



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 565 DEL 09/07/2026

OGGETTO: CCNL 23/02/2026 AREA FUNZIONI LOCALI - AGGIORNAMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

PREMESSO che:

- in data in data 16.07.2024 veniva sottoscritto il CCNL per il triennio 2019-2021 – Area Funzioni Locali, relativo al personale di cui all'art. 2, comma 3, del CCNQ 10/08/2022 (dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali, dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità, i segretari comunali e provinciali), all'interno del quale, all'art. 60, si introduceva la nuova disciplina della retribuzione di posizione spettante ai segretari comunali prevedendo un'erogazione, commisurata alle classi demografiche degli enti, entro valori minimi e massimi;
- ai fini dell'attuazione della predetta novità, con deliberazione G.C. n. 52 del 06/03/2025 veniva approvato il "Regolamento sulla istituzione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e sulla graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione, dei Dirigenti e del Segretario", contenente tra l'altro il sistema di pesatura e graduazione della posizione del Segretario Generale per la determinazione della retribuzione di posizione dei "Segretari Comunali e Provinciali", successivamente variato con deliberazione G.C. n. 251 del 07/10/2025;
- con decreto n. 12 del 23/06/2025, il Sindaco pro-tempore procedeva ad approvare il verbale del Nucleo di Valutazione del Comune di Colle di Val d'Elsa, Dott. Arturo Bianco, sottoscritto in data 28/05/2025, avente ad oggetto la graduazione della posizione del Segretario generale, Dott. Toscano Fabio, stabilendo in € 21.500,00 annui la retribuzione di posizione del Segretario generale, ai sensi dell'art.60 comma 2 CCNL con decorrenza dal 1° gennaio 2025;
- con il medesimo decreto n. 12 del 23/06/2025 il Sindaco pro-tempore procedeva ad incrementare la retribuzione di posizione del Segretario Generale sopra determinata di ulteriori € 9.500,00 ai sensi del dell'art. 60 comma 5 del CCNL, assicurando allo stesso Segretario la retribuzione di posizione nella misura pari all'incarico dirigenziale più elevato in essere e quindi pari ad euro 31.000,00 con decorrenza dal 15 gennaio 2025;
- con Decreto n. 13 del 03/07/2025 il Dott. Toscano Fabio veniva nominato Segretario Generale della sede di segreteria convenzionata fra i Comuni di Colle di Val d'Elsa e Castiglione della Pescaia;
- con decreto n. 14 del 18/07/2025 il Sindaco pro-tempore a seguito della suddetta nomina confermava in € 9.500,00 annui l'incremento della retribuzione di posizione spettante al Segretario



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

Generale ai sensi dell'art. 60 comma 5 del CCNL, assicurando allo stesso Segretario la retribuzione di posizione nella misura pari all'incarico dirigenziale più elevato in essere nei due Enti convenzionati, e stabiliva in € 19.503,94 annui la retribuzione aggiuntiva spettante al Segretario Generale quale titolare della sede di segreteria convenzionata, ai sensi dell'art. 63 del vigente CCNL;

DATO ATTO che in data 23/02/2026 è stato rinnovato il CCNL del personale Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, all'interno del quale, con l'art. 38, viene disapplicata e sostituita la disciplina della retribuzione di posizione dei "Segretari Comunali e Provinciali" di cui all'art. 60 precedente contratto, mantenendo tuttavia invariato il contenuto precettivo e disponendo unicamente l'aggiornamento dei valori annui lordi minimi e massimi della retribuzione di posizione delle singole fasce retributive e classi demografiche, con un incremento per gli incarichi riferiti alla nostra posizione (fascia retributiva "B" – ente superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti) di € 1.430,00 annui lordi per 13 mensilità, come stabilito dall'art. 36 del vigente CCNL;

RITENUTO che rimanga valida l'efficacia del regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 52 del 06/03/2025 e successiva variazione con deliberazione G.C. n. 251 del 07/10/2025, intendendo i riferimenti al previgente art. 60 del CCNL 16/07/2024 come riferiti al nuovo art. 38 CCNL 23/02/2026, in virtù del principio di continuità e rinvio dinamico;

RITENUTO pertanto dover procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale in relazione al nuovo CCNL in € 22.930,00 annui lordi per tredici mensilità;

DATO ATTO che a fronte di quanto sopra si rende necessario rideterminare l'incremento della retribuzione di posizione del Segretario ai sensi dell'art. 60 comma 5 del CCNL del CCNL 16.07.2024, sostituito dall'art. 38 comma 5 del CCNL del 23.02.2026, in € 8.070,00 annui lordi per tredici mensilità, assicurando allo stesso Segretario la retribuzione di posizione nella misura pari all'incarico dirigenziale più elevato in essere e quindi pari ad euro 31.000,00;

RILEVATO che la suddetta variazione non determina alcun conguaglio a favore del Segretario Generale poiché la retribuzione di posizione complessivamente ammonta comunque ad € 31.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

RICHIAMATA la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del personale Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024 sulla base della quale *"Le parti concordano nel ritenere che agli incrementi delle risorse destinate a retribuzione di posizione e/o di risultato previsti dal presente CCNL (art. 40, comma 1; art. 36; art. 33, commi 1 e 2; art. 24, comma 1), ivi compresi quelli destinati a welfare, si applica quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 135/2018, in ordine alla non incidenza degli stessi sul limite di cui all'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017"*;

RILEVATO che in ordine alla convenzione in essere con il Comune di Castiglione della Pescaia, la quota della retribuzione di posizione del Segretario a carico di questo Ente sarà pari al 75% e dato quindi atto, in ordine agli elementi previsionali a disposizione, del rispetto da parte di questo Ente del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, nei termini espressi dalla sezione regionale Toscana della Corte dei Conti e recepiti dal MEF, cioè *"...il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione"*;

RILEVATO che la retribuzione tabellare stabilita in € 50.005,77 (compresa 13^a) dall'art. 35 del CCNL 23/02/2026, nonché la retribuzione di posizione, come determinata con il presente provvedimento, costituiscono elemento di calcolo della retribuzione aggiuntiva per sede convenzionata prevista dall'art. 63 del CCNL 16/07/2024;

CALCOLATA in € 20.251,44 annui e pertanto in € 1.557,80 mensili la retribuzione aggiuntiva spettante ai sensi dell'art. 63 del CCNL 16/07/2024, con decorrenza dal 03/07/2025, come meglio specificato nel seguente prospetto:



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

	VOCI ANNUE	IMPORTO ANNUO	VOCI MENSILI
TABELLARE (COMPRESO RATEO 13°)	50.005,77		3.846,60
RETRIBUZIONE POSIZIONE ENTI CL. II (*)	22.930,00		1.763,85
GALLEGGIAMENTO	8.070,00		620,77
SOMMA SU CUI CALCOLARE LA R.M.A. PER CONVENZIONE		81.005,77	
R.M.A. PER CONVENZIONE (25%)		20.251,44	1.557,80

DATO ATTO che la spesa complessiva conseguente al presente atto derivante dal conguaglio della retribuzione aggiuntiva per convenzione di segreteria è pari ad € 716,35 ed è impegnata al cap. 200/1 "Voci stipendiali personale tempo indeterminato segreteria" del Bilancio di Previsione 2026/2028 esercizio 2026;

RICORDATO che in ordine alla convenzione in essere con il Comune di Castiglione della Pescaia, la retribuzione aggiuntiva per il convenzionamento pari al 25% dello stipendio in godimento sarà suddiviso in parti uguali tra il Comune di Colle di Val d'Elsa ed il Comune di Castiglione della Pescaia;

CONSIDERATO che questo Ente:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2025 e che dagli atti di programmazione risulta che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2026;
- nell'anno 2025 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che sulla base degli atti di programmazione il suddetto tetto di spesa sarà rispettato anche nel 2026;
- ha approvato il piano per la Performance 2026, successivamente confluito nel P.I.A.O.;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del servizio finanziario;

VISTO pertanto come sul presente atto sia stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

D E T E R M I N A:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di rideterminare, per quanto espresso in premessa, il valore della retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale Dott. Fabio Toscano come segue:
 - retribuzione di posizione: € 22.930,00 annui lordi per tredici mensilità;
 - retribuzione di posizione ex art. 60, comma 5, CCNL 16/07/2024, sostituito dall'art. 38 comma 5 del CCNL del 23.02.2026: € 8.070,00 annui lordi per tredici mensilità
- 3) di dare atto che la suddetta variazione non determina alcun conguaglio a favore del Segretario Generale poiché la retribuzione di posizione complessivamente ammonta comunque ad € 31.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- 4) di rideterminare, per quanto espresso in premessa, in € 20.251,44 annui la retribuzione aggiuntiva spettante al Segretario Generale quale titolare della sede di segreteria convenzionata, ai sensi dell'art. 63 del CCNL 16/07/2024, con decorrenza dal 03/07/2025;
- 5) di dare atto che la spesa complessiva conseguente al presente atto derivante dal conguaglio della retribuzione aggiuntiva per convenzione di segreteria è pari ad € 716,35 ed è impegnata al cap. 200/1



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

“Voci stipendiali personale tempo indeterminato segreteria” del Bilancio di Previsione 2026/2028 esercizio 2026;

- 6) di dare atto che il trattamento economico annuo lordo del Segretario Generale Dott. Fabio Toscano è così rideterminato:
 - tabellare (compresa 13^a): € 50.005,77
 - retribuzione di posizione: € 22.930,00
 - retribuzione di posizione ex art. 60, comma 5, CCNL 16/07/2024, sostituito dall'art. 38 comma 5 del CCNL del 23.02.2026: € 8.070,00
 - retribuzione aggiuntiva per convenzione di segreteria, ex art. 63 CCNL: € 20.251,44oltre indennità di vacanza contrattuale come spettante;
- 7) di dare atto della previsione di rispetto, per il Comune di Colle di Val d'Elsa, del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, facendo salva la possibilità di recupero in caso di sfioramento;
- 8) di trasmettere copia del presente atto al Comune di Castiglione della Pescaia;
- 9) di disporre la registrazione della presente atto nel registro delle determinazioni del Comune;
- 10) di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio economico – finanziario e che sarà reso esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267._

Colle di Val d'Elsa, 09/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)