



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 571 DEL 14/07/2026

OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE COINVOLTO NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - ANNO 2025: LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI COMUNALI

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

PREMESSO che l'art. 1, comma 1091, della legge n. 145 del 30 dicembre 2018, dispone quanto segue: *«Fermo restando le facoltà di regolamentazione del tributo di cui all'articolo 52 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale. La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione»;*

TENUTO CONTO che:

- la corresponsione degli incentivi è subordinata, ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145/2018, all'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto entro i termini stabiliti dal TUEL;
- la sez. Autonomie della Corte dei conti con la deliberazione n. 19/SEZAUT/2021/QMIG ha chiarito che *“La locuzione “entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267” contenuta nell'art. 1, co. 1091, della legge n. 145/2018, si riferisce anche al diverso termine prorogato, per il bilancio di previsione, con legge o con decreto del Ministro dell'interno (ai sensi dell'art. 151, co. 1, ultimo periodo, TUEL) e, per il rendiconto, con legge»;*

DATO ATTO che:

- il Comune di Colle di Val d'Elsa ha approvato il bilancio di previsione 2025 - 2027 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 126 del 30/12/2024 e che il termine per l'approvazione era stato differito al 28



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

febbraio 2025 con Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 2 del 3 gennaio 2025;

- il Comune di Colle di Val d'Elsa ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 con la deliberazione del Consiglio comunale n. 19 del 29/04/2025;
- il Comune di Colle di Val d'Elsa ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2025 con deliberazione del Consiglio n. 22 del 23/04/2026;

RICORDATO che:

- il fondo viene calcolato sulle somme incassate nel 2024, come risultanti dal rendiconto 2024 approvato nell'anno 2025 entro i termini di cui sopra;
- gli incentivi vengono erogati nell'anno 2026 a seguito della verifica dei risultati dell'attività svolta nel 2025, secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa;
- le somme devono transitare dal fondo del trattamento accessorio dell'anno di competenza in cui sono state svolte le attività (anno 2025);

VISTO il "Regolamento per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed il trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero dell'evasione IMU e TARI" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 08/07/2020 e successiva modifica con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 10/10/2022, ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge n. 145 del 2018;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile Servizio 3 "Servizi risorse umane e tributi" n. 809 del 14/11/2025 con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

PRESO ATTO che in data 27/11/2025 è stato sottoscritto definitivamente l'accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e tributi" n. 889 del 09/12/2025 con la quale sono stati impegnati, a seguito della sottoscrizione definitiva dell'accordo per il riparto del fondo per le risorse decentrate anno 2025 e nel rispetto del principio contabile della competenza finanziaria potenziata, gli importi relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente del bilancio di previsione 2025;

CONSTATATO che le risorse necessarie per la liquidazione dei compensi di cui al Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 sono state reiscritte a seguito del riaccertamento parziale dei residui relativi alla spesa di personale effettuato con la determinazione del Responsabile del Servizio 5 "Economico Finanziario e Patrimonio" n. 140 del 27/02/2026, esecutiva;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 27/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2025/2027 e successive variazioni con deliberazioni della Giunta Comunale n. 160 del 19/06/2025 e n. 264 del 23/10/2025, nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2025/2027;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30/06/2026 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2025;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance 2025 in data 25/06/2026 prot. 12439, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

VERIFICATO che, come risultante dalla suddetta Relazione sulla Performance, risultano raggiunti gli obiettivi assegnati al Servizio Tributi e agli altri Servizi dell'Ente che hanno operato per il raggiungimento del suddetto risultato;

VISTO l'art. 2, comma 6 del vigente Regolamento per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed il trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero dell'evasione IMU e TARI che stabilisce "Per somme riscosse, per le finalità di cui al presente regolamento, si intendono tutte le riscossioni, ivi comprese quelle coattive,



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

relative ad atti di accertamento IMU e TARI, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento”;

PRESO ATTO che il fondo incentivante di cui trattasi per l'anno 2025 è stato determinato nell'importo di euro 30.489,21 di cui euro 24.391,37 destinato alla remunerazione degli incentivi ai dipendenti aventi titolo ed euro 6.097,84 destinati all'acquisto di attrezzature per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate, come da relazione redatta dal Servizio Risorse Umane del Comune, conservata agli atti d'ufficio;

DATO ATTO che il Regolamento per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed il trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero dell'evasione IMU e TARI vigente prevede che *“Nel fondo confluiscono le risorse destinate alle finalità di cui all'art. 1, comma 1091, della Legge n.145/2018, nella misura del 5% delle riscossioni a titolo di recupero dell'evasione dell'imposta municipale propria (IMU) e della tassa sui rifiuti (TARI). Tale fondo viene destinato per una quota del 4% all'incentivazione del personale dipendente e per una quota dell'1% al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate”*;

VALUTATO che la quota dell'1% destinata al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate pari ad € 6.097,84 venga accantonata nel risultato di amministrazione vincolato;

PRESO ATTO che il budget incentivante la fattispecie in argomento ammonta, quindi, al lordo degli oneri riflessi datoriali ad € 24.391,37;

DATO ATTO che il suddetto Regolamento stabilisce che:

- I coefficienti di ripartizione dell'incentivo sono attribuiti al personale dell'Ente nell'ambito delle seguenti percentuali massime:
 - Funzionario Responsabile del tributo: 9%;
 - Personale addetto all'accertamento: 91%;
- Qualora il Funzionario responsabile del tributo coincida con un incaricato di area di posizione organizzativa l'ammontare derivante dalla sua partecipazione all'attività di recupero dell'evasione è da aggiungersi alla retribuzione di risultato;
- Fermo restando quanto sopra disposto, l'incentivo sarà attribuito al personale addetto all'accertamento nella misura del 91% rispettando le seguenti modalità:
 - Sostituto del funzionario responsabile di imposta: 1%;
 - Personale dell'ufficio tributi: 78%;
 - Personale di altri uffici, a qualunque titolo coinvolto al raggiungimento dell'obiettivo: 12%;
- Qualora non si verificano partecipazione da parte del personale assegnato ad altri uffici dell'Ente, la percentuale del 12% sarà ripartita tra il personale dell'ufficio tributi;
- L'incentivo sarà ripartito al personale individuato sulla base del grado di coinvolgimento procedurale e tempo individuale dedicato al raggiungimento dell'obiettivo da motivare in sede di rendiconto.

ATTESO che l'art. 17 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 “Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ”, che disapplica e sostituisce l'art. 20 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, stabilisce che alle posizioni organizzative, in aggiunta alla retribuzione di posizione e risultato, possono essere erogati trattamenti accessori tra cui anche i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della L. 145 del 30.12.2018;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. n. 357/2025 con la quale veniva assegnato per l'anno 2025 l'obiettivo intersettoriale “Lotta evasione entrate comunali” al personale dipendente nelle persone ivi specificate, nel rispetto delle mansioni relative al proprio inquadramento professionale, specificando che tale obiettivo è redatto anche ai sensi e per gli effetti del comma 1091 dell'art. 1 della Legge di Bilancio 2019 n. 145/2018;

PRESO ATTO che i Responsabili dei servizi di riferimento del personale hanno relazionato circa il coinvolgimento procedurale e tempo individuale dedicato dai singoli dipendenti al raggiungimento dell'obiettivo, come da relazioni allegate;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

VISTA la relazione del Responsabile del Servizio 3 “Risorse Umane e Tributi” con la quale, per le motivazioni nella stessa addotte, si propone la ripartizione dell’incentivo in oggetto al personale individuato con la determinazione dirigenziale n. 357/2025 sulla base del grado di coinvolgimento procedurale e tempo individuale dedicato al raggiungimento dell’obiettivo come da prospetto alla stessa allegato;

RILEVATO dover procedere, pertanto, alla ripartizione e liquidazione degli incentivi spettanti al personale che ha partecipato alle diverse attività di potenziamento della gestione delle entrate previste nel PEG - Piano della Performance anno 2025 - 2027, come indicato nella sopra richiamata determinazione ed in conformità ai criteri previsti dal richiamato Regolamento Comunale, come indicato nell'allegato prospetto A), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che ai sensi della normativa di riferimento e del vigente regolamento (art. 4 commi 4 e 5):

“Gli incentivi complessivamente corrisposti in un anno al singolo dipendente ai sensi dell’articolo 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, non possono superare l’importo del 15% del trattamento economico tabellare per tredici mensilità del C.C.N.L. vigente.

Qualora gli incentivi calcolati eccedano il limite di cui al comma precedente le relative eccedenze nell’anno di riferimento non potranno essere corrisposte negli anni successivi e andranno ad alimentare il fondo per il potenziamento delle risorse strumentali dell’ufficio tributi”;

RILEVATO che gli incentivi come sopra attribuiti per l’anno 2025 non superano l’importo del 15% del trattamento economico tabellare per tredici mensilità del C.C.N.L. vigente, come risultante dal prospetto di calcolo allegato B al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO pertanto non dover operare ricalcoli della quota individuale di incentivi liquidabile al fine del rispetto del limite dato dal 15% del trattamento economico tabellare per tredici mensilità del C.C.N.L. vigente;

DATO ATTO altresì che i contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell’Ente, sulle quote di incentivo erogate, gravano anch’essi sulle somme riscosse e non contestate e si intendono conteggiate all’interno della percentuale costituente il fondo;

DATO ATTO che, in relazione alla somma da liquidare, la quota degli oneri riflessi (CPDEL-INAIL) è pari ad € 4.570,79 e la quota dell’Irap (8,50%) è pari ad € 1.089,70;

DATO ATTO che dalla cifra da corrispondere ai dipendenti, pari ad € **24.391,37** al netto della quota da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate, devono essere scorporati gli oneri previdenziali e l’Irap, ragion per cui il compenso netto si riduce ad € **18.730,88** (come da prospetto di calcolo allegato B, che ne costituisce parte integrante e sostanziale);

RICORDATO che, ai sensi dell’art. 16 “Attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operano un rinvio alla contrattazione collettiva. Definizione criteri generali” del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Periodo 2023-2025, sottoscritto in data 14/12/2023, il personale interessato dalle incentivazioni di cui al presente atto concorrerà in misura parziale all’erogazione dei premi di cui agli articoli 11 e 12 dello stesso CDI, con la riduzione della quota di compenso, nei termini seguenti:

Incentivi derivanti da disposizioni di legge	Riduzione quota compenso performance
Fino ad € 500	Nessuna riduzione
Da € 501,00 da € 2.000,00	Riduzione del 20% in misura proporzionale
Da € 2.001,00 ed oltre	Ulteriore riduzione del 10% in misura proporzionale

Per i responsabili titolari di incarichi di Elevata qualificazione il riconoscimento di incentivi di cui al presente atto comporta un abbattimento della retribuzione di risultato secondo il seguente criterio:

Incentivi derivanti da disposizioni di legge	Riduzione quota retribuzione risultato
Fino ad € 4.000,00	Nessuna riduzione
Da € 4.001,00 a € 6.000,00	Riduzione del compenso erogato a titolo di retribuzione di risultato nella misura del 20% della differenza tra l’ammontare dell’incentivo ed € 4.000,00



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

Da € 6.001,00 a € 8.000,00	Ulteriore riduzione del compenso erogato a titolo di retribuzione di risultato nella misura complessiva del 10% della differenza tra l'ammontare dell'incentivo ed € 6.000,00
Da € 8.001,00 ed oltre	Ulteriore riduzione del compenso erogato a titolo di retribuzione di risultato nella misura del 20% della differenza tra l'ammontare dell'incentivo ed € 8.000,00

VISTA la determinazione n. 889 del 09/12/2025 con la quale sono stati assunti (o adeguati) gli impegni di spesa a seguito della sottoscrizione definitiva del riparto del fondo per le risorse decentrate anno 2025, fra cui:

- Cap. 703/1 "Trattamento accessorio tempo indeterminato tributi" – imp. originario n. 1150/2025 - imp. reiscritto n. 490/2026;
- Cap. 704/1 "Contributi obbligatori personale tributi" – adeguamento imp. originario n. 264/2025 - imp. reiscritto n. imp. 491/2026;
- Cap.772/0 "IRAP servizio tributi" – adeguamento imp. originario n. 186/2025 - imp. reiscritto n. imp. 492/2026.

RILEVATO che, in analogia con quanto previsto all'art. 21 comma 4 del Regolamento recante "Disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 e D. Lgs. n. 209/2024", il Segretario Comunale, a seguito della documentazione e delle dichiarazioni trasmesse con nota prot. 12403/2026, effettuate le opportune verifiche e dunque garantita in tal modo l'imparzialità del soggetto deputato al controllo in tale ambito, nonché l'assenza di un effettivo conflitto d'interessi, ha rilasciato il nulla osta ai fini della liquidazione del trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI per l'anno 2025, come da dichiarazione allegata sotto la lettera C);

RITENUTO procedere alla liquidazione dei compensi incentivanti di cui all'oggetto, ai dipendenti aventi titolo, come risulta dagli allegati al presente atto;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del Servizio Finanziario (art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);

VISTO pertanto come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art.147 bis del D. Lgs 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 118/2011;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA:

Le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo ed in questa sede si intendono fedelmente riportate e trascritte,

1. Di procedere alla ripartizione degli incentivi spettanti al personale che ha partecipato alle diverse attività di potenziamento della gestione delle entrate previste nel PEG - Piano della Performance anno 2025 - 2027, in conformità ai criteri previsti dal Regolamento per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed il trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero dell'evasione IMU e TARI vigente, così come indicato nell'allegato prospetto A), predisposto dal Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" e conservata agli atti d'ufficio;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

2. Di corrispondere e liquidare ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato B), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, gli importi come a fianco di ciascun nominativo riportati a titolo Performance anno 2025 - incentivi per il raggiungimento degli obiettivi di potenziamento nella gestione delle entrate, in conformità ai criteri previsti dal Regolamento per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed il trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero dell'evasione IMU e TARI vigente;
3. Di liquidare a favore dei dipendenti interessati ed elencati nel suddetto prospetto allegato B) la somma di € 18.730,88 già impegnata al cap. 703/1 "Trattamento accessorio tempo indeterminato tributi" del bilancio di previsione 2026/2028, esercizio finanziario 2026, impegno n. 490/2026 – sub impegno n. 268/2026;
4. Di dare atto che, in relazione alla somma da liquidare, la quota degli oneri riflessi (CPDEL-INAIL) è pari ad € 4.570,79 e la quota dell'Irap (8,50%) è pari ad € 1.089,70 che si liquidano rispettivamente ai capitoli 704/1 "Contributi obbligatori personale tributi" (impegno n. 491/2026 - sub impegno n. 269/2026) e 772/0 "Irap relativa al servizio tributi" (impegno n. 492/2026 - sub impegno n. 270/2026) del corrente bilancio di previsione 2026/2028, esercizio finanziario 2026;
5. Di dare atto che gli incentivi complessivamente corrisposti per l'anno 2025 al singolo dipendente ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, non superano l'importo del 15% del trattamento economico tabellare per tredici mensilità del C.C.N.L. vigente;
6. Di dare atto che la quota dell'1% destinata al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate pari ad € 6.097,84 sarà accantonata nel risultato di amministrazione;
7. Di pubblicare la presente all'Albo Pretorio online per 15 giorni naturali e consecutivi e di dare atto che la stessa diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, espresso dal Responsabile del servizio economico finanziario, ai sensi dell'art. 183, co. 7, del D. Lgs. n. 267/2000.

Colle di Val d'Elsa, 14/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)