



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 899 DEL 30/10/2026

OGGETTO: ADEGUAMENTO ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2022/2024 DEL 23/02/2026

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al 31 dicembre 2027;

VISTE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 25.10.2025, esecutiva ai sensi di legge con la quale il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stato presentato al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il suddetto Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 141 del 11.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 è stata presentata al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO che il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2026-2028 ed anche la sopradetta nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 comprendono:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 con rinvio al PIAO 2026-2028;
- il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari 2026/2028;
- il programma triennale dei lavori pubblici 2026/2028 ed elenco annuale 2026;
- il programma triennale degli acquisti 2026/2028;
- il programma degli incarichi, consulenze e collaborazioni 2026/2028;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 319 del 03.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto di bilancio di previsione 2026/2028 ed i relativi documenti allegati;

PREMESSO che il suddetto progetto di bilancio di previsione 2026/2028 con i relativi allegati è stato presentato all'Organo consiliare per consentirne l'approvazione entro i termini di legge e regolamentari mediante deposito presso la segreteria comunale con le modalità previste dall'art. 11, comma 2, del vigente regolamento di contabilità ed è stato anche presentato in Consiglio Comunale nella seduta dell'11 dicembre scorso nelle comunicazioni del Sindaco, argomento n. 2 posto all'ordine del giorno;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2026/2028 ed i documenti allegati sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 155 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2026/2028, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26/03/2026 e successiva variazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 04/06/2026, esecutive, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2026/2028 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026/2028;

RICHIAMATA la Determinazione n. 66 del 05/02/2026 con la quale è stato costituito, in via provvisoria, il Fondo Salario accessorio parte stabile anno 2026 e la successiva Determinazione n. 365 del 29/04/2026 per l'aggiornamento della costituzione del Fondo per il salario accessorio - parte stabile - per l'anno 2026, a seguito della sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026, per l'importo utilizzabile di € 409.270,65;

PREMESSO che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2022-2024;

RILEVATO che, come previsto dall'art. 2, comma 3, di tale accordo, gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione dello stesso;

VISTI gli articoli n. 76 e 77 del medesimo C.C.N.L., i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari, con le decorrenze e gli importi riportati nelle tabelle D e E allegate allo stesso, e ne disciplinano i relativi effetti;

RICHIAMATE le Determina n. 611 del 24/10/2022 con la quale sono stati costituiti i rapporti di lavoro con i vincitori della selezione per progressione verticale avviata con Determina n. 341 del 21/06/2022 e la Determina n. 153 del 21/03/2024 con la quale sono stati costituiti i rapporti di lavoro con i vincitori della selezione per progressione verticale avviata con Determina n. 85 del 28/02/2024;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 12, comma 8, del CCNL 21/05/2018 *"In caso di passaggio tra categorie, nonché di acquisizione dei profili della categoria B di cui al comma 2, ai sensi dell'art.22, comma 15, del D.Lgs.n.75/2017, al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria o per i nuovi profili. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica"*;

RILEVATO che, con le soprarichiamate Determine n. 611 del 24/10/2022 e n. 153 del 21/03/2024, era stato riconosciuto ai dipendenti sotto indicati un assegno ad personam riassorbibile nella misura in tale atto indicata;

CONSIDERATO che, in conseguenza degli incrementi stipendiali derivanti dall'applicazione del CCNL 2022/2024, occorre procedere al ricalcolo dell'assegno ad personam dei dipendenti nella misura specificata:

1. Corsi Selena, da riconoscere assegno ad personam riassorbibile pari ad €. 98,45 mensili per tredici mensilità (€. 1.279,82 annui) corrispondente alla differenza economica del trattamento tabellare tra le



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

categorie B3/B8 e istruttore ex C/C1a seguito di progressione economica verticale riconosciuta in data 01/11/2022;

2. Pasqui Lorella, da riconoscere assegno ad personam riassorbibile pari ad €. 38,70 mensili per tredici mensilità (€. 503,15 annui) corrispondente alla differenza economica del trattamento tabellare tra le categorie B3/B7 e istruttore ex C/C1 a seguito di progressione economica verticale riconosciuta in data 01/11/2022;
3. Manganelli Francesco, da riconoscere assegno ad personam riassorbibile pari ad €. 53,49 mensili per tredici mensilità (€. 695,33 annui) corrispondente alla differenza economica del trattamento tabellare tra le categorie C/C5 e Funzionario elevata qualificazione ex D/D1 a seguito di progressione economica verticale riconosciuta in data 01/04/2024;
4. Razzi Sandra, da riconoscere assegno ad personam riassorbibile pari ad €. 83,46 mensili per tredici mensilità (€. 1084,92 annui) corrispondente alla differenza economica del trattamento tabellare tra le categorie A/A5 con differenziale e Operatore esperto ex B/B1 a seguito di progressione economica verticale riconosciuta in data 01/04/2024;

RILEVATO la spesa conseguente al presente provvedimento risulta impegnata nel bilancio di previsione 2026-2028, ai seguenti capitoli esercizio 2026:

- cap. 235, articolo 1, Missione 01 Programma 0110 "Voci stipendiali personale tempo indeterminato risorse umane";
- cap. 239, articolo 1, Missione 01 Programma 0110 "Contributi obbligatori personale risorse umane";
- cap. 614, articolo 0, Missione 01 Programma 0110 "IRAP relativa al servizio risorse umane";
- cap. 2740, articolo 1, Missione 04 Programma 0406 "Voci stipendiali personale tempo indeterminato serv. amministrativi scolastici";
- cap. 2743, articolo 1, Missione 04 Programma 0406 "Contributi obbligatori personale serv. amministrativi scolastici";
- cap. 2942, articolo 0, Missione 04 Programma 0406 "IRAP relativa al servizio serv. amministrativi scolastici";
- cap. 4112, articolo 1, Missione 01 Programma 0106 "Voci stipendiali personale tempo indeterminato urbanistica";
- cap. 4115, articolo 1, Missione 01 Programma 0106 "Contributi obbligatori personale urbanistica";
- cap. 4159, articolo 0, Missione 01 Programma 0110 "IRAP relativa al servizio risorse urbanistica";
- cap. 5200, articolo 1, Missione 12 Programma 1201 "Voci stipendiali personale tempo indeterminato asilo nido";
- cap. 5203, articolo 1, Missione 01 Programma 0111 "Contributi obbligatori personale asilo nido";

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del servizio finanziario;

VISTO pertanto come sul presente atto sia stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

D E T E R M I N A:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di ricalcolare, in applicazione degli aumenti stipendiali derivanti dal rinnovo contrattuale di cui al CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026, l'assegno ad personam riassorbibile attribuito con la Determina n. 611/2022 e la Determina n. 153 del 21/03/2024 ai dipendenti sotto specificati, ai sensi dell'art. 12, comma 8, del CCNL 21/05/2018, con decorrenza dal 01/11/2026 e con adeguamento dalla data di conferimento, nella misura specificata:



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

- **Corsi Selena**, da riconoscere assegno ad personam riassorbibile pari ad €. **98,45** mensili per tredici mensilità (€. 1.279,82 annui) corrispondente alla differenza economica del trattamento tabellare tra le categorie B3/B8 e istruttore ex C/C1 invece di € 1.273,45 annui come precedentemente calcolato e per questo verranno effettuati gli opportuni conguagli nel mese di novembre 2026;
 - **Pasqui Lorella**, da riconoscere assegno ad personam riassorbibile pari ad €. **38,70** mensili per tredici mensilità (€. 503,15 annui) corrispondente alla differenza economica del trattamento tabellare tra le categorie B3/B7 e istruttore ex C/C1 C1 invece di € 500,68 annui come precedentemente calcolato e per questo verranno effettuati gli opportuni conguagli nel mese di novembre 2026;
 - **Manganelli Francesco**, da riconoscere assegno ad personam riassorbibile pari ad €. **53,49** mensili per tredici mensilità (€. 695,33 annui) corrispondente alla differenza economica del trattamento tabellare tra le categorie C/C5 e Funzionario elevata qualificazione ex D/D1 invece di € 842,24 annui come precedentemente calcolato e per questo verranno effettuati gli opportuni conguagli nel mese di novembre 2026;
 - **Razzi Sandra**, da riconoscere assegno ad personam riassorbibile pari ad €. **83,46** mensili per tredici mensilità (€. 1084,92 annui) corrispondente alla differenza economica del trattamento tabellare tra le categorie A/A5 con differenziale e Operatore esperto ex B/B1 invece di € 1.190,92 annui come precedentemente calcolato e per questo verranno effettuati gli opportuni conguagli nel mese di novembre 2026;
3. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento risulta impegnata nel bilancio di previsione 2026-2028 esercizio 2026, ai seguenti capitoli:
- cap. 235, articolo 1, Missione 01 Programma 0110 "Voci stipendiali personale tempo indeterminato risorse umane";
 - cap. 239, articolo 1, Missione 01 Programma 0110 "Contributi obbligatori personale risorse umane";
 - cap. 614, articolo 0, Missione 01 Programma 0110 "IRAP relativa al servizio risorse umane";
 - cap. 2740, articolo 1, Missione 04 Programma 0406 "Voci stipendiali personale tempo indeterminato serv. amministrativi scolastici";
 - cap. 2743, articolo 1, Missione 04 Programma 0406 "Contributi obbligatori personale serv. amministrativi scolastici";
 - cap. 2942, articolo 0, Missione 04 Programma 0406 "IRAP relativa al servizio serv. amministrativi scolastici";
 - cap. 4112, articolo 1, Missione 01 Programma 0106 "Voci stipendiali personale tempo indeterminato urbanistica";
 - cap. 4115, articolo 1, Missione 01 Programma 0106 "Contributi obbligatori personale urbanistica";
 - cap. 4159, articolo 0, Missione 01 Programma 0110 "IRAP relativa al servizio risorse urbanistica";
 - cap. 5200, articolo 1, Missione 12 Programma 1201 "Voci stipendiali personale tempo indeterminato asilo nido";
 - cap. 5203, articolo 1, Missione 01 Programma 0111 "Contributi obbligatori personale asilo nido";
4. di disporre la registrazione della presente atto nel registro delle determinazioni del Comune;
5. di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio economico – finanziario e che sarà reso esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267._

Colle di Val d'Elsa, 30/10/2026

IL RESPONSABILE AREA 3
RISORSE UMANE E TRIBUTI
TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)