



Città di Colle di Val d'Elsa
Provincia di Siena



Comune di Casole d'Elsa
Provincia di Siena

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
associato per i Comuni di Colle di Val d'Elsa e di Casole d'Elsa

COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

Scheda di sintesi sulla rilevazione del Nucleo di valutazione per l'anno 2017

Data di svolgimento della rilevazione : 16/04/2018

Estensione della rilevazione (nel caso di amministrazioni con uffici periferici): Non ci sono uffici periferici.

Procedure e modalità seguite per la rilevazione

1. verifica dell'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per riscontrare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione;
2. esame della documentazione e delle banche dati relative ai dati oggetto di attestazione;
3. verifica sul sito istituzionale, anche attraverso l'utilizzo di supporti informatici.

Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione

- (1) Non sono presenti tutti i documenti per ritardi nella presentazione della relazione performance 2016, come già segnalato con il verbale n. 9/2017.
- (2) Ai fini del rispetto del principio del formato aperto, si richiede agli organi (collegio dei revisori dei conti) la trasmissione in formato editabile.
- (3) Sebbene risulta approvato un regolamento che disciplina il registro degli accessi, non risultano inserite domande di accesso e per cui il registro, allo stato, non risulta istituito.

Eventuale documentazione da allegare

Verbale n. 9/2017



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Colle di Val d'Elsa e Casole d'Elsa

Verbale n° 9/2017

L'anno 2017, il giorno dodici del mese di dicembre, alle ore 14:30, in Colle di Val d'Elsa, si è riunito il Nucleo unico di valutazione della performance associato per i Comuni di Colle di Val d'Elsa e di Casole d'Elsa, convocato tramite E-mail del 7.12.2017, per trattare il seguente:

Ordine del Giorno

Diffida alla compilazione e restituzione delle schede di autovalutazione relative all'anno 2016 nonché delle schede di valutazione dei singoli collaboratori.

Sono presenti: Prof. Giulio Ghellini, membro esterno; Prof. Pasquale Ruggiero, membro esterno Presidente
Avv. Angelo Capalbo, Segretario Generale dei Comuni di Colle di Val d'Elsa e Casole d'Elsa.

Premesso che la valutazione dei responsabili è posta in essere attraverso il Servizio di valutazione unico delle performance, costituito in forma associata tra il Comune di Colle di Val d'Elsa e il Comune di Casole d'Elsa (convenzione sottoscritta in data 26.11.2014 Rep. n. 15) e nominato con decreto sindacale n. 12 del 13.04.2015 successivamente modificato con decreto 14 del 22.04.2015;

Considerato che per le valutazioni dei responsabili inerenti le attività svolte nell'esercizio 2016, l'organo preposto è tenuto ad applicare un sistema di valutazione in coerenza con quanto indicato dal sistema di determinazione delle posizioni e di valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 134 del 29.9.2015 e teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative, a valorizzare le professionalità interne dei propri dipendenti e a riconoscerne il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

Visto il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance ed in particolare l'art. 9 secondo il quale la giunta comunale è tenuta ad approvare entro il 30 giugno dell'anno successivo, la relazione sulla performance dell'anno precedente, sulla base delle schede di autovalutazione fornite dai responsabili delle aree-posizioni organizzative;

Visto l'art. 17, comma 1, lett. e-bis) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui i dirigenti (funzionari responsabili) effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti;

Visto il Piano delle performance allegato al piano esecutivo di gestione 2016/2018 ed approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 22.07.2016;

Atteso che, a cura del segretario generale, sono state predisposte, per ogni funzionario le schede di autovalutazione che si allegano (con già inseriti gli obiettivi assegnati ad ogni area) e che, salvo per sola area organizzativa, non si è ancora proceduto alla compilazione e restituzione unitamente alle schede di valutazione dei singoli collaboratori, secondo il sistema di valutazione delle performance;

Constatato che è fondamentale la contestuale compilazione della scheda di valutazione dei propri collaboratori da cui far derivare le capacità di valutazione, tale da assicurare non solo una significativa differenziazione dei giudizi, ma anche tramite le modalità seguite per rendere trasparente e motivante al lavoro la valutazione stessa;

Rilevato che con l'entrata in vigore del Dlgs 150/2009, la valutazione delle performance si sia innestata mediante un meccanismo di apprezzamento delle prestazioni dei dirigenti (funzioni responsabili di posizioni organizzative) e dei dipendenti finalizzato al riconoscimento degli incentivi premiali, già in uso presso l'Amministrazione e costituiti, rispettivamente, dalla retribuzione di risultato e dal premio di produttività;

Atteso che il Nucleo è chiamato a supportare le scelte valutative proprie degli organi di governo in funzione delle prestazioni lavorative finalizzate al conseguimento dei tradizionali premi incentivanti sopra richiamati;



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO

per i Comuni di Colle di Val d'Elsa e Casole d'Elsa

Atteso che le somme che integrano il fondo del salario accessorio del singolo anno devono venire certificate dal Nucleo come effettivamente conseguite, pertanto solo a consuntivo (l'anno successivo a quello in cui vennero immesse nel fondo) in esito all'accertamento favorevole del Nucleo, tali somme potranno *davvero* venire erogate ai dipendenti che hanno contribuito a realizzare le economie di gestione preventivate;

Ricordato che, ai dell'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999 in sede di contrattazione decentrata integrativa, anche per l'anno 2016 si è proceduto all'integrazione, delle risorse economiche legate alla produttività, all'efficienza ed all'efficacia dei servizi sino all'importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997 e che tale importo potrà essere reso disponibile (art. 15, comma 4, del CCNL 1.4.1999) solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dell'Ente a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Ribadito che l'art. 14, comma 4, del d.lgs. n. 150/2009, assegna al Nucleo nel processo di valutazione determinati compiti ed in particolare:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione delle prestazioni ed assicurare l'utilizzo dei premi incentivanti secondo quanto previsto dal medesimo decreto legislativo, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti collettivi integrativi e dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

Considerato che la valutazione delle *performance* si sostanzia nella misurazione e valutazione dei risultati individuali e dell'organizzazione e si conclude con la relativa rendicontazione, che fornisce le indicazioni utili per la successiva pianificazione degli anni successivi;

Ricordato che la *performance* è il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità, degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali il singolo Ente è costituito;

Considerato che la *valutazione della performance individuale* si effettua giudicando il contributo che un singolo soggetto apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi;

Constatato che per una valutazione veritiera ed efficace dell'apporto individuale occorre partire dalla piena conoscenza delle competenze dei singoli responsabili di posizione organizzativa, in quanto il contributo che ognuno è in grado di offrire all'organizzazione è diverso a seconda *a)* delle sue conoscenze di base, *b)* dal tempo in cui è inserito nel settore, *c)* dalle caratteristiche in cui il singolo rende la prestazione lavorativa;

DIFFIDA

i funzionari responsabili alla compilazione delle schede di autovalutazione relative all'anno 2016, secondo lo schema già predisposto dal segretario generale, con inseriti gli obiettivi assegnati ad ogni area (allegato n. 1) ed alla restituzione unitamente alle schede di valutazione dei singoli collaboratori (allegato n. 2), secondo il sistema di valutazione delle performance, entro e non oltre il 15 gennaio 2018.



Città di Colle di Val d'Elsa
Provincia di Siena

*NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Colle di Val d'Elsa e Casole d'Elsa*

Manda la proposta di valutazione al Sindaco del Comune di Colle di Val d'Elsa per i provvedimenti di competenza.

Colle di Val d'Elsa, 12.12.2017

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dott. Angelo Capalbo - Presidente

F.to Prof. Giulio Ghellini

F.to Prof. Pasquale Ruggiero
