



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 704 DEL 21/08/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DI COMPITI E FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 84 DEL C.C.N.L. 2019/2021 AL PERSONALE ASSEGNATO AL SERVIZIO 3 "RISORSE UMANE E TRIBUTI"

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 07/12/2023, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2023-2025 per il Comune di Colle di Val d'Elsa;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 29/05/2025, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parziale modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Periodo 2023-2025 – Sottoscritto il 14/12/2023 e dell'accordo sottoscritto in data 12/06/2025 con il quale si è proceduto alla parziale revisione della disciplina delle indennità per specifiche responsabilità e delle indennità di funzione personale Polizia Municipale, al fine di adeguarlo all'attuale contesto organizzativo, con particolare riferimento agli artt. 15 "Indennità per specifiche responsabilità. Definizione criteri generali" e 36 "Indennità di funzione personale Polizia Municipale (art. 97 CCNL 16.11.2022)";

DATO ATTO che l'individuazione e l'attribuzione delle specifiche responsabilità trova la sua disciplina, oltre che nella normativa nazionale (art. 84 del C.C.N.L. 16 novembre 2022), anche nel CCDI del Comune di Colle di Val d'Elsa periodo 2023-2025, sottoscritto in data 14/12/2023, che all'art. 15, come modificato con l'accordo sottoscritto in data 12/06/2025, detta regole specifiche per l'erogazione dei compensi per specifiche responsabilità;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 19/02/2026, esecutiva, avente ad oggetto "INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 84 DEL C.C.N.L. 2019/2021: DISPOSIZIONI", con la quale l'Amministrazione comunale ha quantificato le risorse dedicate alle specifiche responsabilità ex art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022 e ha dato mandato ai Responsabili di Servizio titolari di E.Q. di conferire le specifiche responsabilità ai dipendenti assegnati ai Servizi medesimi;

CONSIDERATO che le specifiche responsabilità si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive del Comune di Colle di Val d'Elsa;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DATO ATTO che il conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità, compete al rispettivo Responsabile di Servizio e deve essere adeguatamente motivato;

RITENUTO inoltre che l'istituto *de quo* riguarda le "specifiche responsabilità" che sono cosa assai differente dai compiti o funzioni che invece costituiscono naturale esplicazione dell'attività lavorativa del dipendente dell'Ente;

CONSIDERATO che:

- la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla categoria di appartenenza;
- i compensi per particolari responsabilità sono attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;
- al fine di ottimizzare l'attività del Servizio si rende necessario e opportuno provvedere ad individuare le diverse posizioni di responsabilità come di seguito meglio indicate;
- il provvedimento attuativo ha decorrenza dal 1° gennaio 2026 per quanto attiene alle specifiche responsabilità e si concluderà il 31 dicembre 2026 per il personale assegnato al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi";
- le indennità sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni lavorativi) in caso di assunzione e/o cessazione;

RITENUTO, per le considerazioni sopra espresse, di conferire al personale del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", le seguenti specifiche responsabilità:

- UNITA' OPERATIVA – RISORSE UMANE:

Dipendente CORSI SELENA: "Gestione economica del personale, degli amministratori e dei redditi assimilati": Applicazione disposizioni ed aggiornamenti del contratto nazionale e decentrato. Gestione aspetti contributivi e fiscali. Dichiarazioni contributive mensili. Certificazioni uniche e modello 770. Redazione ed invio di dati statistici con particolare riferimento al conto annuale del personale. Aspetti contabili ed emissione mandati di pagamento.

AREA	DIPENDENTE	PRESUPPOSTI RICHIESTI	PROPOSTA DI IMPORTO ECONOMICO
Istruttori	CORSI SELENA	3	1.250,00

- UNITA' OPERATIVA – TRIBUTI:

Dipendente MARCHETTI GAIA: "Supporto gestione servizio tributi": Gestione novità normative e attività di supporto giuridico. Predisposizione atti e eventuale aggiornamento regolamenti. Gestione istruttorie ricorsi tributari. Coordinamento fasi di controllo dei versamenti, accertamento con invio dei relativi avvisi, gestione delle riscossioni e dei rimborsi, elaborazione dei ruoli coattivi.

AREA	DIPENDENTE	PRESUPPOSTI RICHIESTI	PROPOSTA DI IMPORTO ECONOMICO
Funzionari ed E.Q.	MARCHETTI GAIA	3	1.650,00
Importo rideterminato fino al 06/05/2026			550,00

CONSIDERATO pertanto che la proposta di importo economico deriva da quanto disposto nel vigente CCDI del Comune di Colle di Val d'Elsa, pertanto per la dipendente di ruolo Corsi Selena, Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori, ricorrono i seguenti 3 presupposti per il conferimento dell'importo di €. 1.250,00 per specifiche responsabilità:

- 1) responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. 36/2023, purché tali funzioni risultino formalmente assegnate e comportino la sottoscrizione degli atti elaborati;
- 2) attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

- 3) responsabilità attinenti alla redazione ed invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o Imprese;

CONSIDERATO pertanto che la proposta di importo economico deriva da quanto disposto nel vigente CCDI del Comune di Colle di Val d'Elsa, pertanto per la dipendente di ruolo Marchetti Gaia, Funzionario contabile, Area dei Funzionari e delle E.Q., ricorrono i seguenti 3 presupposti per il conferimento dell'importo di €. 1.650,00 per specifiche responsabilità, da riproporzionare per mesi di effettivo servizio prestato:

- 1) responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. 36/2023, purché tali funzioni risultino formalmente assegnate e comportino la sottoscrizione degli atti elaborati;
- 2) attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
- 3) gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;

CONSIDERATO, quindi, che l'attribuzione del *quantum* dell'indennità per specifiche responsabilità è il frutto di quanto disposto dall'art. 15 del vigente CCDI del Comune di Colle di Val d'Elsa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 07/12/2023 come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 29/05/2025;

RITENUTO di rispettare il limite di budget delle risorse assegnate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 40 del 19/02/2026, per questo Servizio, che appunto ammonta ad €. 2.900,00;

RILEVATO che la spesa conseguente al presente atto risulta la seguente ed è prevista nel bilancio di previsione 2026-2028, esercizio 2026, al cap. 238, articolo 1, Missione 01 Programma 0110 "Trattamento accessorio tempo indeterminato risorse umane" quanto ad euro 1.250,00 ed al capitolo 703, articolo 1, Missione 01 Programma 0104 "Trattamento accessorio tempo indeterminato tributi" quanto ad euro 550,00;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il C.C.N.L. 21/05/2018;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del servizio finanziario;

VISTO pertanto come sul presente atto sia stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento ed in questa sede si intendono fedelmente riportate e trascritte,

- 1) in conformità ed in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 19/02/2026 di procedere all'individuazione ed all'attribuzione dei compiti comportanti specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022 per il personale dipendente afferente al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", che non risulti incaricato di posizione organizzativa;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

- 2) di dare atto che l'individuazione e l'attribuzione della relativa indennità viene conferita secondo quanto disposto dal C.C.N.L. 16/11/2022 e dall'art. 15 del vigente CCDI del Comune di Colle di Val d'Elsa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 07/12/2023 come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 29/05/2025;
- 3) di conferire pertanto le seguenti specifiche responsabilità a far data dal 1° gennaio 2026 e sino al 31 dicembre 2026:

- UNITA' OPERATIVA – RISORSE UMANE:

Dipendente CORSI SELENA: "Gestione economica del personale, degli amministratori e dei redditi assimilati": Applicazione disposizioni ed aggiornamenti del contratto nazionale e decentrato. Gestione aspetti contributivi e fiscali. Dichiarazioni contributive mensili. Certificazioni uniche e modello 770. Redazione ed invio di dati statistici con particolare riferimento al conto annuale del personale. Aspetti contabili ed emissione mandati di pagamento.

AREA	DIPENDENTE	PRESUPPOSTI RICHIESTI	PROPOSTA DI IMPORTO ECONOMICO
Istruttori	CORSI SELENA	3	1.250,00

- UNITA' OPERATIVA – TRIBUTI:

Dipendente MARCHETTI GAIA: "Supporto gestione servizio tributi": Gestione novità normative e attività di supporto giuridico. Predisposizione atti e eventuale aggiornamento regolamenti. Gestione istruttorie ricorsi tributari. Coordinamento fasi di controllo dei versamenti, accertamento con invio dei relativi avvisi, gestione delle riscossioni e dei rimborsi, elaborazione dei ruoli coattivi.

AREA	DIPENDENTE	PRESUPPOSTI RICHIESTI	PROPOSTA DI IMPORTO ECONOMICO
Funzionari ed E.Q.	MARCHETTI GAIA	3	1.650,00
Importo rideterminato fino al 06/05/2026			550,00

- 4) di dare atto che viene rispettato il budget delle risorse assegnate a questo Servizio, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 19/02/2026, per un importo totale pari ad €. 2.900,00;
- 5) di dare altresì atto che alla data del 31 dicembre 2026, le suddette specifiche responsabilità, salvo revoca anticipata per mutate esigenze organizzative e/o di servizio, potranno essere rinnovate con nuovo provvedimento, adeguatamente motivato, da parte del sottoscritto Responsabile del Servizio;
- 6) di impegnare la spesa conseguente al presente provvedimento nel bilancio di previsione 2026-2028, esercizio 2026, al cap. 238, articolo 1, Missione 01 Programma 0110 "Trattamento accessorio tempo indeterminato risorse umane" quanto ad euro 1.250,00 ed al capitolo 703, articolo 1, Missione 01 Programma 0104 "Trattamento accessorio tempo indeterminato tributi" quanto ad euro 550,00, che offrono sufficiente disponibilità, dando atto che l'obbligazione giuridica passiva che si perfezionerà al termine di questa procedura sarà esigibile nell'esercizio in corso;
- 7) di ritenere che il presente provvedimento è suscettibile di integrazioni e/o modifiche anche in relazione ad eventuali esigenze che potranno essere apportate al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- 8) di dare atto che l'indennità di cui sopra verrà corrisposta per 12 mensilità e che la stessa non competerà nei periodi in cui la relativa responsabilità non verrà esercitata;
- 9) di specificare che la liquidazione avverrà a consuntivo, dopo che il Responsabile del Servizio avrà verificato ed accertato lo svolgimento dei compiti conferiti con tale atto;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

- 10) di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria, alle RSU aziendali e al personale interessato della presente determinazione, che dovrà accettare il provvedimento e sottoscriverlo “per accettazione”;
- 11) di pubblicare la presente determinazione all’Albo Pretorio online del Comune di Colle di Val d’Elsa, per 15 giorni naturali e consecutivi;
- 12) di dare infine atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso ai sensi dell'art. 183, co. VII, del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del servizio economico finanziario e patrimonio”.

Colle di Val d'Elsa, 21/08/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)