



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 566 DEL 09/07/2026

OGGETTO: INDENNITÀ RISULTATO SEGRETARIO GENERALE ANNO 2025 - INCREMENTO CCNL 23/02/2026 AREA FUNZIONI LOCALI E LIQUIDAZIONE

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

VISTO il "Regolamento per la valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 25/05/2020 modificato in ultimo con deliberazione della giunta comunale n. 53 del 06/03/2025 immediatamente esecutiva;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 27/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2025/2027 e successive variazioni con deliberazioni della Giunta Comunale n. 160 del 19/06/2025 e n. 264 del 23/10/2025, nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2025/2027;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30/06/2026 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2025;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance 2025 in data 25/06/2026 prot. 12439, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

DATO ATTO che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ 22/02/2024 (dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali, dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità, segretari comunali e provinciali);

VISTO l'articolo 39 "Disciplina della retribuzione di risultato" del suddetto CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026, che disapplica e sostituisce l'art. 61 del CCNL 16.07.2024, ai sensi del quale "1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 20, comma 1 lett. b). 2. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1.",



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

PRESO ATTO che riguardo al trattamento economico dei Segretari Comunali e Provinciali l'art. 40 del richiamato CCNL, al comma 1, dispone: *“A decorrere dal 01/01/2024, gli enti incrementano le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato, di un importo complessivamente pari allo 0,80% del monte salari anno 2021 relativo ai segretari comunali e provinciali. Le suddette risorse incrementalі possono essere destinate anche, in tutto o in parte, alternativamente, a welfare integrativo”*;

RILEVATO che l'incremento sopra richiamato risulta pari a € 795,26 , come risultante dai conteggi allegati in atti al presente provvedimento sotto la lettera A), e ritenuto procedere con le seguenti modalità:

- Annualità 2024: non è dovuta la corresponsione di alcun arretrato a titolo di retribuzione di risultato, in quanto il Segretario non ha maturato il requisito minimo di 120 giorni di effettiva presenza in servizio. Pertanto, non si è proceduto alla valutazione della performance né alla conseguente erogazione della relativa retribuzione di risultato;
- Annualità 2025: incremento delle somme a disposizione per la corresponsione del risultato dell'annualità, non ancora liquidato, nella misura di € 795,26;
- Dall'anno 2026: corrispondente incremento delle risorse destinate a risultato o a welfare integrativo;

PREMESSO che:

- il ruolo di Segretario Generale è stato ricoperto per l'interno anno 2025 dal Dott. Fabio Toscano, nominato Segretario Generale del Comune di Colle di Val D'Elsa con decorrenza dal giorno 01/10/2024, giusto decreto del Sindaco n. 17 del 13/09/2024;
- il dott. Fabio Toscano è stato nominato segretario del servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Comune di Colle di Val d'Elsa e Castiglione della Pescaia, dalla data del 03/07/2025 e fino al 31/12/2027, giusto decreto del Sindaco del Comune di Colle di Val d'Elsa (capo-convenzione) n. 13 del 03/07/2025;

RILEVATO che la convenzione sottoscritta tra i due Enti prevede che *“ai fini della quantificazione dell'indennità di risultato da erogare, ciascun ente procederà autonomamente alla valutazione del Segretario sulla base del proprio Sistema di misurazione e valutazione performance, tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché della percentuale massima di erogazione definita dall'ente stesso, fatta salva la disponibilità di risorse nel bilancio del singolo ente. Il Comune capo convenzione provvederà all'erogazione della retribuzione di risultato pro-quota spettante per conto dell'altro Ente, salvo successivo rimborso”*;

RICHIAMATO il “Regolamento sulla istituzione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e sulla graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione, dei Dirigenti e del Segretario”, approvato con deliberazione G.C. n. 52 del 06/03/2025 e successivamente variato con deliberazione G.C. n. 251 del 07/10/2025;

VISTO che tale Regolamento all'art. 25 prevede che *“1. I risultati delle attività svolte dal Segretario Generale sono soggetti a valutazione annuale. 2. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato, i cui criteri generali di determinazione sono previsti dal vigente CCNL. 3. I criteri specifici per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, nell'ambito dei criteri generali di cui al comma 2, sono stabiliti in apposita disciplina che accede al Regolamento per la valutazione della performance.”*;

DATO ATTO che il vigente “Regolamento per la valutazione della performance” prevede che:

- il Sindaco valuti il Segretario, anche per le eventuali funzioni di responsabile svolte, e possa richiedere per la sua valutazione il supporto del Nucleo di Valutazione;
- per l'attribuzione della retribuzione di risultato al Segretario sarà assegnato un punteggio espresso in % che costituirà la quota della retribuzione di risultato perseguita rispetto al valore massimo pari al 10% del trattamento economico annuo;

RICORDATO che il punteggio massimo complessivamente assegnabile per il Segretario Generale viene assegnato, in base alla scheda di valutazione nel seguente modo:

- 30 punti in relazione al contributo di cui il valutato è responsabile della performance organizzativa dell'Ente;
- 40 punti in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale;
- 30 punti in relazione alla valutazione delle competenze professionali;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione per la Performance Associato in data 22/06/2026 e 25/06/2026 ha accertato il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano per la Performance 2025 relativamente al Comune di Colle di Val d'Elsa;

VISTA la scheda di valutazione del Segretario operata con riferimento alle prestazioni svolte presso il Comune di Colle di Val d'Elsa nell'anno 2025, allegata al presente atto sotto la lettera B);

PRESO ATTO che il dott. Toscano ha sottoscritto per accettazione la suddetta scheda di valutazione;

PRESO ATTO che, per l'esercizio 2025, sono state rispettate le disposizioni in materia di riduzione dei termini di pagamento, introdotte dall'art. 4 bis del D.L. 13/2023;

PRESO ATTO:

- delle direttive impartite dall'ARAN (parere AFL6) in merito alla determinazione del monte salari;
- dell'integrazione delle somme destinabili alla retribuzione di risultato dell'anno 2025 in applicazione dell'art. 40 del CCNL 23/02/2026;

RILEVATO che, sulla base di quanto sopra premesso, l'indennità di risultato spettante al Segretario generale per l'anno 2025 ammonta ad € **8.290,38**, come da prospetto allegato al presente atto sotto la lettera C);

RICORDATO che con il D. Lgs. 118 del 23.06.2011, come modificato ed integrato dal D. Lgs 126/2014, sono state recate disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

PRESO ATTO che, secondo quanto previsto dal principio contabile dell'allegato 4/2 punto 5.2, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura vincolata e pertanto:

- le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo pluriennale vincolato – parte corrente;
- la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio in cui la costituzione del fondo stesso si riferisce;
- quando il fondo è costituito, con la sottoscrizione della contrattazione integrativa o l'approvazione di un atto unilaterale, si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili;

CONSTATATO che le risorse necessarie per la liquidazione dei compensi dovuti ai titolari di EQ incaricati della responsabilità di servizio per l'anno 2025 sono state reiscritte a seguito del riaccertamento parziale dei residui relativi alla spesa di personale effettuato con la determinazione del Responsabile del Servizio 5 "Economico Finanziario e Patrimonio" n. 140 del 27/02/2026, esecutiva;

RITENUTO procedere alla liquidazione del compenso spettante calcolato come previsto dal vigente Regolamento per la valutazione della performance, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 21/05/2020 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 06/03/2025;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del servizio finanziario;

VISTO pertanto come sul presente atto sia stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINA:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto dell'incremento automatico, a decorrere dal 01/01/2024, delle risorse annualmente destinate alla retribuzione di risultato dei Segretari Comunali e Provinciali, in relazione a quanto disposto dall'art. 40 del CCNL 23/02/2026 Funzioni Locali, nella misura di € 795,26 , come risultante dai conteggi allegati in atti al presente provvedimento sotto la lettera A);
- 3) di dare atto che, con riferimento all'annualità 2024, non è dovuta la corresponsione di alcun arretrato a titolo di retribuzione di risultato, in quanto il Segretario non ha maturato il requisito minimo di 120 giorni di effettiva presenza in servizio. Pertanto, non si è proceduto alla valutazione della performance né alla conseguente erogazione della relativa retribuzione di risultato;
- 4) di integrare le somme destinabili alla retribuzione di risultato per l'anno 2025 della suddetta somma di € 795,26;
- 5) di dare atto che il suddetto incremento sarà ripartito con decorrenza dalla data del 03/07/2025 in ordine a quanto stabilito negli atti di disciplina della Segreteria Convenzionata dei Comuni di Colle di val d'Elsa e di Castiglione della Pescaia;
- 6) di liquidare al Segretario Generale dott. Fabio Toscano il compenso per l'indennità di risultato per l'attività svolta nell'anno 2025, calcolato come previsto dal vigente Regolamento per la valutazione della performance, come da prospetto allegato sotto la lettera C);
- 7) di dare atto che la spesa complessiva per l'indennità di risultato per l'attività svolta nell'anno 2025 pari ad € **8.290,38**= è imputata al seguente capitolo di spesa del bilancio di previsione 2026:

capitolo	descrizione	importo	impegno	sub imp.
200/1	stipendi e alti assegni fissi segreteria generale	€ 8.290,38	454/2026	256/2026

- 8) di dare atto, altresì, che la spesa relativa agli oneri riflessi, è imputata nei capitoli destinati agli oneri corrispondenti ai capitoli del servizio interessato;
- 9) di dare atto che questo Ente, quale Comune capo convenzione, provvederà con separato atto all'erogazione della retribuzione di risultato pro-quota spettante per conto dell'altro Ente, salvo successivo rimborso;
- 10) di disporre la registrazione della presente atto nel registro delle determinazioni del Comune;
- 11) di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio economico – finanziario e che sarà reso esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267._

Colle di Val d'Elsa, 09/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)