



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 515 DEL 18/06/2026

OGGETTO: INDENNITA' E RIMBORSO SPESE PER LE MISSIONI PERSONALE ADIBITO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI - MESE DI GIUGNO 2026

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

VISTO l'art. 35 del CCNL 23.12.1999 dirigenti come modificato e integrato dal CCNL Area Dirigenziale del 12/2/2022;

VISTO l'art. 57 del CCNL 2019-2021 che disciplina appunto, il trattamento di trasferta;

PRESO ATTO che i commi 213 e 216 dell'art. 1 della legge 266/2005 intervenendo in materia di missioni e trasferte, hanno estinto la relativa indennità, nel senso che, per quanto riguarda le Autonomie Locali deve intendersi estinta l'indennità prevista dall'art. 41, comma 2, lett. a) del CCNL 14.09.2000, così come l'analoga disposizione contenuta nel CCNL della dirigenza del 23.12.1999, all'art. 35, comma 2, lett. a);

RICHIAMATE le modifiche introdotte dalla Legge di bilancio 2025 (Legge n. 207/2024 e dal decreto fiscale DI n. 84/2025) in materia di tracciabilità delle spese per vitto, alloggio, viaggio e trasporto mediante servizi pubblici non di linea (*taxi* e NCC). In particolare, la condizione di tracciabilità si applica sia per le trasferte all'interno del comune, sia per quelle al di fuori dello stesso. Dal 1° gennaio 2025 i rimborsi di queste spese non concorrono al reddito di lavoro dipendente solo se sostenute con mezzi di pagamento tracciabile. L'obbligo di tracciabilità riguarda anche i casi in cui il trasportatore operi mediante l'utilizzo di "piattaforme di mobilità", mentre continuano a non essere assoggettate alla condizione di tracciabilità le spese per viaggi e trasporti effettuati con mezzi diversi dal *taxi* e NCC - come, per esempio, *autobus*, treni, aerei, navi.

RICHIAMATE le diverse autorizzazioni concesse dai dirigenti al personale dipendente comandati a recarsi in missione fuori dall'ordinaria sede di servizio (oltre 10 km) per ragioni di servizio ed esaminati i rendiconti, conservati agli atti, presentati dai dipendenti stessi per il rimborso delle spese sostenute dai quali risulta una spesa complessiva da rimborsare di € 360,58 interamente pagata con mezzi tracciabili;

ATTESO che per il principio contabile della competenza finanziaria (Allegato 4/2.2 al d.lgs. n. 118/2001) l'obbligazione giuridica in esame viene registrata nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione, imputandola al bilancio 2025, nell'ambito del quale l'obbligazione diventa esigibile;

DATO ATTO che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è compatibile con il programma dei conseguenti pagamenti, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del servizio finanziario;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

DETERMINA

1. per quanto in premessa citato, che qui si intende interamente riportato, e, in esecuzione delle attestazioni rilasciate dai responsabili dei servizi competenti e conservate agli atti da questo ufficio, di imputare la spesa (totalmente effettuata con mezzi tracciabili) complessiva di € 360,58 per rimborso delle spese sostenute dal personale dipendente per missioni nel mese di giugno al capitolo 569/0 "Indennità e rimborso spese per le missioni del personale adibito ai servizi amministrativi" imp. 1055/2026 che offre sufficiente disponibilità;
2. di liquidare al personale dipendente, indicato nell'allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, la somma complessiva di € 360,58 a titolo di rimborso spese per missioni autorizzate;
3. di disporre la registrazione della presente atto nel registro delle determinazioni del Comune;
4. di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio economico – finanziario e che sarà reso esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267._

Colle di Val d'Elsa, 18/06/2026

**IL RESPONSABILE SERVIZIO 3
RISORSE UMANE E TRIBUTI**

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)