



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 584 DEL 21/07/2026

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA
DIPENDENTI DEL COMPARTO - ANNO 2025**

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

DATO ATTO che:

- il CCNL dei dipendenti del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto il 16/11/2022, all'art. 80 disciplina l'utilizzo del "fondo risorse decentrate" prevedendo specificatamente la destinazione di parte delle risorse annualmente disponibili all'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale;
- nel dettaglio, al comma 3, l'art. 80 precisa che *"La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2."*;
- il successivo art. 81 introduce la "differenziazione del premio individuale", un meccanismo cioè di premialità individuale aggiuntiva destinata ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate la cui misura, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

RICORDATO che:

- la Giunta comunale con deliberazione n. 243 del 07/12/2023, esecutiva ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023-2025;
- in data 14/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI)- Periodo 2023-2025;

DATO ATTO che nel C.D.I. sottoscritto in data 14/12/2023, all'art. 10 vengono fissati i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e nei successivi artt. 11 e 12 vengono individuati i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e disciplinata la differenziazione del premio individuale, di cui all'art. 81 del CCNL;

RICHIAMATO il Regolamento per la valutazione della performance, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 21/05/2020 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 06/03/2025;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30/06/2026 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2025 sulla base della quale alla performance organizzativa viene attribuito un punteggio di 20 punti su 20;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione ha validato, in data 25/06/2026, la Relazione sulla performance 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, come da verbale prot. n. 12439/2026;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile Area 3 "Servizi risorse umane e tributi" n. 809 del 14/11/2025 con la quale è stato costituito, ai sensi art. 68 CCNL 21/05/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

PRESO ATTO che in data 27/11/2025 è stato sottoscritto definitivamente l'accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025;

DATO ATTO che, sulla base degli atti sopra richiamati, risultano destinate ai premi correlati alla performance organizzativa risorse pari ad € **56.442,30** oltre a risorse pari € **60.000,00** per premi correlati alla performance individuale;

RILEVATO che sulla base delle previsioni di cui all'art. 11 del CDI:

- ogni dirigente/responsabile dopo aver eseguito la valutazione sulla base della metrica adottata dal sistema di misurazione delle performance, suddivide il budget assegnato al centro di responsabilità tra tutti i dipendenti che lo compongono, tenuto conto del parametro assegnato alla categoria di appartenenza;
- la percentuale di raggiungimento degli obiettivi determina, a livello di settore, la percentuale di erogazione delle risorse destinate nell'anno alla performance organizzativa, mentre la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti/responsabili delle posizioni organizzative sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance e collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali ed alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

VISTE le schede di valutazione individuali per l'erogazione delle risorse destinate alla premialità, redatte da ciascun responsabile di posizione organizzativa per i propri dipendenti e sottoscritte dai dipendenti stessi;

RILEVATO che alla data odierna sono trascorsi i 10 giorni a disposizione dei dipendenti per eventuali ricorsi per l'opposizione in merito alle suddette schede di valutazione e che, pertanto, vengono confermate le valutazioni espresse nelle stesse;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 11 del CDI:

- prima di procedere all'effettiva erogazione delle risorse destinate alla performance individuale l'importo destinato a tale scopo è ridotto a ciascun dipendente per una somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art.71 del D.L.112/08 (i primi dieci giorni di malattia per ciascun evento morboso);
- le risorse decurtate in applicazione di quanto sopra costituiscono economie di bilancio per l'amministrazione;
- le economie di gestione che si verifichino ad esito dell'applicazione del sistema di premialità nell'ambito del budget di salario accessorio assegnato, a tale titolo, a ciascun settore e/o area organizzative sono destinate, nell'anno successivo, alla stessa struttura, nell'ambito della quale l'economia si è generata;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 16 del CDI, il personale interessato dalle incentivazioni accessorie per le quali specifiche leggi operano un rinvio alla contrattazione collettiva (funzioni tecniche, recupero evasione ICI IMU e TARI, rilevazioni ISTAT ecc.) concorre in misura parziale all'erogazione dei premi correlati alla performance, con la riduzione della quota di compenso nella seguente misura:

fino ad € 500,00 di incentivazione	Nessuna riduzione
da € 500,01 a € 2.000,00	Riduzione del 20% in misura proporzionale
da € 2.000,01	Ulteriore riduzione del 10% in misura proporzionale



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

VISTO il prospetto allegato alla presente per formarne parte integrale e sostanziale contenente i conteggi per l'attribuzione dei premi incentivanti nominali e per un totale complessivo di € 108.330,71;

ATTESO che per il principio contabile della competenza finanziaria (Allegato 4/2.2 al d.lgs. n. 118/2001) l'obbligazione giuridica in esame viene registrata nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione, imputandola al bilancio 2026, nell'ambito del quale l'obbligazione diventa esigibile;

DATO ATTO che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è compatibile con il programma dei conseguenti pagamenti, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del servizio finanziario;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

DETERMINA:

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di disporre la ripartizione del budget destinato all'incentivazione della performance individuale e organizzativa come indicato nell'allegato 1) al presente atto;
3. di liquidare e pagare al personale indicato nel prospetto allegato 2) al presente atto il premio per la performance individuale e organizzativa per come a fianco di ciascuno indicato, come da documentazione in atti;
4. di imputare la spesa complessiva, pari a € **108.330,71** sui seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2026/2026, per come riaccertati ai sensi del D. Lgs. 118/2011:

SERVIZIO	Capitolo	Art	Numero Imp Acc	Anno Imp Acc	Numero Subimp	Anno Subimp		Importo
segreteria	203	1	458	2026	271	2026	Euro	2.442,95
suap	5273	1	578	2026	295	2026	Euro	2.678,96
gare e contratti	248	1	467	2026	273	2026	Euro	1.033,78
ragioneria	653	1	480	2026	274	2026	Euro	5.895,26
controllo gestione	657	1	483	2026	275	2026	Euro	961,16
tributi	703	1	489	2026	276	2026	Euro	4.842,52
manutenzione	802	1	497	2026	277	2026	Euro	11.281,04
ll.pp.	903	1	506	2026	278	2026	Euro	7.117,13
anagrafe	1002	1	511	2026	279	2026	Euro	4.859,29
altri servizi generali	1093	1	516	2026	280	2026	Euro	2.336,40
ced	1097	1	518	2026	281	2026	Euro	2.505,14
urp	1103	1	523	2026	282	2026	Euro	2.336,40
polizia municipale	1915	1	531	2026	283	2026	Euro	18.025,85
serv.scolastici	2742	1	537	2026	284	2026	Euro	2.620,15



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

autisti scuolabus	2766	1	540	2026	285	2026	Euro	7.078,13
biblioteca	3214	1	543	2026	286	2026	Euro	2.611,52
cultura	3451	1	547	2026	287	2026	Euro	2.658,04
sport	3763	1	550	2026	288	2026	Euro	1.289,87
turismo	3833	1	553	2026	289	2026	Euro	1.297,24
illuminazione	4002	1	556	2026	290	2026	Euro	2.416,50
urbanistica	4114	1	562	2026	291	2026	Euro	5.129,13
ambiente	4498	1	566	2026	292	2026	Euro	874,06
giardini	4803	1	568	2026	293	2026	Euro	2.241,29
asilo nido	4902	1	572	2026	294	2026	Euro	11.224,96
Risorse umane	238	1	463	2026	272	2026	Euro	2.573,94
					TOTALE		Euro	108.330,71

5. di dare atto che l'importo destinato alla performance individuale è stato ridotto a ciascun dipendente per una somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art.71 del D.L.112/08, per un importo complessivo di **€ 712,10** (come risultante dal prospetto allegato 2 al presente atto) e che tale somma costituisce economia di bilancio;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 16 del CDI l'importo destinato alla performance individuale del personale interessato dalle incentivazioni accessorie per le quali specifiche leggi operano un rinvio alla contrattazione collettiva (funzioni tecniche, recupero evasione ICI IMU e TARI, rilevazioni ISTAT) è stato ridotto nella percentuale indicata;
7. di dare atto che all'esito dell'applicazione del sistema di premialità nell'ambito del budget di salario accessorio assegnato, a tale titolo, a ciascun settore e/o area organizzative si sono verificate economie di gestione pari ad **€ 7.399,49** che saranno destinate, nell'anno successivo, alla stessa struttura nell'ambito della quale l'economia si è generata;
8. di disporre la registrazione del presente atto nel registro generali delle determinazioni

Colle di Val d'Elsa, 21/07/2026

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
RISORSE UMANE E TRIBUTI

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)