



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 521 DEL 19/06/2026

OGGETTO: CONCESSIONE AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 100163 DEL BENEFICIO PER LA FRUIZIONE DI PERMESSI RETRIBUITI AGGIUNTIVI PER L'ESPLETAMENTO DI VISITE, ESAMI E TERAPIE, AI SENSI DELL'ART. 2 LEGGE 106/2025.

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028;

PRESO ATTO che il dipendente a tempo indeterminato XXX, avente matricola n. 100163, profilo professionale XXX, in data 04/06/2026 ha presentato richiesta per la fruizione del beneficio di 10 ore annuali di permessi retribuiti aggiuntivi per l'espletamento di visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche, nonché per cure mediche frequenti e terapie, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 106/2025 e delle indicazioni fornite dalla Circolare INPS 19/12/2025 n.152, corredata di Certificazione di patologia o grado di invalidità;

CONSIDERATO che l'art. 33 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 prevede che ai dipendenti siano riconosciuti specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, fruibili sia su base giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore annuali;

VISTO che la Legge 18/07/2025 n. 106, entrata in vigore il 09/08/2025, ha introdotto nuove tutele lavorative per i dipendenti affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche, tra cui il riconoscimento, a decorrere dal 1° gennaio 2026, di 10 ore annue di permesso retribuito per l'espletamento di visite, esami e terapie (art.2), in aggiunta alle tutele previste dalla normativa vigente e dal CCNL Funzioni Locali;

PRESO ATTO che la Legge 18/07/2025 n.106 precisa all'art.2 comma1 che i soggetti che possono fruire di questo beneficio sono *“i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati, affetti da malattie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce, ovvero da malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un grado di invalidità pari o superiore al 74 per cento, previa prescrizione del medico di medicina generale o di un medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata”* e i dipendenti *“con figlio minorenne affetto da malattie oncologiche, in fase attiva o in follow-up precoce, ovvero da malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un grado di invalidità pari o superiore al 74 per cento”*;

CONSIDERATO che la Circolare n.152 del 19/12/2025 l'INPS ha fornito indicazioni per l'attuazione di tale disposizione, precisando che il lavoratore, che intende fruire delle 10 ore di permesso aggiuntive, deve avanzare richiesta direttamente al proprio datore di lavoro, correlandola di Certificazione o Verbale di accertamento dell'invalidità pari o superiore al 74%; è richiesto inoltre che il medico di medicina generale o il medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata, rilasci all'interessato



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

apposita prescrizione per le visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche o cure mediche;

PRESO ATTO che la Legge 18/07/2025 n.106 prevede all'art.2 comma 2 che *“per le ore di permesso aggiuntive di cui al comma 1 si applica la disciplina prevista per i casi di gravi patologie richiedenti terapie salvavita e ai lavoratori compete un'indennità economica determinata nelle misure e secondo le regole previste dalla normativa vigente in materia di malattia”* e che la Circolare n.152 del 19/12/2025 l'INPS precisa che con riguardo al personale dipendente di Enti e Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, il trattamento economico relativo ai periodi di permesso in questione è corrisposto dall'Amministrazione o dall'Ente datore di lavoro;

VISTO come ai sensi dell'articolo 147-bis del D. Lgs n. 267/2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, la sottoscritta Responsabile Servizio 3 “Risorse Umane e Tributi” ha rilasciato il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO, pertanto, come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A:

1. di dare atto di quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;
2. di concedere al dipendente a tempo indeterminato XXX, avente matricola n. 100163, con decorrenza dalla data odierna, il beneficio della fruizione di 10 ore annuali di permessi retribuiti aggiuntivi per l'espletamento di visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche, nonché per cure mediche frequenti e terapie, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 106/2025 e delle indicazioni fornite dalla Circolare INPS 19/12/2025 n.152;
3. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegni di spesa;
4. di stabilire che il presente provvedimento è sottratto all'accesso ai sensi dell'art. 36 del Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto d'accesso approvato con deliberazione CC n. 11 del 26/11/1997;
5. di iscrivere la presente nel registro generale delle determinazioni dirigenziali.

Colle di Val d'Elsa, 19/06/2026

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 3
RISORSE UMANE E TRIBUTI
TOZZI ELENA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)