



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
(Provincia di Siena)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 162 DEL 19/06/2025

OGGETTO: GRADUAZIONE DELL'INCARICO DIRIGENZIALE: APPROVAZIONE VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2025.

L'anno **2025**, addì **19** del mese di **giugno** alle ore **14:00**, con continuazione, presso la Sala Giunta della sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco Dott. PIERO PII.

Sono intervenuti i Signori:

		Presenti/Assenti
PII PIERO	SINDACO	Presente
PERUZZI VALERIO	ASSESSORE	Presente
TOZZI DANIELE	ASSESSORE	Presente
LETTIERI CARLOTTA	ASSESSORE	Presente
SOTTILI MONICA	ASSESSORE	Presente
SPERANZA MARCO	ASSESSORE	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. FABIO TOSCANO.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: Servizio - SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI
Anno: 2025
Numero: 1199

OGGETTO

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DIRIGENZIALE: APPROVAZIONE VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 24/04/2020, come in ultimo modificato con la deliberazione della Giunta comunale n. 232 del 21/11/2024;

PRESO ATTO dell'organigramma allegato alla suddetta deliberazione della Giunta Comunale n. 232 del 21/11/2024, la cui efficacia era subordinata alla presa di servizio della figura dirigenziale avvenuta in data 15/01/2025, come da determinazione dirigenziale n. 2 del 10/01/2025;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale dirigenziale Area delle Funzioni Locali del 16/07/2024, il quale:

- all'art. Art. 37 "Incremento trattamento economico fisso" definisce i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020, rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37;
- all'art. 42 "Differenziazione della retribuzione di posizione" stabilisce che nell'ambito dei valori minimo e massimo di cui all'art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con la previgente disciplina. La retribuzione di posizione è attribuita sulla base delle risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020;

DATO ATTO che la graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali, viste le previsioni di cui all'art. 27 del CCNL 23/12/1999, è effettuata tenendo conto dei seguenti parametri:

- a) collocazione nella struttura,
- b) complessità organizzativa,
- c) responsabilità gestionali interne ed esterne

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigenziale Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, il quale all'art. 57 disciplina il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative;

RILEVATO che le risorse del Fondo di cui al suddetto articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e che alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse;

VISTO che con determinazione dirigenziale n. 2 del 10/01/2025 è stata disposta l'assunzione del dott. Iuri Bruni con contratto a tempo determinato quale dirigente per la gestione diretta del Servizio 1 "Segreteria, Affari generali, Cultura e Istruzione" e dei servizi aggiuntivi di carattere strategico con decorrenza dal 15/01/2025 stabilendo quale termine la scadenza del mandato elettorale del Sindaco pro tempore;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 1 del 15/01/2025 con il quale tra l'altro è stato nominato, fatti salvi successivi e diversi provvedimenti conseguenti a processi di riorganizzazione, a far data dal 15 gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025 il Dott. Iuri Bruni, Dirigente, quale responsabile del Servizio 1 "Segreteria, Affari generali, Cultura e Istruzione" e dei servizi aggiuntivi di carattere strategico (sviluppo strategico, sistema di welfare socio culturale, coordinamento di processi di rigenerazione urbana, fundraiser istituzionale, sviluppo progetti europei, valorizzazione turistica culturale della città, gestione e promozione processi rigenerativi);

RICORDATO che nel sopra citato decreto veniva stabilito, nelle more dell'approvazione della nuova graduazione degli incarichi, di attribuire al Dott. Iuri Bruni, in via provvisoria e salvo successivo conguaglio l'attribuzione di posizione nella misura minima prevista dal vigente CCNL Funzioni Locali area dirigenza, pari a €. 12.722,67;

PRESO ATTO della deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 06/03/2025 con la quale è stato approvato il "Regolamento sulla istituzione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e sulla graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione, dei Dirigenti e del Segretario";

VISTO l'art. 19 del suddetto Regolamento, rubricato "Graduazione retribuzione posizione incarichi dirigenziali" che dispone testualmente: *"La graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali, viste le previsioni di cui all'art. 27 del CCNL 23/12/1999, è effettuata tenendo conto dei seguenti parametri:*

- a) collocazione nella struttura,*
- b) complessità organizzativa,*
- c) responsabilità gestionali interne ed esterne.*

I criteri di cui al precedente comma 1 sono contenuti nella Tabella 3 allegata al presente regolamento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, sotto la lettera C)...";

VISTA la Tabella 3 "Criteri per la graduazione degli incarichi dirigenziali" allegata al regolamento di cui sopra, che esplicitamente prevede i seguenti criteri di graduazione:

COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (fino a punti 30)	Livello di strategicità delle funzioni assegnate	Fino a punti 20
	Livello di collegamento con le strutture di vertice	Fino a punti 10
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (fino a punti 40)	Dimensione organizzativa	Fino a punti 10
	Caratteristiche delle funzioni direttive	Fino a punti 10
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 10
	Tipologie di strumenti di gestione e di organizzazione necessari allo svolgimento delle funzioni	Fino a punti 5
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 5
RESPONSABILITA' GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA (fino a punti 30)	Livelli di discrezionalità decisionale e gestionale	Fino a punti 10
	Funzioni trasversali e interventi straordinari	Fino a punti 10
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 5
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a punti 5

RICHIAMATO l'art. 20 "Soggetti e funzioni" del citato Regolamento;

VISTO il verbale a firma del Nucleo di Valutazione del Comune di Colle di Val d'Elsa, Dott. Arturo Bianco, sottoscritto in data 28/05/2025, dal quale si evince la graduazione dell'incarico dirigenziale, effettuata in data 13 e 27 maggio 2025, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTO che dal sopra richiamato verbale del Nucleo di Valutazione risulta una valutazione complessiva pari a 84 punti;

PRESO ATTO che, ai sensi del citato art. 19, nel caso in cui nell'Ente sia presente un solo dipendente con incarico dirigenziale, la retribuzione di posizione riconosciuta viene individuata sulla base delle seguenti fasce di punteggio, a seguito dei punti complessivi ottenuti secondo i criteri stabiliti nella scheda di valutazione:

FASCE DI PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
--------------------	---------------------------

Fino a 50 punti	€ 12.722,67 (indennità base)
Da 51 a 65 punti	€ 19.000,00
Da 66 a 80 punti	€ 25.000,00
Da 81 a 90 punti	€ 31.000,00
Da 91 a 95 punti	€ 38.000,00
Da 96 a 100 punti	€ 46.292,37 (indennità massima)

Il Sistema assicura in ogni caso l'attribuzione del valore minimo previsto dal CCNL quale retribuzione di posizione.

RILEVATO pertanto come al Dirigente venga attribuita una retribuzione di posizione pari a € 31.000,00 su base annua;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 204 del 08/04/2025 con la quale è stato costituito, a seguito dell'istituzione per la prima volta della qualifica dirigenziale ed ai sensi dell'art. 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigenziale Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 nonché della deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 27/03/2025, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025 in € 36.500,00;

DATO ATTO che, come precisato nella sopra citata determinazione dirigenziale n. 204/2025, sarà destinato alla retribuzione di risultato il 15% delle risorse sopra quantificate e, pertanto, a seguito della graduazione dell'incarico dirigenziale oggetto del presente atto € 5.500,00 su base annua;

CONSIDERATO che, ai sensi del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 16/07/2024 che comprende la sezione Segretari comunali e provinciali ed in particolare dell'art. 60 comma 5 del CCNL, gli enti assicurano che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione del Segretario Generale non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione;

RILEVATO pertanto che la graduazione dell'incarico dirigenziale di cui al presente atto potrà avere riflessi sulla determinazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale per effetto della cosiddetta indennità di galleggiamento;

VISTO che, per le motivazioni espresse nella citata deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 27/03/2025 recante le disposizioni per la costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza anno 2025, gli oneri connessi alla istituzione per la prima volta della dirigenza vanno in deroga al tetto del salario accessorio (Deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Sardegna n. 27/2021 - Deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia n. 211/2022 - Deliberazione della Sezione Regionale di controllo della Corte dei Conti della Toscana n.260/2024);

RICHIAMATO il parere rilasciato in data 08/09/2024 dal dott. Arturo Bianco, componente monocratico esterno del Nucleo di Valutazione dell'Ente, conservato in atti, il quale in riferimento al cosiddetto "galleggiamento" della retribuzione di posizione del Segretario conferma che, stante il carattere obbligatorio della indennità di cd galleggiamento e del fatto che l'ente non può mancare di dare corso alla sua erogazione nel caso in cui ne ricorrano i presupposti, si deve trarre la conclusione che gli oneri per questa indennità in quanto derivanti dall'istituzione per la prima volta della dirigenza vanno al di fuori del tetto del salario accessorio dell'anno 2016 per il Segretario, che sarà quindi rideterminato in via figurativa;

DATO ATTO che ai fini del rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 si debba tener conto di quanto sopra esposto;

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi vigente;

- il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Con votazione favorevole ed unanime, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento ed in questa sede si intendono fedelmente riportate e trascritte,

1. Di approvare il verbale del Nucleo di Valutazione del Comune di Colle di Val d'Elsa, Dott. Arturo Bianco, sottoscritto in data 28/05/2025, avente ad oggetto la graduazione dell'incarico dirigenziale, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il conferimento dell'incarico dirigenziale è stato effettuato con decreto del Sindaco n. 1 del 15/01/2025 con decorrenza dal 15 gennaio 2025;
3. Di assegnare pertanto con decorrenza dal 15 gennaio 2025 al titolare di incarico dirigenziale una retribuzione di posizione pari a € 31.000,00 su base annua;
4. Di dare altresì atto che le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2025 su base annua del titolare di incarico dirigenziale sono pari ad €. 5.500,00 rispettando la soglia minima del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, così come stabilito dall'art. 57, comma 3, del C.C.N.L.16/07/2024;
5. Di dare atto che al fine della determinazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale si debba tenere conto della graduazione dell'incarico dirigenziale di cui al presente atto, come stabilito dall'art. 60 comma 5 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 16/07/2024 che comprende la sezione Segretari comunali e provinciali;
6. Di fornire al funzionario responsabile delle risorse umane, le seguenti linee di indirizzo per la verifica del rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017:
 - confermare la rideterminazione in via figurativa il limite del salario accessorio del 2016 per i dirigenti, ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, nell'importo di € 36.500,00, come già espresso con la deliberazione della Giunta Comunale n. 69/2025;
 - rideterminare in via figurativa il limite del salario accessorio del 2016 per il Segretario Generale, ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, incrementandolo di una quota pari all'indennità spettante ai sensi dell'art. 60 comma 5 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 16/07/2024 (cosiddetto galleggiamento) in quanto derivante dall'istituzione per la prima volta della dirigenza;
7. Di comunicare la presente alle OO.SS. di categoria, alle RSU aziendali e ai Responsabili titolari di incarichi di E.Q. del Comune di Colle di Val d'Elsa;
8. Di demandare al Responsabile del Servizio 3 "Risorse Umane e Tributi" il compimento di tutti gli atti necessari e conseguenti il presente provvedimento;
9. di pubblicare la presente all'Albo Pretorio on line per 15 giorni naturali e consecutivi e nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" alla sezione Personale, sottosezione Posizioni organizzative del Comune di Colle di Val d'Elsa.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
Dott. PIERO PII

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. FABIO TOSCANO

COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione del comune di Colle di Val d'Elsa si è riunito in modalità telematica in data 13 e 27 maggio per dare corso alla definizione delle proposte di graduazione delle posizioni del Segretario, del dirigente e delle elevate qualificazioni.

Tale attività è stata svolta utilizzando la metodologia in vigore nell'ente.

Per la graduazione degli incarichi di elevate qualificazioni il punteggio complessivo è pari a punti 625.

Per il Nucleo di Valutazione

Dott. Arturo Bianco

PROPOSTA DI GRADUAZIONE INCARICO DIRIGENZIALE

COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (fino a punti 30)	Livello di strategicità delle funzioni assegnate	Fino a punti 20	17
	Livello di collegamento con le strutture di vertice	Fino a punti 10	9
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (fino a punti 40)	Dimensione organizzativa	Fino a punti 10	9
	Caratteristiche delle funzioni direttive	Fino a punti 10	8
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 10	9
	Tipologie di strumenti di gestione e di organizzazione necessari allo svolgimento delle funzioni	Fino a punti 5	4
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 5	4
RESPONSABILITA' GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA (fino a punti 30)	Livelli di discrezionalità decisionale e gestionale	Fino a punti 10	9
	Funzioni trasversali e interventi straordinari	Fino a punti 10	8
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 5	4
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a punti 5	3
Totale		Fino a punti 100	84



COMUNE DI
COLLE DI VAL D'ELSA
(Provincia di Siena)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
N. 1199/2025

AREA A4 SERVIZI FINANZIARI

Parere/visto di regolarità contabile

(art. 49, comma 1 - art. 147 bis, del D.L.vo 18 Agosto 2000, n. 267)

IL RESPONSABILE

Visto l'atto di riferimento

- esprime parere/visto favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Colle di Val d'Elsa, 17/06/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

FRANCHINI ALESSIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Colle di Val d'Elsa

(Provincia di Siena)

PARERE TECNICO

(Di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

N. 1199/2025

OGGETTO:GRADUAZIONE DELL'INCARICO DIRIGENZIALE: APPROVAZIONE VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2025.

Il Dirigente del Settore SERVIZIO 3 - RISORSE UMANE E TRIBUTI esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta della deliberazione in oggetto indicata **in ordine alla regolarità tecnica.**

Colle di Val d'Elsa, 16/06/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)