



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
Provincia di Siena

ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE
DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 9.00 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Maria Alice Fiordiponti

Presidente _____

Rag. Alessio Franchini

Componente _____

Dr. Nicola Magni

Componente _____

i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali - **Sig. Cesare De Sanctis**

CISL/FP – **Sig. Guido Petreni**

UIL/FPL.....

DICCAP-SULPM.....

la Rappresentanza sindacale unitaria:

Sig.ra Biondi Paola (Coordinatore)

Sig. Buonomini Marco

Sig. Cicalini Marco

Sig. Feti Andrea

Sig.ra Grassini Paola

Sig. Rinaldi Federico

Sig.ra Senesi Nicla

Constatato che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.5.2018 è stata convocata la delegazione sindacale, sulla proposta di riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021.

Constatato che:

- la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto in data **21 dicembre 2021** l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021;
- in data **21 dicembre 2021** l'organo di revisione ha svolto il controllo senza alcun rilievo sulla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo e le norme del CCNL "Funzioni Locali personale non dirigente" e delle vigenti disposizioni normative, attestando l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2020, che presenta sufficiente disponibilità;
- la Giunta comunale con **deliberazione n. 220 del 23 dicembre 2021**, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo di interpretazione autentica.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il sotto riportato **accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021**.

**ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE
DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2021**

PREMESSE:

- A. Il presente accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
- B. In data 29/04/2019 la delegazione di parte pubblica ha sottoscritto definitivamente Contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2019-2021;
- C. Con determinazione dirigenziale n. 929 del 09/12/2021 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, secondo quanto contenuto nella relazione esplicativa allegata sotto la lettera "A" al citato atto quale parte integrante e sostanziale, nell'ammontare complessivo pari ad **€ 450.626,72** come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2021", allegato "B" al citato atto quale parte integrante e sostanziale:

Descrizione	2021
Risorse stabili	€ 343.619,39
Risorse variabili	€ 52.804,11
Risorse variabili vincolate	€ 65.100,00
Totale fondo	€ 461.523,50
Individuazione parte neutra	
Quote incentivi funzioni tecniche (Corte dei Conti Sez. Autonomie)	€ 45.564,64
Incrementi art. 67. comma 2, lett. a) e b)	€ 14.754,72
Incrementi art. 67. comma 3, lett. c) (imu-tari e ordine pubblico)	€ 15.600,00
Economie straordinario anno precedente	€ 3.588,10
Economie anno precedente	€ 15.616,97
Totale detrazione fondo per parte neutra	€ 95.124,43
Totale fondo da confrontare con 2016	€ 366.399,07
Decurtazione da apportare al fondo per rispetto limite 2016	€ - 10.896,78
Fondo netto	€ 355.502,29
Risorse non soggette a riduzione	€ 95.124,43
Fondo totale anno 2021	€ 450.626,72

ed in sintesi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 332.722,61
Risorse variabili	€ 37.187,14
Risorse variabili vincolate	€ 65.100,00
Residui anni precedenti	€ 15.616,97
Totale	€ 450.626,72

- D. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 distribuibile è quantificato in **€ 373.704,05**, come meglio specificato nella relazione esplicativa allegata alla determinazione dirigenziale n. 929/2021 sotto la lettera "A", al netto delle risorse con destinazione vincolata ed in particolare:
- euro 443,10 destinazione vincolata art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 (riclassificazione vigili);
 - euro 11.379,57 con vincolo di destinazione per conferimento P.O.;

- euro 49.500,00 risorse variabili vincolate finalizzate agli incentivi per funzioni tecniche, secondo quanto previsto dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;
- euro 1.200,00 risorse variabili vincolate finalizzate a remunerare gli specifici compensi corrisposti al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti;
- euro 9.000,00 risorse destinate alla incentivazione del personale dell'ufficio entrate per recupero evasione IMU e TARI e derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 1091, L. 145/2018;
- euro 5.400,00 risorse variabili vincolate finalizzate a remunerare l'indennità di Ordine Pubblico del personale delle Polizie Locali impegnato nelle attività espletate in occasione dell'emergenza "Polmonite da nuovo coronavirus COVID-19", posta a carico dello Stato che verrà rimborsata dal Ministero dell'Interno;

E. Il fondo di parte stabile è destinato in primo luogo, alla copertura degli impieghi stabili per complessivi **€ 201.000,00** che sono stati erogati unitamente alla retribuzione fissa nel corso dell'anno 2021:

- Importo per le progressioni orizzontali in essere (al lordo della quota a carico del bilancio dell'ente) **€ 142.500,00**;
- Importo destinato alla corresponsione dell' indennità di comparto (per il personale a tempo determinato e indeterminato) nella misura prevista di **€ 50.500,00**;
- Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (art. 31 comma 7 ccnl 14/9/2000 e art. 6 ccnl 5/10/2001) per **€ 8.000,00**;

F. Oltre a quanto sopra, risultano avere destinazione vincolata la somma di euro 443,10 per art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999 (riclassificazione vigili) e la somma di euro 11.379,57 con vincolo di destinazione per conferimento di posizioni organizzative.

G. Restano disponibili per la contrattazione collettiva decentrata **risorse stabili per € 119.899,94** così calcolate:

Risorse stabili al netto della decurtazione permanente	=	€	€ 343.619,39
Decurtazione da apportare al fondo per rispetto limite 2016	=	€	- 10.896,78
Destinazione vincolata art. 19, c.1, CCNLK 1.4.1999 (riclassificazione vigili)	=	€	- 443,10
Vincolo di destinazione per conferimento P.O.	=	€	- 11.379,57
Risorse stabili distribuibili	=	€	320.899,94
Impieghi stabili	=	€	201.000,00
Risorse stabili disponibili	=	€	119.899,94

e **risorse variabili per € 117.904,11** comprensivi delle risorse variabili a destinazione vincolata per **€ 65.100,00=** che non sono di fatto contrattabili.

Le parti

SOTTOSCRIVONO

La seguente ipotesi di accordo concernente la ripartizione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2021.

Art. 1 - Riparto risorse fondo per il salario accessorio anno 2021

Le risorse disponibili per la parte stabile residua di **€ 119.899,94** e per la parte variabile disponibile di **€ 117.904,11** (€ 52.804,11 + € 61.500,00) saranno ripartite come risultante dal seguente prospetto di riparto:

ANNO 2021 - RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO		
RIPARTO RISORSE STABILI		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio già attribuite	€ 129.500,00

C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio da attribuire nell'anno in corso	€ 13.000,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente	€ 50.500,00
CCNL 14/9/2000 e CCNL 5/10/2001	art. 31 comma 7 ccnl 14/9/2000 e art. 6 ccnl 5/10/2001 - Indennità nido	€ 8.000,00
	sub. totale 1	€ 201.000,00
art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999	Destinazione vincolata (riclassificazione vigili)	€ 443,10
	Vincolo di destinazione per conferimento P.O	€ 11.379,57
	sub. totale 2	€ 11.822,67
	sub totale 1 + sub totale 2	€ 212.822,67
art. 68 C.2, lett. d) CCNL 2016-18	indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	€ 31.650,00
art. 68 c.2, lett. e) - art. 70-quinquies CCNL 2016-18	compensi specifiche responsabilità	€ 19.850,00
art. 68 c.2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18	indennità condizioni di lavoro	€ 10.900,00
art. 68, c. 2, lett. f) - art. 56-quater CCNL 2016-18	indennità servizio esterno polizia locale	€ 2.800,00
art. 68 c.2, lett. f) - art. 56-sexies CCNL 2016-18	indennità di funzione polizia locale	€ 1.650,00
art. 68 c.2 lett. a) ccnl 2016-18)	premi correlati alla performance organizzativa	€ 15.195,89
Art. 4 commi 1, 2 e 3 D. L. 6 marzo 2014, n. 16	Somme destinate al recupero a seguito del superamento dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa (Deliberazioni Giunta Comunale n. 83/2016 e n. 127/2016)	€ 37.854,05
	sub. totale 3	€ 119.899,94
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 332.722,61
	RIPARTO RISORSE VARIABILI	
art. 68 c.2 lett. a) ccnl 2016-18)	premi correlati alla performance organizzativa	€ 30.804,11
art. 68 c.2 lett. b) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69	premi correlati alla performance individuale	€ 22.000,00
















Art. 4 commi 1, 2 e 3 D. L. 6 marzo 2014, n. 16	Somme destinate al recupero a seguito del superamento dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa (Deliberazioni Giunta Comunale n. 83/2016 e n. 127/2016)	€ /
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 52.804,11
	RIPARTO RISORSE VARIABILI VINCOLATE	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. g) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni di personale: recupero evasione IMU-TARI, incentivi progettazione, prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, ordine pubblico P.M.	€ 65.100,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI VINCOLATE	€ 65.100,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO		€ 450.626,72

I valori delle singole voci di impiego delle risorse stabili potranno essere soggette a variazioni, non di particolare rilievo, in relazione al numero dei turni che verranno effettivamente svolti, alle eventuali aspettative non retribuite etc.; i valori delle singole voci potranno essere compensati tra di loro in funzione delle effettiva organizzazione dell'Ente. Pertanto, l'esatta quantificazione delle risorse destinabili alla produttività ha carattere residuale.

Art. 2 - Decorrenza

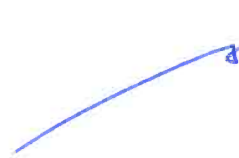
Il presente accordo avrà validità a partire dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, fatte salve le diverse decorrenze sopra richiamate.

Art. 3 - Clausole programmatiche e finali

Nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali sue integrazioni o modifiche.











RSU COMUNE DI COLLE VAL D'ELSA

Al Sindaco Comune di Colle Val d'Elsa
All'Ass Personale
Al Segretario Generale Alice Fiordiponti
Alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Loro Sedi

Oggetto: Invio testo dichiarazione a verbale delle OO.SS. e della RSU da allegare all'ipotesi di accordo decentrato per il riparto delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 sottoscritto in data 28 dicembre 2021.

Le scriventi Rappresentanze Sindacali chiedono di allegare all'ipotesi di accordo decentrato di cui all'oggetto sottoscritto con la Delegazione di Parte Pubblica il 28 dicembre 2021 il seguente testo di dichiarazione a verbale:

DICHIARAZIONE A VERBALE

" La FP Cgil e la Cisl FP di Siena e la RSU pur sottoscrivendo il presente accordo decentrato di ripartizione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021, ribadiscono la loro contrarietà alle riduzioni di somme apportate e da destinare al recupero stabilito in origine dalle Deliberazioni della G.C. nn. 83/2016 e 127/2016 ed in ultimo confermate dalla Determinazione Dirigenziale n. 929/2021. Ribadiscono altresì, la assoluta contrarietà alle modalità e all'esito della ricostruzione in autotutela e assolutamente unilaterale da parte dell'Ente dei fondi per il salario accessorio effettuata per il periodo dal 1995 al 2015 e sancita con le deliberazioni suddette. Sul tema, pertanto, facciamo salva ogni nostra azione successiva di natura rivendicativa, vertenziale e/o di iniziativa legale e/o di proposta conciliativa, atta a contrastare e risolvere sia sul metodo ma soprattutto sul merito, il contenzioso aperto da anni sia dall'esito e dagli effetti dell'ispezione del MEF del 2013 sia dall'esito e dagli effetti della ricostituzione dei fondi e delle relative azioni di recupero decennale di risorse operate dall'Amministrazione gravanti sui fondi costituiti e/o costituendi.

Per la Cisl FP Siena
Giudo Petreni

La RSU Comune
Colle di Val d'Elsa

Per la FP CGIL Siena
Cesare De Sanctis

Colle Val d'Elsa, 28/12/2021