in oggetto indicata **in ordine alla regolarità tecnica.**

Colle di Val d'Elsa, 23/02/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DONATI ROBERTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI
COLLE DI VAL D'ELSA**
(Provincia di Siena)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
N. 476/2026**

AREA A4 SERVIZI FINANZIARI

Parere di regolarità contabile

(art. 49, comma 1 - art. 147 bis, del D.L.vo 18 Agosto 2000, n. 267)

IL RESPONSABILE

Visto l'atto di riferimento
- esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Colle di Val d'Elsa, 24/02/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

FRANCHINI ALESSIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DELIBERAZIONE DELLA SEDUTA DEL 24/02/2026

N. 44 DEL 24/02/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON LA FONDAZIONE TERRITORI SOCIALI ALTA VALDELSA (FTSA) PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE - PROGETTO "A.L.L.INCLUSI.V.E 2024-2027" - PR FSE+ 2021-2027 - CUP J59G24000300006

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo ENTE.

Colle di Val d'Elsa, 31/03/2026

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. BRUNI IURI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20 Comma 1 - bis D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)