



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 572 DEL 14/07/2026

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

RICHIAMATO il "Regolamento sulla istituzione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e sulla graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione, dei Dirigenti e del Segretario", approvato con deliberazione G.C. n. 52 del 06/03/2025 e successivamente variato con deliberazione G.C. n. 251 del 07/10/2025;

VISTO il "Regolamento per la valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 25/05/2020 modificato in ultimo con deliberazione della giunta comunale n. 53 del 06/03/2025 immediatamente esecutiva;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 27/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2025/2027 e successive variazioni con deliberazioni della Giunta Comunale n. 160 del 19/06/2025 e n. 264 del 23/10/2025, nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2025/2027;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30/06/2026 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2025;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance 2025 in data 25/06/2026 prot. 12439, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 27/03/2025, esecutiva, con la quale per le motivazioni nella stessa esplicitate:

- viene individuato il Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" quale soggetto competente a costituire con propria determinazione il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025, secondo i principi indicati dal vigente C.C.N.L.;
- vengono fornite al funzionario responsabile delle risorse umane, le seguenti linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025:
 - a) quantificare l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali in € 36.500,00;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

- b) determinare in via figurativa il limite del salario accessorio del 2016 per i dirigenti, ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, nel medesimo importo di € 36.500,00;
- vengono stabiliti i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per remunerare la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato, destinando alla retribuzione di risultato il 15% delle stesse;

RICHIAMATA la determinazione n. 204 del 08/04/2025 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025 in € 36.500,00 dando atto che sarà destinato alla retribuzione di risultato il 15% delle risorse sopra quantificate;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 19/06/2025, esecutiva, con la quale veniva assegnato con decorrenza dal 15 gennaio 2025 al titolare di incarico dirigenziale una retribuzione di posizione pari a € 31.000,00 su base annua, dando altresì atto che le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2025 su base annua del titolare di incarico dirigenziale sono pari ad €. 5.500,00 rispettando la soglia minima del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, così come stabilito dall'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 16/07/2024;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigenziale Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, il quale all'art. 57 disciplina il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, nonché l'art. 39 del CCNL 16/07/2024 relativo ad incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

DATO ATTO che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ 22/02/2024 (dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali, dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità, segretari comunali e provinciali);

PRESO ATTO che riguardo al trattamento economico dei dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali, l'art. 22 del richiamato CCNL, al comma 4, dispone: *“L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione stabilita per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2021, è incrementato, a decorrere dal 01/01/2024, di € 1.792,44. Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 24 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.”*;

RICHIAMATI i commi 1 e 2 del successivo art. 24 *“1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16/07/2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 01/01/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 22, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.”*;

RILEVATO che non risultavano posizioni dirigenziali coperte al 31/12/2021 e, pertanto, non risulta applicabile alcun incremento;

VISTO che con la sopra citata deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30/06/2026 si confermava che per l'anno 2025 la quantità delle risorse destinate alla retribuzione di risultato del titolare di incarico dirigenziale è pari al 15,0685% del totale delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali;

RICORDATO che, ai sensi dell'attuale Regolamento per la valutazione della performance, il Nucleo di valutazione trasmette al Sindaco la valutazione dei dirigenti. Nella valutazione delle competenze professionali e manageriali e dei comportamenti organizzativi il Nucleo di Valutazione tiene conto anche delle considerazioni espresse dal Sindaco o dall'assessore di riferimento e dal Segretario;

VISTA la scheda di valutazione del dirigente, espressa dal Nucleo di Valutazione in modo congiunto con il Segretario generale, relativamente ai risultati conseguiti nell'ambito della gestione dell'anno 2025 allegata in copia al presente atto sotto la lettera A);

RICORDATO che, ai sensi del suddetto Regolamento per la valutazione della performance, per essere oggetto di valutazione i titolari di incarichi dirigenziali dovranno aver effettuato almeno 120 giorni di presenza



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

in servizio (ogni anno), in caso contrario non si darà luogo né alla valutazione né alla relativa erogazione dell'indennità;

PRESO ATTO che, per l'esercizio 2025, sono state rispettate le disposizioni in materia di riduzione dei termini di pagamento, introdotte dall'art. 4 bis del D.L. 13/2023;

DATO ATTO che, prima di procedere all'effettiva erogazione del salario accessorio dei titolari di incarichi dirigenziali per la retribuzione di risultato, l'importo destinato a tale scopo è ridotto per una somma corrispondente alle eventuali assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art.71 del D.L.112/08 (i primi dieci giorni di malattia per ciascun evento morboso) e che le risorse decurtate in applicazione di quanto sopra costituiscono economie di bilancio per l'amministrazione;

RILEVATO che, sulla base di quanto sopra premesso, occorre liquidare la somma complessiva di € 5.195,94 scaturente dalla votazione ottenuta dal dirigente e rapportando alla votazione la retribuzione di risultato, come da prospetto allegato sotto la lettera B);

RICORDATO che con il D. Lgs. 118 del 23.06.2011, come modificato ed integrato dal D. Lgs 126/2014, sono state recate disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

PRESO ATTO che, secondo quanto previsto dal principio contabile dell'allegato 4/2 punto 5.2, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura vincolata e pertanto:

1. le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo pluriennale vincolato – parte corrente;
2. la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio in cui la costituzione del fondo stesso si riferisce;
3. quando il fondo è costituito, con la sottoscrizione della contrattazione integrativa o l'approvazione di un atto unilaterale, si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili;

CONSTATATO che le risorse necessarie per la liquidazione dei compensi dovuti al titolare di incarico dirigenziale per l'anno 2025 sono state reiscritte a seguito del riaccertamento parziale dei residui relativi alla spesa di personale effettuato con la determinazione del Responsabile del Servizio 5 "Economico Finanziario e Patrimonio" n. 140 del 27/02/2026, esecutiva;

RITENUTO procedere alla liquidazione dei compensi spettanti calcolati come previsto dal vigente Regolamento per la valutazione della performance, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 21/05/2020 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 06/03/2025;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del servizio finanziario;

VISTO pertanto come sul presente atto sia stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

D E T E R M I N A:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di liquidare al titolare di incarico dirigenziale il compenso per la retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2025, calcolato con le modalità indicate nel vigente Regolamento per la valutazione



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

della performance, sulla base della performance organizzativa dell'Ente, della performance individuale e delle competenze professionali, manageriali e comportamenti organizzativi, come da prospetto allegato sotto la lettera B);

3. di dare atto che la spesa complessiva di **€ 5.195,94** è imputata ai seguenti capitoli di spesa:

capitolo	descrizione	importo	impegno	sub imp.
3/4	trattamento accessorio tempo determinato organi istituzionali - art. 110	5.195,94	451/2026	265/2026
TOTALE		€ 5.195,94		

4. di dare atto, altresì, che la spesa relativa agli oneri riflessi, è imputata nei capitoli destinati agli oneri corrispondenti ai capitoli dei servizi interessati;
5. di iscrivere la presente nel registro generale delle determinazioni dirigenziali

Colle di Val d'Elsa, 14/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

anno 2025 - Indennità di risultato dirigente

Dirigente art. 110	importo annuo massimo	5.323,71						
		max 30	max 40	max 25	max 5		Punteggio totale	TOTALE
		30,00	37,60	25,00	5,00		97,60	DA LIQUIDARE
		performance organizzativa	performance individuale	competenze professionali	valutazione collaboratori			
	MATR. 99698	1.597,11	2.001,72	1.330,93	266,19	-	5.195,94	5.195,94
		1.597,11	2.001,72	1.330,93	266,19	-	5.195,94	5.195,94

TOTALE	5.323,71						5.195,94
--------	----------	--	--	--	--	--	----------

INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2025

		Ind. Posizione		posizione	gg	dovuto	TOTALE	misura	valore max	valore effettivo	gg. Malattia per decurtazioni	importo da decurtare	decurtazione per welfare	netto da erogare	impegno		
							ANNO 2025	retrib. risultato	retrib. risultato	retrib. risultato					capitolo	n.	importo
	Matr. 99698	31.000,00		31.000,00	302,00	30.006,44	30.006,44	17,7419%	5.323,71	5.195,94	-	-	-	5.195,94	4/3	451/2026	5.195,94
														-			
		31.000,00		31.000,00		30.006,44	30.006,44		5.323,71	5.195,94		-	-	5.195,93			5.195,93



**COMUNE DI
COLLE DI VAL D'ELSA**
(Provincia di Siena)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 572 DEL 14/07/2026

SERVIZIO 5 – ECONOMICO, FINANZIARIO E PATRIMONIO

Parere/visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(art. 49, comma 1 - art. 147 bis e art. 183 comma 7)

Atto di Accertamento dell'entrata

(art. 179 del D.L.vo 18 Agosto 2000, n. 267)

IL RESPONSABILE

Viste:

- la sentenza della Corte dei Conti - Sezione giurisdizionale della Regione Calabria n. 185/2019 la quale precisa che il parere contabile riguarda esclusivamente l'aspetto contabile dell'atto e non può coprire la legittimità della spesa perché ciò non rientra tra i compiti del responsabile del servizio finanziario. Il parere contabile attiene alla verifica del rispetto degli equilibri di bilancio, della sussistenza del parere tecnico rilasciato dal soggetto competente, del corretto riferimento della spesa alla previsione del bilancio annuale ed al piano esecutivo di gestione, della regolare copertura finanziaria ed esula dai compiti del responsabile del servizio finanziario ogni valutazione sulla legittimità dell'atto deliberativo, perché di competenza di altri organi istituzionali dell'ente.
- la sentenza della Corte dei Conti – Sezione giurisdizionale del Lazio n. 183/2024 la quale conferma che con il parere contabile il fine perseguito dal legislatore è quello di assegnare al responsabile del servizio finanziario un ruolo centrale nella tutela degli equilibri di bilancio e, a tal fine, nell'esprimere tale parere egli dovrà tener conto delle conseguenze rilevanti in termini di mantenimento nel tempo degli equilibri finanziari ed economico-patrimoniali valutando: la verifica della sussistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente ed il corretto riferimento (effettuato dall'organo proponente) della spesa alla previsione di bilancio annuale, ai programmi e progetto di bilancio pluriennale e, ove adottato, al piano esecutivo di gestione.

Visto l'atto di riferimento Determinazione n. 572 del 14/07/2026

- esprime parere/visto favorevole in ordine alla regolarità contabile in relazione all'attestazione di copertura finanziaria come segue:

Movimenti Contabili

E/S	Tipologia	Codifica e Capitolo	Denominazione capitolo	Descrizione	Soggetto	Importo
	Sub-Impegno 265/2026	4/3	4/3	RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2025 - LIQUIDAZIONE	DIPENDENTI COMUNALI	€ 5.195,94

Note:

Colle di Val d'Elsa, 15/07/2026

**IL RESPONSABILE
FRANCHINI ALESSIO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)