



CITTÀ DI COLLE DI VAL D'ELSA
Provincia di Siena

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI DI
AUTOTUTELA DEI QUALI POSSONO ESSERE DOTATI GLI OPERATORI DI POLIZIA MUNICIPALE,
SOTTOSCRITTO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 10 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA
GIUNTA REGIONALE TOSCANA 02 MARZO 2009 N. 6/R

Relazione illustrativa

MODULO 1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	23/05/2022
Periodo temporale di vigenza	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Maria Alice Fiordiponti (Segretario generale) Componenti: Rag. Alessio Franchini Dr. Nicola Magni Organizzazioni Sindacali CGIL-fp/Enti Locali Sig. Cesare De Sanctis CISL/FP Sig. Guido Petreni UIL/FPL..... DICCAP-SULPM..... Rappresentanza sindacale unitaria: Sig.ra Biondi Paola (Coordinatore) Sig.r Buonomini Marco Sig.ra Grassini Paola Sig. Piccini Fabrizio Sig.r Cicalini Marco Sig.r Rinaldi Federico Sig. Donati Francesco



53034 Colle di Val d'Elsa
Via Francesco Campana, 18
P.Iva 00134520527
Tel. 0577 – 912111



Soggetti destinatari		Personale del comparto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Assegnazione degli strumenti di autotutela dei quali possono essere dotati gli operatori di Polizia Municipale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il collegio dei revisori in data ha certificato la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo con gli strumenti di programmazione e di bilancio.
		=====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Si, per l'anno 2022 il Piano delle performance è stato adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 14/04/2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (tale articolo è stato abrogato con l'art. 53, comma 1, lett. i) d.lgs. n. 33/2013). L'obbligo è assolto con l'indicazione, nell'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione , approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 28/04/2022 .





		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (articolo abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i) del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33),</i> <i>L'obbligo è assolto con l'indicazione, nell'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 28/04/2022.</i> <i>La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> <i>Il Comune non ha istituito l'Organismo indipendente di valutazione e si avvale del nucleo indipendente di valutazione ai fini della validazione della relazione sulla performance, comunque approva annualmente la relazione finale svolta dal nucleo indipendente di valutazione.</i>
Eventuali osservazioni.		





MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo

Il presente accordo ha per oggetto l'assegnazione degli strumenti di autotutela dei quali possono essere dotati gli operatori di Polizia Municipale.

Visto il comma 1 dell'art. 6 della L.R.T. 03.04.2006 n. 12 che prevede che "i comuni e le province, con regolamento, possono prevedere che gli operatori di polizia locale, oltre alla possibile dotazione delle armi per la difesa personale in conformità a quanto disciplinato dalla normativa statale, siano dotati di presidi tattici difensivi, diversi dalle armi, ai fini di prevenzione e protezione dai rischi professionali per la tutela dell'incolumità personale, tali dispositivi possono costituire dotazione individuale o di reparto";

Visto il comma 2 del predetto art. 6 della L. R.T. 03.04.2006 n. 12 che prevede che "il regolamento di cui all'art. 12 della presente legge provvede all'individuazione dei presidi difensivi di cui al comma 1 nonché alla disciplina generale delle loro modalità di impiego e assegnazione con previsione di specifico addestramento al loro uso."

Visto che l'art. 10 del regolamento regionale emanato con DPGR Toscana 02.03.2009 n. 6/R ha provveduto ad individuare gli strumenti di autotutela di cui possono essere dotati gli operatori di polizia municipale;

Visto in particolare il comma 2 dell'art. 10 del predetto regolamento regionale che prevede che l'assegnazione degli strumenti di autotutela elencati nel medesimo articolo sia oggetto di accordi in sede locale, da recepirsi successivamente nel regolamento locale di cui al comma 1 dell'art. 6 della LRT 12/2006;

Rilevato come questo comune si sia già dotato di regolamento con deliberazione n. 77 del Consiglio Comunale in data 21.11.1994;

Condivisa quindi la necessità di integrare il regolamento comunale con l'inserimento in esso della dotazione individuale o di reparto dei presidi difensivi che sono oggetto del presente accordo.

L'accordo stabilisce che gli ulteriori strumenti di autotutela di cui saranno dotati gli operatori di polizia municipale saranno i seguenti:

- a) distanziatore-mazzetta di segnalazione in materiale plastico, gomma o altro materiale sintetico, di peso inferiore a 500 grammi.
- b) Spray irritante, nelle versioni che non sono classificate come armi proprie dalle competenti autorità.

Gli strumenti di cui alla lettera B costituiranno dotazione individuale.

Gli strumenti di cui alla lettera A costituiranno di norma dotazione di reparto con almeno due dispositivi per autoveicolo e uno per motoveicolo e almeno due per la sede del comando.





L'Amministrazione Comunale provvederà quindi, ai sensi dell'art. 10 del DPGR Toscana 02.03.2009 n. 6/R a recepire nel regolamento comunale il contenuto del presente accordo

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo”

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo”

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo”

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo”

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.





CITTÀ DI COLLE DI VAL D'ELSA
Provincia di Siena

Non risultano altre informazioni da fornire.

Colle di Val d'Elsa, 24/05/2022

Il Responsabile del servizio risorse umane

Dott.ssa Tozzi Elena



53034 Colle di Val d'Elsa
Via Francesco Campana, 18
P.Iva 00134520527
Tel. 0577 – 912111

Città del Cristallo