



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
(Provincia di Siena)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 157 DEL 30/06/2026

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025 - ESAME ED APPROVAZIONE.

L'anno **2026**, addì **30** del mese di **giugno** alle ore **15:00**, con continuazione, presso la Sala Giunta della sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Vicesindaco Dott. SPERANZA MARCO.

Sono intervenuti i Signori:

		Presenti/Assenti
PII PIERO	SINDACO	Assente
PERUZZI VALERIO	ASSESSORE	Presente
TOZZI DANIELE	ASSESSORE	Presente
LETTIERI CARLOTTA	ASSESSORE	Presente
SOTTILI MONICA	ASSESSORE	Assente
SPERANZA MARCO	ASSESSORE	Presente

Assiste alla seduta il Vice Segretario Generale Dott. MAGNI NICOLA.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: Servizio - SERVIZIO 1 – SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, CULTURA E ISTRUZIONE
Anno: 2026
Numero: 1559

OGGETTO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025 - ESAME ED APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI gli artt. 42 e 46 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 nonché gli artt. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dell'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottando gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'Ente;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 24/04/2020, come in ultimo modificato con la deliberazione della Giunta comunale n. 232 del 21/11/2024;

VISTO il "regolamento per la valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 25/05/2020 modificato in ultimo con deliberazione della giunta comunale n. 53 del 06/03/2025 immediatamente esecutiva;

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale della Giunta Comunale n. 33 del 22/02/2024 e successiva variazione con deliberazione n. 152 del 30/07/2024 è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2024/2026 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2024/2026

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i Responsabili dei servizi dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni trasmesse dal Dirigente e dai Responsabili di servizio titolari di incarichi EQ, in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2025;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2025 sui risultati dei Responsabili di servizio titolari di incarichi di EQ, nonché del Segretario Generale e del Dirigente redatta dall'OIV dell'Ente, che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO che dalla Relazione sopra meglio descritta si evince il sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2025;

CONSIDERATO quanto sopra e specificato che ai sensi dell'art. 17, comma 4, del C.C.N.L. 16/11/2022: "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.";

DATO ATTO che per l'anno 2025 la quantità delle risorse da destinare al salario accessorio dei titolari di incarico EQ per la retribuzione di risultato sarà pari al 18,1816% del totale delle risorse complessive assegnate alla retribuzione di posizione e di risultato dei medesimi incarichi;

DATO ATTO che per l'anno 2025 la quantità delle risorse destinate alla retribuzione di risultato del titolare di incarico dirigenziale sarà pari al 15,0685% del totale delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali.

RICHIAMATO altresì il Decreto del Sindaco n. 6 del 20/05/2026 che nomina il Prof Arturo Bianco, OIV del Comune di Colel di Val d'Elsa, in forma monocratica, per il triennio 2026-2028

DATO ATTO che la Relazione sulla Performance 2025 è stata trasmessa al L'OIV prot n° 12429 del 25/06/2026 e validata dallo stesso in data prot. n. 12439;

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del d. lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal segretario generale dell'ente in merito alla regolarità tecnica e dal responsabile del servizio economico finanziario per la regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147 bis del d. lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009;

VISTO il C.C.N.L. 21/05/2018;

Con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ed in questa sede si intendono fedelmente riportate e trascritte;

1. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2025, come validata dal Nucleo di Valutazione Prof. Arturo Bianco in data 25/06/2026 prot. 12439 che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di trasmettere copia della presente al Dirigente ed a tutti i titolari di incarico EQ del Comune di Colle di Val d'Elsa;
3. Di dare atto che per l'anno 2025 la quantità delle risorse da destinare al salario accessorio dei titolari di incarico EQ per la retribuzione di risultato sarà pari al 18,1816% del totale delle risorse complessive assegnate alla retribuzione di posizione e di risultato dei medesimi incarichi;
4. Di dare atto che per l'anno 2025 la quantità delle risorse destinate alla retribuzione di risultato del titolare di incarico dirigenziale sarà pari al 15,0685% del totale delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali.
3. Di pubblicare la presente all'Albo pretorio online e nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" di questo Comune alla sezione "Performance" sotto sezione "Relazione sulla Performance".

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
SPERANZA MARCO

IL VICESEGRETERARIO GENERALE
MAGNI DR. NICOLA