



Città di Colle di Val d'Elsa

PROVINCIA DI SIENA

OGGETTO: LAVORI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL PONTE IN VIA DELLE CASSETTE- CUP C47H20001370001 - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU" NELL'AMBITO DEL PNRR DELL'UNIONE EUROPEA MISSIONE 2 - COMPONENTE 4 - INVESTIMENTO 2.2 "INTERVENTI PER LA RESILIENZA, LA VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E L'EFFICIENZA - CIG 9517947A54.

DICHIARAZIONE ASSOLVIMENTO OBBLIGHI DI CUI ALL'ART. 47 DL 77/2021 **CONVERTITO NELLA L. 108/2021**

Il sottoscritto ANGELO MASCARELLA, , nato a CALTAVUTURO (PA) il 16/11/1966

residente a SIENA in Via E.S. PICCOLOMINI n. 167 cod. Fisc. MSC NGL 66S16 B430N

IN qualità DI *(barrare la casella corrispondente)*

- ☐ Titolare
☒ Legale Rappresentante
☐ Procuratore giusta procura/atto costitutivo _____ del _____

dell'impresa A.M.COSTRUZIONI SRL P.Iva 00384850525 C.F. 00384850525 sede legale VIA PORRI, 4 SIENA

☐ Mandatario dei mandanti sotto indicati:

1. _____
2. _____
3. _____

sotto la propria personale responsabilità, consapevole che ai sensi:

- dell'articolo 76, comma 1, del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;
- dell'articolo 75 del D.P.R. n. 445/2000, il dichiarante e chi per esso decade dai benefici eventualmente conseguiti da provvedimenti emanati sulla base di dichiarazioni non veritiere;
- dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'ente pubblico ha l'obbligo di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato;

DICHIARA

(barrare la casella corrispondente)

☐ che l'impresa che rappresenta occupa un numero **superiore a 50 dipendenti** e precisamente n. _____ dipendenti e di aver assolto, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68. Come richiesto, a pena di esclusione, allega:

1) ai sensi dell'art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 108/2021, *copia dell'ultimo rapporto biennale sulla situazione del personale redatto ex art. 46 D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità", con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla*

consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti al comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità.

☐ che l'impresa che rappresenta occupa un numero **superiore a 15 e non superiore a 50 dipendenti** e precisamente n. _____ dipendenti, e che:

1) è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge n. 68/1999;

2) non è tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

3) si impegna, ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 108/2021, in caso di aggiudicazione, a consegnare entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta e la trasmettono contestualmente alle rappresentanze sindacali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità. La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali di cui all'art. 47, comma 6, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 108/2021 e l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC;

4) si impegna, ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 108/2021, a consegnare entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, una dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, nonché una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. Tale relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali. La mancata produzione della relazione di cui al comma precedente comporta l'applicazione delle penali di cui all'art. 47, comma 6, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella legge n. 108/2021.

☒ che l'impresa che rappresenta occupa un numero **inferiore a 15 dipendenti** e precisamente n. 9 dipendenti, e che pertanto non è tenuta alla disciplina della legge 12 marzo 1999, n. 68.

DICHIARA INOLTRE

di impegnarsi, in caso di aggiudicazione del contratto, a pena di esclusione, nel caso in cui, per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività connesse o strumentali, fosse necessaria l'assunzione di personale di supporto, ad assicurare una quota pari al 30 per cento di occupazione giovanile e una quota pari al 30% di occupazione femminile, ai sensi dell'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella legge n. 108/2021.

FIRMA DEL DICHIARANTE
(firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005)