



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 573 DEL 15/07/2026

OGGETTO: INDENNITÀ RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

VISTO l'art. 16 del CCNL 23/02/2026, che disapplica e sostituisce l'art. 17 del CCNL 16.11.2022;

RICHIAMATO il "Regolamento sulla istituzione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e sulla graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione, dei Dirigenti e del Segretario", approvato con deliberazione G.C. n. 52 del 06/03/2025 e successivamente variato con deliberazione G.C. n. 251 del 07/10/2025;

PRESO ATTO del vigente sistema di determinazione delle posizioni e valutazione della performance organizzativa e individuale, diretto a misurare le prestazioni lavorative e le competenze organizzative, a valorizzare le professionalità interne dei propri dipendenti ed a riconoscere il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

VISTO il "Regolamento per la valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 25/05/2020 modificato in ultimo con deliberazione della giunta comunale n. 53 del 06/03/2025 immediatamente esecutiva;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 27/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2025/2027 e successive variazioni con deliberazioni della Giunta Comunale n. 160 del 19/06/2025 e n. 264 del 23/10/2025, nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2025/2027;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30/06/2026 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2025;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance 2025 in data 25/06/2026 prot. 12439, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

RILEVATO che con determinazione n. 809/2025 si dava atto che nell'anno 2025 veniva destinato agli incarichi di elevate qualificazioni, in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 16.11.2022 e tenendo conto dell'incremento di cui art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022, l'importo di € 109.290,17 e nello specifico:



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

retribuzione di posizione (€ 87.719,43 piao + € 1.700,00 D.L. 25/2025)	€. 89.419,43
retribuzione di risultato (pari al 18,1816% del totale delle risorse)	€. 19.870,74
<i>di cui: originaria come da PIAO + € 300,00 D.L. 25/2025</i>	€. 15.779,90
<i>rideterminazione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019</i> <i>quota assegnata agli incarichi di Elevata qualificazione</i>	€. 3.052,18
<i>Incremento art. 79 comma 3 (0,22% ms 2018=5.813,80) quota</i> <i>assegnata agli incarichi di Elevata qualificazione</i>	€. 1.038,66
Risorse totali	€ 109.290,17

VISTO che con la sopra citata deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30/06/2026 si confermava che per l'anno 2025 la quantità delle risorse da destinare al salario accessorio dei titolari di incarico EQ per la retribuzione di risultato sarà pari al 18,1816% del totale delle risorse complessive assegnate alla retribuzione di posizione e di risultato dei medesimi incarichi;

RICORDATO che, ai sensi dell'attuale Regolamento per la valutazione della performance, il Nucleo di valutazione trasmette al Sindaco la valutazione dei responsabili di posizione organizzativa. Nella valutazione delle competenze professionali e manageriali e dei comportamenti organizzativi il Nucleo di Valutazione tiene conto anche delle considerazioni espresse dal Sindaco o dall'assessore di riferimento e dal Segretario;

VISTE le schede di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa, espresse dal Nucleo di Valutazione in modo congiunto con il Segretario generale, relativamente ai risultati conseguiti nell'ambito della gestione dell'anno 2025 dai Responsabili di servizio titolari di incarico di EQ, allegate in copia al presente atto sotto la lettera A);

RICORDATO che, ai sensi del suddetto Regolamento per la valutazione della performance, per essere oggetto di valutazione i titolari di incarichi di elevata qualificazione dovranno aver effettuato almeno 120 giorni di presenza in servizio (ogni anno), in caso contrario non si darà luogo né alla valutazione né alla relativa erogazione dell'indennità;

PRESO ATTO che, per l'esercizio 2025, sono state rispettate le disposizioni in materia di riduzione dei termini di pagamento, introdotte dall'art. 4 bis del D.L. 13/2023;

DATO ATTO che, prima di procedere all'effettiva erogazione del salario accessorio dei titolari di incarico EQ per la retribuzione di risultato, l'importo destinato a tale scopo è ridotto a ciascun dipendente per una somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art.71 del D.L.112/08 (i primi dieci giorni di malattia per ciascun evento morboso) e che le risorse decurtate in applicazione di quanto sopra costituiscono economie di bilancio per l'amministrazione;

RILEVATO che, sulla base di quanto sopra premesso, occorre liquidare la somma complessiva di € 19.040,44 scaturente dalla votazione ottenuta dai singoli responsabili titolari di incarico di EQ e rapportando alla votazione l'indennità di risultato, come da prospetto allegato sotto la lettera B);

RICORDATO che con il D. Lgs. 118 del 23.06.2011, come modificato ed integrato dal D. Lgs 126/2014, sono state recate disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

PRESO ATTO che, secondo quanto previsto dal principio contabile dell'allegato 4/2 punto 5.2, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura vincolata e pertanto:

- le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo pluriennale vincolato – parte corrente;
- la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio in cui la costituzione del fondo stesso si riferisce;
- quando il fondo è costituito, con la sottoscrizione della contrattazione integrativa o l'approvazione di un atto unilaterale, si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili;

CONSTATATO che le risorse necessarie per la liquidazione dei compensi dovuti ai titolari di EQ incaricati della responsabilità di servizio per l'anno 2025 sono state reiscritte a seguito del riaccertamento parziale dei



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

residui relativi alla spesa di personale effettuato con la determinazione del Responsabile del Servizio 5 "Economico Finanziario e Patrimonio" n. 140 del 27/02/2026, esecutiva;

RITENUTO procedere alla liquidazione dei compensi spettanti calcolati come previsto dal vigente Regolamento per la valutazione della performance, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 21/05/2020 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 06/03/2025;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del servizio finanziario;

VISTO pertanto come sul presente atto sia stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

D E T E R M I N A:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di liquidare ai Responsabili di Servizio i compensi per l'indennità di risultato per l'attività svolta nell'anno 2025, calcolati con le modalità indicate nel vigente Regolamento per la valutazione della performance, sulla base della performance organizzativa dell'Ente, della performance individuale e delle competenze professionali, manageriali e comportamenti organizzativi, come da prospetto allegato sotto la lettera B);
3. di dare atto che la spesa complessiva di **€ 19.040,44** è imputata ai seguenti capitoli di spesa:

capitolo	descrizione	importo	impegno	sub imp.
235/1	stipendi e altri assegni fissi ufficio personale	2.421,41	460/2026	257/2026
245/1	stipendi e altri assegni fissi gare e contratti	1.593,78	465/2026	258/2026
650/1	stipendi e altri assegni fissi gestione economica finanziaria	3.139,85	477/2026	259/2026
900/1	stipendi e altri assegni fissi U.T.C. e LL.PP.	2.341,33	504/2026	260/2026
1000/1	stipendi e altri assegni fissi demografico	2.143,80	509/2026	261/2026
1910/1	stipendi e altri assegni fissi polizia municipale	2.615,54	529/2026	262/2026
4112/1	stipendi e altri assegni fissi U.T.C. urbanistica	2.404,51	559/2026	263/2026
5271/1	stipendi e altri assegni fissi al personale adibito al servizio SUAP	2.380,22	575/2026	263/2026
TOTALE		€ 19.040,44		

4. di dare atto, altresì, che la spesa relativa agli oneri riflessi, è imputata nei capitoli destinati agli oneri corrispondenti ai capitoli dei servizi interessati;
5. di iscrivere la presente nel registro generale delle determinazioni dirigenziali

Colle di Val d'Elsa, 15/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

anno 2025 - Indennità di risultato

importo annuo massimo	2.455,04						Punteggio totale	TOTALE
	max 30	max 40	max 25	max 5				DA LIQUIDARE
	30,00	40,00	25,00	5,00			100,00	
	performance organizzativa	performance individuale	competenze professionali	valutazione collaboratori				
MATR. 100190	736,51	982,02	613,76	122,75	-		2.455,04	2.455,04
	736,51	982,02	613,76	122,75	-		2.455,04	2.455,04

-

importo annuo massimo	-						Punteggio totale	TOTALE
	max 30	max 40	max 25	max 5				DA LIQUIDARE
							-	
	performance organizzativa	performance individuale	competenze professionali	valutazione collaboratori				
MATR. 710	-	-	-	-	-		-	-
	-	-	-	-	-		-	-

-

importo annuo massimo	1.660,19						Punteggio totale	TOTALE
	max 30	max 40	max 25	max 5				DA LIQUIDARE
	30,00	37,50	24,00	4,50			96,00	
	performance organizzativa	performance individuale	competenze professionali	valutazione collaboratori				
MATR. 100584	498,06	622,57	398,44	74,71	-		1.593,78	1.593,78
	498,06	622,57	398,44	74,71	-		1.593,78	1.593,78

-

importo annuo massimo	3.139,85						Punteggio totale	TOTALE
	max 30	max 40	max 25	max 5				DA LIQUIDARE
	30,00	40,00	25,00	5,00			100,00	
	performance organizzativa	performance individuale	competenze professionali	valutazione collaboratori				
MATR. 427	941,96	1.255,94	784,96	156,99	-		3.139,85	3.139,85
	941,96	1.255,94	784,96	156,99	-		3.139,85	3.139,85

-

importo annuo massimo	2.459,94						Punteggio totale	TOTALE
	max 30	max 40	max 25	max 5				DA LIQUIDARE
	30,00	37,50	24,00	5,00			96,50	
	performance organizzativa	performance individuale	competenze professionali	valutazione collaboratori				
MATR. 100539	737,98	922,48	590,39	123,00	-		2.373,85	2.373,85
	737,98	922,48	590,39	123,00	-		2.373,85	2.373,85

-

importo annuo massimo	2.143,80						Punteggio totale	TOTALE
	max 30	max 40	max 25	max 5				DA LIQUIDARE
	30,00	40,00	25,00	5,00			100,00	
	performance organizzativa	performance individuale	competenze professionali	valutazione collaboratori				
MATR. 99354	643,14	857,52	535,95	107,19	-		2.143,80	2.143,80
	643,14	857,52	535,95	107,19	-		2.143,80	2.143,80

-

importo annuo massimo	2.641,96						Punteggio totale	TOTALE
	max 30	max 40	max 25	max 5				DA LIQUIDARE
	30,00	40,00	24,00	5,00			99,00	
	performance organizzativa	performance individuale	competenze professionali	valutazione collaboratori				
MATR. 711	792,59	1.056,79	634,07	132,10	-		2.615,54	2.615,54
	792,59	1.056,79	634,07	132,10	-		2.615,54	2.615,54

-

importo annuo massimo	2.428,80						Punteggio totale	TOTALE
	max 30	max 40	max 25	max 5				DA LIQUIDARE
	30,00	40,00	24,00	5,00			99,00	
	performance organizzativa	performance individuale	competenze professionali	valutazione collaboratori				
MATR. 696	728,64	971,52	582,91	121,44	-		2.404,51	2.404,51
	728,64	971,52	582,91	121,44	-		2.404,51	2.404,51

-

importo annuo massimo	2.428,80						Punteggio totale	TOTALE
	max 30	max 40	max 25	max 5				DA LIQUIDARE
	30,00	40,00	23,00	5,00			98,00	
	performance organizzativa	performance individuale	competenze professionali	valutazione collaboratori				
MATR. 719	728,64	971,52	558,62	121,44	-		2.380,22	2.380,22
	728,64	971,52	558,62	121,44	-		2.380,22	2.380,22

-

TOTALE	19.358,39							19.106,60
--------	-----------	--	--	--	--	--	--	-----------

	Ind. Posizione	EX 8^	posizione	gg	dovuto	TOTALE	misura	valore max	valore effettivo	gg. Malattia per decurtazioni	importo da decurtare	decurtazione per welfare	netto da erogare	impegno		
		(decurto da posizione)				ANNO 2025	retrib. risultato	retrib. risultato	retrib. risultato					capitolo	n.	importo
MATR. 100190	11.047,86		11.047,86	312,00	11.047,86	11.047,86	22,2219%	2.455,04	2.455,04	5,00	33,63		2.421,41	235/1	460/2026	2.421,41
MATR. 100584	8.965,14		8.965,14	260,00	7.470,95	7.470,95	22,2219%	1.660,19	1.593,78		-		1.593,78	245/1	465/2026	1.593,78
MATR. 710	12.981,90		12.981,90	52,00	2.163,65	2.163,65	0,0000%	-	-		-		-			-
MATR. 427	14.129,53		14.129,53	312,00	14.129,53	14.129,53	22,2219%	3.139,85	3.139,85		-		3.139,85	650/1	477/2026	3.139,85
MATR. 100539	11.069,91		11.069,91	312,00	11.069,91	11.069,91	22,2219%	2.459,94	2.373,85	5,00	32,52		2.341,33	900/1	504/2026	2.341,33
MATR. 99354	9.647,24		9.647,24	312,00	9.647,24	9.647,24	22,2219%	2.143,80	2.143,80		-		2.143,80	1000/1	509/2026	2.143,80
MATR. 711	11.889,01	774,72	11.114,29	312,00	11.114,29	11.889,01	22,2219%	2.641,96	2.615,54		-		2.615,54	1910/1	529/2026	2.615,54
MATR. 696	10.929,76		10.929,76	312,00	10.929,76	10.929,76	22,2219%	2.428,80	2.404,51		-		2.404,51	4112/1	559/2026	2.404,51
MATR. 719	10.929,76		10.929,76	312,00	10.929,76	10.929,76	22,2219%	2.428,80	2.380,22	-	-		2.380,22	5271/1	575/2026	2.380,22
													-			
	101.590,11	774,72	100.815,39		88.502,95	89.277,67		19.358,39	19.106,60		66,15	-	19.040,44			19.040,44

251,79

Matricola n. 710 non valutabile per periodo servizio inferiore a 120 gg



**COMUNE DI
COLLE DI VAL D'ELSA**
(Provincia di Siena)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 573 DEL 15/07/2026

SERVIZIO 5 – ECONOMICO, FINANZIARIO E PATRIMONIO

Parere/visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(art. 49, comma 1 - art. 147 bis e art. 183 comma 7) del D.L.vo 18 Agosto 2000, n. 267)

IL RESPONSABILE

Visto l'atto di riferimento Determinazione n. 573 del 15/07/2026

- esprime parere/visto favorevole in ordine alla regolarità contabile in relazione all'attestazione di copertura finanziaria come segue:

Movimenti Contabili

E/S	Tipologia	Codifica e Capitolo	Denominazione capitolo	Descrizione	Soggetto	Importo
	Sub-Impegno 258/2026	245/1	245/1	INDENNITÀ RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE	DIPENDENTI COMUNALI	€ 1.593,78
	Sub-Impegno 261/2026	1000/1	1000/1	INDENNITÀ RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE		€ 2.143,80
	Sub-Impegno 260/2026	900/1	900/1	INDENNITÀ RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE	DIPENDENTI COMUNALI	€ 2.341,33

	Sub-Impegno 264/2026	5271/1	5271/1	INDENNITÀ RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE	DIPENDENTI COMUNALI	€ 2.380,22
	Sub-Impegno 263/2026	4112/1	4112/1	INDENNITÀ RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE	DIPENDENTI COMUNALI	€ 2.404,51
	Sub-Impegno 257/2026	235/1	235/1	INDENNITÀ RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE	DIPENDENTI COMUNALI	€ 2.421,41
	Sub-Impegno 262/2026	1910/1	1910/1	INDENNITÀ RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE	DIPENDENTI COMUNALI	€ 2.615,54
	Sub-Impegno 259/2026	650/1	650/1	INDENNITÀ RISULTATO PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE	DIPENDENTI COMUNALI	€ 3.139,85

Note:

Colle di Val d'Elsa, 15/07/2026

IL RESPONSABILE
FRANCHINI ALESSIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)