



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 2 – POLIZIA MUNICIPALE

N. 724 DEL 01/09/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI FUNZIONE PER IL PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE AI SENSI DELL'ART. 97 DEL CCNL DEL 16 NOVEMBRE 2022 E DELL'ART. 36 DEL C.D.I. DEL 14 DICEMBRE 2023 E SS.MM.II.- ANNO 2026.

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, resa immediatamente eseguibile, recante la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028 –Approvazione;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, resa immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e dei documenti allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028 e le successive deliberazioni di variazione;

RICHIAMATO - Il Decreto del Sindaco n. 18 in data 31/10/2025, con il quale è stata conferita al sottoscritto la responsabilità del Servizio 2 “Polizia Municipale” e la Responsabilità di vicesegretario, nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 – T.U.E.L. fino al 31 dicembre 2027;

VISTO, ai fini della competenza, di cui all'art.107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 – “Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 19/02/2026 “Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL2019/2021: disposizioni”, esecutiva, con la quale l'Amministrazione comunale ha quantificato il budget delle risorse dedicate alle specifiche responsabilità e ha dato mandato ai Responsabili di Servizio titolari di P.O. di conferire le specifiche responsabilità ai dipendenti assegnati ai Servizi medesimi;

VISTO l'art. 97 del C.C.N.L. 16.11.2022, che disciplina le indennità di funzione per il personale della Polizia Municipale, nonché l'art. 36 "Indennità di funzione personale Polizia Municipale (art. 97 ccnl 16.11.2022)" del Contratto decentrato integrativo 2023-2025, sottoscritto in data 14/12/2023 come modificato in data 12/06/2025 giusta D.G.M. n. 144 del 29/05/2025, il quale prevede che:

- per le responsabilità connesse alle funzioni di coordinamento e controllo, formalmente attribuite al personale di polizia locale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, l'indennità di funzione viene



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

stabilita nella misura di € 1.250,00 annui lordi e se incaricato in via continuativa anche delle funzioni di vice - comandante nella misura di € 1.650,00 annui lordi;

- Per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori, al quale sia formalmente attribuita almeno una delle seguenti mansioni viene corrisposta una indennità pari a € 300,00 annui lordi:
 - a) - incaricato del coordinamento di squadre di lavoratori
 - b) - responsabilità di uno specifico settore del servizio
 - c) - responsabilità, anche endoprocedimentale, di atti e istruttore complessi comportanti un particolare impegno professionale, elevata autonomia operativa, gestione di rapporti e relazioni continuative con interlocutori esterni
 - d) - redazione di atti complessi, comportanti responsabilità e interlocuzione con l'Autorità Giudiziaria o altre Autorità esterne.

RICHIAMATA la Legge 07/03/1986 N. 65 recante la "Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale" pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale N. 62 del 15/03/1986;

RICHIAMATA altresì la Legge regionale 19 febbraio 2020, n. 11 Norme in materia di sicurezza urbana integrata e polizia locale. Modifiche alla L.R. 22/2015. (Bollettino Ufficiale n. 8, parte prima, del 21.02.2020);

VISTO in particolare l'art. 31 della suddetta legge rubricato "*Organizzazione del corpo di polizia municipale, provinciale e della Città metropolitana di Firenze*" che dispone che:

"1. Il corpo di polizia municipale, provinciale e della Città metropolitana di Firenze, fatto salvo l'inquadramento derivante dai contratti collettivi nazionali di lavoro, si articola nelle seguenti figure professionali: a) comandante, con funzioni di responsabile del corpo; b) addetti al coordinamento e controllo; c) addetti al coordinamento di operatori; d) operatori.

2. Uno o più vicecomandanti possono essere nominati tra gli addetti al coordinamento e controllo secondo quanto stabilito dai regolamenti dei comuni di cui all'articolo 16, comma 1, ed avuto riguardo, di norma, all'inquadramento giuridico e all'anzianità di servizio."

RICHIAMATO altresì il Regolamento comunale istitutivo del Corpo di Polizia Municipale approvato con D.C.C. n. 77 del 21.11.1994;

DATO ATTO che l'individuazione e l'attribuzione delle funzioni di cui sopra, trova la sua disciplina, oltre che nella normativa nazionale (C.C.N.L. 16 novembre 2022) anche nel CCDI del Comune di Colle di Val d'Elsa, che all'art. 36 detta regole specifiche per l'erogazione dei compensi per specifiche funzioni, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 07/12/2023 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 29/05/2025;

CONSIDERATO che le specifiche responsabilità si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità ovvero da funzioni specifiche che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive del Comune di Colle di Val d'Elsa;

DATO ATTO che il conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità ovvero di funzione di vicecomandante, compete al rispettivo Responsabile di Servizio e deve essere adeguatamente motivato;

CONSIDERATO CHE:

- la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla categoria di appartenenza;
- i compensi per particolari responsabilità siano attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;
- al fine di ottimizzare l'attività del Servizio si rende necessario e opportuno provvedere ad individuare le diverse posizioni di responsabilità e di funzione come di seguito meglio indicate;

CONSIDERATO quindi che l'attribuzione del *quantum* dell'indennità di funzione è il frutto di quanto disposto rispettivamente dall'art. 36 del vigente CCDI del Comune di Colle di Val d'Elsa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 07/12/2023 e modificato giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 29/05/2025;

CONSIDERATO che il modello organizzativo è basato sulla responsabilizzazione del personale chiamato ad affrontare e risolvere costantemente problematiche relativamente al funzionamento dei Servizi dell'Ente;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

CONSTATATO che con il presente atto vengono soltanto individuati sotto il profilo giuridico i dipendenti ai quali sono conferiti le indennità per funzioni di Polizia Municipale con l'indicazione dell'importo a ciascuno attribuito;

RITENUTO, quindi, individuare all'interno del Corpo di Polizia Municipale l'istruttore direttivo – area vigilanza – Pintucci Elena- inquadrato nella categoria Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con funzioni di coordinamento e controllo e l'istruttore direttivo – area vigilanza – Grisolaghi Federico - inquadrato nella categoria Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – quale dipendente cui conferire le funzioni di vicecomandante con funzioni vicarie in assenza del Comandante ai sensi delle citate norme contrattuali per l'anno 2026 fino al 31/12/2026:

NOME COGNOME	SERVIZIO	MOTIVAZIONE EX ART. 36 CDI	IMPORTO annuo
GRISOLAGHI Federico	Corpo di Polizia Municipale	a) Comma 2 e 3: incaricato in via continuativa delle funzioni di vice - comandante;	Euro 1.650,00
PINTUCCI Elena	Corpo di Polizia Municipale	b) Comma 2	Euro 1.250,00

RITENUTO, inoltre, individuare all'interno del Corpo di Polizia Municipale nell'Area degli Istruttori – i dipendenti: Bocci Francesca, Cicalini Marco, Rettori Renzo e Rinaldi Federico — quali operatori cui conferire le specifiche mansioni ai sensi delle citate norme contrattuali (art.36, comma 5 cit.) per l'anno 2026 fino al 31/12/2026:

NOME COGNOME	SERVIZIO	MOTIVAZIONE EX ART. 36 CDI	IMPORTO annuo
BOCCI Francesca	Corpo di Polizia Municipale	Comma 5 lett. b) e c): incaricato in via continuativa della gestione dell'Ufficio Contravvenzioni	Euro 300,00
CICALINI Marco	Corpo di Polizia Municipale	Comma 5 lett. b) e d): incaricato in via continuativa della gestione del servizio Sinistri Stradali	Euro 300,00
RETTORI Renzo	Corpo di Polizia Municipale	Comma 5 lett. a), b) e c): incaricato in via continuativa delle mansioni di coordinamento del Servizio Protezione Civile con direzione di personale dipendente e del servizio segnaletica stradale	Euro 300,00
RINALDI Federico	Corpo di Polizia Municipale	Comma 5 lett. b) e d): incaricato in via continuativa della gestione del Servizio di Polizia Edilizia e Ambiente	Euro 300,00

CONSIDERATO che i dipendenti rispondono a tutti i criteri previsti dalla normativa in materia per poter accedere all'indennità di funzione;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

PRESO ATTO che spetta al Responsabile del servizio competente l'attribuzione degli incarichi di funzione della Polizia Municipale, anche se la sua erogazione è subordinata alla distribuzione delle risorse del Fondo per il salario accessorio dell'anno;

DATO ATTO che nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso, negli interventi e capitoli relativi al trattamento accessorio del personale sono previste le risorse in misura sufficiente;

RILEVATO che la spesa conseguente al presente atto risulta la seguente ed è prevista nel bilancio di previsione 2026-2028, esercizio 2026, al seguente capitolo:

- capitolo 1915, articolo 1 "Trattamento accessorio tempo indeterminato del personale di Polizia municipale" per complessivi € 4.100,00;

PRESO ATTO che la bozza della presente determinazione è stata concordata in sede di Conferenza dei Servizi, presentata alla Giunta Comunale e sarà trasmessa, al "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" ex art. 21 della Legge 183/2010;

RITENUTO quindi di rispettare il limite di budget delle risorse assegnate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 40 del 19/02/2026, per questo Servizio;

CONSIDERATO come ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 - T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il Responsabile del Servizio 2 con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della Spesa da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari (art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000);

VISTO pertanto come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art.147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il C.C.N.L. 16 novembre 2022 e il successivo in data 23/02/2026;

DETERMINA

1. per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate, di conferire all'interno del Servizio 2 "Polizia Municipale" l'incarico di funzione per il personale di polizia municipale ai sensi dell'art. 97 del CCNL del 16 novembre 2022 e dell'art. 36 del C.D.I. del 14 dicembre 2023 — anno 2026 al seguente personale dipendente:

- all'interno del Corpo di Polizia Municipale specialista dell'area vigilanza – Grisolaghi Federico - inquadrato nella categoria Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (già cat. D1-D5) – quale dipendente cui vengono conferite le funzioni di vicecomandante con funzioni vicarie in assenza del Comandante ai sensi delle citate norme contrattuali per l'anno 2026 dal 01/01/2026 fino al 31/12/2026:

NOME COGNOME	SERVIZIO	MOTIVAZIONE EX ART. 36 CDI	IMPORTO annuo
GRISOLAGHI Federico	Corpo di Polizia Municipale	Comma 2 e 3: incaricato in via continuativa delle funzioni di vice - comandante;	Euro 1.650,00

- all'interno del Corpo di Polizia Municipale specialista dell'area vigilanza — inquadrato nella categoria Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (già cat. D1-D5) – quale dipendente cui vengono conferite le funzioni di coordinamento e controllo ai sensi delle citate norme contrattuali per l'anno 2026 dal 01/01/2026 fino al 31/12/2026:

NOME COGNOME	SERVIZIO	MOTIVAZIONE EX ART. 36 CDI	IMPORTO annuo
PINTUCCI Elena	Corpo di Polizia Municipale	Comma 2: incaricato in via continuativa delle funzioni di	Euro 1.250,00



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

		coordinamento e controllo;	
--	--	----------------------------	--

all'interno del Corpo di Polizia Municipale nell'Area degli Istruttori – Bocci Francesca, Cicalini Marco, Rettori Renzo e Rinaldi Federico— quali dipendenti cui vengono conferite le specifiche mansioni ai sensi delle citate norme contrattuali (art.36, comma 5 cit.) per l'anno 2026 dal 01/01/2026 fino al 31/12/2026:

NOME COGNOME	SERVIZIO	MOTIVAZIONE EX ART. 36 CDI	IMPORTO annuo
BOCCI Francesca	Corpo di Polizia Municipale	Comma 5 lett. b) e c): incaricato in via continuativa della gestione dell'Ufficio Contravvenzioni	Euro 300,00
CICALINI Marco	Corpo di Polizia Municipale	Comma 5 lett. b) e d): incaricato in via continuativa della gestione del servizio Sinistri Stradali	Euro 300,00
RETTORI Renzo	Corpo di Polizia Municipale	Comma 5 lett. a), b) e c): incaricato in via continuativa delle mansioni di coordinamento del Servizio Protezione Civile con direzione di personale dipendente e del servizio segnaletica stradale	Euro 300,00
RINALDI Federico	Corpo di Polizia Municipale	Comma 5 lett. b) e d): incaricato in via continuativa della gestione del Servizio di Polizia Edilizia e Ambiente	Euro 300,00

2) di impegnare la spesa conseguente al presente provvedimento nel bilancio di previsione 2026-2028, esercizio 2026, a i seguenti capitoli:

- - capitolo 1915, articolo 1 "Trattamento accessorio tempo indeterminato del personale di Polizia municipale" per complessivi € 4.100,00;

3) Di dare atto che viene rispettato il budget delle risorse assegnate a questo Servizio, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 19/02/2026, per un importo totalitario pari ad €. 4.100,00;

4) Di dare altresì atto che alla data del 31 dicembre 2026, le funzioni e le mansioni, salvo revoca anticipata per mutate esigenze organizzative e/o di servizio, potranno essere rinnovate con nuovo provvedimento, adeguatamente motivato, da parte del sottoscritto Responsabile del Servizio;

5) Di ritenere che il presente provvedimento è suscettibile di integrazioni e/o modifiche anche in relazione ad eventuali esigenze che potranno essere apportate al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

6) Di dare atto che l'indennità di funzione di addetto al coordinamento e controllo e di vice-comandante verrà corrisposta per 12 mensilità e che la stessa non competerà nei periodi in cui la relativa responsabilità non verrà esercitata;

7) Di dare atto che l'indennità di funzione per specifiche mansioni sarà erogata in un'unica soluzione a fine esercizio annuo e non competerà per i mesi in cui non è corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative, congedi retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

della prestazione lavorativa;

- 8) Di specificare che la liquidazione avverrà a consuntivo, dopo che il Responsabile del Servizio abbia verificato ed accertato lo svolgimento dei compiti conferiti;
- 9) di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dirigenziali e la conseguente registrazione nelle scritture contabili di questa Amministrazione comunale.
- 10) Di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria, alle RSU aziendali e al personale interessato della presente determinazione, che dovrà accettare il provvedimento e sottoscriverlo "per accettazione" alla presenza del sottoscritto;
- 11) di trasmettere il presente atto, al "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" ex art. 21 della Legge 183/2010;
- 12) Di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Colle di Val d'Elsa, per 15 giorni naturali e consecutivi e nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" nella sotto sezione "Personale";
- 13) Di dare infine atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso ai sensi dell'art. 183, co. VII, del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del servizio economico finanziario e patrimonio.

Colle di Val d'Elsa, 01/09/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

MAGNI DR. NICOLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)