



**COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA**  
(Provincia di Siena)

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 243 DEL 07/12/2023**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERIODO 2023-2025 E DELL'ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2023.**

L'anno **2023**, addì **07** del mese di **dicembre** alle ore **15:30**, con continuazione, presso la Sala Giunta della sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco Dott. ALESSANDRO DONATI.

Sono intervenuti i Signori:

|                   |           | Presenti/Assenti |
|-------------------|-----------|------------------|
| DONATI ALESSANDRO | SINDACO   | Presente         |
| NARDI STEFANO     | ASSESSORE | Presente         |
| BIANCHI CRISTIANO | ASSESSORE | Presente         |
| CORTECCI SERENA   | ASSESSORE | Presente         |
| PINGARO GRAZIA    | ASSESSORE | Presente         |

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. ALESSIO BUCCIARELLI.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: Area - SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI  
Anno: 2023  
Numero: 1559

### OGGETTO

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERIODO 2023-2025 E DELL'ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2023.**

### LA GIUNTA COMUNALE

**RICORDATO** che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021;

**RICHIAMATO** il Titolo II del suddetto CCNL nel quale viene definito il sistema di relazioni sindacali ed in particolare l'art. 7 nel quale sono definiti i soggetti e le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa;

#### VISTI:

- l'art. 79 del CCNL 16/11/2022, che disciplina le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente, indicando analiticamente i canali di finanziamento utilizzabili;
- l'art. 80, del CCNL 16/11/2022 che disciplina gli utilizzi del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente;

#### PRESO ATTO che:

- la contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti ed ai sensi dell'art. 7 si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale (RSU e rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL) e la delegazione di parte datoriale;
- l'Ente ha provveduto a costituire la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3 entro trenta giorni dalla stipulazione del CCNL con deliberazione di Giunta Comunale n. 251 del 01/12/2022;
- la Giunta Comunale con delibera n. n. 180 del 22/09/2023 ha fornito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2023 e per la contrattazione decentrata integrativa parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023;

**PRESO ATTO** che il Fondo per il salario accessorio per l'anno 2023, così come risultante dai prospetti contabili allegati alla determinazione n. 675 del 18/10/2023, è stato costituito in conformità alle linee guida emanate dalla Giunta con la citata deliberazione n. 180/2023 e tenendo conto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010 ed all'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come da prospetto che segue:

| Descrizione                 | 2023                |
|-----------------------------|---------------------|
| Risorse stabili             | € 357.097,47        |
| Risorse variabili           | € 74.803,04         |
| Risorse variabili vincolate | € 40.500,00         |
| <b>Totale fondo</b>         | <b>€ 472.400,51</b> |
|                             |                     |

|                                                                                                                |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Individuazione parte neutra                                                                                    |                     |
| Quote incentivi funzioni tecniche (Corte dei Conti Sez. Autonomie)                                             | € 20.500,00         |
| Incrementi art. 67. comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2012 - art. 79 COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022         | € 14.754,72         |
| Incrementi art. 79 comma 1, lett. b), lett. d) e comma 1-bis CCNL 16/11/2022                                   | € 37.404,10         |
| Incrementi art. 67. comma 3, lett. c) (IMU, Istat )                                                            | € 20.000,00         |
| Incrementi art. 79 comma 3, CCNL 16/11/2022 - anno 2022 (0,22% del monte salari 2018 - quota fondo)            | € 4.775,14          |
| Incrementi art. 79 comma 5, CCNL 16/11/2022 (Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b) | € 17.914,00         |
| Economie straordinario anno precedente                                                                         | € 75,46             |
| Economie anno precedente                                                                                       | € 16.157,56         |
| Totale detrazione fondo per parte neutra                                                                       | € 131.580,98        |
| <b>Totale fondo da confrontare con 2016</b>                                                                    | € 340.819,53        |
| Decurtazione da apportare al fondo per rispetto limite 2016                                                    | € /                 |
| Fondo netto                                                                                                    | € 340.819,53        |
| Risorse non soggette a riduzione                                                                               | € 131.580,98        |
| <b>Fondo totale anno 2023</b>                                                                                  | <b>€ 472.400,51</b> |

ed in sintesi:

| Descrizione                 | Importo             |
|-----------------------------|---------------------|
| Risorse stabili             | € 357.097,47        |
| Risorse variabili           | € 58.645,48         |
| Risorse variabili vincolate | € 40.500,00         |
| Residui anni precedenti     | € 16.157,56         |
| <b>Totale</b>               | <b>€ 472.400,51</b> |

**DATO ATTO** che in data 30/11/2023 sono stati sottoscritti dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale:

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2023-2025, allegato in atti al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
- l'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023, allegato in atti al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

**ATTESO** che in data 30/11/2023 sono state inviate all'Organo di Revisione dell'Ente le ipotesi di cui sopra, accompagnate ciascuna dalla relativa relazione illustrativa e tecnico finanziaria, a norma dell'art. 5 comma 3 del CCNL del 1 aprile 1999 e successive modificazioni, documenti allegati in atti al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

**RILEVATO** che sia l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2023-2025, che l'ipotesi di per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023 risultano conformi alle direttive emanate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 180 del 22/09/2023;

**VERIFICATO** che in data 04/12/2023 l'Organo di Revisione dell'Ente ha espresso il parere n. 27 favorevole *“sulla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001, con il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme dell'accordo e le norme del CCNL “Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente” e delle vigenti disposizioni normative, attestando l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2023-2025, che presentano sufficiente disponibilità”* allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

**VERIFICATO** che in data 04/12/2023 l'Organo di Revisione dell'Ente ha espresso il parere n. 26 favorevole *“sulla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme dell'accordo e le norme del CCNL “Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente” e delle vigenti disposizioni normative, attestando l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2023, che presenta sufficiente disponibilità”*, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che l'art. 9, comma 3, dell'ipotesi di CDI 2023/2025, come stabilito dall'art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022, prevede che *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2”*;

**DATO ATTO** che l'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023 rispetta la suddetta previsione;

**RITENUTO** opportuno, pertanto, autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dei seguenti contratti, sulla base delle pre-intese sottoscritte in data 30/11/2023:

- Contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2023-2025, allegato in atti al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
- Accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023, allegato in atti al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 – T.U.O.E.L (allegati in atti);

**OSSERVATO** il giusto procedimento ai sensi della legge 7 agosto 1990, 241;

A voti unanimi, resi nei modi di legge,

#### **DELIBERA:**

1. le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente atto;
2. di autorizzare, per quanto affermato in motivazione, il Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2023-2025, allegato in atti al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che l'ipotesi di a contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2023-2025, di cui al punto precedente, è stata sottoposta, unitamente a specifica relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (allegate in atti), al controllo di competenza dell'organo di revisione, in data 30/11/2023;
4. di prendere atto che l'Organo di Revisione dell'Ente in data 04/12/2023 ha espresso il parere n. 27 favorevole *“sulla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001, con il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme dell'accordo e le norme del CCNL “Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente” e delle vigenti disposizioni normative, attestando l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2023-2025, che presentano sufficiente disponibilità”*, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
5. di dare atto, altresì, che la copertura finanziaria dei costi derivanti dalla suddetta pre-intesa è assicurata dalle somme previste nel bilancio di previsione 2023-2025;

6. di autorizzare, per quanto affermato in motivazione, il Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023, costituito con determinazione n. 675 del 18/10/2023, allegato in atti al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
7. di dare atto che l'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse per l'anno 2023, di cui al punto precedente, è stata sottoposta, unitamente a specifica relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (allegate in atti), al controllo di competenza dell'organo di revisione, in data 30/11/2023;
8. di prendere atto che l'Organo di Revisione dell'Ente in data 04/12/2023 ha espresso il parere n. 26 favorevole *“sulla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme dell'accordo e le norme del CCNL “Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente” e delle vigenti disposizioni normative, attestando l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2023, che presenta sufficiente disponibilità”*, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
9. di dare atto, altresì, che la copertura finanziaria dei costi derivanti dalla suddetta pre-intesa è assicurata dalle somme previste nel bilancio di previsione dell'anno 2023;
10. di dare atto che l'allegato accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023 garantisce il rispetto delle previsioni di cui all' art. 9, comma 3, dell'ipotesi di CDI 2023/2025, come stabilito dall'art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022;
11. di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
12. di significare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;
13. con votazione separata ed all'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE  
Dott. ALESSANDRO DONATI

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. ALESSIO BUCCIARELLI

## Relazione illustrativa sull'ipotesi di Contratto decentrato integrativo 2023-2025

| Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Modulo 1 - Scheda 1.1<br>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto<br>ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Data di sottoscrizione                                                                                                                                              | 30/11/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                                                                        | Tre anni 2023-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Composizione della delegazione trattante                                                                                                                            | <p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b><br/> <b>Presidente:</b><br/>           Dott. Alessio Bucciarelli (Segretario comunale)<br/> <b>Componenti:</b><br/>           Rag. Franchini Alessio (Resp. Area Economico-finanziaria)<br/>           Dott. Nicola Magni (Resp. Area di vigilanza)<br/>           Dott.ssa Elena Tozzi (Resp. Risorse Umane)</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali</b><br/>           CGIL-fp/Enti Locali Sig. Cesare De Sanctis<br/>           CISL/FP Sig. Guido Petreni<br/>           UIL/FPL.....<br/>           DICCAP-SULPM.....</p> <p><b>Rappresentanza sindacale unitaria:</b><br/>           Sig.ra Biondi Paola (Coordinatore)<br/>           Sig. Buonomini Marco<br/>           Sig. Cicalini Marco<br/>           Sig. Donati Francesco<br/>           Sig.ra Grassini Paola<br/>           Sig. Piccini Fabrizio<br/>           Sig. Rinaldi Federico</p> |
| Soggetti destinatari                                                                                                                                                | Tutto il personale del <b>Comune di Colle di Val d'Elsa</b> con rapporto a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part-time, anche se comandato o distaccato inquadrato nelle Aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e E.Q. ed in contratti di formazione lavoro.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                                                                                  | La sottoscrizione del contratto decentrato integrativo riguarda le materie di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL 16/11/2022 e si inserisce nel contesto normativo che trae origine dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, successive modifiche ed integrazioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <div>Intervento<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno.<br/>Allegazione della<br/>Certificazione<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno<br/>alla Relazione<br/>illustrativa.</div>                           | <div>Il collegio dei revisori in data _____ ha certificato sull'attendibilità<br/>dei costi quantificati per l'accordo e sulla compatibilità con gli<br/>strumenti di programmazione e di bilancio.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                  | <div>=====</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <div>Attestazione del<br/>rispetto degli<br/>obblighi di legge<br/>che in caso di<br/>inadempimento<br/>comportano la<br/>sanzione del<br/>divieto di<br/>erogazione della<br/>retribuzione<br/>accessoria</div> | <div>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10<br/>del d.lgs. 150/2009.<br/><b>Si, per l'anno 2023 il Piano delle performance è stato adottato<br/>con Deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del<br/>11/05/2023</b> (Il Piano delle performance è confluito nel Piano<br/>integrato di attività e organizzazione (PIAO), introdotto<br/>dall'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80,<br/>convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113).</div>                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                  | <div>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e<br/>l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009<br/>(tale articolo è stato abrogato con l'art. 53, comma 1, lett. i)<br/>d.lgs. n. 33/2013).<br/>L'obbligo è assolto con l'indicazione, nell'apposita sezione del<br/><b>Piano triennale per la prevenzione della corruzione</b>, approvato<br/>con deliberazione della Giunta comunale <b>n. 110 del 11/05/2023</b>.<br/>(Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della<br/>trasparenza è confluito nel Piano integrato di attività e<br/>organizzazione (PIAO), introdotto dall'articolo 6 del decreto-<br/>legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n.<br/>113)</div> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                  | <div>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8<br/>dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (articolo abrogato dall'art. 53,<br/>comma 1, lett. i) del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33),<br/>L'obbligo è assolto con l'indicazione, nell'apposita sezione del<br/><b>Piano triennale per la prevenzione della corruzione</b>, approvato<br/>con deliberazione della Giunta comunale <b>n. 110 del 11/05/2023</b>.<br/>(Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della<br/>trasparenza è confluito nel Piano integrato di attività e<br/>organizzazione (PIAO), introdotto dall'articolo 6 del decreto-<br/>legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n.<br/>113).</div>                              |
| <div>La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai<br/>sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br/>Il Comune non ha istituito l'Organismo indipendente di<br/>valutazione e si avvale del nucleo indipendente di valutazione ai<br/>fini della validazione della relazione sulla performance,<br/><b>comunque approva annualmente la relazione finale svolta dal<br/>nucleo indipendente di valutazione. La relazione relativa<br/>all'anno 2022 è stata validata come da verbale 2/2023.</b></div> |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <div>Eventuali osservazioni</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata e disciplina transitoria

Art. 3 - Procedure per la sottoscrizione del contratto

Art. 4 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II

RELAZIONI SINDACALI

Art. 5 – Relazioni sindacali

Art. 6 - Clausole di raffreddamento e atti unilaterali

Art. 7 - Materie oggetto di contrattazione decentrata

TITOLO III – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – RISORSE E PREMIALITÀ

Art. 8 – Quantificazione delle risorse

Art. 9 – Strumenti di premialità

Art. 10 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Art. 11 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Art. 12 - Differenziazione del premio individuale. Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)

Art. 13 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

CAPO II – LE INDENNITÀ

Art. 14 – Indennità correlata alle condizioni di lavoro. Individuazione misure e definizione criteri generali

Art. 15 - Indennità per specifiche responsabilità. Definizione criteri generali

Art. 16 - Attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operano un rinvio alla contrattazione collettiva. Definizione criteri generali

Art. 17 - Compensi ai messi notificatori per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria

Art. 18 – Incentivi economici al personale educativo dei nidi d'infanzia per le attività extra calendario scolastico

Art. 19 - Attivazione di piani di *welfare* integrativo. Definizione dei criteri generali

CAPO III – RAPPORTO DI LAVORO

Art. 20 - Reperibilità

Art. 21 - Turnazione

Art. 22 - Rapporti di lavoro a tempo parziale

Art. 23 - Banca delle ore

Art. 24 - Conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita

Art. 25 - Orario multiperiodale

Art. 26 - Orario di lavoro

Art. 27 - Lavoro straordinario

Art. 28 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi

Art. 29 - Individuazione delle situazioni personali e familiari che consentono l'esonero dai turni di lavoro notturni

Art. 30 - *Smart working* (lavoro agile)

Art. 31 - Salute e sicurezza sul lavoro. Linee di indirizzo

CAPO IV – Le posizioni organizzative

Art. 32 - Conferimenti incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 33 - Incremento delle risorse per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato

Art. 34 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ

CAPO V – SEZIONE DELLA POLIZIA LOCALE

Art. 35 - Indennità di servizio esterno personale Polizia Municipale (art. 100 CCNL 16.11.2022)

Art. 36 - Indennità di funzione personale Polizia Municipale (art. 97 CCNL 16.11.2022)

Art. 37 - Prestazioni del personale di Polizia Municipale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (art. 22 comma 3 bis del D.L. 50/2017)

TITOLO IV

DISCIPLINA TRANSITORIA

Art. 38 - Norma transitoria

Allegato n. 1 - Protocollo d'intesa per l'individuazione, per le diverse categorie e profili professionali addetti ai servizi minimi essenziali, di appositi contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili e disciplina in caso di assemblee

Tabella A - Indennità correlate alle condizioni di lavoro

Tutte le disposizioni contrattuali sopra riportate rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui sopra vengono utilizzate come da quadro sintetico che segue:

| ANNO 2023 - RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO |                                                                                                                               |                     |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                                   | RIPARTO RISORSE STABILI                                                                                                       |                     |
| CONTRATTO                                         | DESCRIZIONE                                                                                                                   | IMPORTO IN EURO     |
| C.C.N.L. 01/04/1999                               | Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio già attribuite                   | € 138.000,00        |
| C.C.N.L. 01/04/1999                               | Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio da attribuire nell'anno in corso | € 20.000,00         |
| C.C.N.L. 22/01/2004                               | Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente                                       | € 51.000,00         |
| CCNL 14/9/2000 e CCNL 5/10/2001                   | art. 31 comma 7 ccnl 14/9/2000 e art. 6 ccnl 5/10/2001 - Indennità nido                                                       | € 7.000,00          |
|                                                   | <b>sub. totale 1</b>                                                                                                          | <b>€ 216.000,00</b> |
|                                                   |                                                                                                                               |                     |
| art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999                   | Destinazione vincolata (riclassificazione vigili)                                                                             | € 369,25            |
|                                                   | Vincolo di destinazione per conferimento P.O                                                                                  | € 11.297,28         |
|                                                   | <b>sub. totale 2</b>                                                                                                          | <b>€ 11.666,53</b>  |
|                                                   |                                                                                                                               |                     |
|                                                   | <b>sub totale 1 + sub totale 2</b>                                                                                            | <b>€ 227.666,53</b> |
|                                                   |                                                                                                                               |                     |
| art. 80 C.2, lett. d) CCNL 2019-21                | indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000                                                          | € 33.650,00         |

|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| art. 80 c.2, lett. e) - art. 84 CCNL 2019-21                                                                                    | compensi specifiche responsabilità                                                                                                                                                                                                            | € 22.350,00         |
| art. 80 c.2 lett. c) e art. 84-bis CCNL 2019-21                                                                                 | indennità condizioni di lavoro                                                                                                                                                                                                                | € 15.400,00         |
| art. 80, c. 2, lett. f) - art. 100 CCNL 2016-18                                                                                 | indennità servizio esterno polizia locale                                                                                                                                                                                                     | € 5.300,00          |
| art. 80 c.2, lett. f) - art. 97 CCNL 2019-21                                                                                    | indennità di funzione polizia locale                                                                                                                                                                                                          | € 1.650,00          |
| Art. 86 c. 7 CCNL 2019-21                                                                                                       | incentivi economici per attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido                                                                                                          | € 4.200,00          |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
| art. 80 c.2 lett. a) ccnl 2019-21                                                                                               | premi correlati alla performance organizzativa                                                                                                                                                                                                | € 46.880,94         |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|                                                                                                                                 | <b>sub. totale 3</b>                                                                                                                                                                                                                          | <b>€ 129.430,94</b> |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
| <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                               | <b>€ 357.097,47</b> |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|                                                                                                                                 | <b>RIPARTO RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                              |                     |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
| art. 80 c.2 lett. a) ccnl 2019-21                                                                                               | premi correlati alla performance organizzativa                                                                                                                                                                                                | € 32.303,04         |
| art. 80 c.2 lett. b) ccnl 2019-21 almeno 30% delle risorse ex art. 79 c.2, con applicazione differenziazione di cui all'art. 81 | premi correlati alla performance individuale                                                                                                                                                                                                  | € 40.000,00         |
| art. 80 c. 2 ccnl 2019-21 - art. 43 della L. 449/1997                                                                           | incentivi correlati a proventi istituzione servizio celebrazione matrimoni civili (art. 43 della legge 27 dicembre 1997, n.449, come modificato dall'art. 45 della legge 23 dicembre 1998, n. 448)                                            | € 1.500,00          |
| art. 80 c.2 lett. h) ccnl 2019-21                                                                                               | compensi ai messi notificatori                                                                                                                                                                                                                | € 1.000,00          |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|                                                                                                                                 | <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                       | <b>€ 74.803,04</b>  |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|                                                                                                                                 | <b>RIPARTO RISORSE VARIABILI VINCOLATE</b>                                                                                                                                                                                                    |                     |
| art. 80 c.2 lett. g) ccnl 2019-21 - C.C.N.L. 01/04/1999                                                                         | risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni di personale: recupero evasione IMU-TARI, incentivi progettazione, prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti | € 40.500,00         |
|                                                                                                                                 | <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI VINCOLATE</b>                                                                                                                                                                                             | <b>€ 40.500,00</b>  |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
| <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO</b>                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                               | <b>€ 472.400,51</b> |

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

#### **Strumenti di premialità**

1. *L'Ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.*
2. *Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
  - a) *premi correlati alla performance organizzativa;*
  - b) *premi correlati alla performance individuale;*
  - c) *indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;*
  - d) *indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;*
  - e) *indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;*
  - f) *indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;*
  - g) *compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;*
  - h) *compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;*
  - i) *compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;*
  - j) *differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;*
  - k) *risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.*
3. *La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziare, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.*

#### **Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

1. *A ciascun centro di responsabilità è affidato uno specifico budget di salario accessorio destinato all'applicazione del regime di premialità al personale dipendente allo stesso affidato in gestione.*
2. *Le risorse per compensare la performance di ciascun settore e la valutazione delle prestazioni individuali sono ripartite e liquidate tra il relativo personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati. I dipendenti verranno messi a conoscenza preventivamente degli obiettivi sui quali saranno valutati; obiettivi proporzionati alle risorse umane, finanziarie e strumentali del settore.*
3. *Il budget di cui al comma 1 è calcolato secondo le destinazioni annuali di salario accessorio finalizzato all'applicazione del regime premiale nell'Ente e, salvo le disposizioni di cui al successivo art. 12, definito annualmente sulla base dei seguenti criteri di determinazione:*
  - a) *indicatore strategico di erogazione, cui è destinata una quota non inferiore del 30% del fondo complessivo di premialità, la cui entità è annualmente definita all'atto della complessiva destinazione delle risorse del fondo ai vari istituti dallo stesso finanziati. Tale destinazione viene ripartita tra le strutture organizzative di massima dimensione secondo criteri di selettività erogativa di servizi/funzioni/attività che l'amministrazione ritiene di rilevanza strategica per il conseguimento degli obiettivi di mandato e che sono individuabili sulla base degli ordinari strumenti di programmazione;*
  - b) *indicatore quali-quantitativo di risorse umane assegnate in gestione alla struttura organizzativa per la quota residua del fondo di alimentazione complessiva della premialità, secondo appositi coefficienti di categoria predeterminati. Tale destinazione viene ripartita nell'ambito del piano delle performance secondo i seguenti coefficienti di area: Area Operatori = 1; Area Operatori esperti = 1,23; Area Istruttori = 1,29 ; Area Funzionari e EQ = 1,37. Tali coefficienti si intendono per anno lavorativo con contratto full-time ed ai periodi di servizio se inferiori all'anno.*

4. Il dirigente/responsabile dell'area organizzativa dovrà comunicare ai singoli dipendenti i contenuti della scheda di rilevazione, secondo il modello definito dal sistema di misurazione e valutazione della performance.
5. La valutazione del raggiungimento degli obiettivi, secondo gli aggiustamenti previsti in corso d'anno attraverso le eventuali modifiche apportate agli strumenti di programmazione gestionale e finanziaria dell'ente (in primo luogo piano esecutivo di gestione e piano delle performance) è effettuata dall'organismo di valutazione in contraddittorio con il responsabile di posizione organizzativa.
6. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi determina, a livello di settore, la percentuale di erogazione delle risorse destinate nell'anno alla performance organizzativa.
7. Entro il mese di luglio dell'anno successivo si procederà alla liquidazione della performance settoriale ed individuale.
8. Vengono valutati per il trattamento accessorio collegato alla performance individuale, gli operatori che hanno prestato il servizio nell'Ente di almeno 120 giorni lavorativi (o 4 mesi di calendario). Nella valutazione di performance non sono considerati i periodi congedo di maternità, di paternità e parentale.
9. Ogni dirigente/responsabile dopo aver eseguito la valutazione sulla base della metrica adottata dal sistema di misurazione delle performance, suddivide il budget assegnato al centro di responsabilità tra tutti i dipendenti che lo compongono, tenuto conto del parametro assegnato alla categoria di appartenenza. I risultati ottenuti dal centro di responsabilità, nelle sue articolazioni interne consentiranno di individuare la percentuale di importo di premialità assegnabile al personale addetto.
10. La misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti/responsabili delle posizioni organizzative sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance e collegate:
  - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.
11. La metodologia di valutazione dei progetti gestionali come definiti dal piano delle performance, prevede colloqui individuali e/o di gruppo, all'inizio, in una fase intermedia, nonché alla fine del periodo oggetto di rilevazione se si riscontrano scostamenti significativi rispetto agli obiettivi stessi. Il lavoratore dovrà esser informato dell'attuazione del sistema di valutazione individuato e dovrà conoscere in via preventiva gli obiettivi assegnati generali ed individuali.
12. Prima di procedere all'effettiva erogazione delle risorse destinate alla performance individuale dell'importo destinato a tale scopo è ridotto a ciascun dipendente per una somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art.71 del D.L.112/08 (i primi dieci giorni di malattia per ciascun evento morboso). Per il calcolo di tale decurtazione si procede a decurtare i giorni di malattia secondo la disciplina indicata in proporzione ai giorni di lavoro che il dipendente avrebbe dovuto prestare nell'anno.
13. Le risorse decurtate in applicazione della lettera precedente costituiscono economie di bilancio per l'amministrazione ai sensi della citata disposizione di legge.
14. Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.
15. L'erogazione del premio della performance sarà effettuata, salvo espresse deroghe indicate nel presente contratto decentrato, in unica soluzione annuale, di norma, entro il mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento.
16. Le economie di gestione che si verificano ad esito dell'applicazione del sistema di premialità nell'ambito del budget di salario accessorio all'uopo stanziato, sono destinate, nell'anno successivo, ad incrementare il Fondo risorse decentrate.

#### **Differenziazione del premio individuale. Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)<sup>1</sup>**

1. La maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 del contratto 2019/2019, è stabilita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente e verrà erogata al dipendente che per ogni Area come indicata all'art.12 co. 1 del CCNL 16/11/2022 ha conseguito la votazione più alta, applicando la seguente formula esemplificativa:

|                                                                       |             |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------|
| A. Premi correlati alla performance (ipotesi)                         | € 30.000,00 |
| B. numero dipendenti                                                  | 100         |
| C. Media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art. 80, | € 300,00    |

<sup>1</sup> Art. 21 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

|                                                                                                                                                                                                                          |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| comma 2, lett. b) "performance individuale" = premi correlati alla performance individuale/n. dipendenti (A/B)                                                                                                           |             |
| D. Numero dipendenti a cui può essere attribuita la maggiorazione                                                                                                                                                        | 4           |
| E. Valore maggiorazione = 30% della media individuale moltiplicata per n. dipendenti potenzialmente interessati dalla maggiorazione stessa = media individuale*0,3*numero dipendenti (C*0,30*D): somma per maggiorazione | € 360,00    |
| F. Somma a disposizione per valutazione performance individuale di tutti i dipendenti: somma iniziale dei premi correlati – somma per maggiorazione (A-E)                                                                | € 29.640,00 |

2. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:

- non aver mai percepito la maggiorazione suddetta;
- media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
- il più anziano di servizio nell'ente.

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

1. In relazione a quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, le parti definiscono come appresso i criteri per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A dello stesso CCNL 2019-2021 (c.d. "progressioni economiche"):

a) le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come "procedure selettive di area". Le parti, conseguentemente, provvedono ogni anno – in sede di contrattazione integrativa - a quantificare distintamente e separatamente, per ciascuna delle quattro aree di inquadramento del personale del comparto (Operatori; Operatori esperti; Istruttori; Funzionari e della Elevata Qualificazione), l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo indeterminato. Salvo diverso accordo in sede di contrattazione integrativa annuale per il riparto delle risorse destinate al fondo, le risorse saranno ripartite tra le Aree per il 70% in modo proporzionale al numero dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto e per l'altro 30% in modo proporzionale al costo delle progressioni per Area sulla base della tabella A del CCNL. Qualora al termine della procedura residuino risorse non assegnate si procederà come segue:

- il residuo dell'area più bassa sarà assegnato a quella immediatamente superiore per l'attribuzione di un eventuale ulteriore differenziale;
- l'ulteriore residuo dopo la suddetta attribuzione oppure il residuo totale, qualora non sufficiente per l'attribuzione di un ulteriore differenziale in tale area, sarà assegnato all'area immediatamente superiore fino all'area dei Funzionari ed EQ per poi ripartire dall'area degli Operatori.

Gli eventuali ulteriori residui verranno destinati ai premi correlati alla performance.

b) Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica all'interno delle aree per il numero di anni indicato nella tabella sottostante, gradualmente più elevato per le progressioni successive. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata.

|                  | Area Operatori | Area Operatori esperti | Area Istruttori | Area Funzionari ed EQ |
|------------------|----------------|------------------------|-----------------|-----------------------|
| 0 differenziali  |                |                        |                 |                       |
| 1° differenziale | 3 anni         | 3 anni                 | 3 anni          | 3 anni                |
| 2° differenziale | 3 anni         | 3 anni                 | 3 anni          | 3 anni                |
| 3° differenziale | 3 anni         | 3 anni                 | 3 anni          | 3 anni                |
| 4° differenziale | 3 anni         | 3 anni                 | 3 anni          | 3 anni                |
| 5° differenziale | 4 anni         | 4 anni                 | 4 anni          | 4 anni                |
| 6° differenziale | /              | /                      | /               | 4 anni                |

Tale tabella sarà applicata a tutto il personale, fatto salvo per i soggetti che nell'anno di riferimento raggiungeranno i fini pensionistici, i quali potranno partecipare alla procedura selettiva se non hanno beneficiato di alcuna progressione economica all'interno delle aree per almeno 2 anni.

Ai fini della maturazione del periodo di cui sopra:

- con riferimento al conseguimento del 1° differenziale retributivo viene considerato anche il periodo decorrente dall'ultima progressione economica conseguita sulla base del precedente CDI;
  - il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno;
  - sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti;
  - almeno 1 anno deve essere maturato presso l'Ente.
- c) È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura;
- d) la procedura di selezione ha inizio con un avviso, da parte del Responsabile del Servizio Risorse Umane, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 30 (trenta) giorni;
- e) i dipendenti interessati possono presentare, entro il termine riportato nell'avviso, apposita domanda. I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, devono autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati;
- f) i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:

**a.1 MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI** (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1). Il punteggio derivante dalla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico nei 5 anni precedenti, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente nel corso del periodo oggetto di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni, eventualmente riparametrate su base 100. Per costruire le graduatorie ed eliminare, in parte, le differenze delle valutazioni tra i diversi settori, si individuano le seguenti fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta:

| FASCIA         | MEDIA VALUTAZIONI TRIENNIO PRECEDENTE |
|----------------|---------------------------------------|
| 1 <sup>a</sup> | 95-100                                |
| 2 <sup>a</sup> | 90-94                                 |
| 3 <sup>a</sup> | 80-89                                 |
| 4 <sup>a</sup> | 60-79                                 |

Al punteggio così ottenuto sarà attribuito un peso pari al **60%** (punti max 60/100);

**b.1 ESPERIENZA PROFESSIONALE** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2).

Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo professionale od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo professionale, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Per tali finalità e per il periodo di vigenza del presente contratto viene prevista una equivalenza di esperienza/anzianità all'interno dei profili operativi/tecnici e all'interno dei profili amministrativi della medesima categoria/area.

Al punteggio derivante dall'esperienza professionale sarà attribuito un peso pari al **40%** (punti max 40/100), così calcolati:

- punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti oppure, in assenza, dalla data di assunzione per i primi 3 anni a ritroso = 8.00 punti
- punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti oppure, in assenza, dalla data di assunzione per il 4° anno a ritroso = 12.00 punti
- punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti oppure, in assenza, dalla data di assunzione per il 5° anno e successivi anni a ritroso = 16.00 punti

fino ad un massimo di 40 punti.

Le frazioni di anno saranno conteggiate proporzionalmente.

- g) al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene

*attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3 % del punteggio totale riportato applicando i criteri sub a.1), b.1) e c.1) del precedente punto f). Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo;*

- h) a parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:*
- 1) al dipendente che nell'anno di riferimento sarà collocato a riposo, qualora alla data di scadenza dell'avviso sia già stata presentata domanda di pensione;*
  - 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;*
  - 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;*
  - 4) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente;*
  - 5) al dipendente più anziano di età.*
- i) per ogni dipendente viene redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui alle lettere a.1), b.1) del precedente punto f), oltre che – laddove ricorrano le condizioni - del punteggio aggiuntivo di cui al punto g) del presente articolo;*
- j) ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio riportato. In caso di opposizione, è stabilito un termine massimo di dieci giorni per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il dirigente/responsabile del Settore al quale il dipendente è assegnato decide in via definitiva;*
- k) qualora un dipendente valutato eccepisca errori od omissioni nelle valutazioni, entro un termine ulteriore di dieci giorni può richiedere una verifica al Segretario Comunale, il quale decide sul reclamo entro i successivi dieci giorni;*
- l) ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali.*

#### F) Illustrazione dei risultati attesi

La programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità.

L'amministrazione valorizza le competenze e le professionalità interne dei propri dipendenti e ne riconosce il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance.

Il ciclo di gestione della performance organizzativa e di quella individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità, è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, nonché è integrato con gli altri sistemi di pianificazione e controllo gestionali.

Il ciclo di gestione della performance è applicato ed implementato in modo graduale al fine di combinare la valorizzazione del merito con le soluzioni tecniche adottabili nel concreto ambito e periodo di riferimento.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009, il rispetto delle disposizioni del Titolo II dello stesso decreto è condizione necessaria per l'erogazione di premi e delle componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali.

L'Amministrazione Comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione delle performance, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito istituzionale.

Colle di Val d'Elsa, 30/11/2023

Il Responsabile Servizio 3  
Risorse Umane e Tributi  
Dott.ssa Elena Tozzi

## Relazione tecnico - finanziaria sull'ipotesi di Contratto decentrato integrativo 2023-2025.

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*.

*Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001..*

Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo normativo che, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali, definisce la cornice di regole generali concordate in sede integrativa ed è riferita all'arco temporale triennale 2023-2025 (cfr. **paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012**).

### MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni – Autonomie Locali - , è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 675 del 18/10/2023 nei seguenti importi:

| Descrizione                 | Importo      |
|-----------------------------|--------------|
| Risorse stabili             | € 357.097,47 |
| Risorse variabili           | € 58.645,48  |
| Risorse variabili vincolate | € 40.500,00  |
| Residui anni precedenti     | € 16.157,56  |
| Totale                      | € 472.400,51 |

#### 1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

**Importo unico consolidato anno 2017: € 320.354,87**

ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"*:

|                                                                               |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)                   | € 320.354,87        |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018) | /                   |
| <b>TOTALE</b>                                                                 | <b>€ 320.354,87</b> |

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.79, comma 1, CCNL 2019-2021 sono i seguenti:

|                                                                                                                                                                                         |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/05/2018)                              | € 9.235,20          |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21/05/2018)                                                  | € 5.519,52          |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 21/05/2018)                                        | € 10.065,38         |
| RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D) CCNL 21/05/2018)                                  | /                   |
| PERSONALE TRASFERITO (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E) CCNL 21/05/2018)                                                                 | /                   |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F) CCNL 21/05/2018) – solo per le Regioni      | /                   |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G) CCNL 21/05/2018)                                     | /                   |
| QUOTA DI EURO 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2018 (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. b) CCNL 16/11/2022)                      | € 8.450,00          |
| RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE, IN COERENZA CON IL PIANO DEI FABBISOGNI (ARTICOLO 79, COMMA 1, LETT. C) CCNL 16/11/2022)     | /                   |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 16/11/2022 (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. d) CCNL 16/11/2022)                                                                                    | € 6.189,34          |
| QUOTA DI RISORSE GIÀ A CARICO DEL BILANCIO, CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 ALLA DATA DEL 1 APRILE 2023 (ARTICOLO 79, COMMA 1-bis CCNL 16/11/2022) | € 22.764,76         |
| DECURTAZIONE PER TRASFERIMENTO PERSONALE ALLE DIPENDENZE DELLA SDS SOCIETÀ DELLA SALUTE DELL'ALTA VAL D'ELSA, CON EFFETTO DAL 1° GENNAIO 2023                                           | - € 25.481,60       |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                           | <b>€ 357.097,47</b> |

## 1.2 Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 79, comma 2, CCNL 2019-2021 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

### Risorse variabili soggette ai limiti

|                                                                                                                                                                                                |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. a) CCNL 21/05/2018)- rese in via ordinaria | € 1.500,00         |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. d) CCNL 21/05/2018)                                                                | € 197,05           |
| COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. f) CCNL 21/05/2018)                                                                   | € 1.000,00         |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ARTICOLO 79 COMMA 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)                                                                                                                           | € 33.183,83        |
| MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                                                            | /                  |
| SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)                                                                        | /                  |
| QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)                                                                                                               | /                  |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)                                                           | /                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                  | <b>€ 35.880,88</b> |

### Risorse variabili non soggette ai limiti

|                                                                                                                                           |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ARTICOLO 80, COMMA 1, CCNL 16/11/2022)                                                                  | € 16.157,56 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ARTICOLO 79 COMMA 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)                                                 | € 75,46     |
| Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50) (ARTICOLO 79 COMMA 5, CCNL 16/11/2022)    | € 17.914,00 |
| Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018) (ARTICOLO 79 COMMA 5, CCNL 16/11/2022) | € 4.775,14  |
| QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)                                                                  | € 20.500,00 |
| INCENTIVI RECUPERO EVASIONE FISCALE IMU-TARI (art. 67. comma 3, lett. c)                                                                  | € 18.000,00 |

|                                                                                                                                                                                                                                                          |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                                                                                                                                             | /                  |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati | € 2.000,00         |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)                                                                                                                                                            | /                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                                            | <b>€ 79.422,16</b> |

### 1.3 Decurtazioni del fondo

|                                   | <b>Ammontare</b>     | <b>Illustrazione</b>                                                               |
|-----------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 | <b>- 25.114,91</b>   | <b>Decurtazione permanente (detratta dall'unico importo consolidato anno 2017)</b> |
| Altre decurtazioni                | <b>- € 25.481,60</b> | <b>Decurtazione per trasferimento personale</b>                                    |
| <b>Totale</b>                     | <b>- 50.596,51</b>   |                                                                                    |

### 1.4 Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 357.097,47 dal quale devono essere dedotti € / per il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017;  
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 115.303,04 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 35.880,88 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 79.422,16.
- Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 472.400,51 , comprensivo delle somme non utilizzate degli esercizi precedenti (pari ad € 16.157,56):

|                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| Parte stabile       | <b>€ 357.097,47</b> |
| Parte variabile     | <b>€ 115.303,04</b> |
| <b>Totale fondo</b> | <b>€ 472.400,51</b> |

### 1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

|                                                                        | <b>Ammontare</b> | <b>Illustrazione</b> |
|------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------|
| Progressioni economiche                                                |                  |                      |
| Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL |                  |                      |
| Risorse previste da specifiche norme di legge                          |                  |                      |
| Altre risorse                                                          |                  |                      |

## MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

|                                                  | Ammontare         | Illustrazione                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Progressioni economiche già attribuite           | <b>138.000,00</b> | Progressioni già attribuite al personale in servizio nell'anno 2023                                                                                                                                                |
| Indennità di comparto (quote a carico del fondo) | <b>51.000,00</b>  | Calcolate sul personale a tempo indeterminato in servizio e al personale a tempo determinato previsto negli strumenti di programmazione per l'anno 2022                                                            |
| Altre destinazioni                               | <b>18.666,53</b>  | Art. 31 co. 7 ccnl 14/9/2000 indennità personale asilo nido € 7.000,00 - art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 destinazione vincolata riclassif. Vigili € 369,25 - vincolo di destinazione per conferimento P.O € 11.297,28 |
| <b>totale</b>                                    | <b>207.666,53</b> |                                                                                                                                                                                                                    |

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Nazionale e derivano da progressioni economiche orizzontali pregresse.

### 2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessive per € **264.733,98**, così suddivise:

|                                                                                   | Ammontare          | Illustrazione                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Progressioni economiche da attribuire                                             | <b>20.000,00</b>   | Progressioni da attribuire al personale in servizio nell'anno 2023                                                              |
| indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000              | <b>€ 33.650,00</b> | art. 80 C.2, lett. d) CCNL 2019-21                                                                                              |
| compensi specifiche responsabilità                                                | <b>€ 22.350,00</b> | art. 80 c.2, lett. e) - art. 84 CCNL 2019-21                                                                                    |
| indennità condizioni di lavoro                                                    | <b>€ 15.400,00</b> | art. 80 c.2 lett. c) e art. 84-bis CCNL 2019-21                                                                                 |
| indennità servizio esterno polizia locale                                         | <b>€ 5.300,00</b>  | art. 80, c. 2, lett. f) - art. 100 CCNL 2016-18                                                                                 |
| indennità di funzione polizia locale                                              | <b>€ 1.650,00</b>  | art. 80 c.2, lett. f) - art. 97 CCNL 2019-21                                                                                    |
| incentivi economici per attività ulteriori personale degli asili nido             | <b>€ 4.200,00</b>  | Art. 86 c. 7 CCNL 2019-21                                                                                                       |
| premi correlati alla performance organizzativa                                    | <b>€ 79.183,98</b> | art. 80 c.2 lett. a) ccnl 2019-21                                                                                               |
| premi correlati alla performance individuale                                      | <b>€ 40.000,00</b> | art. 80 c.2 lett. b) ccnl 2019-21 almeno 30% delle risorse ex art. 79 c.2, con applicazione differenziazione di cui all'art. 81 |
| incentivi correlati a proventi istituzione servizio celebrazione matrimoni civili | <b>€ 1.500,00</b>  | art. 80 c. 2 ccnl 2019-21 - art. 43 della L. 449/1997                                                                           |
| compensi ai messi notificatori                                                    | <b>€ 1.000,00</b>  | art. 80 c.2 lett. h) ccnl 2019-21                                                                                               |
| Altre destinazioni                                                                | <b>/</b>           |                                                                                                                                 |
| <b>Totale</b>                                                                     | <b>224.233,98</b>  |                                                                                                                                 |

## 2.2 bis Destinazioni di risorse variabili vincolate

|                     | Ammontare | Illustrazione                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Variabili vincolate | 40.500,00 | art. 17 co. 2 lett. k) ccnl 1/4/1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di particolari gruppi di lavoratori (compensi Istat, recupero IMU-TARI, ordine pubblico, incentivi funzioni tecniche) |

## 2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

|                      | Ammontare | Illustrazione |
|----------------------|-----------|---------------|
| Alte professionalità |           |               |
| Altre destinazioni   |           |               |

## 2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

|                                                                                                                                                           | Ammontare  | Illustrazione |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | 207.666,53 |               |
| Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo                                                                                            | 264.733,98 |               |
| Destinazioni ancora da regolare (eventuale)                                                                                                               |            |               |
| Totale                                                                                                                                                    | 472.400,51 |               |

## 2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

|                                                                        | Ammontare | Illustrazione |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|
| Progressioni economiche                                                |           |               |
| Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL |           |               |
| Risorse previste da specifiche norme di legge                          |           |               |
| Altre risorse                                                          |           |               |

## 2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

|                                                                                                                                                               | Ammontare risorse utilizzate | Illustrazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 227.666,53                   | Il Fondo delle risorse stabili disponibili è di € 357.097,47 punto 1.4- viene utilizzato per destinazioni aventi natura certa per € 207.666,53 ( di cui al punto 2.1) e per l'attribuzione di nuove progressioni economiche per € 20.000,00 . La differenza di € 129.430,94 è disponibile per la contrattazione decentrata. |

|                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici | <b>119.183,98</b> | Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente |
| c) Rispetto del principio di selettività delle progressioni                | <b>20.000,00</b>  | Le previsioni contenute nel Contratto decentrato integrativo sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche e vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale dell'intero costo aggiuntivo delle progressioni economiche orizzontali                                                                                                                                                            |

**MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa****Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

| Descrizione                                                                                                                                                                      | Anno 2023         | Anno 2022         | Differenza       |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--|
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                    |                   |                   |                  |  |
| <b>Risorse storiche</b>                                                                                                                                                          |                   |                   |                  |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 - Importo unico consolidato 2017                                                           | 320.354,87        | 320.354,87        | 0,00             |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/05/2018                                                                                 | 9.235,20          | 9.235,20          | 0,00             |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21/05/2018                                                                                 | 5.519,52          | 5.519,52          | 0,00             |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 21/05/2018                                                                                 | 10.065,38         | 9.462,18          | 603,20           |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. b) CCNL 16/11/2022                                                                                                                                   | 8.450,00          | 0,00              | 8.450,00         |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. d) CCNL 16/11/2022                                                                                                                                   | 6.189,34          | 0,00              | 6.189,34         |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1-bis CCNL 16/11/2022                                                                                                                                         | 22.764,76         | 0,00              | 22.764,76        |  |
| DECURTAZIONE PER TRASFERIMENTO PERSONALE                                                                                                                                         | -25.481,60        | 0,00              | -25.481,60       |  |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                                                    | <b>357.097,47</b> | <b>344.571,77</b> | <b>12.525,70</b> |  |
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                                                                         |                   |                   |                  |  |
| <b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>                                                                                                       |                   |                   |                  |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 1.500,00          | 0,00              | 1.500,00         |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                    |                   | 0,00              | 0,00             |  |
| ARTICOLO 79 COMMA 2, lett. b), CCNL 16/11/2022                                                                                                                                   | 33.183,83         | 33.183,83         | 0,00             |  |
| ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA I) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 5) nuovi servizi o riorganizzazioni                                                                             |                   |                   | 0,00             |  |

|                                                                                                                                                      |                   |                   |                  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--|
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 21/05/2018 - frazioni rita personale cessato          | 197,05            | 178,71            | 18,34            |  |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori                                                                                                            | 1.000,00          | 0,00              | 1.000,00         |  |
| <b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>                                                                       |                   |                   |                  |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / IMU-TARI  | 38.500,00         | 53.130,00         | -14.630,00       |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - (Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | 2.000,00          | 2.000,00          | 0,00             |  |
| ARTICOLO 79 COMMA 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 risparmi straordinario                                                                                | 75,46             | 28,63             | 46,83            |  |
| ARTICOLO 80, COMMA 1, CCNL 16/11/2022 Somme non utilizzate l'anno precedente                                                                         | 16.157,56         | 13.062,75         | 3.094,81         |  |
| ARTICOLO 79 COMMA 5, CCNL 16/11/2022 Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50)                 | 17.914,00         | 0,00              | 17.914,00        |  |
| ARTICOLO 79 COMMA 5, CCNL 16/11/2022 Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)              | 4.775,14          | 0,00              | 4.775,14         |  |
| Altro                                                                                                                                                |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                                      |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                        | <b>115.303,04</b> | <b>101.583,92</b> | <b>13.719,12</b> |  |
| <b>Decurtazioni del Fondo</b>                                                                                                                        |                   |                   |                  |  |
| Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017                                                                                                              | 0,00              | 0,00              | 0,00             |  |
| Altro                                                                                                                                                |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale decurtazioni del Fondo</b>                                                                                                                 |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                        | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>      |  |
| <b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                                                                 |                   |                   |                  |  |
| Risorse fisse                                                                                                                                        | 357.097,47        | 344.571,77        | 12.525,70        |  |
| Risorse variabili                                                                                                                                    | 115.303,04        | 101.583,92        | 13.719,12        |  |
| Decurtazioni                                                                                                                                         | 0,00              | 0,00              | 0,00             |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                        |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                        | <b>472.400,51</b> | <b>446.155,69</b> | <b>26.244,82</b> |  |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.**

| Descrizione                                                                                                                   | Anno 2023         | Anno 2022         | Differenza       |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--|
| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>                                                                                   |                   |                   |                  |  |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>                                                        |                   |                   |                  |  |
| Indennità di comparto                                                                                                         | 51.000,00         | 51.000,00         | 0,00             |  |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento                                                                                | 138.000,00        | 129.000,00        | 9.000,00         |  |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa                                                  |                   |                   | 0,00             |  |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)                                                  | 7.000,00          | 8.000,00          | -1.000,00        |  |
| Altro - vincolo di destinazione per conferimento P.O                                                                          | 11.297,28         | 11.495,99         | -198,71          |  |
| Altro- art. 7 , co. 2 ccnl 31/3/1999                                                                                          | 369,25            | 443,10            | -73,85           |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                 | <b>207.666,53</b> | <b>199.939,09</b> | <b>7.727,44</b>  |  |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>                                                            |                   |                   |                  |  |
| Progressioni economiche da attribuire                                                                                         | 20.000,00         | 16.000,00         | 4.000,00         |  |
| Indennità di turno                                                                                                            | 30.000,00         | 30.000,00         | 0,00             |  |
| Reperibilità                                                                                                                  | 150,00            | 150,00            | 0,00             |  |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                                     | 3.500,00          | 3.500,00          | 0,00             |  |
| Indennità specifiche responsabilità                                                                                           | 22.350,00         | 23.750,00         | -1.400,00        |  |
| indennità condizioni di lavoro                                                                                                | 15.400,00         | 10.900,00         | 4.500,00         |  |
| indennità servizio esterno polizia locale                                                                                     | 5.300,00          | 2.800,00          | 2.500,00         |  |
| indennità di funzione polizia locale                                                                                          | 1.650,00          | 1.650,00          | 0,00             |  |
| incentivi economici per attività ulteriori personale degli asili nido                                                         | 4.200,00          | 0,00              | 4.200,00         |  |
| incentivi correlati a proventi istituzione servizio celebrazione matrimoni civili                                             | 1.500,00          | 0,00              | 1.500,00         |  |
| compensi ai messi notificatori                                                                                                | 1.000,00          | 0,00              | 1.000,00         |  |
| premi correlati alla performance organizzativa                                                                                | 79.183,98         | 60.359,72         | 18.824,26        |  |
| premi correlati alla performance individuale                                                                                  | 40.000,00         | 30.000,00         | 10.000,00        |  |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999        | 40.500,00         | 55.130,00         | -14.630,00       |  |
| Somme destinate al recupero a seguito del superamento dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa | 0,00              | 11.976,88         | -11.976,88       |  |
| Altro                                                                                                                         | /                 | /                 |                  |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                 | <b>264.733,98</b> | <b>246.216,60</b> | <b>18.517,38</b> |  |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i>                                                                                        |                   |                   |                  |  |
| Turno                                                                                                                         |                   |                   |                  |  |
| Altro                                                                                                                         | /                 | /                 | /                |  |

|                                                       |                   |                   |                  |  |
|-------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--|
| <b>Totale</b>                                         | <b>/</b>          | <b>/</b>          | <b>/</b>         |  |
|                                                       |                   |                   |                  |  |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> |                   |                   |                  |  |
| Non regolate dal decentrato                           | <b>207.666,53</b> | <b>199.939,09</b> | <b>7.727,44</b>  |  |
| Regolate dal decentrato                               | <b>264.733,98</b> | <b>246.216,60</b> | <b>18.517,38</b> |  |
| Ancora da regolare                                    | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0,00</b>      |  |
| <b>Totale</b>                                         | <b>472.400,51</b> | <b>446.155,69</b> | <b>26.244,82</b> |  |

#### **Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

La spesa complessiva comprende anche le risorse destinate agli incentivi a specifica destinazione-configurabili come partite di giro ed esclude, in quanto già accertata la quota dei residui di gestione dei fondi relativi agli anni precedenti.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, co. 2 lett.c) del D. lgs 267/2000 e , quindi, è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei singoli settori e servizi a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

La parte di risorse (stabili + variabili) relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CDI, o comunque relative a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2023.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come da prospetto allegato:

- non si è resa necessaria alcuna decurtazione per il rispetto del limite imposto dall'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- per il confronto di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 131.580,98 = interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della nota n. 81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'economia e delle finanze, ribadita anche nelle Istruzioni ai Conti annuali dei vari anni.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Con la determinazione dirigenziale n. 675 del 18/10/2023 è costituito il Fondo per il salario accessorio dell'anno 2023.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi "trattamento tabellare" per € 216.000,00, in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183 comma 2 lettera a) del D. Lgs. 267/2000 ed è, quindi, stata impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessità di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

A seguito della costituzione del fondo provvisorio di parte stabile per l'anno 2023, con successive determinazioni dei Responsabili di Area, erano stati effettuati impegni ai capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2023.

Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011, i residui impegni sui capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente saranno assunti con successivo atto del Responsabile gestione risorse umane a seguito della sottoscrizione della contrattazione integrativa.

Colle di Val d'Elsa, 30/11/2023

Il Responsabile Servizio 3  
Risorse umane e Tributi  
*Dott.ssa Elena Tozzi*

| DESCRIZIONE                                                                                                              | 2016           | DESCRIZIONE                                                                                                                              | 2023           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Risorse stabili</b>                                                                                                   |                | <b>Risorse stabili</b>                                                                                                                   |                |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)                                                         | 265.101        | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)                                                                             | 320.355        |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)                                                                            | 42.684         | QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) Non soggette limite                                        | 9.235          |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)                                                                | 13.017         | DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) Non soggette limite                                                         | 5.520          |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)                                                              | 16.744         | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)                                                                   | 10.065         |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001                                                                                   |                | Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUIPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)                                                            | -              |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)               | 20.320         | PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)                                                                                            | -              |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)                                            |                | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)                                                       | -              |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)                 |                | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)                                                                | -              |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)               | - 49.935       | QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, C.21 LETT.B) Non soggette limite                                        | 8.450          |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)                                                | 36.225         | DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.79, COMMA 1 LETT.D) Non soggette limite                                                         | 6.189          |
|                                                                                                                          |                | DIFFERENZE STIPENDIALI B3-B1 D3-D1 (ART. 79, COMMA 1-BIS)                                                                                | 22.765         |
|                                                                                                                          |                | DECURTAZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE                                                                                        | - 25.482       |
|                                                                                                                          |                |                                                                                                                                          |                |
| Riduzione fondo in via permanente                                                                                        | 47.356         | DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'                                                                                    | -              |
|                                                                                                                          |                | DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)                                                                |                |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                            | <b>296.801</b> |                                                                                                                                          | <b>357.098</b> |
| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                              |                | <b>Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                                              |                |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)      |                | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)                      | 1.500          |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) | 1.700          | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)                                                       | -              |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)                                              |                | FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)                                                                                    | 197            |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)                            |                | INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                                                            | 33.184         |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)          |                | MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                      | 1.000          |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                                                                       | 33.184         | SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)                  | -              |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                           |                | QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)                                                         | -              |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4)                         |                | RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*) | -              |
| Riduzione fondo parte variabile                                                                                          | -              | DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE                                                                                                 |                |
| <b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                       | <b>34.884</b>  | <b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                                       | <b>35.881</b>  |

| <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>                                                                                        |                | <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>                                                                                        |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)                                                                        |                | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)                                        | 16.158         |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                                                                |                | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                           | 75             |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)                                | 10.000         | QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)                                                               | 20.500         |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)                                       |                | COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)                                   | -              |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) |                | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) | 20.000         |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)              | -              | RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)                                      | -              |
|                                                                                                                                        |                | QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 ANNI 2021-2022 (ART.79, C.21 LETT.B) - ART. 79 C.5 CCNL 2019-2021              | 17.914         |
|                                                                                                                                        |                | INCREMENTO 0,22% MS 2018 - ANNO 2022 (ART. 79 C.5 CCNL 2019-2021)                                                                      | 4.775          |
| <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>                                                                                 | <b>10.000</b>  | <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>                                                                                 | <b>79.422</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                        | <b>44.884</b>  | <b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>                                                                                                        | <b>115.303</b> |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                          | <b>341.686</b> | <b>TOTALE</b>                                                                                                                          | <b>472.401</b> |
|                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                        |                |
| <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>                                                                              | <b>331.685</b> | <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>                                                                              | <b>340.820</b> |
| <b>Variazione del limite 2016 - applicazione art. 33, cc. 1-2 del d.l. 34/2019</b>                                                     | <b>12.612</b>  | <b>IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'</b>                                                                                             | <b>0</b>       |
| <b>LIMITE 2016 ADEGUATO</b>                                                                                                            | <b>344.297</b> | <b>IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016</b>                                                                             | <b>340.820</b> |
|                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                        |                |
|                                                                                                                                        |                | <b>Controllo limite 2016 (Corte dei conti Sez.Autonomie deliberazione n. 19 del 09/10/2018)</b>                                        | <b>-3.478</b>  |
|                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                        |                |
|                                                                                                                                        |                | <b>Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) ) (8)</b>                                             | <b>14.755</b>  |
|                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                        |                |
|                                                                                                                                        |                | <b>FONDO TOTALE 2023</b>                                                                                                               | <b>472.401</b> |



# COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

Provincia di Siena

**PARERE N. 27/2023**

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE DELL'ENTE  
SUL CONTROLLO DELLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELL'IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023-2025**

L'anno 2023, addì 4 del mese di dicembre, in Colle di Val d'Elsa si è riunito il Collegio dei revisori dei conti al fine di esaminare la seguente documentazione:

1. Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025;
2. Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria a cura del Responsabile Servizio 3.

L'organo risulta così composto:

- Dott. Alessandro Caprili - Presidente
- Dott.ssa Sanpaolesi De Falena Alice
- Dott. Agnelli Alessandro

## **L'ORGANO DI REVISIONE**

Richiamato l'art. 5, co. 3, del CCNL 1/4/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, che demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Visto che con determinazione dirigenziale n. 675 del 18/10/2023 è stato costituito il Fondo per il salario accessorio per l'anno 2023, tenendo conto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, ed all'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto che in data 30/11/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025;

Richiamato l'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 s.m.i. che determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie oggetto di relazioni sindacali elencando, in particolare, le materie escluse dalla predetta contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato l'art. 40 bis, comma 1, del citato D. Lgs. 165/2001 che stabilisce:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge,.....è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti..."*

Rilevato che il predetto art. 40, comma 3 quinquies, quarto e quinto periodo, recita : *"Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione*



# COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

Provincia di Siena

*annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge le clausole difformi sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile."*

Rilevato che l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo in esame è coerente con le disposizioni di legge e del CCNL e che le somme necessarie per l'applicazione del contratto integrativo citato sono previste e disponibili nel bilancio di previsione 2023-2025;

Rilevato, altresì, che le risorse necessarie ai fini dell'attuazione del presente accordo, comprese dei relativi oneri previdenziali, trovano integrale copertura negli stanziamenti dell'esercizio 2023-2025, deputati alla remunerazione del personale, come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria prodotta dal Responsabile Servizio 3;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria predisposte dal Responsabile Servizio 3 in data 30/11/2023, redatte secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001, con il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme dell'accordo e le norme del CCNL "Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente" e delle vigenti disposizioni normative, attestando l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2023-2025, che presentano sufficiente disponibilità.

Colle di Val d'Elsa, 04/12/2023

L'ORGANO DI REVISIONE  
ECONOMICO-FINANZIARIO DELL'ENTE

Dott. Caprili Alessandro - Presidente

---

Dott. Agnelli Alessandro - Membro

---

Dott.ssa Sanpaolesi De Falena Alice

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA  
Provincia di Siena

IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE  
DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 30 del mese di novembre alle ore 11.00 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica:

Dott. Alessio Bucciarelli

Presidente

Rag. Alessio Franchini

Componente

Dott. Nicola Magni

Componente

Dott.ssa Elena Tozzi

Componente

i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali  
CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Cesare De Sanctis

CISL/FP – Sig. Guido Petreni

UIL/FPL.....

DICCAP-SULPM.....

la Rappresentanza sindacale unitaria:

Sig.ra Biondi Paola (Coordinatore)

Sig. Buonomini Marco

Sig. Cicalini Marco

Sig. Donati Francesco

Sig.ra Grassini Paola

Sig. Piccini Fabrizio

Sig. Rinaldi Federico

Constatato che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16/11/2022 è stata convocata la delegazione sindacale, sulla proposta di riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023 per il personale dipendente del Comune di Colle di Val d'Elsa.

**IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE  
DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2023**

**PREMESSE:**

- A. Il presente accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.
- B. In data 30/11/2023 la delegazione di parte pubblica ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2023-2025;
- C. Con determinazione dirigenziale n. 675 del 18/10/2023 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, secondo quanto contenuto nella relazione esplicativa allegata sotto la lettera "A" al citato atto quale parte integrante e sostanziale, nell'ammontare complessivo pari ad **€ 472.400,51** come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2023", allegato "B" al citato atto quale parte integrante e sostanziale:

| Descrizione                                                                                                    | 2023                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Risorse stabili                                                                                                | € 357.097,47        |
| Risorse variabili                                                                                              | € 74.803,04         |
| Risorse variabili vincolate                                                                                    | € 40.500,00         |
| <b>Totale fondo</b>                                                                                            | <b>€ 472.400,51</b> |
| Individuazione parte neutra                                                                                    |                     |
| Quote incentivi funzioni tecniche (Corte dei Conti Sez. Autonomie)                                             | € 20.500,00         |
| Incrementi art. 67. comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2012 - art. 79 COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022         | € 14.754,72         |
| Incrementi art. 79 comma 1, lett. b), lett. d) e comma 1-bis CCNL 16/11/2022                                   | € 37.404,10         |
| Incrementi art. 67. comma 3, lett. c) (IMU, Istat)                                                             | € 20.000,00         |
| Incrementi art. 79 comma 3, CCNL 16/11/2022 - anno 2022 (0,22% del monte salari 2018 - quota fondo)            | € 4.775,14          |
| Incrementi art. 79 comma 5, CCNL 16/11/2022 (Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b) | € 17.914,00         |
| Economie straordinario anno precedente                                                                         | € 75,46             |
| Economie anno precedente                                                                                       | € 16.157,56         |
| Totale detrazione fondo per parte neutra                                                                       | € 131.580,98        |
| <b>Totale fondo da confrontare con 2016</b>                                                                    | <b>€ 340.819,53</b> |
| Decurtazione da apportare al fondo per rispetto limite 2016                                                    | € /                 |
| Fondo netto                                                                                                    | € 340.819,53        |
| Risorse non soggette a riduzione                                                                               | € 131.580,98        |
| <b>Fondo totale anno 2023</b>                                                                                  | <b>€ 472.400,51</b> |

ed in sintesi:

| Descrizione                 | Importo      |
|-----------------------------|--------------|
| Risorse stabili             | € 357.097,47 |
| Risorse variabili           | € 58.645,48  |
| Risorse variabili vincolate | € 40.500,00  |
| Residui anni precedenti     | € 16.157,56  |
| Totale                      | € 472.400,51 |

D. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 distribuibile è quantificato in € 420.233,98, come meglio specificato nella relazione esplicativa allegata alla determinazione dirigenziale n. 375/2023 sotto la lettera "A", al netto delle risorse con destinazione vincolata ed in particolare:

- euro 369,25 destinazione vincolata art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 (riclassificazione vigili);
- euro 11.297,28 con vincolo di destinazione per conferimento P.O.;
- euro 20.500,00 risorse variabili vincolate finalizzate agli incentivi per funzioni tecniche, secondo quanto previsto dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;
- euro 2.000,00 risorse variabili vincolate finalizzate a remunerare gli specifici compensi corrisposti al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti;
- euro 18.000,00 risorse destinate alla incentivazione del personale dell'ufficio entrate per recupero evasione IMU e TARI e derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 1091, L. 145/2018;

E. Il fondo di parte stabile è destinato in primo luogo, alla copertura degli impieghi stabili per complessivi € 196.000,00 che sono stati erogati unitamente alla retribuzione fissa nel corso dell'anno 2022:

- Importo per le progressioni orizzontali in essere (al lordo della quota a carico del bilancio dell'ente) € 138.000,00;
- Importo destinato alla corresponsione dell'indennità di comparto (per il personale a tempo determinato e indeterminato) nella misura prevista di € 51.000,00;
- Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (art. 31 comma 7 ccnl 14/9/2000 e art. 6 ccnl 5/10/2001) per € 7.000,00;

F. Oltre a quanto sopra, risultano avere destinazione vincolata la somma di euro 369,25 per art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999 (riclassificazione vigili) e la somma di euro 11.297,28 con vincolo di destinazione per conferimento di posizioni organizzative.

G. Restano disponibili per la contrattazione collettiva decentrata risorse stabili per € 149.430,94 così calcolate:

|                                                                                |   |   |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------|---|---|-------------------|
| Risorse stabili al netto della decurtazione permanente                         | = | € | € 357.097,47      |
| Decurtazione da apportare al fondo per rispetto limite 2016                    | = | € | /                 |
| Destinazione vincolata art. 19, c.1, CCNLK 1.4.1999 (riclassificazione vigili) | = | € | - 369,25          |
| Vincolo di destinazione per conferimento P.O.                                  | = | € | - 11.297,28       |
| <b>Risorse stabili distribuibili</b>                                           | = | € | <b>345.430,94</b> |
| Impieghi stabili                                                               | = | € | 196.000,00        |
| <b>Risorse stabili disponibili</b>                                             | = | € | <b>149.430,94</b> |

e risorse variabili per € 115.303,04 comprensivi delle risorse variabili a destinazione vincolata per € 40.500,00= che non sono di fatto contrattabili.

Le parti

**SOTTOSCRIVONO**

La seguente ipotesi di accordo concernente la ripartizione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2023.

#### **Art. 1 - Riparto risorse fondo per il salario accessorio anno 2023**

Le risorse disponibili per la parte stabile residua di € 149.430,94 e per la parte variabile disponibile di € 115.303,04 (€ 74.803,04 + € 40.500,00) saranno ripartite come risultante dal seguente prospetto di riparto:

| ANNO 2023 - RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO |                                                                                                                                      |                     |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                                   | RIPARTO RISORSE STABILI                                                                                                              |                     |
| CONTRATTO                                         | DESCRIZIONE                                                                                                                          | IMPORTO IN EURO     |
| C.C.N.L.<br>01/04/1999                            | Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio già attribuite                          | € 138.000,00        |
| C.C.N.L.<br>01/04/1999                            | Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio da attribuire nell'anno in corso        | € 20.000,00         |
| C.C.N.L.<br>22/01/2004                            | Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente                                              | € 51.000,00         |
| CCNL 14/9/2000 e CCNL 5/10/2001                   | art. 31 comma 7 ccnl 14/9/2000 e art. 6 ccnl 5/10/2001 - Indennità nido                                                              | € 7.000,00          |
|                                                   | <b>sub. totale 1</b>                                                                                                                 | <b>€ 216.000,00</b> |
|                                                   |                                                                                                                                      |                     |
| art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999                   | Destinazione vincolata (riclassificazione vigili)                                                                                    | € 369,25            |
|                                                   | Vincolo di destinazione per conferimento P.O                                                                                         | € 11.297,28         |
|                                                   | <b>sub. totale 2</b>                                                                                                                 | <b>€ 11.666,53</b>  |
|                                                   |                                                                                                                                      |                     |
|                                                   | <b>sub totale 1 + sub totale 2</b>                                                                                                   | <b>€ 227.666,53</b> |
|                                                   |                                                                                                                                      |                     |
| art. 80 C.2, lett. d) CCNL 2019-21                | indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000                                                                 | € 33.650,00         |
| art. 80 c.2, lett. e) - art. 84 CCNL 2019-21      | compensi specifiche responsabilità                                                                                                   | € 22.350,00         |
| art. 80 c.2 lett. c) e art. 84-bis CCNL 2019-21   | indennità condizioni di lavoro                                                                                                       | € 15.400,00         |
| art. 80, c. 2, lett. f) - art. 100 CCNL 2016-18   | indennità servizio esterno polizia locale                                                                                            | € 5.300,00          |
| art. 80 c.2, lett. f) - art. 97 CCNL 2019-21      | indennità di funzione polizia locale                                                                                                 | € 1.650,00          |
| Art. 86 c. 7 CCNL 2019-21                         | incentivi economici per attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido | € 4.200,00          |
|                                                   |                                                                                                                                      |                     |
| art. 80 c.2 lett. a) ccnl 2019-21                 | premi correlati alla performance organizzativa                                                                                       | € 46.880,94         |
|                                                   |                                                                                                                                      |                     |
|                                                   |                                                                                                                                      |                     |
|                                                   | <b>sub. totale 3</b>                                                                                                                 | <b>€ 129.430,94</b> |
|                                                   |                                                                                                                                      |                     |
|                                                   | <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>                                                                                                | <b>€ 357.097,47</b> |
|                                                   |                                                                                                                                      |                     |
|                                                   | RIPARTO RISORSE VARIABILI                                                                                                            |                     |
|                                                   |                                                                                                                                      |                     |
| art. 80 c.2 lett. a) ccnl 2019-21                 | premi correlati alla performance organizzativa                                                                                       | € 32.303,04         |

|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| art. 80 c.2 lett. b) ccnl 2019-21 almeno 30% delle risorse ex art. 79 c.2, con applicazione differenziazione di cui all'art. 81 | premi correlati alla performance individuale                                                                                                                                                                                                  | € 40.000,00         |
| art. 80 c. 2 ccnl 2019-21 - art. 43 della L. 449/1997                                                                           | incentivi correlati a proventi istituzione servizio celebrazione matrimoni civili (art. 43 della legge 27 dicembre 1997, n.449, come modificato dall'art. 45 della legge 23 dicembre 1998, n. 448)                                            | € 1.500,00          |
| art. 80 c.2 lett. h) ccnl 2019-21                                                                                               | compensi ai messi notificatori                                                                                                                                                                                                                | € 1.000,00          |
|                                                                                                                                 | <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                       | <b>€ 74.803,04</b>  |
|                                                                                                                                 | <b>RIPARTO RISORSE VARIABILI VINCOLATE</b>                                                                                                                                                                                                    |                     |
| art. 80 c.2 lett. g) ccnl 2019-21 - C.C.N.L. 01/04/1999                                                                         | risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni di personale: recupero evasione IMU-TARI, incentivi progettazione, prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti | € 40.500,00         |
|                                                                                                                                 | <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI VINCOLATE</b>                                                                                                                                                                                             | <b>€ 40.500,00</b>  |
|                                                                                                                                 | <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO</b>                                                                                                                                                                                 | <b>€ 472.400,51</b> |

I valori delle singole voci di impiego delle risorse stabili potranno essere soggette a variazioni, non di particolare rilievo, in relazione al numero dei turni che verranno effettivamente svolti, alle eventuali aspettative non retribuite etc.; i valori delle singole voci potranno essere compensati tra di loro in funzione dell'effettiva organizzazione dell'Ente. Pertanto, l'esatta quantificazione delle risorse destinabili alla produttività ha carattere residuale.

Le parti concordano sul fatto che se dall'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 dovessero a fine anno derivare più o meno somme a favore del fondo, rispetto a quelle inserite in sede di costituzione, queste ultime andranno rispettivamente ad aumentare o diminuire la somma destinata alla performance individuale

## Art. 2 - Decorrenza

Il presente accordo avrà validità a partire dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, fatte salve le diverse decorrenze sopra richiamate.

## Art. 3 - Clausole programmatiche e finali

Nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

*[Area con diverse firme manoscritte in blu e nero]*



## Relazione illustrativa sull'ipotesi di Contratto integrativo economico per l'anno 2023

| Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Modulo 1 - Scheda 1.1<br>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto<br>ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Data di sottoscrizione                                                                                                                                              | 30/11/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                                                                        | Anno 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Composizione della delegazione trattante                                                                                                                            | <p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b><br/> <b>Presidente:</b><br/>           Dott. Alessio Bucciarelli (Segretario comunale)<br/> <b>Componenti:</b><br/>           Rag. Franchini Alessio (Resp. Area Economico-finanziaria)<br/>           Dott. Nicola Magni (Resp. Area di vigilanza)<br/>           Dott.ssa Elena Tozzi (Resp. Risorse Umane)</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali</b><br/>           CGIL-fp/Enti Locali Sig. Cesare De Sanctis<br/>           CISL/FP Sig. Guido Petreni<br/>           UIL/FPL.....<br/>           DICCAP-SULPM.....</p> <p><b>Rappresentanza sindacale unitaria:</b><br/>           Sig.ra Biondi Paola (Coordinatore)<br/>           Sig. Buonomini Marco<br/>           Sig. Cicalini Marco<br/>           Sig. Donati Francesco<br/>           Sig.ra Grassini Paola<br/>           Sig. Piccini Fabrizio<br/>           Sig. Rinaldi Federico</p> |
| Soggetti destinatari                                                                                                                                                | Tutto il personale del <b>Comune di Colle di Val d'Elsa</b> con rapporto a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part-time, anche se comandato o distaccato inquadrato nelle Aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e E.Q. ed in contratti di formazione lavoro.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                                                                                  | Ripartizione delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Intervento<br>dell'Organo di<br>controllo interno.<br>Allegazione della<br>Certificazione<br>dell'Organo di<br>controllo interno<br>alla Relazione<br>illustrativa.                         | Il collegio dei revisori in data _____ ha certificato sull'attendibilità<br>dei costi quantificati per l'accordo e sulla compatibilità con gli<br>strumenti di programmazione e di bilancio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                             | =====                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Attestazione del<br>rispetto degli<br>obblighi di legge<br>che in caso di<br>inadempimento<br>comportano la<br>sanzione del<br>divieto di<br>erogazione della<br>retribuzione<br>accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10<br>del d.lgs. 150/2009.<br><b>Si, per l'anno 2023 il Piano delle performance è stato adottato<br/>con Deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del<br/>11/05/2023</b> (Il Piano delle performance è confluito nel Piano<br>integrato di attività e organizzazione (PIAO), introdotto<br>dall'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80,<br>convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113).                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                             | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e<br>l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009<br>(tale articolo è stato abrogato con l'art. 53, comma 1, lett. i)<br>d.lgs. n. 33/2013).<br>L'obbligo è assolto con l'indicazione, nell'apposita sezione del<br><b>Piano triennale per la prevenzione della corruzione</b> , approvato<br>con deliberazione della Giunta comunale <b>n. 110 del 11/05/2023</b> .<br>(Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della<br>trasparenza è confluito nel Piano integrato di attività e<br>organizzazione (PIAO), introdotto dall'articolo 6 del decreto-<br>legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n.<br>113) |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                             | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8<br>dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (articolo abrogato dall'art. 53,<br>comma 1, lett. i) del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33),<br>L'obbligo è assolto con l'indicazione, nell'apposita sezione del<br><b>Piano triennale per la prevenzione della corruzione</b> , approvato<br>con deliberazione della Giunta comunale <b>n. 110 del 11/05/2023</b> .<br>(Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della<br>trasparenza è confluito nel Piano integrato di attività e<br>organizzazione (PIAO), introdotto dall'articolo 6 del decreto-<br>legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n.<br>113).                             |  |
| La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai<br>sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br>Il Comune non ha istituito l'Organismo indipendente di<br>valutazione e si avvale del nucleo indipendente di valutazione ai<br>fini della validazione della relazione sulla performance,<br><b>comunque approva annualmente la relazione finale svolta dal<br/>nucleo indipendente di valutazione. La relazione relativa<br/>all'anno 2022 è stata validata come da verbale 2/2023.</b> |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| Eventuali osservazioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo

Con l'accordo per il riparto delle risorse decentrate, si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023, di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022. Viene riportato l'ammontare complessivo del suddetto fondo distinto in risorse stabili e risorse variabili, dando atto delle decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 e dell'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Si precisa che l'importo è al netto degli oneri riflessi e dell'Irap, che fanno comunque carico al bilancio comunale.

Le parti prendono atto che con determinazione dirigenziale n. 675 del 18/10/2023 è stato costituito il Fondo per il salario accessorio per l'anno 2023, come riportato nell'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023, suddiviso fra risorse stabili e variabili, come di seguito:

| Descrizione     | Importi      |
|-----------------|--------------|
| Parte stabile   | € 357.097,47 |
| Parte variabile | € 115.303,04 |
| Totale fondo    | € 472.400,51 |

Delle risorse stabili la somma complessiva di euro 206.000,00 è destinata all'erogazione dei trattamenti economici determinati in valori fissi in base ai contratti nazionali di lavoro già corrisposti nel corso dell'anno unitamente al trattamento fondamentale; oltre alla somma di euro 369,25 avente destinazione vincolata art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999 (riclassificazione vigili) ed alla somma di euro 11.297,28 con vincolo di destinazione per conferimento di posizioni organizzative, per un totale complessivo di risorse non disponibili alla contrattazione decentrata di **euro 227.666,53**.

La rimanente somma di **euro 129.430,94** viene invece destinata con il presente contratto integrativo.

Le risorse variabili pari ad **€ 115.303,04** sono ripartite tra risorse variabili per € 74.803,04 e variabili a destinazione vincolata per €40.500,00.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui sopra vengono utilizzate come da quadro sintetico che segue:

| ANNO 2023 - RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO |                                                                                                                               |                     |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                                   | RIPARTO RISORSE STABILI                                                                                                       |                     |
| CONTRATTO                                         | DESCRIZIONE                                                                                                                   | IMPORTO IN EURO     |
| C.C.N.L. 01/04/1999                               | Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio già attribuite                   | € 138.000,00        |
| C.C.N.L. 01/04/1999                               | Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio da attribuire nell'anno in corso | € 20.000,00         |
| C.C.N.L. 22/01/2004                               | Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente                                       | € 51.000,00         |
| CCNL 14/9/2000 e CCNL 5/10/2001                   | art. 31 comma 7 ccnl 14/9/2000 e art. 6 ccnl 5/10/2001 - Indennità nido                                                       | € 7.000,00          |
|                                                   | <b>sub. totale 1</b>                                                                                                          | <b>€ 216.000,00</b> |
|                                                   |                                                                                                                               |                     |

|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999                                                                                                    | Destinazione vincolata (riclassificazione vigili)                                                                                                                                                                                             | € 369,25            |
|                                                                                                                                    | Vincolo di destinazione per conferimento P.O                                                                                                                                                                                                  | € 11.297,28         |
|                                                                                                                                    | <b>sub. totale 2</b>                                                                                                                                                                                                                          | <b>€ 11.666,53</b>  |
|                                                                                                                                    | <b>sub totale 1 + sub totale 2</b>                                                                                                                                                                                                            | <b>€ 227.666,53</b> |
| art. 80 C.2, lett. d) CCNL 2019-21                                                                                                 | indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000                                                                                                                                                                          | € 33.650,00         |
| art. 80 c.2, lett. e) - art. 84 CCNL 2019-21                                                                                       | compensi specifiche responsabilità                                                                                                                                                                                                            | € 22.350,00         |
| art. 80 c.2 lett. c) e art. 84-bis CCNL 2019-21                                                                                    | indennità condizioni di lavoro                                                                                                                                                                                                                | € 15.400,00         |
| art. 80, c. 2, lett. f) - art. 100 CCNL 2016-18                                                                                    | indennità servizio esterno polizia locale                                                                                                                                                                                                     | € 5.300,00          |
| art. 80 c.2, lett. f) - art. 97 CCNL 2019-21                                                                                       | indennità di funzione polizia locale                                                                                                                                                                                                          | € 1.650,00          |
| Art. 86 c. 7 CCNL 2019-21                                                                                                          | incentivi economici per attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido                                                                                                          | € 4.200,00          |
| art. 80 c.2 lett. a) ccnl 2019-21                                                                                                  | premi correlati alla performance organizzativa                                                                                                                                                                                                | € 46.880,94         |
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|                                                                                                                                    | <b>sub. totale 3</b>                                                                                                                                                                                                                          | <b>€ 129.430,94</b> |
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
| <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                               | <b>€ 357.097,47</b> |
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|                                                                                                                                    | <b>RIPARTO RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                              |                     |
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
| art. 80 c.2 lett. a) ccnl 2019-21                                                                                                  | premi correlati alla performance organizzativa                                                                                                                                                                                                | € 32.303,04         |
| art. 80 c.2 lett. b) ccnl 2019-21<br>almeno 30% delle risorse ex art. 79 c.2, con applicazione differenziazione di cui all'art. 81 | premi correlati alla performance individuale                                                                                                                                                                                                  | € 40.000,00         |
| art. 80 c. 2 ccnl 2019-21 - art. 43 della L. 449/1997                                                                              | incentivi correlati a proventi istituzione servizio celebrazione matrimoni civili (art. 43 della legge 27 dicembre 1997, n.449, come modificato dall'art. 45 della legge 23 dicembre 1998, n. 448)                                            | € 1.500,00          |
| art. 80 c.2 lett. h) ccnl 2019-21                                                                                                  | compensi ai messi notificatori                                                                                                                                                                                                                | € 1.000,00          |
|                                                                                                                                    | <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                       | <b>€ 74.803,04</b>  |
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|                                                                                                                                    | <b>RIPARTO RISORSE VARIABILI VINCOLATE</b>                                                                                                                                                                                                    |                     |
| art. 80 c.2 lett. g) ccnl 2019-21 - C.C.N.L. 01/04/1999                                                                            | risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni di personale: recupero evasione IMU-TARI, incentivi progettazione, prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti | € 40.500,00         |
|                                                                                                                                    | <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI VINCOLATE</b>                                                                                                                                                                                             | <b>€ 40.500,00</b>  |
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
| <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                               | <b>€ 472.400,51</b> |

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

#### **Strumenti di premialità**

1. *L'Ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.*
2. *Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
  - a) *premi correlati alla performance organizzativa;*
  - b) *premi correlati alla performance individuale;*
  - c) *indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;*
  - d) *indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;*
  - e) *indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;*
  - f) *indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;*
  - g) *compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;*
  - h) *compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;*
  - i) *compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;*
  - j) *differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;*
  - k) *risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.*
3. *La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.*

#### **Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

1. *A ciascun centro di responsabilità è affidato uno specifico budget di salario accessorio destinato all'applicazione del regime di premialità al personale dipendente allo stesso affidato in gestione.*
2. *Le risorse per compensare la performance di ciascun settore e la valutazione delle prestazioni individuali sono ripartite e liquidate tra il relativo personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati. I dipendenti verranno messi a conoscenza preventivamente degli obiettivi sui quali saranno valutati; obiettivi proporzionati alle risorse umane, finanziarie e strumentali del settore.*
3. *Il budget di cui al comma 1 è calcolato secondo le destinazioni annuali di salario accessorio finalizzato all'applicazione del regime premiale nell'Ente e, salvo le disposizioni di cui al successivo art. 12, definito annualmente sulla base dei seguenti criteri di determinazione:*
  - a) *indicatore strategico di erogazione, cui è destinata una quota non inferiore del 30% del fondo complessivo di premialità, la cui entità è annualmente definita all'atto della complessiva destinazione delle risorse del*

- fondo ai vari istituti dallo stesso finanziati. Tale destinazione viene ripartita tra le strutture organizzative di massima dimensione secondo criteri di selettività erogativa di servizi/funzioni/attività che l'amministrazione ritiene di rilevanza strategica per il conseguimento degli obiettivi di mandato e che sono individuabili sulla base degli ordinari strumenti di programmazione;
- b) indicatore quali-quantitativo di risorse umane assegnate in gestione alla struttura organizzativa per la quota residua del fondo di alimentazione complessiva della premialità, secondo appositi coefficienti di categoria predeterminati. Tale destinazione viene ripartita nell'ambito del piano delle performance secondo i seguenti coefficienti di area: Area Operatori = 1; Area Operatori esperti = 1,23; Area Istruttori = 1,29; Area Funzionari e EQ = 1,37. Tali coefficienti si intendono per anno lavorativo con contratto full-time ed ai periodi di servizio se inferiori all'anno.
4. Il dirigente/responsabile dell'area organizzativa dovrà comunicare ai singoli dipendenti i contenuti della scheda di rilevazione, secondo il modello definito dal sistema di misurazione e valutazione della performance.
  5. La valutazione del raggiungimento degli obiettivi, secondo gli aggiustamenti previsti in corso d'anno attraverso le eventuali modifiche apportate agli strumenti di programmazione gestionale e finanziaria dell'ente (in primo luogo piano esecutivo di gestione e piano delle performance) è effettuata dall'organismo di valutazione in contraddittorio con il responsabile di posizione organizzativa.
  6. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi determina, a livello di settore, la percentuale di erogazione delle risorse destinate nell'anno alla performance organizzativa.
  7. Entro il mese di luglio dell'anno successivo si procederà alla liquidazione della performance settoriale ed individuale.
  8. Vengono valutati per il trattamento accessorio collegato alla performance individuale, gli operatori che hanno prestato il servizio nell'Ente di almeno 120 giorni lavorativi (o 4 mesi di calendario). Nella valutazione di performance non sono considerati i periodi congedo di maternità, di paternità e parentale.
  9. Ogni dirigente/responsabile dopo aver eseguito la valutazione sulla base della metrica adottata dal sistema di misurazione delle performance, suddivide il budget assegnato al centro di responsabilità tra tutti i dipendenti che lo compongono, tenuto conto del parametro assegnato alla categoria di appartenenza. I risultati ottenuti dal centro di responsabilità, nelle sue articolazioni interne consentiranno di individuare la percentuale di importo di premialità assegnabile al personale addetto.
  10. La misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti/responsabili delle posizioni organizzative sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance e collegate:
    - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
    - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.
  11. La metodologia di valutazione dei progetti gestionali come definiti dal piano delle performance, prevede colloqui individuali e/o di gruppo, all'inizio, in una fase intermedia, nonché alla fine del periodo oggetto di rilevazione se si riscontrano scostamenti significativi rispetto agli obiettivi stessi. Il lavoratore dovrà esser informato dell'attuazione del sistema di valutazione individuato e dovrà conoscere in via preventiva gli obiettivi assegnati generali ed individuali.
  12. Prima di procedere all'effettiva erogazione delle risorse destinate alla performance individuale dell'importo destinato a tale scopo è ridotto a ciascun dipendente per una somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art.71 del D.L.112/08 (i primi dieci giorni di malattia per ciascun evento morboso). Per il calcolo di tale decurtazione si procede a decurtare i giorni di malattia secondo la disciplina indicata in proporzione ai giorni di lavoro che il dipendente avrebbe dovuto prestare nell'anno.
  13. Le risorse decurtate in applicazione della lettera precedente costituiscono economie di bilancio per l'amministrazione ai sensi della citata disposizione di legge.
  14. Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.
  15. L'erogazione del premio della performance sarà effettuata, salvo espresse deroghe indicate nel presente contratto decentrato, in unica soluzione annuale, di norma, entro il mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento.
  16. Le economie di gestione che si verificano ad esito dell'applicazione del sistema di premialità nell'ambito del budget di salario accessorio all'uopo stanziato, sono destinate, nell'anno successivo, ad incrementare il Fondo risorse decentrate.

## Differenziazione del premio individuale. Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)<sup>1</sup>

1. La maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 del contratto 2019/2019, è stabilita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente e verrà erogata al dipendente che per ogni Area come indicata all'art.12 co. 1 del CCNL 16/11/2022 ha conseguito la votazione più alta, applicando la seguente formula esemplificativa:

|                                                                                                                                                                                                                          |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| A. Premi correlati alla performance (ipotesi)                                                                                                                                                                            | € 30.000,00 |
| B. numero dipendenti                                                                                                                                                                                                     | 100         |
| C. Media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. b) "performance individuale" = premi correlati alla performance individuale/n. dipendenti (A/B)                                     | € 300,00    |
| D. Numero dipendenti a cui può essere attribuita la maggiorazione                                                                                                                                                        | 4           |
| E. Valore maggiorazione = 30% della media individuale moltiplicata per n. dipendenti potenzialmente interessati dalla maggiorazione stessa = media individuale*0,3*numero dipendenti (C*0,30*D): somma per maggiorazione | € 360,00    |
| F. Somma a disposizione per valutazione performance individuale di tutti i dipendenti: somma iniziale dei premi correlati – somma per maggiorazione (A-E)                                                                | € 29.640,00 |

2. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:
- a) non aver mai percepito la maggiorazione suddetta;
  - b) media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
  - c) il più anziano di servizio nell'ente.

## E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

1. In relazione a quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, le parti definiscono come appresso i criteri per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A dello stesso CCNL 2019-2021 (c.d. "progressioni economiche"):
- a) le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come "procedure selettive di area". Le parti, conseguentemente, provvedono ogni anno – in sede di contrattazione integrativa - a quantificare distintamente e separatamente, per ciascuna delle quattro aree di inquadramento del personale del comparto (Operatori; Operatori esperti; Istruttori; Funzionari e della Elevata Qualificazione), l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo indeterminato. Salvo diverso accordo in sede di contrattazione integrativa annuale per il riparto delle risorse destinate al fondo, le risorse saranno ripartite tra le Aree per il 70% in modo proporzionale al numero dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto e per l'altro 30% in modo proporzionale al costo delle progressioni per Area sulla base della tabella A del CCNL. Qualora al termine della procedura residuino risorse non assegnate si procederà come segue:
    - il residuo dell'area più bassa sarà assegnato a quella immediatamente superiore per l'attribuzione di un eventuale ulteriore differenziale;
    - l'ulteriore residuo dopo la suddetta attribuzione oppure il residuo totale, qualora non sufficiente per l'attribuzione di un ulteriore differenziale in tale area, sarà assegnato all'area immediatamente superiore fino all'area dei Funzionari ed EQ per poi ripartire dall'area degli Operatori.Gli eventuali ulteriori residui verranno destinati ai premi correlati alla performance.
  - b) Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica all'interno delle aree per il numero di anni indicato nella tabella sottostante, gradualmente più elevato per le progressioni successive. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata.

<sup>1</sup> Art. 21 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

|                  | Area Operatori | Area Operatori esperti | Area Istruttori | Area Funzionari ed EQ |
|------------------|----------------|------------------------|-----------------|-----------------------|
| 0 differenziali  |                |                        |                 |                       |
| 1° differenziale | 3 anni         | 3 anni                 | 3 anni          | 3 anni                |
| 2° differenziale | 3 anni         | 3 anni                 | 3 anni          | 3 anni                |
| 3° differenziale | 3 anni         | 3 anni                 | 3 anni          | 3 anni                |
| 4° differenziale | 3 anni         | 3 anni                 | 3 anni          | 3 anni                |
| 5° differenziale | 4 anni         | 4 anni                 | 4 anni          | 4 anni                |
| 6° differenziale | /              | /                      | /               | 4 anni                |

Tale tabella sarà applicata a tutto il personale, fatto salvo per i soggetti che nell'anno di riferimento raggiungeranno i fini pensionistici, i quali potranno partecipare alla procedura selettiva se non hanno beneficiato di alcuna progressione economica all'interno delle aree per almeno 2 anni.

Ai fini della maturazione del periodo di cui sopra:

- con riferimento al conseguimento del 1° differenziale retributivo viene considerato anche il periodo decorrente dall'ultima progressione economica conseguita sulla base del precedente CDI;
- il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno;
- sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti;
- almeno 1 anno deve essere maturato presso l'Ente.

- c) È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura;
- d) la procedura di selezione ha inizio con un avviso, da parte del Responsabile del Servizio Risorse Umane, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 30 (trenta) giorni;
- e) i dipendenti interessati possono presentare, entro il termine riportato nell'avviso, apposita domanda. I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, devono autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati;
- f) i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:

**a.1 MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI** (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1). Il punteggio derivante dalla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico nei 5 anni precedenti, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente nel corso del periodo oggetto di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni, eventualmente riparametrate su base 100.

Per costruire le graduatorie ed eliminare, in parte, le differenze delle valutazioni tra i diversi settori, si individuano le seguenti fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta:

| FASCIA         | MEDIA VALUTAZIONI TRIENNIO PRECEDENTE |
|----------------|---------------------------------------|
| 1 <sup>a</sup> | 95-100                                |
| 2 <sup>a</sup> | 90-94                                 |
| 3 <sup>a</sup> | 80-89                                 |
| 4 <sup>a</sup> | 60-79                                 |

Al punteggio così ottenuto sarà attribuito un peso pari al **60%** (punti max 60/100);

**b.1 ESPERIENZA PROFESSIONALE** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2).

Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo professionale od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo professionale, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

*Per tali finalità e per il periodo di vigenza del presente contratto viene prevista una equivalenza di esperienza/anzianità all'interno dei profili operativi/tecnici e all'interno dei profili amministrativi della medesima categoria/area.*

*Al punteggio derivante dall'esperienza professionale sarà attribuito un peso pari al 40% (punti max 40/100), così calcolati:*

- punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti oppure, in assenza, dalla data di assunzione per i primi 3 anni a ritroso = 8.00 punti*
- punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti oppure, in assenza, dalla data di assunzione per il 4° anno a ritroso = 12.00 punti*
- punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti oppure, in assenza, dalla data di assunzione per il 5° anno e successivi anni a ritroso = 16.00 punti*

*fino ad un massimo di 40 punti.*

*Le frazioni di anno saranno conteggiate proporzionalmente.*

- g) al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3 % del punteggio totale riportato applicando i criteri sub a.1), b.1) e c.1) del precedente punto f). Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo;*
- h) a parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:*
  - 1) al dipendente che nell'anno di riferimento sarà collocato a riposo, qualora alla data di scadenza dell'avviso sia già stata presentata domanda di pensione;*
  - 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;*
  - 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;*
  - 4) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente;*
  - 5) al dipendente più anziano di età.*
- i) per ogni dipendente viene redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui alle lettere a.1), b.1) del precedente punto f), oltre che – laddove ricorrano le condizioni - del punteggio aggiuntivo di cui al punto g) del presente articolo;*
- j) ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio riportato. In caso di opposizione, è stabilito un termine massimo di dieci giorni per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il dirigente/responsabile del Settore al quale il dipendente è assegnato decide in via definitiva;*
- k) qualora un dipendente valutato eccepisca errori od omissioni nelle valutazioni, entro un termine ulteriore di dieci giorni può richiedere una verifica al Segretario Comunale, il quale decide sul reclamo entro i successivi dieci giorni;*
- l) ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali.*

#### F) Illustrazione dei risultati attesi

La programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità.

L'amministrazione valorizza le competenze e le professionalità interne dei propri dipendenti e ne riconosce il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance.

Il ciclo di gestione della performance organizzativa e di quella individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità, è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, nonché è integrato con gli altri sistemi di pianificazione e controllo gestionali.

Il ciclo di gestione della performance è applicato ed implementato in modo graduale al fine di combinare la valorizzazione del merito con le soluzioni tecniche adottabili nel concreto ambito e periodo di riferimento.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009, il rispetto delle disposizioni del Titolo II dello stesso decreto è condizione necessaria per l'erogazione di premi e delle componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali.

L'Amministrazione Comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione delle performance, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito istituzionale.

Colle di Val d'Elsa, 30/11/2023

Il Responsabile Servizio 3  
Risorse Umane e Tributi  
*Dott.ssa Elena Tozzi*

## Relazione tecnico - finanziaria sull'ipotesi di Contratto integrativo economico per l'anno 2023.

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*.

*Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001..*

Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo economico, che annualmente, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali, prevede le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi (cfr. **paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012**).

### MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni – Autonomie Locali - , è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 675 del 18/10/2023 nei seguenti importi:

| Descrizione                 | Importo      |
|-----------------------------|--------------|
| Risorse stabili             | € 357.097,47 |
| Risorse variabili           | € 58.645,48  |
| Risorse variabili vincolate | € 40.500,00  |
| Residui anni precedenti     | € 16.157,56  |
| Totale                      | € 472.400,51 |

#### 1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

**Importo unico consolidato anno 2017: € 320.354,87**

ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".*

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

|                                                                               |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)                   | € 320.354,87        |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018) | /                   |
| <b>TOTALE</b>                                                                 | <b>€ 320.354,87</b> |

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.79, comma 1, CCNL 2019-2021 sono i seguenti:

|                                                                                                                                                                                         |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/05/2018)                              | € 9.235,20          |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21/05/2018)                                                  | € 5.519,52          |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 21/05/2018)                                        | € 10.065,38         |
| RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D) CCNL 21/05/2018)                                  | /                   |
| PERSONALE TRASFERITO (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E) CCNL 21/05/2018)                                                                 | /                   |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F) CCNL 21/05/2018) – solo per le Regioni      | /                   |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G) CCNL 21/05/2018)                                     | /                   |
| QUOTA DI EURO 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2018 (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. b) CCNL 16/11/2022)                      | € 8.450,00          |
| RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE, IN COERENZA CON IL PIANO DEI FABBISOGNI (ARTICOLO 79, COMMA 1, LETT. C) CCNL 16/11/2022)     | /                   |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 16/11/2022 (ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. d) CCNL 16/11/2022)                                                                                    | € 6.189,34          |
| QUOTA DI RISORSE GIÀ A CARICO DEL BILANCIO, CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 ALLA DATA DEL 1 APRILE 2023 (ARTICOLO 79, COMMA 1-bis CCNL 16/11/2022) | € 22.764,76         |
| DECURTAZIONE PER TRASFERIMENTO PERSONALE ALLE DIPENDENZE DELLA SDS SOCIETÀ DELLA SALUTE DELL'ALTA VAL D'ELSA, CON EFFETTO DAL 1° GENNAIO 2023                                           | - € 25.481,60       |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                           | <b>€ 357.097,47</b> |

## 1.2 Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 79, comma 2, CCNL 2019-2021 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

### Risorse variabili soggette ai limiti

|                                                                                                                                                                                                |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. a) CCNL 21/05/2018)- rese in via ordinaria | € 1.500,00         |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. d) CCNL 21/05/2018)                                                                | € 197,05           |
| COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. f) CCNL 21/05/2018)                                                                   | € 1.000,00         |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ARTICOLO 79 COMMA 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)                                                                                                                           | € 33.183,83        |
| MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                                                            | /                  |
| SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)                                                                        | /                  |
| QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)                                                                                                               | /                  |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)                                                           | /                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                  | <b>€ 35.880,88</b> |

### Risorse variabili non soggette ai limiti

|                                                                                                                                           |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ARTICOLO 80, COMMA 1, CCNL 16/11/2022)                                                                  | € 16.157,56 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ARTICOLO 79 COMMA 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)                                                 | € 75,46     |
| Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50) (ARTICOLO 79 COMMA 5, CCNL 16/11/2022)    | € 17.914,00 |
| Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018) (ARTICOLO 79 COMMA 5, CCNL 16/11/2022) | € 4.775,14  |
| QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)                                                                  | € 20.500,00 |
| INCENTIVI RECUPERO EVASIONE FISCALE IMU-TARI (art. 67. comma 3, lett. c)                                                                  | € 18.000,00 |

|                                                                                                                                                                                                                                                          |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                                                                                                                                             | /                  |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati | € 2.000,00         |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)                                                                                                                                                            | /                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                                            | <b>€ 79.422,16</b> |

### 1.3 Decurtazioni del fondo

|                                   | <b>Ammontare</b> | <b>Illustrazione</b>                                                        |
|-----------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 | - 25.114,91      | Decurtazione permanente (detratta dall'unico importo consolidato anno 2017) |
| Altre decurtazioni                | - € 25.481,60    | Decurtazione per trasferimento personale                                    |
| Totale                            | - 50.596,51      |                                                                             |

### 1.4 Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 357.097,47 dal quale devono essere dedotti € / per il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017;  
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 115.303,04 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 35.880,88 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 79.422,16.
- Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 472.400,51 , comprensivo delle somme non utilizzate degli esercizi precedenti (pari ad € 16.157,56):

|                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| Parte stabile   | <b>€ 357.097,47</b> |
| Parte variabile | <b>€ 115.303,04</b> |
| Totale fondo    | <b>€ 472.400,51</b> |

### 1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

|                                                                        | <b>Ammontare</b> | <b>Illustrazione</b> |
|------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------|
| Progressioni economiche                                                |                  |                      |
| Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL |                  |                      |
| Risorse previste da specifiche norme di legge                          |                  |                      |
| Altre risorse                                                          |                  |                      |

## MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

|                                                  | Ammontare         | Illustrazione                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Progressioni economiche già attribuite           | 138.000,00        | Progressioni già attribuite al personale in servizio nell'anno 2023                                                                                                                                                |
| Indennità di comparto (quote a carico del fondo) | 51.000,00         | Calcolate sul personale a tempo indeterminato in servizio e al personale a tempo determinato previsto negli strumenti di programmazione per l'anno 2022                                                            |
| Altre destinazioni                               | 18.666,53         | Art. 31 co. 7 ccnl 14/9/2000 indennità personale asilo nido € 7.000,00 - art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 destinazione vincolata riclassif. Vigili € 369,25 - vincolo di destinazione per conferimento P.O € 11.297,28 |
| <b>totale</b>                                    | <b>207.666,53</b> |                                                                                                                                                                                                                    |

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Nazionale e derivano da progressioni economiche orizzontali pregresse.

### 2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessive per € 264.733,98, così suddivise:

|                                                                                   | Ammontare         | Illustrazione                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Progressioni economiche da attribuire                                             | 20.000,00         | Progressioni da attribuire al personale in servizio nell'anno 2023                                                              |
| indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000              | € 33.650,00       | art. 80 C.2, lett. d) CCNL 2019-21                                                                                              |
| compensi specifiche responsabilità                                                | € 22.350,00       | art. 80 c.2, lett. e) - art. 84 CCNL 2019-21                                                                                    |
| indennità condizioni di lavoro                                                    | € 15.400,00       | art. 80 c.2 lett. c) e art. 84-bis CCNL 2019-21                                                                                 |
| indennità servizio esterno polizia locale                                         | € 5.300,00        | art. 80, c. 2, lett. f) - art. 100 CCNL 2016-18                                                                                 |
| indennità di funzione polizia locale                                              | € 1.650,00        | art. 80 c.2, lett. f) - art. 97 CCNL 2019-21                                                                                    |
| incentivi economici per attività ulteriori personale degli asili nido             | € 4.200,00        | Art. 86 c. 7 CCNL 2019-21                                                                                                       |
| premi correlati alla performance organizzativa                                    | € 79.183,98       | art. 80 c.2 lett. a) ccnl 2019-21                                                                                               |
| premi correlati alla performance individuale                                      | € 40.000,00       | art. 80 c.2 lett. b) ccnl 2019-21 almeno 30% delle risorse ex art. 79 c.2, con applicazione differenziazione di cui all'art. 81 |
| incentivi correlati a proventi istituzione servizio celebrazione matrimoni civili | € 1.500,00        | art. 80 c. 2 ccnl 2019-21 - art. 43 della L. 449/1997                                                                           |
| compensi ai messi notificatori                                                    | € 1.000,00        | art. 80 c.2 lett. h) ccnl 2019-21                                                                                               |
| Altre destinazioni                                                                | /                 |                                                                                                                                 |
| <b>Totale</b>                                                                     | <b>224.233,98</b> |                                                                                                                                 |

**2.2 bis Destinazioni di risorse variabili vincolate**

|                     | <b>Ammontare</b> | <b>Illustrazione</b>                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Variabili vincolate | <b>40.500,00</b> | art. 17 co. 2 lett. k) ccnl 1/4/1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di particolari gruppi di lavoratori (compensi Istat, recupero IMU-TARI, ordine pubblico, incentivi funzioni tecniche) |

**2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)**

|                      | <b>Ammontare</b> | <b>Illustrazione</b> |
|----------------------|------------------|----------------------|
| Alte professionalità |                  |                      |
| Altre destinazioni   |                  |                      |

**2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

|                                                                                                                                                           | <b>Ammontare</b>  | <b>Illustrazione</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | <b>207.666,53</b> |                      |
| Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo                                                                                            | <b>264.733,98</b> |                      |
| Destinazioni ancora da regolare (eventuale)                                                                                                               |                   |                      |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                             | <b>472.400,51</b> |                      |

**2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)**

|                                                                        | <b>Ammontare</b> | <b>Illustrazione</b> |
|------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------|
| Progressioni economiche                                                |                  |                      |
| Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL |                  |                      |
| Risorse previste da specifiche norme di legge                          |                  |                      |
| Altre risorse                                                          |                  |                      |

**2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

|                                                                                                                                                               | <b>Ammontare risorse utilizzate</b> | <b>Illustrazione</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità | <b>227.666,53</b>                   | Il Fondo delle risorse stabili disponibili è di € 357.097,47 punto 1.4- viene utilizzato per destinazioni aventi natura certa per € 207.666,53 ( di cui al punto 2.1) e per l'attribuzione di nuove progressioni economiche per € 20.000,00 . La differenza di € 129.430,94 è disponibile per la contrattazione decentrata. |

|                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici | <b>119.183,98</b> | Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente |
| c) Rispetto del principio di selettività delle progressioni                | <b>20.000,00</b>  | Le previsioni contenute nel Contratto decentrato integrativo sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche e vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale dell'intero costo aggiuntivo delle progressioni economiche orizzontali                                                                                                                                                            |

**MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa****Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

| Descrizione                                                                                                                                                                      | Anno 2023         | Anno 2022         | Differenza       |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--|
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                    |                   |                   |                  |  |
| <b>Risorse storiche</b>                                                                                                                                                          |                   |                   |                  |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 - Importo unico consolidato 2017                                                           | 320.354,87        | 320.354,87        | 0,00             |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/05/2018                                                                                 | 9.235,20          | 9.235,20          | 0,00             |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21/05/2018                                                                                 | 5.519,52          | 5.519,52          | 0,00             |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 21/05/2018                                                                                 | 10.065,38         | 9.462,18          | 603,20           |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. b) CCNL 16/11/2022                                                                                                                                   | 8.450,00          | 0,00              | 8.450,00         |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. d) CCNL 16/11/2022                                                                                                                                   | 6.189,34          | 0,00              | 6.189,34         |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 1-bis CCNL 16/11/2022                                                                                                                                         | 22.764,76         | 0,00              | 22.764,76        |  |
| DECURTAZIONE PER TRASFERIMENTO PERSONALE                                                                                                                                         | -25.481,60        | 0,00              | -25.481,60       |  |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                                                    | <b>357.097,47</b> | <b>344.571,77</b> | <b>12.525,70</b> |  |
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                                                                         |                   |                   |                  |  |
| <b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>                                                                                                       |                   |                   |                  |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 1.500,00          | 0,00              | 1.500,00         |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                    |                   | 0,00              | 0,00             |  |
| ARTICOLO 79 COMMA 2, lett. b), CCNL 16/11/2022                                                                                                                                   | 33.183,83         | 33.183,83         | 0,00             |  |
| ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA I) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 5) nuovi servizi o riorganizzazioni                                                                             |                   |                   | 0,00             |  |

|                                                                                                                                                      |                   |                   |                  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--|
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 21/05/2018 - frazioni rita personale cessato          | 197,05            | 178,71            | 18,34            |  |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori                                                                                                            | 1.000,00          | 0,00              | 1.000,00         |  |
| <b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>                                                                       |                   |                   |                  |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / IMU-TARI  | 38.500,00         | 53.130,00         | -14.630,00       |  |
| ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a) CCNL 16/11/2022; ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - (Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | 2.000,00          | 2.000,00          | 0,00             |  |
| ARTICOLO 79 COMMA 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 risparmi straordinario                                                                                | 75,46             | 28,63             | 46,83            |  |
| ARTICOLO 80, COMMA 1, CCNL 16/11/2022 Somme non utilizzate l'anno precedente                                                                         | 16.157,56         | 13.062,75         | 3.094,81         |  |
| ARTICOLO 79 COMMA 5, CCNL 16/11/2022 Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50)                 | 17.914,00         | 0,00              | 17.914,00        |  |
| ARTICOLO 79 COMMA 5, CCNL 16/11/2022 Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)              | 4.775,14          | 0,00              | 4.775,14         |  |
| Altro                                                                                                                                                |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                                      |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                        | <b>115.303,04</b> | <b>101.583,92</b> | <b>13.719,12</b> |  |
| <b>Decurtazioni del Fondo</b>                                                                                                                        |                   |                   |                  |  |
| Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017                                                                                                              | 0,00              | 0,00              | 0,00             |  |
| Altro                                                                                                                                                |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale decurtazioni del Fondo</b>                                                                                                                 |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                        | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>      |  |
| <b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                                                                 |                   |                   |                  |  |
| Risorse fisse                                                                                                                                        | 357.097,47        | 344.571,77        | 12.525,70        |  |
| Risorse variabili                                                                                                                                    | 115.303,04        | 101.583,92        | 13.719,12        |  |
| Decurtazioni                                                                                                                                         | 0,00              | 0,00              | 0,00             |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                        |                   |                   |                  |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                        | <b>472.400,51</b> | <b>446.155,69</b> | <b>26.244,82</b> |  |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.**

| Descrizione                                                                                                                   | Anno 2023         | Anno 2022         | Differenza       |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--|
| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>                                                                                   |                   |                   |                  |  |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>                                                        |                   |                   |                  |  |
| Indennità di comparto                                                                                                         | 51.000,00         | 51.000,00         | 0,00             |  |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento                                                                                | 138.000,00        | 129.000,00        | 9.000,00         |  |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa                                                  |                   |                   | 0,00             |  |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)                                                  | 7.000,00          | 8.000,00          | -1.000,00        |  |
| Altro - vincolo di destinazione per conferimento P.O                                                                          | 11.297,28         | 11.495,99         | -198,71          |  |
| Altro- art. 7 , co. 2 ccnl 31/3/1999                                                                                          | 369,25            | 443,10            | -73,85           |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                 | <b>207.666,53</b> | <b>199.939,09</b> | <b>7.727,44</b>  |  |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>                                                            |                   |                   |                  |  |
| Progressioni economiche da attribuire                                                                                         | 20.000,00         | 16.000,00         | 4.000,00         |  |
| Indennità di turno                                                                                                            | 30.000,00         | 30.000,00         | 0,00             |  |
| Reperibilità                                                                                                                  | 150,00            | 150,00            | 0,00             |  |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                                     | 3.500,00          | 3.500,00          | 0,00             |  |
| Indennità specifiche responsabilità                                                                                           | 22.350,00         | 23.750,00         | -1.400,00        |  |
| indennità condizioni di lavoro                                                                                                | 15.400,00         | 10.900,00         | 4.500,00         |  |
| indennità servizio esterno polizia locale                                                                                     | 5.300,00          | 2.800,00          | 2.500,00         |  |
| indennità di funzione polizia locale                                                                                          | 1.650,00          | 1.650,00          | 0,00             |  |
| incentivi economici per attività ulteriori personale degli asili nido                                                         | 4.200,00          | 0,00              | 4.200,00         |  |
| incentivi correlati a proventi istituzione servizio celebrazione matrimoni civili                                             | 1.500,00          | 0,00              | 1.500,00         |  |
| compensi ai messi notificatori                                                                                                | 1.000,00          | 0,00              | 1.000,00         |  |
| premi correlati alla performance organizzativa                                                                                | 79.183,98         | 60.359,72         | 18.824,26        |  |
| premi correlati alla performance individuale                                                                                  | 40.000,00         | 30.000,00         | 10.000,00        |  |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999        | 40.500,00         | 55.130,00         | -14.630,00       |  |
| Somme destinate al recupero a seguito del superamento dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa | 0,00              | 11.976,88         | -11.976,88       |  |
| Altro                                                                                                                         | /                 | /                 |                  |  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                 | <b>264.733,98</b> | <b>246.216,60</b> | <b>18.517,38</b> |  |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i>                                                                                        |                   |                   |                  |  |
| Turno                                                                                                                         |                   |                   |                  |  |
| Altro                                                                                                                         | /                 | /                 | /                |  |

|                                                       |                   |                   |                  |  |
|-------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--|
| <b>Totale</b>                                         | <b>/</b>          | <b>/</b>          | <b>/</b>         |  |
|                                                       |                   |                   |                  |  |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> |                   |                   |                  |  |
| Non regolate dal decentrato                           | <b>207.666,53</b> | <b>199.939,09</b> | <b>7.727,44</b>  |  |
| Regolate dal decentrato                               | <b>264.733,98</b> | <b>246.216,60</b> | <b>18.517,38</b> |  |
| Ancora da regolare                                    | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0,00</b>      |  |
| <b>Totale</b>                                         | <b>472.400,51</b> | <b>446.155,69</b> | <b>26.244,82</b> |  |

#### **Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

La spesa complessiva comprende anche le risorse destinate agli incentivi a specifica destinazione-configurabili come partite di giro ed esclude, in quanto già accertata la quota dei residui di gestione dei fondi relativi agli anni precedenti.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, co. 2 lett.c) del D. lgs 267/2000 e , quindi, è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei singoli settori e servizi a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

La parte di risorse (stabili + variabili) relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CDI, o comunque relative a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2023.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come da prospetto allegato:

- non si è resa necessaria alcuna decurtazione per il rispetto del limite imposto dall'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- per il confronto di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 131.580,98 = interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della nota n. 81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'economia e delle finanze, ribadita anche nelle Istruzioni ai Conti annuali dei vari anni.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Con la determinazione dirigenziale n. 675 del 18/10/2023 è costituito il Fondo per il salario accessorio dell'anno 2023.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi "trattamento tabellare" per € 216.000,00, in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183 comma 2 lettera a) del D. Lgs. 267/2000 ed è, quindi, stata impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessità di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

A seguito della costituzione del fondo provvisorio di parte stabile per l'anno 2023, con successive determinazioni dei Responsabili di Area, erano stati effettuati impegni ai capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2023.

Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011, i residui impegni sui capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente saranno assunti con successivo atto del Responsabile gestione risorse umane a seguito della sottoscrizione della contrattazione integrativa.

Colle di Val d'Elsa, 30/11/2023

Il Responsabile Servizio 3  
Risorse umane e Tributi  
*Dott.ssa Elena Tozzi*

| DESCRIZIONE                                                                                                              | 2016           | DESCRIZIONE                                                                                                                              | 2023           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Risorse stabili</b>                                                                                                   |                | <b>Risorse stabili</b>                                                                                                                   |                |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)                                                         | 265.101        | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)                                                                             | 320.355        |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)                                                                            | 42.684         | QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) Non soggette limite                                        | 9.235          |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)                                                                | 13.017         | DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) Non soggette limite                                                         | 5.520          |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)                                                              | 16.744         | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)                                                                   | 10.065         |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001                                                                                   |                | Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPi (ART.67, COMMA 2 LETT.D)                                                             | -              |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)               | 20.320         | PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)                                                                                            | -              |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)                                            |                | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)                                                       | -              |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)                 |                | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)                                                                | -              |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)               | - 49.935       | QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, C.21 LETT.B) Non soggette limite                                        | 8.450          |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)                                                | 36.225         | DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.79, COMMA 1 LETT.D) Non soggette limite                                                         | 6.189          |
|                                                                                                                          |                | DIFFERENZE STIPENDIALI B3-B1 D3-D1 (ART. 79, COMMA 1-BIS)                                                                                | 22.765         |
|                                                                                                                          |                | DECURTAZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE                                                                                        | - 25.482       |
|                                                                                                                          |                |                                                                                                                                          |                |
| Riduzione fondo in via permanente                                                                                        | 47.356         | DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'                                                                                    | -              |
|                                                                                                                          |                | DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)                                                                |                |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                            | <b>296.801</b> |                                                                                                                                          | <b>357.098</b> |
| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                              |                | <b>Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                                              |                |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)      |                | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)                      | 1.500          |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) | 1.700          | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)                                                       | -              |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)                                              |                | FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)                                                                                    | 197            |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)                            |                | INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                                                            | 33.184         |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)          |                | MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                      | 1.000          |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                                                                       | 33.184         | SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)                  | -              |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                           |                | QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)                                                         | -              |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4)                         |                | RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*) | -              |
| Riduzione fondo parte variabile                                                                                          | -              | DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE                                                                                                 |                |
| <b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                       | <b>34.884</b>  | <b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                                       | <b>35.881</b>  |

| <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>                                                                                        |                | <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>                                                                                        |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)                                                                        |                | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)                                        | 16.158         |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                                                                |                | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                           | 75             |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)                                | 10.000         | QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)                                                               | 20.500         |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)                                       |                | COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)                                   | -              |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) |                | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) | 20.000         |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)              | -              | RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)                                      | -              |
|                                                                                                                                        |                | QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 ANNI 2021-2022 (ART.79, C.21 LETT.B) - ART. 79 C.5 CCNL 2019-2021              | 17.914         |
|                                                                                                                                        |                | INCREMENTO 0,22% MS 2018 - ANNO 2022 (ART. 79 C.5 CCNL 2019-2021)                                                                      | 4.775          |
| <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>                                                                                 | <b>10.000</b>  | <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>                                                                                 | <b>79.422</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                        | <b>44.884</b>  | <b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>                                                                                                        | <b>115.303</b> |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                          | <b>341.686</b> | <b>TOTALE</b>                                                                                                                          | <b>472.401</b> |
|                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                        |                |
| <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>                                                                              | <b>331.685</b> | <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>                                                                              | <b>340.820</b> |
| <b>Variazione del limite 2016 - applicazione art. 33, cc. 1-2 del d.l. 34/2019</b>                                                     | <b>12.612</b>  | <b>IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'</b>                                                                                             | <b>0</b>       |
| <b>LIMITE 2016 ADEGUATO</b>                                                                                                            | <b>344.297</b> | <b>IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016</b>                                                                             | <b>340.820</b> |
|                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                        |                |
|                                                                                                                                        |                | <b>Controllo limite 2016 (Corte dei conti Sez.Autonomie deliberazione n. 19 del 09/10/2018)</b>                                        | <b>-3.478</b>  |
|                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                        |                |
|                                                                                                                                        |                | <b>Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) ) (8)</b>                                             | <b>14.755</b>  |
|                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                        |                |
|                                                                                                                                        |                | <b>FONDO TOTALE 2023</b>                                                                                                               | <b>472.401</b> |



# COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

Provincia di Siena

**PARERE N. 26/2023**

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE DELL'ENTE  
SUL CONTROLLO DELLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELL'ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE  
RISORSE DEL FONDO ACCESSORIO DELL'ANNO 2023 CON I VINCOLI DI BILANCIO**

L'anno 2023, addì 4 del mese di dicembre, in Colle di Val d'Elsa si è riunito il Collegio dei revisori dei conti al fine di esaminare la seguente documentazione:

1. Verbale di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023;
2. Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria a cura del Responsabile Servizio 3.

L'organo risulta così composto:

- Dott. Alessandro Caprili - Presidente
- Dott.ssa Sanpaolesi De Falena Alice
- Dott. Agnelli Alessandro

## L'ORGANO DI REVISIONE

Richiamato l'art. 5, co. 3, del CCNL 1/4/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, che demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Visto che con determinazione dirigenziale n. 675 del 18/10/2023 è stato costituito il Fondo per il salario accessorio per l'anno 2023, tenendo conto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, ed all'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come da prospetto che segue:

| Descrizione                                                                                            | 2023         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Risorse stabili                                                                                        | € 357.097,47 |
| Risorse variabili                                                                                      | € 74.803,04  |
| Risorse variabili vincolate                                                                            | € 40.500,00  |
| <b>Totale fondo</b>                                                                                    | € 472.400,51 |
| Individuazione parte neutra                                                                            |              |
| Quote incentivi funzioni tecniche (Corte dei Conti Sez. Autonomie)                                     | € 20.500,00  |
| Incrementi art. 67. comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2012 - art. 79 COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 | € 14.754,72  |
| Incrementi art. 79 comma 1, lett. b), lett. d) e comma 1-bis CCNL 16/11/2022                           | € 37.404,10  |
| Incrementi art. 67. comma 3, lett. c) (IMU, Istat)                                                     | € 20.000,00  |

|                                                                                                                |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Incrementi art. 79 comma 3, CCNL 16/11/2022 - anno 2022 (0,22% del monte salari 2018 - quota fondo)            | € 4.775,14   |
| Incrementi art. 79 comma 5, CCNL 16/11/2022 (Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b) | € 17.914,00  |
| Economie straordinario anno precedente                                                                         | € 75,46      |
| Economie anno precedente                                                                                       | € 16.157,56  |
| Totale detrazione fondo per parte neutra                                                                       | € 131.580,98 |
| <b>Totale fondo da confrontare con 2016</b>                                                                    | € 340.819,53 |
| Decurtazione da apportare al fondo per rispetto limite 2016                                                    | € /          |
| Fondo netto                                                                                                    | € 340.819,53 |
| Risorse non soggette a riduzione                                                                               | € 131.580,98 |
| <b>Fondo totale anno 2023</b>                                                                                  | € 472.400,51 |

ed in sintesi:

| <b>Descrizione</b>          | <b>Importo</b>      |
|-----------------------------|---------------------|
| Risorse stabili             | € 357.097,47        |
| Risorse variabili           | € 58.645,48         |
| Risorse variabili vincolate | € 40.500,00         |
| Residui anni precedenti     | € 16.157,56         |
| <b>Totale</b>               | <b>€ 472.400,51</b> |

Richiamato l'art. 40 del D. lgs n. 165/2001 s.m.i. che determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie oggetto di relazioni sindacali elencando, in particolare, le materie escluse dalla predetta contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato l'art. 40 bis, comma 1, del citato D. Lgs. 165/2001 che stabilisce:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge,.....è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti..."*

Rilevato che il predetto art. 40, comma 3 quinquies, quarto e quinto periodo, recita : *"Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge le clausole difformi sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 , secondo comma, del codice civile."*

Rilevato che l'accordo in esame, sottoscritto in data 30/11/2023 è coerente con le disposizioni di legge e del CCNL e che le somme necessarie per l'applicazione del contratto integrativo citato sono previste e disponibili nel bilancio di previsione 2023;

Rilevato, altresì, che gli importi sopra evidenziati, compresi i relativi oneri previdenziali, trovano integrale copertura negli stanziamenti dell'esercizio 2023, deputati alla remunerazione del personale, come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria prodotta dal Responsabile Servizio 3 e dalla attestazione della copertura finanziaria rilasciata dal Responsabile dei Servizi Finanziari sulla determinazione n. 675 del 18/10/2023 di costituzione del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2023;

Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dal Responsabile Servizio 3 in data 30/11/2023, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme dell'accordo e le norme del CCNL "Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente" e delle vigenti disposizioni normative, attestando l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2023, che presenta sufficiente disponibilità.

Colle di Val d'Elsa, 04/12/2023

L'ORGANO DI REVISIONE  
ECONOMICO-FINANZIARIO DELL'ENTE

Dott. Caprili Alessandro - Presidente

\_\_\_\_\_

Dott. Agnelli Alessandro - Membro

\_\_\_\_\_

Dott.ssa Sanpaolesi De Falena Alice

\_\_\_\_\_

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# **Comune di Colle di Val d'Elsa**

**(Provincia di Siena)**

## **PARERE TECNICO**

(Di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**N. 1559/2023**

**OGGETTO:**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERIODO 2023-2025 E DELL'ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2023.

Il Dirigente del Settore SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta della deliberazione in oggetto indicata **in ordine alla regolarità tecnica**.

---

Colle di Val d'Elsa, 05/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI  
COLLE DI VAL D'ELSA**  
(Provincia di Siena)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
N. 1559/2023**

**AREA A4 SERVIZI FINANZIARI**

Parere di regolarità contabile.

(art. 49, comma 1 - art. 147 bis del D.L.vo 18 Agosto 2000, n. 267)

**IL RESPONSABILE**

Vista la sentenza della Corte dei Conti - Sezione giurisdizionale della Regione Calabria n. 185/2019 la quale precisa che il parere contabile riguarda esclusivamente l'aspetto contabile dell'atto e non può coprire la legittimità della spesa perché ciò non rientra tra i compiti del responsabile del servizio finanziario. Il parere contabile attiene alla verifica del rispetto degli equilibri di bilancio, della sussistenza del parere tecnico rilasciato dal soggetto competente, del corretto riferimento della spesa alla previsione del bilancio annuale ed al piano esecutivo di gestione, della regolare copertura finanziaria ed esula dai compiti del responsabile del servizio finanziario ogni valutazione sulla legittimità dell'atto deliberativo, perché di competenza di altri organi istituzionali dell'ente.

Visto l'atto di riferimento

- esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Colle di Val d'Elsa, 05/12/2023

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**FRANCHINI ALESSIO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



# **Comune di Colle di Val d'Elsa**

## **Provincia di Siena**

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

#### **DELIBERAZIONE DELLA SEDUTA DEL 07/12/2023** **N. 243 DEL 07/12/2023**

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERIODO 2023-2025 E DELL'ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2023.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo ENTE.

Colle di Val d'Elsa, 29/01/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. BUCCIARELLI ALESSIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 Comma 1 - bis D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



# COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

Provincia di Siena

**PARERE N. 27/2023**

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE DELL'ENTE  
SUL CONTROLLO DELLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELL'IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023-2025**

L'anno 2023, addì 4 del mese di dicembre, in Colle di Val d'Elsa si è riunito il Collegio dei revisori dei conti al fine di esaminare la seguente documentazione:

1. Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025;
2. Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria a cura del Responsabile Servizio 3.

L'organo risulta così composto:

- Dott. Alessandro Caprili - Presidente
- Dott.ssa Sanpaolesi De Falena Alice
- Dott. Agnelli Alessandro

## **L'ORGANO DI REVISIONE**

Richiamato l'art. 5, co. 3, del CCNL 1/4/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, che demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Visto che con determinazione dirigenziale n. 675 del 18/10/2023 è stato costituito il Fondo per il salario accessorio per l'anno 2023, tenendo conto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, ed all'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto che in data 30/11/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025;

Richiamato l'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 s.m.i. che determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie oggetto di relazioni sindacali elencando, in particolare, le materie escluse dalla predetta contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato l'art. 40 bis, comma 1, del citato D. Lgs. 165/2001 che stabilisce:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge,.....è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti..."*

Rilevato che il predetto art. 40, comma 3 quinquies, quarto e quinto periodo, recita : *"Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione*



# COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

Provincia di Siena

*annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge le clausole difformi sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile."*

Rilevato che l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo in esame è coerente con le disposizioni di legge e del CCNL e che le somme necessarie per l'applicazione del contratto integrativo citato sono previste e disponibili nel bilancio di previsione 2023-2025;

Rilevato, altresì, che le risorse necessarie ai fini dell'attuazione del presente accordo, comprese dei relativi oneri previdenziali, trovano integrale copertura negli stanziamenti dell'esercizio 2023-2025, deputati alla remunerazione del personale, come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria prodotta dal Responsabile Servizio 3;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria predisposte dal Responsabile Servizio 3 in data 30/11/2023, redatte secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001, con il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme dell'accordo e le norme del CCNL "Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente" e delle vigenti disposizioni normative, attestando l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2023-2025, che presentano sufficiente disponibilità.

Colle di Val d'Elsa, 04/12/2023

L'ORGANO DI REVISIONE  
ECONOMICO-FINANZIARIO DELL'ENTE

Dott. Caprili Alessandro - Presidente

---

Dott. Agnelli Alessandro - Membro

---

Dott.ssa Sanpaolesi De Falena Alice

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.