Comune di Colle di Val d'Elsa
Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE
SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 802 DEL 30/09/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO SCARDIGLI FABIO IN QUALITA' DI FUNZIONARIO CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:
- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;

- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

RICHIAMATA in particolare la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, relative all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, nel quale è inserito il Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028;

VISTA in particolare la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e rilevato che il Piano delle assunzioni prevede che, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, nel triennio 2026-2028 sono comunque consentite eventuali sostituzioni di personale cessato, anche nel corso del medesimo anno, senza che ciò comporti la modifica del PTFP, tra cui per l'anno 2026 l'assunzione di n. 1 Funzionario Contabile – Area dei Funzionari e delle EQ da assegnare al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" – U.O. Tributi, mediante mobilità obbligatoria art. 34 bis, mobilità volontaria art. 30, concorso pubblico oppure utilizzo graduatoria altri Enti;

RILEVATO che, come risultante dalla determinazione dirigenziale n. 383/2026, la dipendente XXX, avente matricola n. 100637, inquadrata nell'Area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale Funzionario amministrativo, assegnata al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi":
- ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio a far data dal 06/05/2026 (ultimo giorno di servizio)
- trova applicazione nel caso in esame la disciplina di cui all'art. 21, comma 10, del CCNL del 23/02/2026 Funzioni Locali, la quale prevede che "*Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza";*

RICORDATO che, sulla base della normativa sopra richiamata, l'assunzione in oggetto è programmata in sostituzione di personale cessato dal servizio con diritto alla conservazione del posto, ai sensi dell'art. 21, comma 10, del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026, e che pertanto la stessa può essere perfezionata esclusivamente al termine del periodo di conservazione del posto previsto dalla citata disposizione contrattuale;

DATO ATTO che il periodo di conservazione del posto a favore della dipendente XXX, avente matricola n. 100637, si è concluso in data 06/09/2026;

RICHIAMATE, per completezza, le norme che regolano le assunzioni di personale ed in particolare:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 1, commi 557-557bis -557ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, nel testo vigente come modificato in ultimo con il D.L. n. 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, nonché con l'art. 16, comma 1, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2016, n. 160;
- il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- il D.L. 24 giugno 2014, n. 90 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute nell'artt. 3 e 11;
- il decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015, n. 125;
- la legge 183/2014, cd. job act, ed i relativi decreti attuativi: D. Lgs. n. 80/2015 e n. 81/2015;
- il decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160. con particolare riferimento agli artt. 16 e 17;
- il decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, con riferimento all'art. 22 ed all'art. 54-bis;
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021" con particolare riferimento all'art. 1 commi 360-366;
- il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- il decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- legge 19 giugno 2019, n. 56;
- Decreto 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni". (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020);
- D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacita' amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"

CONSIDERATO che con decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, all'art. 33, secondo comma, si dispone che a decorrere dalla data di emanazione del decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

PRESO ATTO che:

1. in data 27/04/2020 è stato pubblicato in G.U. il Decreto 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato in bilancio di previsione, nonche' ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
2. ai sensi dell'art. 1 comma 2, le disposizioni di cui al suddetto decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

RILEVATO che, come da documentazione allegata alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, questo Ente:

a) si colloca per l'anno 2026 al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

b) può incrementare nell'anno 2026 la spesa per assunzioni a tempo indeterminato per € 512.091,27, cioè fino ad una spesa complessiva pari ad € 4.604.997,17;
c) le previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di personale comportano per le nuove assunzioni a tempo indeterminato previste nell'anno 2026, nonché per quelle programmate per l'anno 2025 e perfezionate nel 2026 un incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato pari ad € 121.025,90 quindi inferiori rispetto al valore limite sopra individuato;

DATO ATTO che l'Amministrazione comunale di Colle di Val d'Elsa non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

a) risultano rispettati i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2025, avendo conseguito un risultato di competenza positivo, è in equilibrio di bilancio ed è in equilibrio complessivo, come indicato dall'art. 1, comma 821, della L. 145/2018 e come risultante dal prospetto "Verifica equilibri" rispettivamente ai punti W1, W2, W3, allegati del conto del bilancio 2025;
b) non sussistono le condizioni di cui agli artt. 242 e 244 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D. Lgs. n. 267/2000, non essendo stato dichiarato il dissesto finanziario e non essendo rilevabili dal rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 23/04/2026, immediatamente eseguibile, gravi ed incontrovertibili condizioni di squilibrio evidenziabili con i parametri obiettivi di cui al decreto del Ministero dell'Interno del 20.12.2018;
c) la spesa di personale del bilancio consuntivo 2025, come da rendiconto della gestione approvato con la citata deliberazione del Consiglio n. 22 del 23/04/2026 calcolata con le stesse modalità dell'anno precedente, risulta inferiore al valore medio del triennio 2011-2013 relativo alla spesa di personale, determinata ai sensi del comma 557, art. 1 della legge n. 296/2006 oggi vigente;
d) la spesa di personale del bilancio di previsione per l'anno 2026, approvato con delibera del Consiglio comunale n. 155 del 29.12.2025, calcolata con le stesse modalità dell'anno precedente, risulta inferiore al valore medio del triennio 2011-2013 relativo alla spesa di personale, determinata ai sensi del comma 557, art. 1 della legge n. 296/2006 oggi vigente;
e) con la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, è stata effettuata la verifica della condizione organizzativa esistente nell'Ente, dando atto che, stante la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
f) ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità per il periodo 2026-2028, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11.04.2006 n. 198, con deliberazione G.C. n. 72 del 26/03/2026 a seguito del parere preventivo della Consigliera di Parità della Provincia di Siena del 25/03/2026, esecutiva ai sensi di legge;
g) ai sensi delle disposizioni dell'art. 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, come novellato dal d.lgs. n 75/2017, ed ulteriormente esplicitato con il decreto della funzione pubblica 8 maggio 2018 n. 173, con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva n. 127 del 04/06/2026 è stata definita la dotazione organica del personale, concepita quale strumento dinamico in quanto prevede su base triennale una variazione automatica, anche a seguito degli aggiornamenti annuali, costituita dal personale in servizio al netto dei dipendenti che cessano dal servizio ai quali vanno aggiunti i contenuti del piano assunzionale;
h) ha approvato il Piano delle performance per il triennio 2026-2028, previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 – deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 26/03/2026, dichiarata immediatamente eseguibile e s.m.i.;
i) ha approvato il bilancio di previsione 2026-2028 con la deliberazione del Consiglio comunale n. 155 del 29.12.2025 ed i relativi dati sono stati inviati preventivamente, a seguito dell'approvazione del progetto di bilancio di previsione da parte della Giunta Comunale con deliberazione n. 319 del 03.12.2025, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in data 12/12/2025 acquisiti al protocollo RGS 264055. In data 30/12/2025 i documenti sono stati acquisiti con lo stato "Approvato dal Consiglio";
j) ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2025 con la deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 23/04/2026 ed i relativi dati sono stati inviati preventivamente, a seguito dell'approvazione del progetto di rendiconto dell'esercizio 2025 da parte della Giunta Comunale, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in data 08/04/2026 acquisiti al protocollo RGS 74580. In data 30/04/2026 i documenti sono stati acquisiti con lo stato "Approvato dal Consiglio comunale con delibera";

k) ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio 2024 con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 103 del 29/09/2025 ed i relativi dati sono inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in data 01/10/2025 acquisiti al protocollo RGS 214118;
l) ha dato corso all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);
m) ha inviato, in data 05/06/2026, il piano triennale dei fabbisogni, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

VISTO che l'art. 36, co. 1 del D. Lgs 165/2001 dispone "*per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35*";

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 24/04/2020, come modificato in ultimo con la deliberazione della Giunta Comunale n. 252 del 07/10/2025, esecutiva;

VISTO l'art. 34 bis del D. Lgs 30/3/2001 n. 165 che obbliga le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del medesimo decreto, prima di avviare procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato, a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciale di cui all'art. 34, l'avvio di personale in disponibilità del profilo e categoria oggetto della assunzione;

TENUTO PRESENTE che, a norma del predetto art. 34 bis, come modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, l'amministrazione richiedente è autorizzata ad avviare le procedure di assunzione trascorsi 20 giorni dal ricevimento della richiesta di cui sopra da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO che, in riferimento all'assunzione di n. 1 unità di Funzionario Contabile – Area dei Funzionari e delle EQ:

- le richieste di cui al predetto art. 34 bis sono state trasmesse tramite pec in data 05/06/2026, prot. 11024, sia al Dipartimento della Funzione Pubblica, che agli organismi regionali e provinciali individuati dall'art. 34 del D. Lgs 165/20011;
- che la Regione Toscana – Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro - Settore Lavoro – con nota pervenuta in data 11/06/2026, prot. 11340, ha comunicato l'assenza di personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti iscritto nell'elenco predisposto dalla Regione Toscana, ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 165/2001;
- che sono ormai trascorsi venti giorni dal ricevimento della richiesta da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, senza che sia pervenuta la designazione di alcun nominativo in disponibilità

RICHIAMATO inoltre l'art. 30 del citato D. Lgs. n. 165/2001, che disciplina la modalità di copertura di posti vacanti in organico con procedura di mobilità esterna;

RILEVATO che:

- l'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001 prevede che: "*A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale*";
- il piano assunzionale dell'Ente per l'anno 2026 non prevede un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale;

VERIFICATO che per il profilo professionale di Funzionario Contabile – Area dei Funzionari e delle EQ è stato valutato di effettuare comunque le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

RICHIAMATE:

- la propria Determinazione n. 536 del 22/06/2026 di approvazione dell'avviso di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato mediante procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 di n. 1 Funzionario Contabile – Area dei Funzionari e delle EQ da assegnare al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" – U.O. Tributi;
- la propria Determinazione n. 613 del 28/07/2026 con la quale era stato ammesso alla selezione in oggetto con riserva di integrazione n. 1 candidato ed era stata differita la data per l'espletamento del colloquio al 08/09/2026;
- la propria determinazione n. 727 del 08/09/2026 con la quale la suddetta procedura di mobilità esterna è stata dichiarata deserta;

RICORDATO che:

a) che con propria Determinazione n. 226 del 18/04/2025 è stato approvato bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di Funzionario amministrativo – Area Funzionari ed E.Q.;
b) che con propria Determinazione n. 269 del 07/05/2025 è stato approvato l'elenco degli ammessi alla selezione in oggetto;
c) che con propria Determinazione n. 295 del 14/05/2025 è stata nominata la commissione giudicatrice per la selezione in oggetto;
d) con propria Determinazione n. 411 del 26/06/2025 sono stati approvati i verbali trasmessi dalla commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di Funzionario amministrativo – Area Funzionari ed E.Q., allegati in atti;

DATO ATTO che:

- il vigente Catalogo dei profili professionali del Comune di Colle di Val d'Elsa, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 26/03/2026, prevede espressamente che determinati profili professionali siano considerati tra loro equivalenti ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali e normativi, indicando, tra gli altri, i seguenti profili: "Funzionari amministrativi – Funzionari contabili – Funzionari culturali";
- il medesimo Catalogo precisa espressamente che tale equivalenza opera, a titolo esemplificativo e non esaustivo, anche ai fini di "mobilità interna, progressioni e utilizzo delle graduatorie";
- ne consegue che, secondo il sistema professionale interno dell'Ente, il profilo di Funzionario Amministrativo e quello di Funzionario Contabile sono stati preventivamente individuati come profili equivalenti anche ai fini dell'utilizzo delle graduatorie;

RILEVATO, inoltre, che:

- il profilo di Funzionario Amministrativo e quello di Funzionario Contabile appartengono alla medesima Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione prevista dal CCNL Funzioni Locali;
- sussiste, alla luce del vigente Catalogo comunale, una sostanziale omogeneità e sovrapponibilità del contenuto professionale generale dei due profili, tale da consentire l'utilizzo della graduatoria di Funzionario Amministrativo per la copertura del posto di Funzionario Contabile nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente;

CONSIDERATO altresì che:

- il bando di concorso approvato con Determinazione n. 226/2025 per Funzionario Amministrativo non limitava l'accertamento delle competenze alle sole materie amministrative in senso stretto, prevedendo, tra le competenze professionali richieste, conoscenze relative alla pianificazione, programmazione e gestione delle risorse finanziarie in ambito pubblico, con particolare riferimento al D. Lgs. n. 118/2011 e all'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali di cui al D. Lgs. n. 267/2000;
- tra le materie oggetto della prova concorsuale era espressamente ricompreso l'ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali, con particolare riferimento al D. Lgs. n. 267/2000, nonché materie attinenti alla programmazione dell'Ente, alla programmazione dei lavori pubblici e alla programmazione degli acquisti, nonché alla disciplina dei contratti pubblici;
- il concorso ha, quindi, avuto ad oggetto la valutazione di un insieme di conoscenze e competenze attinenti anche all'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali;

RITENUTO pertanto che:

- l'utilizzo della graduatoria di Funzionario Amministrativo per la copertura del posto di Funzionario Contabile trova specifico fondamento nella disciplina organizzativa interna dell'Ente, che ha espressamente individuato i profili di Funzionario Amministrativo e Funzionario Contabile come equivalenti anche ai fini dell'utilizzo delle graduatorie;
- la scelta risulta altresì coerente con l'appartenenza dei due profili alla medesima Area contrattuale e con la sostanziale sovrapponibilità delle rispettive mansioni e competenze generali;
- la presenza, nel bando di concorso del 2025, di specifiche materie finanziarie e contabili rafforza la corrispondenza tra la professionalità selezionata attraverso la graduatoria e quella richiesta per il posto da coprire;
- l'utilizzo della graduatoria vigente consente di soddisfare il fabbisogno di personale programmato nel PIAO 2026–2028 mediante una procedura di reclutamento già espletata, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, efficienza, buon andamento, imparzialità;

VALUTATO, per le motivazioni sopra esposte, di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con Determinazione n. 411 del 26/06/2025, in corso di validità, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi";

PRESO ATTO che in data 08/09/2026 prot. 16829 è stata inviata al candidato avente codice candidatura GWV3EV2CD3, classificato al 2° posto della suddetta graduatoria, la proposta di assunzione a tempo indeterminato full time con qualifica di Funzionario Contabile – Area dei Funzionari e delle EQ da assegnare al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" – U.O. Tributi con decorrenza dal giorno 1° ottobre 2026;

VISTO che il candidato avente codice candidatura GWV3EV2CD3 con propria nota del 14/09/2026, prot. 17179, ha comunicato di rifiutare la suddetta proposta di assunzione;

PRESO ATTO che in data 14/09/2026 prot. 17194 è stata inviata al candidato dott. Scardigli Fabio, classificato al 3° posto della suddetta graduatoria, la proposta di assunzione a tempo indeterminato full time con qualifica di Funzionario Contabile – Area dei Funzionari e delle EQ da assegnare al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" – U.O. Tributi con decorrenza dal giorno 15 ottobre 2026;

VISTO che il dott. Scardigli Fabio con propria nota del 15/09/2026, prot. 17317, ha comunicato di accettare la suddetta proposta di assunzione;

RILEVATO che l'assunzione in oggetto, trattandosi di sostituzione di personale cessato, è compatibile con l'incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2026, autorizzato con l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026 e con il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente;

RILEVATO che la spesa conseguente al presente atto risulta la seguente ed è impegnata ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2026-2028 esercizio 2026:

- cap. 701, articolo 1, "Voci stipendiali personale tempo indeterminato tributi" per euro 6.000,00;
- cap. 704, articolo 1, "Contributi obbligatori personale tributi" per euro 1.800,00;
- cap. 772, articolo 0, "IRAP relativa al servizio tributi" per euro 550,00;

RICORDATO che l'art. 35 del D. Lgs. 165/2001, al comma 5 bis, introdotto dall'art. 1, comma 230 della Legge finanziaria 2006, ha previsto che "*I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni*";

CONSIDERATO che l'articolo 14-bis della Legge 26/2019 di conversione del D.L. 4/2019 inserisce nel corpo dell'articolo 3 del dl 90/2014, convertito in legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, ai sensi del quale «*i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*»;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del servizio finanziario;

VISTO pertanto come sul presente atto sia stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

D E T E R M I N A:

1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di assumere a tempo indeterminato full time dalla data del 15/10/2026 nel profilo di Funzionario Contabile – Area dei Funzionari e delle EQ, il dott. Scardigli Fabio nato il 09/03/1973 a Poggibonsi, 3° classificato nel concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di Funzionario amministrativo – Area Funzionari ed E.Q, come risultante dagli atti della commissione giudicatrice approvati con Determinazione del Responsabile Servizio 3 n. 411 del 26/06/2025, in corso di validità;

3) di dare atto che l'assunzione in oggetto, trattandosi di sostituzione di personale cessato, è compatibile con l'incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2026, autorizzato con l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026;

4) di dare atto che la spesa relativa all'assunzione di cui al presente atto è compatibile con il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente;

5) di dare atto che dalla data indicata si applicherà al rapporto di lavoro il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni normative, contrattuali e regolamentari vigenti;

6) di stipulare con il dipendente sopra identificato un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, come da schema allegato;

7) di dare atto che la spesa conseguente al presente atto risulta la seguente ed è impegnata ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2026-2028 esercizio 2026:
   - cap. 701, articolo 1, "Voci stipendiali personale tempo indeterminato tributi" per euro 6.000,00;
   - cap. 704, articolo 1, "Contributi obbligatori personale tributi" per euro 1.800,00;
   - cap. 772, articolo 0, "IRAP relativa al servizio tributi" per euro 550,00;

8) di prendere atto che, ai sensi dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito in legge 114/2014, comma 5-septies, introdotto dall'articolo 14-bis della Legge 26/2019 di conversione del D.L. 4/2019, i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;

9) di disporre la registrazione della presente atto nel registro delle determinazioni del Comune;

10) di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio economico – finanziario e che sarà reso esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267._

Colle di Val d'Elsa, 30/09/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)