



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

Provincia di Siena

PARERE N. 20/2022

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE DELL'ENTE

SUL CONTROLLO DELLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELL'ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO
ACCESSORIO DELL'ANNO 2022 CON I VINCOLI DI BILANCIO

L'anno 2022, addì 21 del mese di Dicembre, in Colle di Val d'Elsa si è riunito, in modalità telematica, il Collegio dei revisori dei conti al fine di esaminare la seguente documentazione:

1. Verbale di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022;
2. Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria a cura del Responsabile Servizio 3.

L'organo risulta così composto:

- Dott. Alessandro Caprili - Presidente
- Dott.ssa Sanpaolesi De Falena Alice
- Dott. Agnelli Alessandro

L'ORGANO DI REVISIONE

Richiamato l'art. 5, co. 3, del CCNL 1/4/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, che demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Visto che con determinazione dirigenziale n. 741 del 13/12/2022 è stato costituito il Fondo per il salario accessorio per l'anno 2022, tenendo conto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, ed all'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come da prospetto che segue:

Descrizione	2022
Risorse stabili	€ 344.571,77
Risorse variabili	€ 46.453,92
Risorse variabili vincolate	€ 55.130,00
Totale fondo	€ 446.155,69
Individuazione parte neutra	
Quote incentivi funzioni tecniche (Corte dei Conti Sez. Autonomie)	€ 35.530,00
Incrementi art. 67. comma 2, lett. a) e b)	€ 14.754,72
Incrementi art. 67. comma 3, lett. c) (imu-tari e ordine pubblico)	€ 19.600,00
Economie straordinario anno precedente	€ 28,63

Economie anno precedente	€ 13.062,75
Totale detrazione fondo per parte neutra	€ 82.976,10
Totale fondo da confrontare con 2016	€ 363.179,59
Decurtazione da apportare al fondo per rispetto limite 2016	€ /
Fondo netto	€ 363.179,59
Risorse non soggette a riduzione	€ 82.976,10
Fondo totale anno 2022	€ 446.155,69

ed in sintesi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 344.571,77
Risorse variabili	€ 33.362,54
Risorse variabili vincolate	€ 55.130,00
Residui anni precedenti	€ 13.091,38
Totale	€ 446.155,69

Richiamato l'art. 40 del D. lgs n. 165/2001 s.m.i. che determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie oggetto di relazioni sindacali elencando, in particolare, le materie escluse dalla predetta contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato l'art. 40 bis, comma 1, del citato D. Lgs. 165/2001 che stabilisce:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge,.....è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti..."

Rilevato che il predetto art. 40, comma 3 quinquies, quarto e quinto periodo, recita : *"Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge le clausole difformi sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 , secondo comma, del codice civile."*

Rilevato che l'accordo in esame, sottoscritto in data 20/12/2022, è coerente con le disposizioni di legge e del CCNL e che le somme necessarie per l'applicazione del contratto integrativo citato sono previste e disponibili nel bilancio di previsione 2022;

Rilevato, altresì, che gli importi sopra evidenziati, compresi i relativi oneri previdenziali, trovano integrale copertura negli stanziamenti dell'esercizio 2022, deputati alla remunerazione del personale, come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria prodotta dal Responsabile Servizio 3 e dalla attestazione della copertura finanziaria rilasciata dal Responsabile dei Servizi Finanziari sulla determinazione n. 741 del 13/12/2022 di costituzione del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2022;

Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dal Responsabile Servizio 3 in data 20/12/2022, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme dell'accordo e le norme del CCNL "Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente" e delle vigenti disposizioni normative, attestando l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2022, che presenta sufficiente disponibilità.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Alessandro Caprili

Dott.ssa Sanpaolesi De Falena Alice

Dott. Agnelli Alessandro

(firmato digitalmente)