



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI

N. 197 DEL 04/04/2025

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - SOSTITUZIONE DI N. 1 COMPONENTE

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI gli artt. 147-bis e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., ai fini dell'impegno di spesa;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 1 del 15/01/2025, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi", nonché le funzioni dirigenziali per la gestione delle attività connesse al suddetto servizio di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., 31 dicembre 2025;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 261 del 03/12/2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 05.12.2024, con la quale il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2025-2027, è stato presentato al Consiglio Comunale;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 121 del 30/12/20124 immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP, per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 126 del 30/12/2024, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 e documenti allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 28/02/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte economica – per il triennio 2025/2027, assegnando le risorse umane e finanziarie ai Responsabili di Servizio del Comune;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 27/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2025/2027 nel quale è inserito il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2025/2027;

PREMESSO che:

- l'art. 7 D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni, sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

- tale Comitato ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4 marzo 2011 con cui sono state stabilite le linee guida sul funzionamento del CUG;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha aggiornato la menzionata direttiva del 2011 con la n. 2/2019 individuando meglio le spettanze del Comitato unico di garanzia;

CONSIDERATO che il Comune di Colle di Val d'Elsa, in base alla normativa sopra indicata, è obbligato alla nomina dei componenti del suddetto organo;

VISTO il "Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", approvato con verbale del C.U.G. n. 1 della seduta del 05/10/2011;

RICORDATO che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

DATO ATTO che:

- l'Ente ha istituito il CUG con delibera di Giunta n. 24 del 24/03/2011 ed ha provveduto a nominare in ultimo i componenti del CUG con determinazione del Responsabile Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" n. 236 del 23/04/2024;
- in data 22/01/2025 sono pervenute le dimissioni con effetto immediato del componente effettivo rappresentante dell'amministrazione;
- il Regolamento di funzionamento del CUG prevede che *"Qualora un componente venisse a mancare per dimissioni o decadenza, viene integrato dallo stesso organo che lo aveva designato precedentemente"*;
- si rende necessario individuare il componente effettivo rappresentante dell'amministrazione, in sostituzione del membro dimissionario;
- che tale componente deve essere di genere maschile, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica il Comitato va nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'amministrazione;

VISTA la circolare informativa n. 1/2025 SG del 23/01/2025 del Segretario generale dell'Ente, contenente l'avviso per le candidature al fine dell'individuazione di n. 1 componente effettivo del CUG del Comune di Colle di Val d'Elsa, di genere maschile rappresentante dell'amministrazione, con l'invito per gli interessati a far pervenire, secondo le modalità nella stessa indicate, la propria dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina entro il giorno 6 febbraio 2025;

DATO ATTO che, al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, la suddetta circolare in data 24/01/2025 è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione nell'apposita area dedicata al CUG ed inviata all'indirizzo di posta elettronica di tutti i dipendenti;

PRESO ATTO che entro la data prevista non è pervenuta alcuna dichiarazione di disponibilità;

RICHIAMATA la circolare informativa n. 3/2025 SG del 24/02/2025 del Segretario generale dell'Ente, contenente il 2° avviso per le candidature al fine dell'individuazione di n. 1 componente effettivo del CUG del Comune di Colle di Val d'Elsa, di genere maschile rappresentante dell'amministrazione, con l'invito per gli interessati a far pervenire, secondo le modalità nella stessa indicate, la propria dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina entro il giorno 11 marzo 2025;

DATO ATTO che, al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, la suddetta circolare in data 27/02/2025 è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione nell'apposita area dedicata al CUG ed inviata all'indirizzo di posta elettronica di tutti i dipendenti;



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

VISTA la Direttiva del 7.03.2011, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità ai sensi del comma 4 del predetto art. 21 della Legge n. 183/2010, che detta le linee guida sulla modalità di funzionamento del CUG ed in particolare il punto 3.1.3., concernente la nomina, che demanda al Dirigente posto al vertice dell'amministrazione o, nel caso di pluralità di dirigenti pari ordinati, al Dirigente preposto alla gestione delle risorse Umane;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 24.03.2011, che istituisce il CUG del Comune di Colle di Val d'Elsa e ne demanda la nomina al funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane, il quale opererà a termini del punto 3.1.3. della citata Direttiva PCM;

RICORDATO inoltre che l'art. 2 comma 4 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dispone che *"La nomina dei membri del Comitato spetta al Responsabile del Servizio Risorse Umane, che provvede con propria determinazione, tenendo conto dei nominativi proposti dal personale dipendente"*;

VISTE le candidature pervenute per le nomine dell'Amministrazione ed i relativi *curricula vitae*, conservati agli atti, comprovanti i requisiti di professionalità, esperienza, attitudine ed in particolare:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing*, del contrasto alle discriminazioni;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

RITENUTO, pertanto, nominare il sig. RETTORI Renzo quale componente effettivo del CUG per l'Amministrazione comunale, in sostituzione del membro dimissionario, ritenuto idoneo ed in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'espletamento dell'incarico;

RICHIAMATO l'art. 4 del suddetto regolamento che dispone: *"... il Comitato dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato..."*;

VISTO come ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 - T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, la sottoscritta Responsabile Servizio 3 "Risorse umane e Tributi" con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO, pertanto, come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

DETERMINA:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di nominare il sig. RETTORI Renzo quale componente effettivo del CUG per l'Amministrazione comunale, in sostituzione del membro dimissionario;
3. di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Colle di Val d'Elsa sarà composto come segue:

<u>MEMBRI EFFETTIVI</u>	<u>MEMBRI SUPPLEMENTI</u>
Rettori Renzo	Manganelli Francesco
Bacino Francesca	Marchetti Leila
Biondi Paola	Rinaldi Federico
Senesi Andrea	Limongi Rita Pia



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

4. di ricordare che il Comitato dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento avvenuto con la determinazione del Responsabile Servizio 3 “Risorse Umane e Tributi” n. 236 del 23/04/2024, e comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. di categoria, alle RSU aziendali, al Nucleo di Valutazione e alla Consiglieria di Parità della Provincia di Siena;
6. di comunicare l'adozione dello stesso a tutto il personale dipendente del Comune di Colle di Val d'Elsa;
7. di pubblicare la presente per 15 giorni naturali e consecutivi all'Albo Pretorio on line del Comune di Colle di Val d'Elsa e nell'apposita sezione denominata “Amministrazione Trasparente” alla sotto sezione “Personale” – voce “Comitato Unico di Garanzia”.
8. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegni di spesa;
9. di disporre la registrazione della presente atto nel registro delle determinazioni del Comune.

Colle di Val d'Elsa, 04/04/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)