



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 540 DEL 22/06/2026

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 100562 - ASTENSIONE ANTICIPATA DAL LAVORO PER GRAVIDANZA A RISCHIO, D. LGS. 151/2001 ART. 17 COMMA 2 LETT. A)

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028;

PREMESSO:

- che la dipendente di ruolo **XXX** – profilo professionale XXX, avente matricola n. 100562, si trova in gravidanza e che la data presunta del parto è prevista per il 27/01/2027, come risulta dalla certificazione medica acquisita agli atti;
- che il certificato medico, rilasciato dalla Dott.ssa XXX del Servizio Sanitario Nazionale in data 12/06/2026, agli atti, rileva una gravidanza a rischio e ritiene opportuna l'astensione anticipata dal lavoro, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53", dal 12/06/2026 al 13/09/2026;
- che contestualmente la dipendente ha trasmesso all'Azienda USL Toscana sud est la richiesta di interdizione anticipata dal lavoro per gravi complicanze nella gestazione o preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- che l'Azienda USL Toscana sud est, con provvedimento n. 73-A-ZE-026 del 15/06/2026 ha disposto l'interdizione dal lavoro della lavoratrice per il periodo dal 12/06/2026 al 13/09/2026;

PRESO ATTO che il provvedimento n. 73-A-ZE-026 del 15/06/2026 dell'Azienda USL Toscana sud est è definitivo ed è stato consegnato all'Amministrazione a cura della lavoratrice in data 19/06/2026;

CONSIDERATO che, a norma dell'art. 22 del predetto D. Lgs. n. 151/2001, i periodi di congedo per maternità, anticipata e non, sono considerati come servizio utile a tutti gli effetti di legge compresi quelli relativi alle ferie ed alla tredicesima mensilità;

VISTO come ai sensi dell'articolo 147-bis del D. Lgs n. 267/2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, la sottoscritta Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" ha rilasciato il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO, pertanto, come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di dare atto di quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

2. di prendere atto della certificazione di interdizione dal lavoro per gravidanza a rischio ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del D. Lgs. n. 151/2001 della dipendente XXX, avente matricola n. 100562, disposta dall'Azienda USL Toscana sud est con provvedimento n. 73-A-ZE-026 del 15/06/2026 per il periodo dal 12/06/2026 al 13/09/2026;
3. di corrispondere alla dipendente XXX per tutto il periodo di assenza dal servizio per il periodo di interdizione anticipata per maternità l'intera retribuzione fissa mensile senza riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità;
4. di stabilire che il presente provvedimento è sottratto all'accesso ai sensi dell'art. 36 del Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto d'accesso approvato con deliberazione CC n. 11 del 26/11/1997;
5. di iscrivere la presente nel registro generale delle determinazioni dirigenziali

Colle di Val d'Elsa, 22/06/2026

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 3
RISORSE UMANE E TRIBUTI**

TOZZI ELENA

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)