



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 503 DEL 16/06/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO BARTALESI FABIO IN QUALITA' DI OPERATORE TECNICO ESPERTO SERVIZI MANUTENTIVI - AREA OPERATORI ESPERTI

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

RICHIAMATA in particolare la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, relative all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, nel quale è inserito il Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028;

VISTA in particolare la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e rilevato che il Piano delle assunzioni prevede che, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, nel triennio 2026-2028 sono comunque consentite eventuali sostituzioni di personale cessato, anche nel corso del medesimo anno, senza che ciò comporti la modifica del PTFP, tra cui per l'anno 2026 l'assunzione di n. 1 Operatore tecnico esperto servizi manutentivi da assegnare al Servizio 9 "Gare Ambiente e servizi diversi", mediante Mobilità obbligatoria art. 34 bis, scorrimento graduatoria, concorso pubblico oppure utilizzo graduatoria altri Enti;

RILEVATO che, come risultante dalla determinazione dirigenziale n. 466/2026, il dipendente XXX, avente matricola n. 99572, Operatore tecnico esperto servizi manutentivi - Area Operatori esperti, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza 01/07/2026 (ultimo giorno di servizio 30/06/2026) per collocamento a riposo;

RICHIAMATE, per completezza, le norme che regolano le assunzioni di personale ed in particolare:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 1, commi 557-557bis -557ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, nel testo vigente come modificato in ultimo con il D.L. n. 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, nonché con l'art. 16, comma 1, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2016, n. 160;
- il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

- il D.L. 24 giugno 2014, n. 90 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute nell'artt. 3 e 11;
- il decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015, n. 125;
- la legge 183/2014, cd. job act, ed i relativi decreti attuativi: D. Lgs. n. 80/2015 e n. 81/2015;
- il decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, con particolare riferimento agli artt. 16 e 17;
- il decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, con riferimento all'art. 22 ed all'art. 54-bis;
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021” con particolare riferimento all'art. 1 commi 360-366;
- il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- il decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- legge 19 giugno 2019, n. 56;
- Decreto 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”. (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020);
- D.L. 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”

CONSIDERATO che con decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, all'art. 33, secondo comma, si dispone che a decorrere dalla data di emanazione del decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

PRESO ATTO che:

1. in data 27/04/2020 è stato pubblicato in G.U. il Decreto 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
2. ai sensi dell'art. 1 comma 2, le disposizioni di cui al suddetto decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

RILEVATO che, come da documentazione allegata alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, questo Ente:

- a) si colloca per l'anno 2026 al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- b) può incrementare nell'anno 2026 la spesa per assunzioni a tempo indeterminato per € 512.091,27, cioè fino ad una spesa complessiva pari ad € 4.604.997,17;
- c) le previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di personale comportano per le nuove assunzioni a tempo indeterminato previste nell'anno 2026, nonché per quelle programmate per l'anno 2025 e perfezionate nel 2026 un incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato pari ad € 121.025,90 quindi inferiori rispetto al valore limite sopra individuato;

DATO ATTO che l'Amministrazione comunale di Colle di Val d'Elsa non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- a) risultano rispettati i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2025, avendo conseguito un risultato di competenza positivo, è in equilibrio di bilancio ed è in equilibrio complessivo, come indicato dall'art.



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

- 1, comma 821, della L. 145/2018 e come risultante dal prospetto "Verifica equilibri" rispettivamente ai punti W1, W2, W3, allegati del conto del bilancio 2025;
- b) non sussistono le condizioni di cui agli artt. 242 e 244 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D. Lgs. n. 267/2000, non essendo stato dichiarato il dissesto finanziario e non essendo rilevabili dal rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 23/04/2026, immediatamente eseguibile, gravi ed incontrovertibili condizioni di squilibrio evidenziabili con i parametri obiettivi di cui al decreto del Ministero dell'Interno del 20.12.2018;
 - c) la spesa di personale del bilancio consuntivo 2025, come da rendiconto della gestione approvato con la citata deliberazione del Consiglio n. 22 del 23/04/2026 calcolata con le stesse modalità dell'anno precedente, risulta inferiore al valore medio del triennio 2011-2013 relativo alla spesa di personale, determinata ai sensi del comma 557, art. 1 della legge n. 296/2006 oggi vigente;
 - d) la spesa di personale del bilancio di previsione per l'anno 2026, approvato con delibera del Consiglio comunale n. 155 del 29.12.2025, calcolata con le stesse modalità dell'anno precedente, risulta inferiore al valore medio del triennio 2011-2013 relativo alla spesa di personale, determinata ai sensi del comma 557, art. 1 della legge n. 296/2006 oggi vigente;
 - e) con la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, è stata effettuata la verifica della condizione organizzativa esistente nell'Ente, dando atto che, stante la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - f) ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità per il periodo 2026-2028, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11.04.2006 n. 198, con deliberazione G.C. n. 72 del 26/03/2026 a seguito del parere preventivo della Consigliera di Parità della Provincia di Siena del 25/03/2026, esecutiva ai sensi di legge;
 - g) ai sensi delle disposizioni dell'art. 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, come novellato dal d.lgs. n. 75/2017, ed ulteriormente esplicitato con il decreto della funzione pubblica 8 maggio 2018 n. 173, con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva n. 127 del 04/06/2026 è stata definita la dotazione organica del personale, concepita quale strumento dinamico in quanto prevede su base triennale una variazione automatica, anche a seguito degli aggiornamenti annuali, costituita dal personale in servizio al netto dei dipendenti che cessano dal servizio ai quali vanno aggiunti i contenuti del piano assunzionale;
 - h) ha approvato il Piano delle performance per il triennio 2026-2028, previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 – deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 26/03/2026, dichiarata immediatamente eseguibile e s.m.i.;
 - i) ha approvato il bilancio di previsione 2026-2028 con la deliberazione del Consiglio comunale n. 155 del 29.12.2025 ed i relativi dati sono stati inviati preventivamente, a seguito dell'approvazione del progetto di bilancio di previsione da parte della Giunta Comunale con deliberazione n. 319 del 03.12.2025, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in data 12/12/2025 acquisiti al protocollo RGS 264055. In data 30/12/2025 i documenti sono stati acquisiti con lo stato "Approvato dal Consiglio";
 - j) ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2025 con la deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 23/04/2026 ed i relativi dati sono stati inviati preventivamente, a seguito dell'approvazione del progetto di rendiconto dell'esercizio 2025 da parte della Giunta Comunale, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in data 08/04/2026 acquisiti al protocollo RGS 74580. In data 30/04/2026 i documenti sono stati acquisiti con lo stato "Approvato dal Consiglio comunale con delibera";
 - k) ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio 2024 con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 103 del 29/09/2025 ed i relativi dati sono inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in data 01/10/2025 acquisiti al protocollo RGS 214118;
 - l) ha dato corso all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);
 - m) ha inviato, in data 05/06/2026, il piano triennale dei fabbisogni, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

VISTO che l'art. 36, co. 1 del D. Lgs 165/2001 dispone *“per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35”*;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 24/04/2020, come modificato in ultimo con la deliberazione della Giunta Comunale n. 252 del 07/10/2025, esecutiva;

VISTO l'art. 34 bis del D. Lgs 30/3/2001 n. 165 che obbliga le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del medesimo decreto, prima di avviare procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato, a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciali di cui all'art. 34, l'avvio di personale in disponibilità del profilo e categoria oggetto della assunzione;

TENUTO PRESENTE che, a norma del predetto art. 34 bis, come modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, l'amministrazione richiedente è autorizzata ad avviare le procedure di assunzione trascorsi 20 giorni dal ricevimento della richiesta di cui sopra da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO che, in riferimento all'assunzione di n. 1 unità di “Operatore tecnico esperto Servizi manutentivi” – Area Operatori esperti:

- le richieste di cui al predetto art. 34 bis sono state trasmesse tramite pec in data 02/04/2026, prot. 6792, sia al Dipartimento della Funzione Pubblica, che agli organismi regionali e provinciali individuati dall'art. 34 del D. Lgs 165/2001;
- che la Regione Toscana – Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro - Settore Lavoro – con nota pervenuta in data 16/04/2026, prot. 7557, ha comunicato l'assenza di personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti iscritto nell'elenco predisposto dalla Regione Toscana, ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 165/2001;
- che sono ormai trascorsi venti giorni dal ricevimento della richiesta da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, senza che sia pervenuta la designazione di alcun nominativo in disponibilità

RICHIAMATO inoltre l'art. 30 del citato D. Lgs. n. 165/2001, che disciplina la modalità di copertura di posti vacanti in organico con procedura di mobilità esterna;

RILEVATO che:

- l'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001 prevede che: *“A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale”*;
- il piano assunzionale dell'Ente per l'anno 2026 non prevede un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale;

VERIFICATO che per il profilo professionale di Operatore tecnico esperto Servizi manutentivi è stato quindi valutato di non effettuare le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, in quanto non normativamente obbligatorie ed al fine di ridurre i tempi per l'assunzione di personale;

RICORDATO che:

- a) che con propria Determinazione n. 296 del 14/05/2025 è stato approvato bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di “Operatore Tecnico Esperto Servizi Manutentivi” – Area Operatori esperti, CCNL Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Servizio 6 “Lavori Pubblici e Manutenzione”;
- b) con propria Determinazione n. 396 del 23/06/2025 è stato approvato l'elenco degli ammessi alla selezione in oggetto;
- c) che con propria Determinazione n. 498 del 04/08/2025 è stata nominata la commissione giudicatrice per la selezione in oggetto;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

d) con propria Determinazione n. 653 del 29/09/2025 sono stati approvati i verbali trasmessi dalla commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di "Operatore Tecnico Esperto Servizi Manutentivi" – Area Operatori esperti, allegati in atti;

VISTO che il Responsabile del Servizio 9 "Gare Ambiente e servizi diversi" con propria nota prot. n. 2698/2026 ha manifestato la necessità di procedere alla sostituzione del dipendente XXX, avente matricola n. 99572 utilizzando la suddetta graduatoria, in corso di validità;

PRESO ATTO che in data 26/05/2026 prot. 10388 è stata inviata al sig. Bartalesi Fabio, classificato al 4° posto della suddetta graduatoria, la proposta di assunzione a tempo indeterminato full time con qualifica di Operatore Tecnico Esperto Servizi Manutentivi" – Area Operatori esperti, con decorrenza dal 01/07/2026;

VISTO che il sig. Bartalesi Fabio con propria nota del 27/05/2026, prot. 10446/2026 comunicava di accettare la suddetta proposta di assunzione;

RILEVATO che l'assunzione in oggetto, trattandosi di sostituzione di personale cessato, è compatibile con l'incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2026, autorizzato con l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026 e con il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente;

RILEVATO che la spesa conseguente al presente atto risulta la seguente ed è impegnata ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2026-2028 esercizio 2026:

- cap. 800, articolo 1, "Voci stipendiali personale tempo indeterminato cantiere" per euro 11.250,00;
- cap. 803, articolo 1, "Contributi obbligatori personale cantiere" per euro 3.650,00;
- cap. 871, articolo 0, "IRAP relativa al servizio manutenzione patrimonio" per euro 975,00;

RICORDATO che l'art. 35 del D. Lgs. 165/2001, al comma 5 bis, introdotto dall'art. 1, comma 230 della Legge finanziaria 2006, ha previsto che *"I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni"*;

CONSIDERATO che l'articolo 14-bis della Legge 26/2019 di conversione del D.L. 4/2019 inserisce nel corpo dell'articolo 3 del dl 90/2014, convertito in legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, ai sensi del quale *«i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi»*;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del servizio finanziario;

VISTO pertanto come sul presente atto sia stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

D E T E R M I N A:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di assumere a tempo indeterminato full time dalla data del 01/07/2026 nel profilo di Operatore Tecnico Esperto Servizi Manutentivi – Area Operatori esperti, il sig. Bartalesi Fabio nato il 02/05/1971 a Poggibonsi, 4° classificato nel concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di Operatore Tecnico Esperto Servizi Manutentivi – Area Operatori esperti, come risultante dagli atti della commissione giudicatrice approvati con determinazione del Responsabile Servizio 3 n. 653 del 29/09/2025, in corso di validità;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

- 3) di dare atto che l'assunzione in oggetto, trattandosi di sostituzione di personale cessato, è compatibile con l'incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2026, autorizzato con l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026;
- 4) di dare atto che la spesa relativa all'assunzione di cui al presente atto è compatibile con il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente;
- 5) di dare atto che dalla data indicata si applicherà al rapporto di lavoro il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni normative, contrattuali e regolamentari vigenti;
- 6) di stipulare con il dipendente sopra identificato un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, come da schema allegato;
- 7) di dare atto che la spesa conseguente al presente atto risulta la seguente ed è impegnata ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2026-2028 esercizio 2026:
 - cap. 800, articolo 1, "Voci stipendiali personale tempo indeterminato cantiere" per euro 11.250,00;
 - cap. 803, articolo 1, "Contributi obbligatori personale cantiere" per euro 3.650,00;
 - cap. 871, articolo 0, "IRAP relativa al servizio manutenzione patrimonio" per euro 975,00;
- 8) di prendere atto che, ai sensi dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito in legge 114/2014, comma 5-septies, introdotto dall'articolo 14-bis della Legge 26/2019 di conversione del D.L. 4/2019, i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- 9) di disporre la registrazione della presente atto nel registro delle determinazioni del Comune;
- 10) di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio economico – finanziario e che sarà reso esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267._

Colle di Val d'Elsa, 16/06/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
Provincia di Siena

Repertorio n.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno **duemilaventisei** il giorno ____ (____) del mese di _____ presso la residenza Comunale di Colle di Val d'Elsa, nell'ufficio della dott.ssa Elena Tozzi – Responsabile Servizio 3 "Risorse umane e tributi"

PREMESSO

che in esecuzione della determinazione del Responsabile Servizio 3 "Risorse umane e tributi" n. ____ del _____ è stata disposta l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato del sig. Bartalesi Fabio in qualità di Operatore Tecnico Esperto Servizi Manutentivi – Area Operatori esperti.

RICHIAMATI

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- i CC.NN.LL. vigenti per il personale dipendente del Comparto Regioni-Autonomie Locali e in particolare l'art. 24 del CCNL 16 novembre 2022;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;

CIO' PREMESSO

Con la presente scrittura privata da valere ad ogni effetto di legge tra i Signori:

1. **Tozzi Elena**, nata a Colle di Val d'Elsa (SI) il 16/04/1977, nella sua qualità di **Responsabile Servizio 3 "Risorse umane e tributi" del Comune di Colle di Val d'Elsa**, la quale interviene nel presente atto non in proprio ma esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del Comune medesimo (codice fiscale 00134520527);
e
2. **Bartalesi Fabio**, nato il 02/05/1971 a Poggibonsi e residente in _____ Via _____ n. _____, codice fiscale BRTFBA71E02G752X;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO:

ARTICOLO 1) – Il Comune di Colle di Val d'Elsa assume alle proprie dipendenze con contratto a tempo indeterminato full – time 36 ore settimanali il sig. Bartalesi Fabio, in epigrafe identificato, che accetta, con decorrenza dal **1° luglio 2026**, in qualità di **Operatore Tecnico Esperto Servizi Manutentivi – Area Operatori esperti**.

ARTICOLO 2) – Al presente rapporto di lavoro si applica il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali.

ARTICOLO 3) – Il rapporto di lavoro decorre dal giorno **01/07/2026** ed è sottoposto ad un **periodo di prova pari a mesi 2 di effettivo lavoro** ed a tutte le condizioni fissate dall'art. 21 del CCNL 23/02/2026 - Comparto Funzioni Locali, che deve intendersi in questa sede integralmente richiamato.

Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, qualora dalla documentazione comprovante il possesso dei requisiti per l'accesso al Pubblico impiego ed al profilo professionale di che trattasi non risultino presenti tutte le condizioni necessarie all'assunzione, con particolare riferimento all'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del posto lavorativo senza prescrizioni o limitazioni.

È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

ARTICOLO 4) - In tutti i casi in cui il CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue (art. 39 CCNL 23/02/2026):

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.

In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.

I termini di preavviso decorrono dal giorno successivo a quello di comunicazione della risoluzione del rapporto di lavoro.

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.

E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte.

In tal caso non si applica il comma 4.

Durante il periodo del preavviso è possibile fruire delle ferie.

Il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti

ARTICOLO 5) – Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto convenuta nel precedente art. 1.

In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo da comunicarsi all'Amministrazione entro i due giorni successivi alla data di decorrenza medesima, il presente contratto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1456 del codice civile e dell'art. 2, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, si risolverà di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare le procedure di assunzione con altri candidati.

ARTICOLO 6) – Il dipendente è contrattualmente inquadrata nell'**Area degli Operatori esperti** di cui all'art. 12 del CCNL 16 novembre 2022, con profilo professionale di **Operatore Tecnico Esperto Servizi Manutentivi**.

Il dipendente è tenuto a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate nell'allegato A al CCNL 16 novembre 2022, nonché definite sulla base del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Il dipendente è tenuto a svolgere comunque le mansioni equivalenti nell'ambito dell'Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali, senza che occorra apportare modifiche al presente contratto.

Le eventuali variazioni al profilo professionale all'interno della Area di appartenenza e le eventuali modificazioni alle mansioni di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

ARTICOLO 7) – Lo stipendio tabellare applicabile ai sensi della Tabella B allegata al CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026, corrispondente alla Area di inquadramento del dipendente è di euro 20.583,23 (Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità).

La retribuzione è corrisposta al dipendente applicando le disposizioni contrattuali e legislative vigenti; avrà cadenza mensile e sarà esigibile, di norma il giorno 27.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali è determinata in base alle vigenti disposizioni di legge.

I dipendenti degli Enti Locali sono iscritti ai fini del trattamento pensionistico alla Cassa CPDEL - Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali.

ARTICOLO 8) – Il dipendente viene assegnato al **Servizio 9 "Gare Ambiente e servizi diversi" – U.O. Servizio manutenzione**. È fatta salva la mobilità interna secondo la regolamentazione dell'ente.

ARTICOLO 9) – Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso per quanto compatibili con la speciale natura del rapporto stesso.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

ARTICOLO 10) – L'orario di lavoro del sig. Bartalesi Fabio è di **36 ore settimanali, articolate su sei giorni**. Eventuali particolari articolazioni di detto orario, saranno compensate in conformità a quanto definito dalle vigenti disposizioni in materia.

Il dipendente ha diritto ad un periodo di ferie proporzionale al servizio prestato.

ARTICOLO 11) - Il dipendente con orario di lavoro distribuito su 6 giorni settimanali ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuite di 30 giorni lavorativi. Dopo 3 anni di servizio presso una qualsiasi pubblica amministrazione al dipendente spetteranno 32 giorni di ferie per ogni anno di servizio.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su 5 giorni, il sabato è considerato non lavorativo ed i giorni di ferie spettanti al dipendente indicati nel comma precedente sono ridotti a 26 nei primi tre anni di servizio e a 28 negli anni successivi.

I giorni di ferie tutti, come indicati nei commi precedenti, sono comprensivi delle due giornate previste dall'art.1 comma 1 lett. a) della legge 23 dicembre 1977, n.937. Al dipendente sono altresì attribuite 4 giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni previste dalla citata legge 937/1977.

ARTICOLO 12) – Il dipendente è obbligato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.24, comma 5, del vigente CCNL 16/11/2022 - Comparto Funzioni Locali, a presentare, nel momento in cui prende servizio e comunque senza ritardo, tutta la documentazione necessaria per consentire la corretta determinazione del trattamento economico allo stesso spettante.

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, né che sussistono cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013, od in altre cause di incompatibilità all'impiego presso l'Ente. Nel caso di violazione alle disposizioni sull'incompatibilità saranno applicate le sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

Il dipendente sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'ente;

- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dai competenti Dirigenti e dai Responsabili degli uffici e dei servizi;
- al rispetto delle norme antinfortunistiche ed all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione;
- a trattare i dati personali necessari per l'espletamento delle mansioni assegnate, in qualità di incaricato al trattamento, secondo le istruzioni e direttive allo stesso impartite;
- ad utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

ARTICOLO 13) – Il dipendente dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021.

ARTICOLO 14) – L'Amministrazione all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del vigente codice disciplinare per il personale degli Enti Locali.

ARTICOLO 15) – Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n.25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art.10 della Tabella allegata D.P.R. 26 aprile 1986, n.131.

La presente scrittura viene letta ed approvata dalle parti interessate e dalle medesime sottoscritta come appresso:

Il dipendente

per l'Amministrazione

Il Responsabile Servizio 3
"Risorse umane e tributi"

(SIG. BARTALESI FABIO)

(DOTT.SSA ELENA TOZZI)



**COMUNE DI
COLLE DI VAL D'ELSA**
(Provincia di Siena)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 503 DEL 16/06/2026

SERVIZIO 5 – ECONOMICO, FINANZIARIO E PATRIMONIO
Parere/visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 49, comma 1 - art. 147 bis e art. 183 comma 7) del D.L.vo 18 Agosto 2000, n. 267)

IL RESPONSABILE

Visto l'atto di riferimento Determinazione n. 503 del 16/06/2026

- esprime parere/visto favorevole in ordine alla regolarità contabile in relazione all'attestazione di copertura finanziaria come segue:

Movimenti Contabili

E/S	Tipologia	Codifica e Capitolo	Denominazione capitolo	Descrizione	Soggetto	Importo
	Var. Impegno 120/2026	800/1	800/1	ASSUNZIONE O.E. SERVIZI MANUTENTIVI	DIPENDENTI COMUNALI	€ 11.250,00
	Var. Impegno 281/2026	803/1	803/1	ASSUNZIONE O.E. SERVIZI MANUTENTIVI		€ 3.650,00
	Var. Impegno 256/2026	871/0	871/0	ASSUNZIONE O.E. SERVIZI MANUTENTIVI	R.T. - IRAP	€ 975,00

Note:

Colle di Val d'Elsa, 16/06/2026

IL RESPONSABILE
FRANCHINI ALESSIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)