



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
Provincia di Siena

ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE
DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 13 del mese di dicembre alle ore 10.00 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica:

Dott. Fabio Toscano

Presidente

Rag. Alessio Franchini

Componente

Dott. Nicola Magni

Componente

Dott.ssa Elena Tozzi

Componente

i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali
CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Cesare De Sanctis

CISL/FP – Sig. Guido Petreni

UIL/FPL.....

DICCAP-SULPM.....

la Rappresentanza sindacale unitaria:

Sig.ra Biondi Paola (Coordinatore)

Sig. Buonomini Marco

Sig. Cicalini Marco

Sig. Donati Francesco

Sig. Feti Andrea

Sig. Piccini Fabrizio

Sig. Rinaldi Federico

Constatato che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16/11/2022 è stata convocata la delegazione sindacale, sulla proposta di riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024.

Constatato che:

- la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto in data **6 dicembre 2024** l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024;
- in data **9 dicembre 2024** l'organo di revisione ha svolto il controllo senza alcun rilievo sulla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme dell'accordo e le norme del CCNL "Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente" e delle vigenti disposizioni normative, attestando l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2023, che presenta sufficiente disponibilità
- la Giunta comunale con **deliberazione n. 271 del 11 dicembre 2024**, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024 per il personale dipendente del Comune di Colle di Val d'Elsa.

A

**ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE
DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2024**

PREMESSE:

- A. Il presente accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.
- B. In data 14/12/2024 la delegazione di parte pubblica ha sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2023-2025;
- C. Con determinazione dirigenziale n. 665 del 31/10/2024 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, secondo quanto contenuto nella relazione esplicativa allegata sotto la lettera "A" al citato atto quale parte integrante e sostanziale, nell'ammontare complessivo pari ad **€ 493.411,79** come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2024", allegato "B" al citato atto quale parte integrante e sostanziale:

Descrizione	2024
Risorse stabili	€ 365.723,89
Risorse variabili	€ 70.187,90
Risorse variabili vincolate	€ 57.500,00
Totale fondo	€ 493.411,79
Individuazione parte neutra	
Quote incentivi funzioni tecniche (Corte dei Conti Sez. Autonomie)	€ 31.000,00
Incrementi art. 67. comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2012 - art. 79 COMMA 1, lett. a) CCNL 16/11/2022	€ 14.754,72
Incrementi art. 79 comma 1, lett. b), lett. d) e comma 1-bis CCNL 16/11/2022	€ 45.256,76
Incrementi art. 67. comma 3, lett. c) (IMU, Istat)	€ 26.500,00
Incrementi art. 79 comma 3, CCNL 16/11/2022 - (0,22% del monte salari 2018 - quota fondo)	€ 4.775,14
Incrementi art. 79 comma 5, CCNL 16/11/2022 (Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b)	€ -
Economie straordinario anno precedente	€ 291,93
Economie anno precedente	€ 29.179,08
Totale detrazione fondo per parte neutra	€ 151.757,63
Totale fondo da confrontare con 2016	€ 341.654,16
Decurtazione da apportare al fondo per rispetto limite 2016	€ /
Fondo netto	€ 341.654,16
Risorse non soggette a riduzione	€ 151.757,63
Fondo totale anno 2024	€ 493.411,79

ed in sintesi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 365.723,89
Risorse variabili	€ 41.008,82
Risorse variabili vincolate	€ 57.500,00
Residui anni precedenti	€ 29.179,08
Totale	€ 493.411,79

  







- D. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 distribuibile è quantificato in € **424.021,92**, come meglio specificato nella relazione esplicativa allegata alla determinazione dirigenziale n. 665/2024 sotto la lettera "A", al netto delle risorse con destinazione vincolata ed in particolare:
- euro 295,40 destinazione vincolata art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 (riclassificazione vigili);
 - euro 11.594,47 con vincolo di destinazione per conferimento P.O.;
 - euro 31.000,00 risorse variabili vincolate finalizzate agli incentivi per funzioni tecniche, secondo quanto previsto dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;
 - euro 2.000,00 risorse variabili vincolate finalizzate a remunerare gli specifici compensi corrisposti al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti;
 - euro 24.500,00 risorse destinate alla incentivazione del personale dell'ufficio entrate per recupero evasione IMU e TARI e derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 1091, L. 145/2018;
- E. Il fondo di parte stabile è destinato in primo luogo, alla copertura degli impieghi stabili per complessivi € **195.500,00** che sono stati erogati unitamente alla retribuzione fissa nel corso dell'anno 2024:
- a) Importo per le progressioni orizzontali in essere (al lordo della quota a carico del bilancio dell'ente) € **137.500,00**;
 - b) Importo destinato alla corresponsione dell'indennità di comparto (per il personale a tempo determinato e indeterminato) nella misura prevista di € **51.000,00**;
 - c) Indennità per il personale educativo dell'asilo nido (art. 31 comma 7 ccnl 14/9/2000 e art. 6 ccnl 5/10/2001) per € **7.000,00**;
- F. Oltre a quanto sopra, risultano avere destinazione vincolata la somma di euro 295,40 per art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999 (riclassificazione vigili) e la somma di euro 11.594,47 con vincolo di destinazione per conferimento di posizioni organizzative.

- G. Restano disponibili per la contrattazione collettiva decentrata **risorse stabili per € 158.334,02** così calcolate:

Risorse stabili al netto della decurtazione permanente	=	€	€ 365.723,89
Decurtazione da apportare al fondo per rispetto limite 2016	=	€	/
Destinazione vincolata art. 19, c.1, CCNLK 1.4.1999 (riclassificazione vigili)	=	€	- 295,40
Vincolo di destinazione per conferimento P.O.	=	€	- 11.594,47
Risorse stabili distribuibili	=	€	353.834,02
Impieghi stabili	=	€	195.500,00
Risorse stabili disponibili	=	€	158.334,02

e **risorse variabili per € 127.687,90** comprensivi delle risorse variabili a destinazione vincolata per € **57.500,00** che non sono di fatto contrattabili.

Le parti

SOTTOSCRIVONO

La seguente ipotesi di accordo concernente la ripartizione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2024.

Art. 1 - Riparto risorse fondo per il salario accessorio anno 2024

Le risorse disponibili per la parte stabile residua di € **158.334,02** e per la parte variabile disponibile di € **127.687,60** (€ 70.187,90 + € 57.500,00) saranno ripartite come risultante dal seguente prospetto di riparto:

ANNO 2024 - RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO		
RIPARTO RISORSE STABILI		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio già attribuite	€ 137.500,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio da attribuire nell'anno in corso	€ 14.500,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente	€ 51.000,00
CCNL 14/9/2000 e CCNL 5/10/2001	art. 31 comma 7 ccnl 14/9/2000 e art. 6 ccnl 5/10/2001 - Indennità nido	€ 7.000,00
	sub. totale 1	€ 210.000,00
art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999	Destinazione vincolata (riclassificazione vigili)	€ 295,40
	Vincolo di destinazione per conferimento P.O	€ 11.594,47
	sub. totale 2	€ 11.889,87
	sub totale 1 + sub totale 2	€ 221.889,87
art. 80 C.2, lett. d) CCNL 2019-21	indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	€ 33.650,00
art. 80 c.2, lett. e) - art. 84 CCNL 2019-21	compensi specifiche responsabilità	€ 22.950,00
art. 80 c.2 lett. c) e art. 84-bis CCNL 2019-21	indennità condizioni di lavoro	€ 13.400,00
art. 80, c. 2, lett. f) - art. 100 CCNL 2016-18	indennità servizio esterno polizia locale	€ 5.100,00
art. 80 c.2, lett. f) - art. 97 CCNL 2019-21	indennità di funzione polizia locale	€ 1.650,00
Art. 86 c. 7 CCNL 2019-21	incentivi economici per attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido	€ 4.200,00
art. 80 c.2 lett. a) ccnl 2019-21	premi correlati alla performance organizzativa	€ 62.884,02
	sub. totale 3	€ 143.834,02
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 365.723,89
RIPARTO RISORSE VARIABILI		
art. 80 c.2 lett. a) ccnl 2019-21	premi correlati alla performance organizzativa	€ 7.687,90

art. 80 c.2 lett. b) ccnl 2019-21 almeno 30% delle risorse ex art. 79 c.2, con applicazione differenziazione di cui all'art. 81	premi correlati alla performance individuale	€ 60.000,00
art. 80 c. 2 ccnl 2019-21 - art. 43 della L. 449/1997	incentivi correlati a proventi istituzione servizio celebrazione matrimoni civili (art. 43 della legge 27 dicembre 1997, n.449, come modificato dall'art. 45 della legge 23 dicembre 1998, n. 448)	€ 1.500,00
art. 80 c.2 lett. h) ccnl 2019-21	compensi ai messi notificatori	€ 1.000,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 70.187,90
	RIPARTO RISORSE VARIABILI VINCOLATE	
art. 80 c.2 lett. g) ccnl 2019-21 - C.C.N.L. 01/04/1999	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni di personale: recupero evasione IMU-TARI, incentivi progettazione, prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti	€ 57.500,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI VINCOLATE	€ 57.500,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO	€ 493.411,79

I valori delle singole voci di impiego delle risorse stabili potranno essere soggette a variazioni, non di particolare rilievo, in relazione al numero dei turni che verranno effettivamente svolti, alle eventuali aspettative non retribuite etc.; i valori delle singole voci potranno essere compensati tra di loro in funzione dell'effettiva organizzazione dell'Ente. Pertanto, l'esatta quantificazione delle risorse destinabili alla produttività ha carattere residuale.

Le parti concordano sul fatto che se dall'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 dovessero a fine anno derivare più o meno somme a favore del fondo, rispetto a quelle inserite in sede di costituzione, queste ultime andranno rispettivamente ad aumentare o diminuire la somma destinata alla performance individuale.

Art. 2 – Welfare integrativo

Sulla base di quanto previsto dal Contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2023-2025 sottoscritto in data 14/12/2023 le parti concordano di attivare forme di welfare aziendale, come specificato nei seguenti commi del presente articolo.

L'Ente stipulerà apposita convenzione con la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo, con sede in Milano, Via San Gregorio 48 – C.F. 80074030158, per l'adesione alle forme di assistenza base dalla stessa previste (nello specifico TUTELA 100 e TUTELA 200) in favore dei dipendenti dell'Ente.

I dipendenti potranno aderire a titolo volontario ed individuale a tali forme di assistenza, che costituiscono welfare aziendale, a valere sulle disponibilità del fondo per le risorse decentrate, destinando una parte del proprio premio correlato alla performance individuale a tale fine.

L'adesione dovrà essere manifestata esplicitamente mediante modulistica fornita dall'Ente; la mancata comunicazione equivarrà alla volontà di non adesione.

La scelta manifestata avrà valenza esclusivamente a valere sul fondo risorse decentrate dell'anno in corso.

Art. 3 - Decorrenza

Il presente accordo avrà validità a partire dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, fatte salve le diverse decorrenze sopra richiamate.

[Area con diverse firme manoscritte in blu e nero]



Art. 4 - Clausole programmatiche e finali

Nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

