



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
(Provincia di Siena)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 324 DEL 11/12/2025

OGGETTO: GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DAL MESE DI NOVEMBRE 2025: APPROVAZIONE VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno **2025**, addì **11** del mese di **dicembre** alle ore **13:30**, con continuazione, presso la Sala Giunta della sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco Dott. **PIERO PII**.

Sono intervenuti i Signori:

		Presenti/Assenti
PII PIERO	SINDACO	Presente da remoto
PERUZZI VALERIO	ASSESSORE	Assente
TOZZI DANIELE	ASSESSORE	Presente da remoto
LETTIERI CARLOTTA	ASSESSORE	Presente
SOTTILI MONICA	ASSESSORE	Presente da remoto
SPERANZA MARCO	ASSESSORE	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. **FABIO TOSCANO**.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: Servizio - SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI
Anno: 2025
Numero: 2746

OGGETTO

GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DAL MESE DI NOVEMBRE 2025: APPROVAZIONE VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

RICORDATO che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021, il quale al Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione;

PREMESSO che l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle elevate qualificazioni;

VISTO che la nuova disciplina rientra tra le innovazioni recate dal nuovo CCNL sul complessivo ordinamento professionale del comparto;

VISTO, in particolare, l'art. 16 del suddetto C.C.N.L. che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL;

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali, il quale stabilisce:

"1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento... 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento";

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 24/04/2020, come in ultimo modificato con la deliberazione della Giunta comunale n. 252 del 07/10/2025;

PRESO ATTO dell'organigramma allegato alla suddetta deliberazione della Giunta Comunale n. 252 del 07/10/2025, la cui efficacia era subordinata all'espletamento delle procedure per il conferimento degli incarichi di Elevata qualificazione e successivo conferimento degli incarichi con atto scritto e motivato del Sindaco;

PRESO ATTO che:

- l'art. 18 comma 1 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali stabilisce che *“Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*;
- l'art. 18 comma 2 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali stabilisce che *“Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL”*;
- l'art. 19 comma 1 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali stabilisce che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”*;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

DATO ATTO della compatibilità con gli artt. 18 e 19, comma 1, del vigente CCNL in virtù dell'assenza di vincolo di subordinazione gerarchica, così come da Decreto del Sindaco n. 26 del 18/12/2024 e da presupposto funzionigramma, tra il Dirigente neo assunto e le Posizioni di elevata qualificazione;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025 con il quale sono stati nominati, fatti salvi successivi e diversi provvedimenti conseguenti a processi di riorganizzazione, a far data dal 1° novembre 2025 e fino al 31 dicembre 2027 i seguenti Funzionari titolari di Elevata Qualificazione degli uffici e dei servizi ricompresi nei Servizi a fianco di ciascuno indicati:

- Servizio 2: “Polizia Municipale”: Comandante della Polizia Municipale Dott. Nicola Magni, Area Funzionari ed E.Q.,
- Servizio 3: “Risorse Umane e Tributi”: Dott.ssa Elena Tozzi, Area Funzionari ed E.Q.,
- Servizio 4: “Gestione del Territorio”: Geom. Francesco Manganelli, Area Funzionari ed E.Q.,
- Servizio 5: “Economico Finanziario e Patrimonio”: Rag. Alessio Franchini, Area Funzionari ed E.Q.,
- Servizio 6 “Lavori Pubblici” Ing. Andrea Beltrami, Area Funzionari ed E.Q.,
- Servizio 7: “Sportello Polifunzionale” Dott. Alessandro Bartoli, Area Funzionari ed E.Q.,
- Servizio 8: “Suap, Sport e Turismo”; Dott. Alberto Rabazzi, Area Funzionari ed E.Q.
- Servizio 9: “Gare Ambiente e servizi diversi”; Dott. Roberto Donati, Area Funzionari ed E.Q.,

ed è stato confermato che le funzioni di Vice Segretario comunale sono svolte dal Dirigente Dott. Iuri Bruni ed in caso di Sua vacanza dal Dott. Nicola Magni Comandante della Polizia Municipale del Comune di Colle di Val d'Elsa;

RICORDATO che nel sopra citato decreto veniva stabilito, nelle more dell'approvazione della nuova graduazione degli incarichi, di confermare in via provvisoria e salvo successivo conguaglio le indennità ad oggi spettanti ad ogni titolare di incarico di Elevata Qualificazione, così come pesate secondo la metodologia in uso nell'ente con verbale del Nucleo di Valutazione del Comune di Colle di Val d'Elsa, Dott. Arturo Bianco, sottoscritto in data 28/05/2025 ed approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 161 del 19/06/2025;

RICHIAMATA la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 251/2025 con la quale è stato approvato il “Regolamento sulla istituzione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione e sulla graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di elevata qualificazione, dei dirigenti e del Segretario;

VISTO l'art. 11 del suddetto Regolamento, rubricato “Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione” che dispone testualmente: *“La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di struttura, cioè quelli di cui all'articolo 16, comma 2, lettera a), CCNL 16/11/2022, è effettuata sulla base dei seguenti criteri:*

a) complessità gestionale;

b) rilevanza, ivi compresa la responsabilità.

I criteri di cui al precedente comma 1 sono contenuti nella Tabella 1 allegata al presente regolamento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, sotto la lettera A)...

VISTA la Tabella 1 “Criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di struttura” allegata al regolamento di cui sopra, che esplicitamente prevede i seguenti criteri di graduazione:

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a punti 40
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 15
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 10
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 10
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a punti 10

RICHIAMATI l'art. 12 “Retribuzione di Posizione EQ” e l'art. 13 “Soggetti e funzioni” del citato Regolamento;

VISTO il verbale a firma del Nucleo di Valutazione del Comune di Colle di Val d'Elsa, Dott. Arturo Bianco, sottoscritto in data 26/10/2025, dal quale si evince la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di struttura, effettuata in data 20 e 24 ottobre 2025, relativa ai n. 8 (otto) Servizi del Comune medesimo assegnati al personale dell'Ente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q., che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTO che dal sopra richiamato verbale del Nucleo di Valutazione si evincono le seguenti risultanze:

SERVIZIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
POLIZIA MUNICIPALE, SERVIZIO 2	84,40
RISORSE UMANE E TRIBUTI, SERVIZIO 3	79,00
GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZIO 4	70,00
ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIO, SERVIZIO 5	98,70
LAVORI PUBBLICI, SERVIZIO 6	70,90
SPORTELLO POLIFUNZIONALE, SERVIZIO 7	70,05
SUAP-SPORT E TURISMO, SERVIZIO 8	70,00
GARE AMBIENTE E SERVIZI DIVERSI, SERVIZIO 9	83,00
TOTALE	626,05

PRESO ATTO che, ai sensi del citato art. 12, per la determinazione della retribuzione di posizione vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalla graduazione delle Elevate Qualificazioni, effettuata dall'organismo di valutazione; le somme messe a disposizione dall'ente per la retribuzione di posizione vengono divise per la somma dei punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole Elevate Qualificazioni e tale risultato viene moltiplicato per i singoli punteggi di graduazione, così da determinare la misura della retribuzione di posizione. Il Sistema assicura in ogni caso l'attribuzione del valore minimo previsto dal CCNL quale retribuzione di posizione;

CONSIDERATO che:

- con il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2025/2027, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 27/03/2025 e successive variazioni con deliberazioni della Giunta Comunale n. 160 del 19/06/2025 e n. 264 del 23/10/2025, è stato stabilito che per l'anno 2025 le risorse a disposizione dell'Ente per le EQ sono pari ad **€ 103.199,33** di cui **€ 87.719,43** ai fini della retribuzione di posizione ed **€ 15.479,90** (pari al 15% delle risorse complessivamente disponibili) ai fini della retribuzione di risultato, fatte salve successive integrazioni;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 25/09/2025 avente ad oggetto “Fondo per le risorse decentrate, ex art. 79 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 - Linee di indirizzo per l'incremento ai sensi dell'art. 14, comma 1 bis, del D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025”, è stato disposto, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, convertito in legge 69/2025, l'incremento della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per un importo aggiuntivo pari ad euro 62.000,00 ed è stato stabilito che quota parte della suddetta somma, pari per l'anno 2025 a **euro**

2.000,00 , fosse destinata ad incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, mediante contestuale riduzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate, previo accordo in tal senso in contrattazione decentrata integrativa, ex art. 7, comma 4, lett. u), del Ccnl 16/11/2022;

- con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 25/09/2025 è stata confermata, inoltre, la volontà di questa A.C. a decorrere dall'anno 2026 di incrementare ulteriormente la parte stabile del Fondo risorse decentrate, a beneficio sia del Fondo stesso, sia del trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, destinando complessivamente una quota parte almeno pari a **euro 12.000,00** ad incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, mediante contestuale riduzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate, previo accordo da assumere in tal senso in contrattazione decentrata integrativa, ex art. 7, comma 4, lett. u), del Ccnl 16/11/2022;

DATO ATTO che in data 27/11/2025 è stato sottoscritto l'accordo per integrazioni al contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 14/12/2023 e per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025, nel quale all'art. 1 "Applicazione art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 2019-2021" è stabilito che:

*"Per l'anno 2025, le Parti concordano di ridurre la parte stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 79 del CCNL di un importo pari a **Euro 2.000,00** su base annua.*

*A decorrere dal 1° gennaio 2026 e fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto Collettivo Integrativo, le Parti concordano di ridurre in via strutturale la parte stabile del medesimo Fondo, di cui all'art. 79 del CCNL, di un importo pari a **Euro 12.000,00** su base annua. Tale riduzione è effettuata in relazione all'incremento della parte stabile del Fondo Risorse Decentrate, previsto dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, in modo da garantire che l'incremento che rimane ad effettivo beneficio del Fondo stesso sia almeno pari a quanto previsto per l'anno 2025 (€ 60.000).*

Tale riduzione è operata in applicazione dell'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 2019-2021, ed è finalizzata all'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL, destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ).";

RILEVATO, pertanto, che a regime le risorse a disposizione dell'Ente per le posizioni organizzative sono pari ad **€. 115.199,33** di cui **€. 97.919,43** ai fini della retribuzione di posizione ed **€. 17.279,90** (pari al 15% delle risorse complessivamente disponibili) ai fini della retribuzione di risultato, mentre per il 2025 le risorse a disposizione dell'Ente per le posizioni organizzative sono pari ad **€. 105.199,33** di cui **€. 89.419,43** ai fini della retribuzione di posizione ed **€. 15.779,90** (pari al 15% delle risorse complessivamente disponibili) ai fini della retribuzione di risultato;

DATO ATTO pertanto che ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione vengono assegnate a regime le seguenti risorse economiche, da attribuire per l'anno 2025 in ragione di 2/12 con riferimento al periodo 01/11/2025 – 31/12/2025:

SERVIZIO	RETRIBUZIONE POSIZIONE
POLIZIA MUNICIPALE, SERVIZIO 2	13.200,86 €
RISORSE UMANE E TRIBUTI, SERVIZIO 3	12.356,26 €
GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZIO 4	10.948,58 €
ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIO, SERVIZIO 5	15.437,50 €
LAVORI PUBBLICI, SERVIZIO 6	11.089,35 €
SPORTELLLO POLIFUNZIONALE, SERVIZIO 7	10.956,40 €
SUAP-SPORT E TURISMO, SERVIZIO 8	10.948,58 €
GARE AMBIENTE E SERVIZI DIVERSI, SERVIZIO 9	12.981,90 €
TOTALE	97.919,43 €

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;

- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi vigente;
- il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Con votazione favorevole ed unanime, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento ed in questa sede si intendono fedelmente riportate e trascritte,

- 1) Di approvare il verbale del Nucleo di Valutazione del Comune di Colle di Val d'Elsa, Dott. Arturo Bianco, sottoscritto in data 26/10/2025, avente ad oggetto la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di struttura, relativa ai n. 8 (otto) Servizi del Comune medesimo assegnati al personale dell'Ente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q., che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione è stato effettuato con decreto del Sindaco n. 18 del 31/10/2025 a far data dal 1° novembre 2025 e fino al 31 dicembre 2027;
- 3) Di assegnare pertanto con decorrenza dal 1° novembre 2025 ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione le seguenti risorse economiche ai fini della retribuzione di posizione:

SERVIZIO	RETRIBUZIONE POSIZIONE
POLIZIA MUNICIPALE, SERVIZIO 2	13.200,86 €
RISORSE UMANE E TRIBUTI, SERVIZIO 3	12.356,26 €
GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZIO 4	10.948,58 €
ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIO, SERVIZIO 5	15.437,50 €
LAVORI PUBBLICI, SERVIZIO 6	11.089,35 €
SPORTELLO POLIFUNZIONALE, SERVIZIO 7	10.956,40 €
SUAP-SPORT E TURISMO, SERVIZIO 8	10.948,58 €
GARE AMBIENTE E SERVIZI DIVERSI, SERVIZIO 9	12.981,90 €
TOTALE	97.919,43 €

- 4) Di dare altresì atto che le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione sono pari ad **€ 17.279,90** su base annua rispettando la soglia minima del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento, così come stabilito dall'art. 17, comma 4, del C.C.N.L.16/11/2022;
- 5) Di dare atto che le suddette risorse economiche per l'anno 2025 saranno attribuite in ragione di 2/12 con riferimento al periodo 01/11/2025 – 31/12/2025
- 6) Di demandare al Responsabile del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" il compimento di tutti gli atti necessari e conseguenti il presente provvedimento;
- 7) Di comunicare la presente alle OO.SS. di categoria, alle RSU aziendali e ai Responsabili titolari di incarichi di E.Q. del Comune di Colle di Val d'Elsa;
- 8) di pubblicare la presente all'Albo Pretorio on line per 15 giorni naturali e consecutivi e nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" alla sezione Personale, sottosezione Posizioni organizzative del Comune di Colle di Val d'Elsa.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
Dott. PIERO PII

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. FABIO TOSCANO

COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione del comune di Colle di Val d'Elsa si è riunito presso la sede dell'ente lunedì 20 ottobre ed in modalità telematica in data 24 ottobre per dare corso alla definizione delle proposte di graduazione delle posizioni delle elevate qualificazioni alla luce della metodologia in vigore nell'ente ed in considerazione delle modifiche dell'assetto organizzativo.

Tale attività è stata svolta utilizzando la metodologia in vigore nell'ente.

Per il Nucleo di Valutazione
Dott. Arturo Bianco

POLIZIA MUNICIPALE, SERVIZIO 2

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	30,5
	Differenziazione delle attribuzioni	12,5
	Complessità delle relazioni	10
	Competenze professionali richieste	5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	8,4
	Gradi di responsabilità	9
	Attribuzione di incarichi ulteriori	9
Totale		84.4

RISORSE UMANI E TRIBUTI, SERVIZIO 3

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	28,5
	Differenziazione delle attribuzioni	12,5
	Complessità delle relazioni	9,5
	Competenze professionali richieste	5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	9
	Gradi di responsabilità	9
	Attribuzione di incarichi ulteriori	5,5
Totale		79

GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZIO 4

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	22
	Differenziazione delle attribuzioni	12
	Complessità delle relazioni	8,5
	Competenze professionali richieste	5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	9
	Gradi di responsabilità	7,5
	Attribuzione di incarichi ulteriori	6
TOTALE		70

ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIO, SERVIZIO 5

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	39
	Differenziazione delle attribuzioni	15
	Complessità delle relazioni	10
	Competenze professionali richieste	5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	10
	Gradi di responsabilità	10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	9,7
Totale		98,7

LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI, SERVIZIO 6

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	26
	Differenziazione delle attribuzioni	11
	Complessità delle relazioni	8,4
	Competenze professionali richieste	5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	7,5
	Gradi di responsabilità	8
	Attribuzione di incarichi ulteriori	5
Totale		70,9

SPORTELLLO POLIFUNAZIONALE, SERVIZIO 7

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	25,5
	Differenziazione delle attribuzioni	12,4
	Complessità delle relazioni	8,35
	Competenze professionali richieste	4,4
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	7,4
	Gradi di responsabilità	6
	Attribuzione di incarichi ulteriori	6
Totale		70,05

SUAP-SPORT E TURISMO, SERVIZIO 8

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	20,5
	Differenziazione delle attribuzioni	12
	Complessità delle relazioni	10
	Competenze professionali richieste	4
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	9
	Gradi di responsabilità	8
	Attribuzione di incarichi ulteriori	6,5
Totale		70

GARE E CONTRATTI, SERVIZIO 9

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	25,5
	Differenziazione delle attribuzioni	14
	Complessità delle relazioni	10
	Competenze professionali richieste	5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	10
	Gradi di responsabilità	10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	8,5
Totale		83



Comune di Colle di Val d'Elsa

(Provincia di Siena)

PARERE TECNICO

(Di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

N. 2746/2025

OGGETTO:GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DAL MESE DI NOVEMBRE 2025: APPROVAZIONE VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Dirigente del Settore SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta della deliberazione in oggetto indicata **in ordine alla regolarità tecnica.**

Colle di Val d'Elsa, 04/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI
COLLE DI VAL D'ELSA**
(Provincia di Siena)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
N. 2746/2025**

AREA A4 SERVIZI FINANZIARI

Parere di regolarità contabile.

(art. 49, comma 1 - art. 147 bis del D.L.vo 18 Agosto 2000, n. 267)

IL RESPONSABILE

Visto l'atto di riferimento

- esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Colle di Val d'Elsa, 04/12/2025

I
L RESPONSABILE DEL SETTORE

FRANCHINI ALESSIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)