



Città di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

Ai Dipendenti
del Comune di Colle di Val d'Elsa
SEDE

OGGETTO: Procedura comparativa per la sostituzione di n. 1 componente del CUG – Circolare informativa n. 1/2025 SG

PREMESSO che:

- l'art. 7 D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni, sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- tale Comitato ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4 marzo 2011 con cui sono state stabilite le linee guida sul funzionamento del CUG;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha aggiornato la menzionata direttiva del 2011 con la n. 2/2019 individuando meglio le spettanze del Comitato unico di garanzia;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Colle di Val d'Elsa, in base alla normativa sopra indicata, è obbligato alla nomina dell'organo i cui componenti resteranno in carica per 4 anni con possibilità di rinnovo per una volta sola;
- l'Ente ha istituito il CUG con delibera di Giunta n. 24 del 24/03/2011 ed ha provveduto a nominare in ultimo i componenti del CUG con determinazione del Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" n. 236 del 23/04/2024;
- in data 22/01/2025 sono pervenute le dimissioni con effetto immediato del componente effettivo rappresentante dell'amministrazione;
- il Regolamento di funzionamento del CUG prevede che *"Qualora un componente venisse a mancare per dimissioni o decadenza, viene integrato dallo stesso organo che lo aveva designato precedentemente"*;
- si rende necessario individuare il componente effettivo rappresentante dell'amministrazione, in sostituzione del membro dimissionario;
- che tale componente deve essere di genere maschile, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;



Città di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica il Comitato va nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'amministrazione;

Ai fini della individuazione di n. 1 componente effettivo del CUG del Comune di Colle di Val d'Elsa, di genere maschile rappresentante dell'amministrazione:

INVITA:

tutti i dipendenti, titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e non, interessati alla nomina a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità utilizzando il modello allegato alla presente circolare, allegando il proprio curriculum vitae aggiornato e sottoscritto e copia di un proprio valido documento di riconoscimento (la copia del documento non è necessaria in caso di sottoscrizione mediante firma digitale).

A tal fine ogni dipendente interessato dovrà inviare la dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina entro e non oltre le **ore 13.00** del giorno **6 febbraio 2025** a mezzo di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo comune.collevaldelsa@postecert.it o con presentazione diretta all'U.R.P. del Comune.

Le dichiarazioni di disponibilità pervenute ed i documenti allegati saranno trasmessi al Responsabile del Servizio Risorse Umane che provvederà ad individuare il componente effettivo rappresentante dell'Amministrazione sulla base dei curricula.

I CV pervenuti saranno esaminati e verrà individuato dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, quale componente del CUG, chi vanta:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente invito saranno sottoposti alle regole e principi di cui al REG UE 679/2016, c.d. GDPR e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del CUG. I dati saranno accessibili solo dal Segretario, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e dal personale autorizzato dell'ufficio cui dovranno pervenire alla scadenza.

In caso di mancata risposta al presente interpello interno verrà rinnovato l'avviso una seconda volta e qualora non avesse riscontro nemmeno questa volta, spetterà al Responsabile del Servizio Risorse Umane procedere ad individuare tra i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni dalla data di insediamento, comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato, e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.



Città di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, la presente circolare è pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione nell'apposita area dedicata al CUG ed inviato all'indirizzo di posta elettronica di tutti i dipendenti.

Cordiali saluti.

Colle di Val d'Elsa, 23/01/2025

Il Segretario Generale
Dott. Fabio Toscano

ALLEGATO:

Modello di domanda di partecipazione