



RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA MODIFICA DELL'ART. 13 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IN DATA 29/04/2019

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".* Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001..

Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo"

La presente preintesa non attiene alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, regolamentando nello specifico la modifica dell'art. 13 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 29/04/2019.

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

/

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **16.000,00** , così suddivise:

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche da attribuire	16.000,00	Progressioni da attribuire al personale in servizio nell'anno 2022
Totale	16.000,00	

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Alte professionalità		
Altre destinazioni		

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione		



integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	16.000,00	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
Totale	16.000,00	

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

	Ammontare risorse utilizzate	Illustrazione
a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici		
c) Rispetto del principio di selettività delle progressioni	16.000,00	Le previsioni contenute nel Contratto decentrato integrativo sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche e vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale dell'intero costo aggiuntivo delle progressioni economiche orizzontali



MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo”

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La spesa complessiva comprende anche le risorse destinate agli incentivi a specifica destinazione- configurabili come partite di giro- ed esclude, in quanto già accertata, la quota dei residui di gestione dei fondi relativi agli anni precedenti. La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, co. 2 lett.c) del D. lgs 267/2000 e , quindi, è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei singoli settori e servizi a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

La parte di risorse (stabili + variabili) relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CDI, o comunque relative a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2021.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo”

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse necessarie ai fini dell'attuazione del presente accordo sono disponibili sui capitoli di spesa del personale; sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011, i relativi impegni sui capitoli di spesa saranno assunti con successivo atto del Responsabile gestione risorse umane a seguito della sottoscrizione della contrattazione integrativa.

Colle di Val d'Elsa, 03/10/2022

Il Responsabile del servizio risorse umane
Dott.ssa Tozzi Elena