



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 630 DEL 30/07/2026

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 100598-CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 32 D.LGS 151/2001 - 4^ PERIODO

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028;

VISTA l'istanza del 14/07/2026, con la quale la dipendente XXX, avente matricola n. 100548, nata a XXX il XXX, dipendente di ruolo del Comune di Colle di Val d'Elsa con profilo professionale di XXX, chiede di usufruire del congedo parentale per il periodo **dal 23/07/2026 al 03/08/2026**, ai sensi della normativa vigente in materia di maternità e paternità, per accudire il proprio figlio XXX, nato a XXX il **11/04/2014**;

VISTO il D. Lgs. 26/3/2001 n. 151 – Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della Legge 8/3/2000 n. 53;

CONSIDERATO che, ai sensi art. 32 del D. Lgs. n. 151/2001, come modificato in ultimo dalla Legge n. 199/2025, il suddetto congedo può essere fruito da ciascun genitore nei primi 14 anni di vita del bambino con le seguenti precisazioni:

- che i congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di 10 mesi (11 mesi nel caso contemplato dall'art. 32, comma 2, del D. Lgs. n. 151/2001);
- che il congedo parentale spetta al genitore richiedente, anche qualora l'altro genitore non ne abbia diritto;

CONSIDERATO che il periodo di congedo parentale è retribuito fino al quattordicesimo anno di vita del bambino con il trattamento economico stabilito dal combinato dell'art. 35 comma 3 del CCNL siglato il 23/02/2026 e da quanto disposto all'art. 34, comma 1, del D. Lgs 151/2001, come modificato in ultimo dalla Legge 207/2024 e, di seguito riportato:

- 100% della retribuzione fissa in godimento per il primo mese di astensione con diritto alla maturazione delle ferie e della 13^a mensilità;
- 80% della retribuzione fissa in godimento per il secondo ed il terzo mese di astensione con diritto alla maturazione delle ferie e della 13^a mensilità (per periodi di congedo fruiti a partire dal 1° gennaio 2025 e se il minore è nato dal 1° gennaio 2025, a prescindere dalla fruizione del congedo di maternità o paternità);
- 30% della retribuzione fissa in godimento per il restante periodo con diritto alla maturazione delle ferie e della 13^a mensilità;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

VISTO l'art. 35 comma 5 del CCNL siglato il 23/02/2026 "I periodi di assenza di cui ai commi 3 e 4, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice;

VISTO il messaggio INPS 25 ottobre 2006 n. 28379 "Nell'ipotesi in cui la/il lavoratrice/tore, a seguito di un periodo di congedo parentale, fruisca, immediatamente dopo, di giorni di ferie o malattia, riprendendo quindi l'attività lavorativa, le giornate festive e i sabati (in caso di settimana corta) cadenti tra il su indicato periodo di congedo parentale e le ferie o la malattia non vanno computate in conto congedo parentale (...) Viceversa, allorquando si susseguano, senza interruzione, un primo periodo di congedo parentale, un periodo di ferie o di malattia ed un ulteriore periodo di congedo parentale, i giorni festivi ed i sabati (in caso di settimana corta), che si collocano immediatamente dopo il primo periodo di congedo ed immediatamente prima del successivo, devono essere conteggiati come giorni di congedo parentale (v. circ. n. 82/2001, par.1, ultimo cpv.);"

VISTE le circolari INPDAP n.24 del 29/05/2000, Dipartimento FP n.14/00 del 16/11/2000, INPDAP n.109 del 06/06/2000, le quali prevedono che la frazionabilità deve essere intesa nel senso che tra un periodo (anche solo di un giorno per volta) e l'altro di congedo parentale deve essere effettuata una ripresa effettiva del lavoro (a questo fine le ferie non sono utili);

VISTO il D. Lgs n.105/2022 in vigore dal 13/08/2022 con il quale sono state apportate modifiche per quanto riguarda il congedo parentale agli artt. 32 e 34 del D. Lgs n. 151/2001, stabilendo che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva;

VISTO che, sulla base delle dichiarazioni rilasciate dalla suddetta dipendente e della documentazione acquisita agli atti, è stato ricostruito correttamente il periodo di congedo parentale usufruito in precedenza dalla stessa per il figlio XXX, composto dei seguenti periodi (per un totale di **168 giorni**):

- dal 2015 al 2018 - 4 mesi e 14 giorni ovvero 134 giorni
- dal 05/08/2024 al 09/08/2024; da 13/8/2024 al 14/8/2024; dal 26/8/2024 al 30/8/2024 - 12 giorni
- dal 30/12/2024 al 31/12/2024 - 2 giorni
- dal 04/08/2025 al 08/08/2025; 12/8/2025-14/8/2025; 25/8/2025-29/8/2025 - 20 giorni

DATO ATTO che risulta agli atti il certificato di nascita del figlio XXX e lo stato di famiglia;

PRESO ATTO, inoltre, che il padre XXX non fruisce del congedo parentale per il figlio XXX, per i suddetti periodi;

RITENUTO di dover concedere alla dipendente XXX alla luce delle suddette disposizioni, il periodo di congedo parentale richiesto;

VISTO come ai sensi dell'art.147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto Legge 10 ottobre 2012, n.174, convertito in legge 7 dicembre 2012, n. 213, la sottoscritta Responsabile del "Servizio 3 risorse Umane e Tributi" con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO, pertanto, come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

di dare atto di quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;

1. di accogliere la richiesta della dipendente XXX, avente matricola n. 100598, nata a XXX il XXX, dipendente di ruolo del Comune di Colle di Val d'Elsa con profilo professionale di XX, presentata in data 14/07/2026 concedendo alla stessa il congedo parentale per il periodo **dal 23/07/2026 al 31/07/2026**



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

(tot. 12 gg), ai sensi della normativa vigente in materia di maternità, per accudire il proprio figlio XXX, nato a XXX il **11/4/2014**;

2. di dare atto che, ai sensi del combinato dell'art. 35 comma 3 del CCNL siglato il 23/02/2026 e da quanto disposto all'art. 34, comma 1, del D. Lgs 151/2001, come modificato in ultimo dalla Legge 207/2024, al lavoratore per il periodo di congedo parentale il periodo **dal 23/07/2026 al 31/07/2026 (tot. 12 gg)**, spetta il seguente trattamento economico:
 - **30%** della retribuzione fissa in godimento con diritto alla maturazione delle ferie e della 13^a mensilità
3. di dare atto, altresì, che il suddetto periodo di congedo parentale o astensione facoltativa sarà computato sull'anzianità di servizio a tutti gli effetti di legge;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio di appartenenza del dipendente XXX;
5. di stabilire che il presente provvedimento è sottratto all'accesso ai sensi dell'art. 36 del Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto d'accesso approvato con deliberazione CC n. 11 del 26/11/1997;
6. di iscrivere la presente nel registro generale delle determinazioni dirigenziali.

Colle di Val d'Elsa, 30/07/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 3
RISORSE UMANE E TRIBUTI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)