



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 507 DEL 09/09/2022

OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22, COMMA 15, D. LGS. 75/2017 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C - NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-*bis* e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 8 in data 28/12/2021, con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" fino alla data del 31/12/2022;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 25/11/2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 28/02/2022, resa immediatamente eseguibile, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, come sopra approvato per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 10.03.2022 immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 10/03/2022, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e documenti allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 31.03.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica - per il triennio 2022/2024, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili delle Aree del Comune;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 14/04/2022 è stato approvato il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2022/2024;

PREMESSO:

- a) che con propria Determinazione n. 341 del 21/06/2022 è stato approvato l'avviso di selezione interna per la progressione verticale ex art. 22, comma 15, D. Lgs. 75/2017 per n. 3 posti di Istruttore amministrativo Cat. C;
- b) che con propria Determinazione n. 479 del 24/08/2022 è stato approvato l'elenco degli ammessi alla selezione in oggetto;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

RILEVATO che occorre procedere con sollecitudine alla nomina della commissione giudicatrice con le modalità previste dall'art. 7 del Regolamento per le progressioni verticali, approvato con deliberazione G.C. n. 53 del 17/03/2022, il quale stabilisce che *"La valutazione dei candidati è effettuata da una commissione esaminatrice nominata in conformità a quanto previsto dal Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive"*;

CONSIDERATO che a norma del predetto Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 19/05/2022, la Commissione esaminatrice della selezione è nominata dal dirigente o responsabile del Settore Personale ed è composta da tre membri come di seguito indicato:

- un Dirigente ovvero responsabile degli uffici e servizi in servizio presso l'Amministrazione o presso un'altra Pubblica Amministrazione con esperienza nelle materie oggetto della selezione, con funzioni di presidente;
- due esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra funzionari delle Pubbliche Amministrazioni oppure docenti ed esperti, purché essi non siano componenti di organi di direzione politica dell'Amministrazione interessata, non ricoprano cariche politiche e non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
- le funzioni di segretario verbalizzante delle procedure selettive sono affidate ad un dipendente dell'Ente nominato dal dirigente o responsabile del Settore Personale;

RITENUTO che la commissione sia presieduta dalla dott.ssa TOZZI ELENA Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi";

VALUTATO di affidare le funzioni di commissario alle persone sotto indicate in qualità di "tecnici esperti":

- Dott. ALBERTO RABAZZI – Responsabile Servizio 8 "S.U.A.P. – Cultura e Istruzione";
- Avv. LUCA TRAPANI - Responsabile Servizio 9 "Gare e Contratti";

RITENUTO quindi procedere, sulla base di quanto sopra, alla nomina della commissione per la procedura di selezione interna per la progressione verticale ex art. 22, comma 15, D. Lgs. 75/2017 per n. 3 posti di Istruttore amministrativo Cat. C;

VERIFICATO che tutti i commissari sono in possesso di adeguata professionalità, titoli di studio ed esperienza ed hanno dichiarato di non ricoprire cariche politiche o sindacali;

RITENUTO, quindi, procedere alla nomina:

- dei commissari indicati, nel rispetto del principio della pari opportunità di cui alla legge 10/04/1990 n. 125 ed all'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;
- del segretario della commissione la dipendente Dott.ssa BACINO FRANCESCA - Istruttore direttivo Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi";

VISTO come ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 - T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, la sottoscritta Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO, pertanto, come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

D E T E R M I N A:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. per quanto in narrativa meglio esposto, di nominare così come appresso, la commissione giudicatrice per l'espletamento della procedura di selezione interna per la progressione verticale ex art. 22, comma 15, D. Lgs. 75/2017 per n. 3 posti di Istruttore amministrativo Cat. C;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

- Dott.ssa TOZZI ELENA Istruttore direttivo Servizio 3 “Risorse Umane e Tributi” – Presidente;
- Dott. ALBERTO RABAZZI – Istruttore direttivo Responsabile Servizio 8 “S.U.A.P. – Cultura e Istruzione” – Membro esperto;
- Avv. LUCA TRAPANI - Istruttore direttivo Responsabile Servizio 9 “Gare e Contratti” - Membro esperto;

svolgerà le funzioni di segretario la dipendente Dott.ssa BACINO FRANCESCA - Istruttore direttivo Servizio 3 “Risorse Umane e Tributi”;

3. di dare atto che la composizione della suddetta commissione garantisce, per la presenza dei tecnici esperti in possesso dei necessari requisiti di preparazione e professionali, che la selezione avvenga secondo rigorosi criteri di valutazione della attitudine e della preparazione dei candidati;
4. di stabilire che la commissione così composta opererà in orario di lavoro, senza corresponsione di indennità alcuna e che le eventuali ore aggiuntive saranno compensate come previsto dalle vigenti norme sul lavoro straordinario;
5. di trasmettere il presente atto, entro tre giorni, alla consigliera di parità regionale, ai sensi dell’art. 57 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;
6. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegni di spesa;
7. di disporre la registrazione della presente atto nel registro delle determinazioni del Comune.

Colle di Val d'Elsa, 09/09/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)