



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 816 DEL 01/10/2026

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 100562 - ASTENSIONE ANTICIPATA DAL LAVORO PER GRAVIDANZA A RISCHIO, D. LGS. 151/2001 ART. 17 COMMA 2 LETT. A) 2° PERIODO E SUCCESSIVA ASTENSIONE OBBLIGATORIA

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028;

PREMESSO che la dipendente di ruolo XXX – profilo professionale XXX, avente matricola n. 100562, si trova in gravidanza e che la data presunta del parto è prevista per il 30/01/2027, come risulta dalla certificazione medica acquisita agli atti;

RICORDATO che con la determinazione della sottoscritta n. 540 del 22/06/2026 si è preso atto della certificazione di interdizione dal lavoro per gravidanza a rischio ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del D. Lgs. n. 151/2001 della dipendente XXX, avente matricola n. 100562, disposta dall'Azienda USL Toscana sud est con provvedimento n. 73-A-ZE-026 del 15/06/2026 per il periodo dal 12/06/2026 al 13/09/2026;

PRESO ATTO:

- che il certificato medico, rilasciato dalla Dott.ssa XXX del Servizio Sanitario Nazionale in data 04/09/2026, agli atti, rileva una gravidanza a rischio e ritiene opportuna l'astensione anticipata dal lavoro, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53", dal 04/09/2026 al 30/11/2026;
- che contestualmente la dipendente ha trasmesso all'Azienda USL di XXX la richiesta di interdizione anticipata dal lavoro per gravi complicanze nella gestazione;
- che l'Azienda USL di XXX, con provvedimento in data 08/09/2026 ha disposto l'interdizione dal lavoro della lavoratrice per il periodo dal 14/09/2026 e al 30/11/2026;

PRESO ATTO che il provvedimento n. 73-A-ZE-2026 dell'Azienda USL di XXX è stato consegnato all'Amministrazione a cura della lavoratrice in data 09/09/2026;

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 151/2001, è vietato adibire al lavoro le donne:
a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'articolo 20;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'articolo 20;
- d) durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei periodi di cui alle lettere a) e c) superi il limite complessivo di cinque mesi.

CONSIDERATO che, a norma dell'art. 22 del predetto D. Lgs. n. 151/2001, i periodi di congedo per maternità, anticipata e non, sono considerati come servizio utile a tutti gli effetti di legge compresi quelli relativi alle ferie ed alla tredicesima mensilità;

RICHIAMATO l'art. 35 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026, ai sensi del quale *“Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27 bis e 28 del D.Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione collettiva integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.”*;

VISTO come ai sensi dell'articolo 147-bis del D. Lgs n. 267/2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, la sottoscritta Responsabile Servizio 3 “Risorse Umane e Tributi” ha rilasciato il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO, pertanto, come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di dare atto di quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;
2. di prendere atto della certificazione di interdizione dal lavoro per gravidanza a rischio ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del D. Lgs. n. 151/2001 della dipendente XXX, avente matricola n. 100562, disposta dall'Azienda USL di XXX con provvedimento in data 08/09/2026 per il periodo dal 14/09/2026 al 30/11/2026;
3. di disporre l'interdizione obbligatoria per maternità della dipendente XXX dal 01/12/2026 e fino a tre mesi dopo il parto, ai sensi dell'art. 16 del predetto D. Lgs. n. 151/2001;
4. di corrispondere alla dipendente XXX per tutto il periodo di assenza dal servizio, sia per il periodo di interdizione anticipata che per quello di astensione obbligatoria per maternità, l'intera retribuzione fissa mensile senza riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità;
5. di stabilire che il presente provvedimento è sottratto all'accesso ai sensi dell'art. 36 del Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto d'accesso approvato con deliberazione CC n. 11 del 26/11/1997;
6. di iscrivere la presente nel registro generale delle determinazioni dirigenziali.

Colle di Val d'Elsa, 01/10/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 3
RISORSE UMANE E TRIBUTI

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)