



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 830 DEL 18/12/2024

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 11 del 29.12.2023, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino al termine del mandato amministrativo;

VISTI i Decreti del Sindaco n. 9 del 26/06/2024, n. 14 del 08/08/2024, n. 19 del 30/09/2024 e n. 24 del 29/11/2024 con il quale è stata prorogata alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., fino alla emanazione dei futuri decreti del Sindaco di attribuzione della direzione degli uffici e dei servizi e comunque fino e non oltre il 31 dicembre 2024;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 01/11/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 29.11.2023 immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 126 del 21.12.2023 immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 135 del 21/12/2023, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 e documenti allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2024/2026, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 22/02/2024 e successive variazioni con deliberazione n. 152 del 30/07/2024 e n. 266 del 03/12/2024 è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2024/2026 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2024/2026;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

PREMESSO che con propria Determinazione n. 754 del 03/12/2024 è stato approvato l'avviso di procedura comparativa per la progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, riservata al personale dipendente del Comune di Colle di Val d'Elsa per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo da assegnare al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" U.O. Tributi;

VISTO che con propria Determinazione n. 829 del 18/12/2024 è stato approvato l'elenco degli ammessi alla procedura valutativa in oggetto;

RILEVATO che occorre procedere con sollecitudine alla nomina della commissione giudicatrice con le modalità previste dall'art. 5 del Regolamento per le progressioni verticali, approvato con deliberazione G.C. n. 53/2022 e modificato in ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 258/2024, il quale stabilisce che *"La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è effettuata da una commissione esaminatrice nominata in conformità a quanto previsto dal Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive"*;

CONSIDERATO che a norma del predetto Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 112/2022 e modificato in ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 231/2024, la Commissione esaminatrice della procedura valutativa è nominata dal dirigente o responsabile del Settore Personale ed è composta da tre membri come di seguito indicato:

- un Dirigente ovvero responsabile degli uffici e servizi in servizio presso l'Amministrazione o presso un'altra Pubblica Amministrazione con esperienza nelle materie oggetto della selezione, con funzioni di presidente;
- due esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra dipendenti di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni oppure docenti ed esperti, purché essi non siano componenti di organi di direzione politica dell'Amministrazione interessata, non ricoprano cariche politiche e non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
- le funzioni di segretario verbalizzante delle procedure selettive sono affidate ad un dipendente dell'Ente nominato dal dirigente o responsabile del Settore Personale;

RITENUTO che la commissione sia presieduta dalla dott.ssa TOZZI ELENA - Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi";

VALUTATO di affidare le funzioni di commissario alle persone sotto indicate in qualità di "tecnici esperti":

- dott.ssa BACINO FRANCESCA - Funzionario contabile Servizio Tributi;
- dott. MAGNI NICOLA – Responsabile Servizio 2 "Polizia Municipale" e Vicesegretario;

RITENUTO quindi procedere, sulla base di quanto sopra, alla nomina della commissione per la procedura comparativa per la progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, riservata al personale dipendente del Comune di Colle di Val d'Elsa per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo da assegnare al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" U.O. Tributi;

VERIFICATO che tutti i commissari sono in possesso di adeguata professionalità, titoli di studio ed esperienza ed hanno dichiarato di non ricoprire cariche politiche o sindacali;

RITENUTO, quindi, procedere alla nomina:

- dei commissari indicati, nel rispetto del principio della pari opportunità di cui alla legge 10/04/1990 n. 125 ed all'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;
- del segretario della commissione la dipendente CORSI SELENA - Istruttore amministrativo Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi";

VISTO come ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 - T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, la sottoscritta Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO, pertanto, come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

D E T E R M I N A:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. per quanto in narrativa meglio esposto, di nominare così come appresso, la commissione giudicatrice per l'espletamento della procedura comparativa per la progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, riservata al personale dipendente del Comune di Colle di Val d'Elsa per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo da assegnare al Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" U.O. Tributi:
 - dott.ssa TOZZI ELENA - Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" – Presidente;
 - dott.ssa BACINO FRANCESCA - Funzionario contabile Servizio Tributi" – Membro esperto;
 - dott. MAGNI NICOLA – Responsabile Servizio 2 "Polizia Municipale" e Vicesegretario - Membro esperto;svolgerà le funzioni di segretario la dipendente CORSI SELENA - Istruttore amministrativo Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi";
3. di stabilire che la commissione così composta opererà in orario di lavoro, senza corresponsione di indennità alcuna e che le eventuali ore aggiuntive saranno compensate come previsto dalle vigenti norme sul lavoro straordinario;
4. di trasmettere il presente atto, entro tre giorni, alla consigliera di parità regionale, ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;
5. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegni di spesa;
6. di disporre la registrazione della presente atto nel registro delle determinazioni del Comune.

Colle di Val d'Elsa, 18/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)