

Relazione tecnico - finanziaria sull'ipotesi di Contratto integrativo economico per l'anno 2022.

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*.

Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001..

Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo economico, che annualmente, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 – Funzioni Locali, prevede le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi (cfr. **paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012**).

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni – Autonomie Locali - , è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 741 del 13/12/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 344.571,77
Risorse variabili	€ 33.362,54
Risorse variabili vincolate	€ 55.130,00
Residui anni precedenti	€ 13.091,38
Totale	€ 446.155,69

1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: € 320.354,87

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017,*

per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 320.354,87
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	/
TOTALE	€ 320.354,87

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	€ 9.235,20
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 5.519,52
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 9.462,18
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	/
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	/
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	/
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	/
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	/
TOTALE	€ 344.571,77

1.2 Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01(spese compensate); Quote incentivi funzioni tecniche – Periodo 18/04/2016-31/12/2017</i>	€ /
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria	/
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	€ 178,71
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL	€ 33.183,83

1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	/
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	/
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	/
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	/
TOTALE	€ 33.362,54

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 13.062,75
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 28,63
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€ 35.530,00
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE FISCALE IMU-TARI (art. 67. comma 3, lett. c)	€ 12.000,00
INDENNITA' ORDINE PUBBLICO P.M. (art. 67. comma 3, lett. c)	€ 5.600,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	/
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€ 2.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	/
TOTALE	€ 68.221,38

1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	- 25.114,91	Decurtazione permanente (detratta dall'unico importo consolidato anno 2017)
Altre decurtazioni	- € /	Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017
Totale	- 25.114,91	

1.4 Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 344.571,77 dal quale devono essere dedotti € / per il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017;
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 101.583,92 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 33.362,54 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 68.221,38.
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 446.155,69 , comprensivo delle somme non utilizzate degli esercizi precedenti (pari ad € 13.062,75):

Parte stabile	€ 344.571,77
Parte variabile	€ 101.583,92
Totale fondo	€ 446.155,69

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	129.000,00	Progressioni già attribuite al personale in servizio nell'anno 2022
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	51.000,00	Calcolate sul personale a tempo indeterminato in servizio e al personale a tempo determinato previsto negli strumenti di programmazione per l'anno 2022
Altre destinazioni	19.939,09	Art. 31 co. 7 ccnl 14/9/2000 indennità personale asilo nido € 8.000,00 - art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 destinazione vincolata riclassif. Vigili € 443,10 - vincolo di destinazione per conferimento P.O € 11.495,99
totale	199.939,09	

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Nazionale e derivano da progressioni economiche orizzontali pregresse.

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessive per € **246.216,60**, così suddivise:

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche da attribuire	16.000,00	Progressioni da attribuire al personale in servizio nell'anno 2022
indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	€ 33.650,00	art. 68 C.2, lett. d) CCNL 2016-18
compensi specifiche responsabilità	€ 23.750,00	art. 68 c.2, lett. e) - art. 70-quinquies CCNL 2016-18
indennità condizioni di lavoro	€ 10.900,00	art. 68 c.2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18
indennità servizio esterno polizia locale	€ 2.800,00	art. 68, c. 2, lett. f) - art. 56-quater CCNL 2016-18
indennità di funzione polizia locale	€ 1.650,00	art. 68 c.2, lett. f) - art. 56-sexies CCNL 2016-18
premi correlati alla performance organizzativa	€ 60.359,72	art. 68 c.2 lett. a) ccnl 2016-18)
premi correlati alla performance individuale	€ 30.000,00	art. 68 c.2 lett. b) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media)
Somme destinate al recupero a seguito del superamento dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa	11.976,88	Art. 4 commi 1, 2 e 3 D. L. 6 marzo 2014, n. 16
Altre destinazioni	/	
Totale	191.086,60	

2.2 bis Destinazioni di risorse variabili vincolate

	Ammontare	Illustrazione
Variabili vincolate	55.130,00	art. 17 co. 2 lett. k) ccnl 1/4/1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di particolari gruppi di lavoratori (compensi Istat, recupero IMU-TARI, ordine pubblico, incentivi funzioni tecniche)

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Alte professionalità		
Altre destinazioni		

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	199.939,09	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	246.216,60	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
Totale	446.155,69	

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

	Ammontare risorse utilizzate	Illustrazione
a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	215.939,09	Il Fondo delle risorse stabili disponibili è di € 344.571,77 punto 1.4- viene utilizzato per destinazioni aventi natura certa per € 199.939,09 (di cui al punto 2.1) e per l'attribuzione di nuove progressioni economiche per € 16.000,00 . La differenza di € 128.632,68 è disponibile per la contrattazione decentrata.

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	90.359,72	Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente
c) Rispetto del principio di selettività delle progressioni	16.000,00	Le previsioni contenute nel Contratto decentrato integrativo sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche e vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale dell'intero costo aggiuntivo delle progressioni economiche orizzontali

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
ARTICOLO 67, COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - Importo unico consolidato 2017	320.354,87	320.354,87	0,00	
			0,00	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/05/2018	9.235,20	9.235,20	0,00	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21/05/2018	5.519,52	5.519,52	0,00	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 21/05/2018	9.462,18	8.509,80	952,38	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	344.571,77	343.619,39	952,38	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA A) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	3.935,36	-3.935,36	
ARTICOLO 67, COMMA 4, CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 2)	33.183,83	33.183,83	0,00	
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA I) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 5) nuovi servizi o riorganizzazioni			0,00	
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA D) CCNL 21/05/2018 - frazioni ria personale cessato	178,71	415,21	-236,50	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / IMU-TARI/ ordine pubblico	53.130,00	59.964,64	-6.834,64	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	2.000,00	1.200,00	800,00	
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA E) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	28,63	3.588,10	-3.559,47	
Somme non utilizzate l'anno precedente	13.062,75	15.616,97	-2.554,22	
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	101.583,92	117.904,11	-16.320,19	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017	0,00	-10.896,78	10.896,78	

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	0,00	-10.896,78	10.896,78	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	344.571,77	343.619,39	952,38	
Risorse variabili	101.583,92	117.904,11	-16.320,19	
Decurtazioni	0,00	-10.896,78	10.896,78	
Totale	446.155,69	450.626,72	-4.471,03	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	
Programmazione di utilizzo del fondo				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	51.000,00	50.500,00	500,00	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	129.000,00	129.500,00	-500,00	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			0,00	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	8.000,00	8.000,00	0,00	
Altro - vincolo di destinazione per conferimento P.O	11.495,99	11.379,57	116,42	
Altro- art. 7 , co. 2 ccnl 31/3/1999	443,10	443,10	0,00	
Totale	199.939,09	199.822,67	116,42	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Progressioni economiche da attribuire	16.000,00	13.000,00	3.000,00	
Indennità di turno	30.000,00	28.000,00	2.000,00	
Reperibilità	150,00	150,00	0,00	
Lavoro notturno e festivo	3.500,00	3.500,00	0,00	
Indennità specifiche responsabilità	23.750,00	19.850,00	3.900,00	
indennità condizioni di lavoro	10.900,00	10.900,00	0,00	
indennità servizio esterno polizia locale	2.800,00	2.800,00	0,00	
indennità di funzione polizia locale	1.650,00	1.650,00	0,00	
premi correlati alla performance organizzativa	60.359,72	46.000,00	14.359,72	
premi correlati alla performance individuale	30.000,00	22.000,00	8.000,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	55.130,00	65.100,00	-9.970,00	
Somme destinate al recupero a seguito del superamento dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa	11.976,88	37.854,05	-25.877,17	
Altro	/	/		
Totale	246.216,60	250.804,05	-4.587,45	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Turno				
Altro	/	/	/	
Totale	/	/	/	

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	199.939,09	199.822,67	116,42	
Regolate dal decentrato	246.216,60	250.804,05	-4.587,45	
Ancora da regolare	0	0	0,00	
Totale	446.155,69	450.626,72	-4.471,03	

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La spesa complessiva comprende anche le risorse destinate agli incentivi a specifica destinazione-configurabili come partite di giro ed esclude, in quanto già accertata la quota dei residui di gestione dei fondi relativi agli anni precedenti.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, co. 2 lett.c) del D. lgs 267/2000 e , quindi, è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei singoli settori e servizi a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

La parte di risorse (stabili + variabili) relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CDI, o comunque relative a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2022.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come da prospetto allegato:

- non si è resa necessaria alcuna decurtazione per il rispetto del limite imposto dall'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- per il confronto di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 82.976,10 = interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della nota n. 81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'economia e delle finanze, ribadita anche nelle Istruzioni ai Conti annuali dei vari anni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con la determinazione dirigenziale n. 741 del 13/12/2022 è costituito il Fondo per il salario accessorio dell'anno 2022.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi "trattamento tabellare" per € 204.000,00, in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183 comma 2 lettera a) del D. Lgs. 267/2000 ed è, quindi, stata impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessità di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono. A seguito della costituzione del fondo provvisorio di parte stabile per l'anno 2022, con successive determinazioni del Responsabile di Area erano stati impegnati, alla data del suddetto atto, € 52.214,92 ai capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2022.

Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011, i residui impegni sui capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente saranno assunti con successivo atto del Responsabile gestione risorse umane a seguito della sottoscrizione della contrattazione integrativa.

Colle di Val d'Elsa, 20/12/2022

Il Responsabile Servizio 3
Risorse umane e Tributi
Dott.ssa Elena Tozzi

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2022
Risorse stabili			Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	265.101	265.101	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	320.355
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	42.684	42.684	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) Non soggette limite	9.235
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	13.017	13.017	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) Non soggette limite	5.520
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	16.744	16.744	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	9.462
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		-	Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPi (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	20.320	20.320	PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	- 49.935	- 49.935	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	36.225	37.508		-
Riduzione fondo in via permanente	28.314	25.115	DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-
			DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	
TOTALE RISORSE STABILI	315.844	320.325		344.571,77
Risorse variabili soggette al limite			Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.700	1.700	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)		8.000	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	179
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	33.184
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	33.184	33.184	SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
Riduzione fondo parte variabile	-	-	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	34.884	42.884	Totale Risorse variabili soggette al limite	33.363

Risorse variabili NON soggette al limite			Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		5.096	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	13.063
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	29
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	10.000		QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	35.530
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)		-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	19.600
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	10.000	5.096	<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	68.221
TOTALE RISORSE VARIABILI	44.884	47.979	TOTALE RISORSE VARIABILE	101.584
TOTALE	360.727	368.305	TOTALE	446.156
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	350.727	363.209	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	363.180
			IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	0
			IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016	363.180
			Controllo limite 2016 (Corte dei conti Sez.Autonomie deliberazione n. 19 del 09/10/2018)	-4.473
			Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) (8)	14.755
			FONDO TOTALE 2022	446.156