Comune di Colle di Val d'Elsa
Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE
SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 764 DEL 17/09/2026

OGGETTO: ART. 71 LEGGE 133/2008 - ASSENZE PER MALATTIA - TRATTENUTE AL PERSONALE DIPENDENTE NEL MESE DI SETTEMBRE 2026

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

VISTO che, in ordine alla definizione di "trattamento economico fondamentale" l'art. 45, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 rimanda alle definizioni contenute nei contratti collettivi;

VISTO l'art.10 del CCNL 9.05.2006 che, pur definendo la "nozione di retribuzione", non fa alcun riferimento al concetto di "trattamento economico fondamentale";

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7/2008, che interviene a chiarimento, individuando le voci da non decurtare per le assenze per malattia e precisamente:
- stipendio tabellare base comprensivo della progressione economica;
- tredicesima mensilità;
- R.I.A. (retribuzione individuale anzianità);
- assegni ad personam;
- indennità di comparto;

PRESO ATTO, quindi, che per il personale dipendente e per il segretario comunale, così anche come chiarito il Dipartimento della Funzione Pubblica, con parere n. 4742 del 30.1.2009, le voci da decurtare nei primi 10 giorni di malattia, sono:
• indennità di rischio, disagio;
• indennità qualifica cat. A e B (ex IV q.f.);
• indennità comparto;
• indennità educatrici asilo nido art. 31 CCNL 24.09.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001;
• indennità di vigilanza;
• indennità responsabilità procedimento;
• indennità posizione responsabili servizi;
• indennità posizione spettante al segretario comunale.

CONSIDERATO che altre voci, pur essendo comprese nel trattamento accessorio, sono legate indiscutibilmente alla presenza in servizio e quindi non rilevabili ai fini della decurtazione, quali: indennità di turno, reperibilità;

RICHIAMATO il parere 53/2008 del Dipartimento Funzione Pubblica, che relativamente al periodo di malattia post ricovero ospedaliero precisa che, qualora sia previsto nel CCNL, il trattamento economico spettante è quello previsto per il ricovero ospedaliero;

RICHIAMATO l'art. 44 "Assenze e permessi, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici" del CCNL 16/11/2022 che al comma 6 recita "*Nel caso di permesso fruito su base giornaliera, il trattamento economico accessorio del lavoratore è sottoposto alla medesima decurtazione prevista dalla vigente legislazione per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia.*"

VISTO in proposito l'art. 21, co. 7/a CCNL 6.07.1995, che recita: «in caso di ricovero ospedaliero e per il periodo di convalescenza post-ricovero, al dipendente l'intero trattamento economico»;

VERIFICATO che dalla rilevazione automatizzata delle presenze nel periodo dal **01/08/2026 al 31/08/2026**, sono risultati assenti per malattia i lavoratori elencati nel prospetto allegato per i periodi a fianco di ciascuno indicati;

VISTO come ai sensi dell'art.147-bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 - T.U.E.L., introdotto dal D.L. n. 174/2012 convertito nella Legge n. 213/2012, il sottoscritto Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

D E T E R M I N A

1. per le motivazioni espresse in premessa, di precisare che, ai sensi dell'art. 71 del D.L. n.112/2008 convertito nella legge 06.08.2008 n. 133, le voci retributive da assoggettare a trattenuta per i primi 10 giorni di malattia sono quelle citate in premessa;

2. di trattenere, nel mese di **SETTEMBRE 2026** al personale dipendente di cui all'elenco allegato le voci retributive indicate al punto 1) del presente dispositivo per i giorni di assenza indicati a fianco di ciascuno e relativi al mese di **AGOSTO 2026** per un totale di giorni **6** e per l'importo di € **81,97;**

3. di dare atto che le somme trattenute costituiranno economia di bilancio;

4. di stabilire che per il periodo di malattia post ricovero ospedaliero non verranno effettuate decurtazioni sulla retribuzione secondo quanto stabilito dal CCNL 6.07.1995 art. 21, co. 7/a;

5. di stabilire che gli allegati contenenti i nominativi dei lavoratori interessati sono sottratti all'accesso ai sensi dell'art. 36 del Regolamento sul Procedimento Amministrativo e sul diritto d'accesso approvato con deliberazione C.C. n. 111 del 26/11/1997.

6. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni.

Colle di Val d'Elsa, 17/09/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 3
RISORSE UMANE E TRIBUTI
TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)